

# Stampa Intero Modello in data : 12/9/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2023
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI	Contratto : ENTI DI RICERCA
Istituzione : 8542 - AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE -ENEA	
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB MINISTERO DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/09/2024**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/09/2024**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	GA	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	GA

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2024 01:16:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	0,83	0	0	150.848	0	0	0
RICERCATORI	1.169	1.123	1.125	1.148,16	1.127,34	1.110,37	56.020.576	53.486.723	65.895.826	0	31.868	4.011.835
TECNOLOGI	249	263	305	245,23	244,78	294,72	12.103.885	11.960.136	16.953.537	3.298	14.098	952.536
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	9	9	11	8,08	8	7,67	895.364	881.327	855.530	0	0	0
QUARTO LIVELLO	392	354	325	400,66	363,98	335,07	17.690.251	15.456.421	18.076.153	399.025	0	1.168.660
QUINTO LIVELLO	199	192	180	197,87	192,24	179,68	7.516.515	6.905.990	8.475.718	286.348	0	618.975
SESTO LIVELLO	215	160	165	218,74	202,23	149,98	7.039.977	6.448.647	6.438.403	39.615	0	502.595
SETTIMO LIVELLO	38	41	59	38,49	38,72	45,63	1.148.086	1.144.996	1.699.394	17.315	0	86.889
OTTAVO LIVELLO	17	13	13	15,74	16,66	13,67	429.368	448.908	466.865	0	0	33.051
<b>Totale</b>	<b>2.288</b>	<b>2.155</b>	<b>2.184</b>	<b>2.272,98</b>	<b>2.193,96</b>	<b>2.137,62</b>	<b>102.844.022</b>	<b>96.733.148</b>	<b>119.012.274</b>	<b>745.601</b>	<b>45.966</b>	<b>7.374.541</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>44.847.624</b>	<b>49.279.061</b>	<b>67.988.845</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>147.691.646</b>	<b>146.012.209</b>	<b>187.001.119</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2024 01:16:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0,83	0	0	181.018	0	0	68.914	0	0	112.104	0	0	0	0	0	0
<b>RICERCATORI</b>	1.148,16	1.127,34	1.110,37	48.792	47.417	55.733	43.782	43.276	44.700	5.010	4.141	11.033	0	11	3.398	0	18	215
<b>TECNOLOGI</b>	245,23	244,78	294,72	49.344	48.804	54.293	42.442	42.892	42.766	6.902	5.912	11.527	0	58	3.043	13	0	189
<b>DIRIGENTI DI 2^ FASCIA</b>	8,08	8	7,67	110.767	110.166	111.591	56.350	56.247	58.092	54.417	53.919	53.499	0	0	0	0	0	0
<b>QUARTO LIVELLO</b>	400,66	363,98	335,07	43.157	42.464	50.459	34.238	34.132	35.558	8.920	8.333	14.901	917	0	3.208	79	0	279
<b>QUINTO LIVELLO</b>	197,87	192,24	179,68	36.540	35.925	43.728	28.389	28.083	29.192	8.150	7.842	14.535	1.124	0	3.075	323	0	370
<b>SESTO LIVELLO</b>	218,74	202,23	149,98	32.003	31.887	39.576	24.965	25.012	26.201	7.039	6.875	13.375	158	0	3.129	23	0	222
<b>SETTIMO LIVELLO</b>	38,49	38,72	45,63	29.377	29.568	35.336	22.825	22.724	23.809	6.552	6.844	11.527	355	0	1.709	95	0	195
<b>OTTAVO LIVELLO</b>	15,74	16,66	13,67	27.276	26.939	31.742	21.369	21.396	22.139	5.907	5.542	9.603	0	0	2.348	0	0	70
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>2.272,98</b>	<b>2.193,96</b>	<b>2.137,62</b>	<b>44.918</b>	<b>44.070</b>	<b>52.225</b>	<b>38.339</b>	<b>38.220</b>	<b>39.866</b>	<b>6.580</b>	<b>5.850</b>	<b>12.359</b>	<b>281</b>	<b>12</b>	<b>3.217</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>233</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2024 01:16:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RICERCATORI	1.143	1.069	1.070	31,43	35,44	32,39	3,9	9,71	5,68	10,62	14,96	8,59
TECNOLOGI	238	247	286	29,38	34,04	29,69	4,11	10,35	6,48	10,89	14,59	11,86
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	9	9	11	4,78	31,11	16,55	0	0	1,36	0,33	0	0
QUARTO LIVELLO	381	345	319	32,54	33,92	35,3	6,63	10,58	7,01	5,72	8,15	9,06
QUINTO LIVELLO	194	186	176	33,14	31,8	32,65	6,52	11,32	6,6	3,9	8,27	8,39
SESTO LIVELLO	209	156	159	29,78	37,41	28,65	5,38	10,99	4,28	13,77	14,4	12,7
SETTIMO LIVELLO	36	38	57	28,14	27,29	20,44	8,81	7,89	10,96	23,5	16,47	14,75
OTTAVO LIVELLO	17	13	13	26,29	0	27,38	3,24	0	7,15	26,24	80,62	14,62
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>2.227</b>	<b>2.063</b>	<b>2.092</b>	<b>31,19</b>	<b>34,45</b>	<b>31,75</b>	<b>4,82</b>	<b>10,04</b>	<b>6,09</b>	<b>9,8</b>	<b>13,51</b>	<b>9,56</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2024 01:16:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
RI - RICERCATORI	2	7	27
TC - TECNOLOGI	1	1	4
6L - SESTO LIVELLO	0	0	1
RC - ASSEGNISTI DI RICERCA	86	5	60
TOTALE	89	13	13

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	61,8	65,16	71,23	Retribuzioni, codice P015	1.486.973	1.775.987	1.983.523	valore medio	24.061	27.256	27.847
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	6,22	6,05	6,21	Retribuzioni, codice L105+P062	1.173.810	953.484	1.496.335	valore medio	188.715	157.601	240.956
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	17	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	74.733	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	4.396
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	15	19	16	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	54.392	40.970	17.583	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.626	2.156	1.099
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	13	12	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	221.735	199.511	233.009	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.057	16.626	16.644

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2024 01:16:34. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	120.152	0	0	100.127
DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	Fondo retribuzione di posizione e risultato	0	0	0	470.095	465.247	436.328
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse attività prestazioni committenti esterni	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse per il trattamento accessorio	9.760.969	10.100.866	10.914.643	8.590.083	8.046.542	6.478.015
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo per le progressioni economiche di livello	106.869	1.430.440	1.430.440	0	0	740.174
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo risorse accessorie	0	0	0	0	0	0
PERSONALE NON DIRIGENTE	Poste temporaneamente allocate all'esterno del Fondo art. 90	0	0	0	0	0	0
RICERCATORI E TECNOLOGI	Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le	9.155.217	9.322.634	10.182.661	8.652.010	7.959.400	7.817.457
RICERCATORI E TECNOLOGI	Risorse attività prestazioni committenti esterni	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	92095191	109447673	0	q.p. dei capitoli U101010100101;U101010100201;U101010100301;U101010100401;E305020300402;U101010100501 U101010100601;U101010100801;E30599999907;U101020200101; U109010100101
Totale T13	26917083			
Assegno T14	5136			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>119017410</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	6675	0	0	U103021400201
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	2093145	2093145	0	U101010200201 buoni pasto dipendenti in sostituzione del servizio mensa
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	147012	147012	0	U103020400401 - U103020499901
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	74733	0	0	q.p. dei capitoli U103021000102; U103021600102; U103021600401; U103029999901
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	17583	55143	0	q.p. dei capitoli U103021000103; U103021000301
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1983523	2102597	0	q.p. dei capitoli U101010100601; U101010100501; U101010100801; U101010100901; E305020300402
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	44381	44381	0	U101020100201
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	28582049	28992495	0	U101020100101; E305020300402
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	20273137	0	0	Dato rilevato su Rendiconto Generale 2023 Accantonamento TFR/TFS
P061 - IRAP	9526518	9666934	0	U102010100101

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1363602	1363602	0	U103021200101
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	4274123	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>183129768</b>	<b>158187105</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6575873	1493359	0	E305020100101 q.p. (E305020300402; E201050199901;E201050199902;E201050100401;E201050199904;E2010401 00101;E301020102301;E30102013601;E301020103801;E301020103802;E30 1020199902;E301020104001;E301020104101;E301020103804;E3010201999 03;E301020103803;E201030200201;E201030299901)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>176553895</b>	<b>156693746</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	RICERCATORI E TECNOLOGI	DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazioni
<b>Totale risorse tabella 15</b>	10182661	120152	0	12345083	22647896
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	1395794	0	0	2477998	3873792
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	8786867	120152	0	9867085	18774104
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	10890518	0	1377701	9723639	21991858
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>					<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00985801000

Codice Fiscale : 01320740580

Telefono : 06/36271

Email : enea@cert.enea.it

Via : LUNGOTEVERE GRANDE AMMIRAGLIO THAON DI REVEL, 76

Numero Civico : 76

C.A.P. : 00196

Città : ROMA

Provincia : RM

Codice Catastale : H501

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.enea.it](http://www.enea.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
ANSANELLI	DAVIDE	06/36272676	davide.ansanelli@enea.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
MOSCIANESE	MARIA PIA	06/36272297	mariapia.moscianese@enea.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	17
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	16
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	51977
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	1
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	345
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	10
QUAL E' STATA LA SPESA MEDIA SOSTENUTA NELL'ULTIMO TRIENNIO PER L'EROGAZIONE DEGLI ASSEGNI DI RICERCA?	1532385
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	27
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	3
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DE SARIO	FRANCESCO PAOLO A.	francesco.desario@mef.gov.it
MOLINARO	GIUSEPPE	mail@giuseppemolinaro.it
TRIPODI	FRANCESCA	f.tripodi@dinellaepartners.it
CONI	ANTONELLA	antonella.coni@mef.gov.it
MILILLO	MAURO	mmililli@mililloassociati.it
VECCHIATI	MONICA	monica.vecchiati@gmail.com

### Note e chiarimenti alla rilevazione:

In tabella 2 per i livelli settimo, ottavo e personale contrattista della categoria Personale con Contratto di somministrazione (ex interinale) sono state inserite le seguenti professionalità di supporto al PNRA: "conduttore automezzi", "operatore movimentazione macchine", "cuoco", "carpentiere", "manutenzione", "meccanico", "operatore macchine". In tabella 14 in P062 il costo del lavoro evidenziato, a fronte delle 6,21 unità, risulta composto oltre che dallo stipendio base, dall'indennità e diaria antartica che viene corrisposta al personale che opera in Antartide. L'importo di tali istituti è determinato sulla base del Decreto Interministeriale n.3785 del 1985 - successivamente integrata con il Decreto Interministeriale n.3556 del 1998, recante il regolamento per il Personale nell'ambito del Programma Nazionale di Ricerche in Antartide (PNRA). Le attività svolte nell'ambito del PNRA sono finanziate dal MIUR.

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE DI RICERCA	72	27	0	1	0	1	72	29
PRIMO RICERCATORE	209	135	1	0	1	0	211	135
RICERCATORE	397	270	4	0	1	6	402	276
DIRIGENTE TECNOLOGO	14	9	1	0	0	0	15	9
PRIMO TECNOLOGO	33	35	0	1	0	0	33	36
TECNOLOGO	91	116	2	0	0	1	93	117
TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA	8	3	0	0	0	0	8	3
IV LIV. - COLLABORATORE TER	157	146	1	0	1	2	159	148
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	8	10	0	0	0	0	8	10
V LIV. - COLLABORATORE TER	98	29	0	0	0	1	98	30
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	6	4	0	0	0	0	6	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	7	25	0	2	0	1	7	28
V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO	2	0	0	0	0	0	2	0
V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO	2	3	0	0	0	0	2	3
VI LIV. - COLLABORATORE TER	92	16	4	0	1	0	97	16
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	12	9	0	0	0	0	12	9
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	10	19	0	0	0	2	10	21
VII LIV. - OPERATORE TECNICO	6	1	0	0	0	0	6	1
VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	5	6	0	0	0	0	5	6
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	11	30	0	0	0	0	11	30
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	1	3	0	0	0	0	1	3
VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	3	6	0	0	0	0	3	6
<b>TOTALE :</b>	<b>1.246</b>	<b>903</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>1.263</b>	<b>921</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		VII Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE DI RICERCA	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4	6	4	60	21	0	0	72	29
PRIMO RICERCATORE	0	0	2	4	14	6	67	50	53	22	13	18	62	35	0	0	211	135
RICERCATORE	83	52	111	91	68	36	86	74	42	14	3	6	9	3	0	0	402	276
DIRIGENTE TECNOLOGO	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	1	0	12	8	0	0	15	9
PRIMO TECNOLOGO	0	0	3	1	1	2	10	3	7	5	2	4	10	21	0	0	33	36
TECNOLOGO	14	24	36	32	9	15	17	20	8	6	2	7	7	13	0	0	93	117
TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>97</b>	<b>76</b>	<b>152</b>	<b>129</b>	<b>92</b>	<b>59</b>	<b>181</b>	<b>147</b>	<b>117</b>	<b>51</b>	<b>27</b>	<b>39</b>	<b>161</b>	<b>102</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>827</b>	<b>603</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
RICERCATORI	2,43	3,5	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGI	0,72	0,51	0	0	0	0	0	0
QUARTO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
QUINTO LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
SESTO LIVELLO	0,05	0	0	0	0	0	0	0
SETTIMO LIVELLO	0	0	0	0	3,88	0	0	0
OTTAVO LIVELLO	0	0	0	0	1,36	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0,97	0	0	0
ASSEGNISTI DI RICERCA	31,7	32,32	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	34,9	36,33	0	0	6,21	0	0	0

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
RICERCATORI	577	376	41	44	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGI	113	123	13	28	0	0	0	0	0	0
QUARTO LIVELLO	117	115	18	41	0	0	0	0	0	0
QUINTO LIVELLO	80	50	7	13	0	0	0	0	0	0
SESTO LIVELLO	69	24	6	15	0	0	0	0	0	0
SETTIMO LIVELLO	14	21	3	7	0	0	0	0	0	0
OTTAVO LIVELLO	3	7	0	1	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASSEGNISTI DI RICERCA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>973</b>	<b>716</b>	<b>88</b>	<b>149</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
RICERCATORI	13	12	1	1	0	0	0	0
TECNOLOGI	3	1	0	0	0	0	0	0
SESTO LIVELLO	1	0	0	0	0	0	0	0
ASSEGNISTI DI RICERCA	22	14	1	3	6	6	2	6
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE DI RICERCA	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PRIMO RICERCATORE	13	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RICERCATORE	21	10	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
PRIMO TECNOLOGO	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TECNOLOGO	4	8	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
IV LIV. - COLLABORATORE TER	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V LIV. - COLLABORATORE TER	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI LIV. - COLLABORATORE TER	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>59</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
PRIMO RICERCATORE	DIRIGENTE DI RICERCA	74
	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA	2
RICERCATORE	PRIMO RICERCATORE	239
DIRIGENTE TECNOLOGO	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA	1
PRIMO TECNOLOGO	DIRIGENTE TECNOLOGO	15
	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA	2
TECNOLOGO	PRIMO TECNOLOGO	50
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA	DIRETTORE GENERALE	1
IV LIV. - COLLABORATORE TER	TECNOLOGO	2
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	RICERCATORE	1
	TECNOLOGO	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
V LIV. - COLLABORATORE TER	TECNOLOGO	2
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	RICERCATORE	1
	TECNOLOGO	8
VI LIV. - COLLABORATORE TER	RICERCATORE	2
	TECNOLOGO	3
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	TECNOLOGO	8
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	TECNOLOGO	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE DI RICERCA	3	5	1	3	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	20
PRIMO RICERCATORE	7	5	3	0	-	-	-	-	-	-	7	1	-	-	-	-	-	-	23
RICERCATORE	0	1	2	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	4	1	5	2	20
DIRIGENTE TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
PRIMO TECNOLOGO	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	0	1	9
TECNOLOGO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	3
TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
IV LIV. - COLLABORATORE TER	2	2	1	1	-	-	1	0	-	-	12	4	-	-	-	-	-	-	23
V LIV. - COLLABORATORE TER	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	4
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>116</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>RICERCATORE</b>	41	19	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
<b>TECNOLOGO</b>	11	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	21	3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	4	16	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>Totale</b>	81	59	2	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	145

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE DI RICERCA	-	-	-	-	-	-	1	1	7	5	17	6	26	13	20	4	1	0	-	-	101
PRIMO RICERCATORE	2	4	1	0	80	55	34	8	27	29	20	16	26	18	21	5	-	-	-	-	346
RICERCATORE	194	143	16	4	138	106	25	6	19	12	3	3	3	1	4	1	-	-	-	-	678
DIRIGENTE TECNOLOGO	0	1	-	-	1	0	1	0	1	0	2	1	6	4	4	3	-	-	-	-	24
PRIMO TECNOLOGO	3	1	-	-	11	4	6	2	3	7	0	1	3	8	7	13	-	-	-	-	69
TECNOLOGO	49	52	3	9	23	28	7	6	4	8	0	1	3	3	3	10	1	0	-	-	210
TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA	2	0	-	-	2	1	0	2	2	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	11
IV LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	5	0	1	0	8	7	6	2	51	44	87	95	1	0	-	-	307
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	-	-	1	0	1	0	1	0	1	1	-	-	0	3	4	6	-	-	-	-	18
V LIV. - COLLABORATORE TER	3	3	0	2	38	7	27	7	21	9	4	0	2	1	3	1	-	-	-	-	128
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	4	3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	0	1	-	-	4	10	1	3	0	6	-	-	2	4	0	4	-	-	-	-	35
V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	2	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
VI LIV. - COLLABORATORE TER	45	10	5	1	44	5	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	113
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	2	5	7	2	0	-	-	21
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	3	12	-	-	6	9	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
VII LIV. - OPERATORE TECNICO	-	-	-	-	-	-	1	0	5	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	1	0	-	-	-	-	1	3	3	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	11
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	10	27	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	1	0	1	3	0	1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>TOTALE :</b>	<b>318</b>	<b>258</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>355</b>	<b>229</b>	<b>111</b>	<b>39</b>	<b>103</b>	<b>88</b>	<b>52</b>	<b>32</b>	<b>128</b>	<b>101</b>	<b>163</b>	<b>153</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.184</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	16	7	33	12	23	7	-	-	101
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	8	6	41	19	53	36	39	35	53	30	16	8	-	-	346
<b>RICERCATORE</b>	-	-	-	-	-	-	17	11	60	32	68	59	91	87	94	55	45	25	24	5	3	2	-	-	678
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	7	5	2	3	-	-	24
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	3	7	5	12	15	9	11	1	1	-	-	69
<b>TECNOLOGO</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	11	10	10	15	30	31	22	32	13	14	4	11	2	2	-	-	210
<b>TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	1	2	0	1	1	2	0	-	-	11
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	60	56	82	83	13	7	-	-	307
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	5	3	5	-	-	-	-	18
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	11	1	30	6	24	7	18	8	12	5	1	1	-	-	128
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	3	0	3	3	12	1	7	-	-	-	-	35
V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	-	-	5
VI LIV. - COLLABORATORE TER	-	-	-	-	1	0	2	1	9	2	17	3	34	6	21	4	7	0	4	0	2	0	-	-	113
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	5	4	4	4	1	0	-	-	21
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	4	3	3	2	8	1	1	0	2	0	1	-	-	31
VII LIV. - OPERATORE TECNICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	3	4	0	1	1	0	-	-	11
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	1	1	2	4	1	8	3	7	2	6	1	4	1	0	-	-	-	-	41
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	1	0	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	9
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	23	15	85	54	121	104	250	168	239	169	234	192	241	186	69	33	0	0	2.184

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	-	-	-	-	-	-	63	26	9	3	-	-	101
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	-	-	-	-	-	-	141	88	70	47	-	-	346
<b>RICERCATORE</b>	-	-	-	-	-	-	346	225	56	51	-	-	678
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	-	-	-	-	-	-	15	9	-	-	-	-	24
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	-	-	-	-	-	-	31	36	2	0	-	-	69
<b>TECNOLOGO</b>	-	-	-	-	-	-	91	116	2	1	-	-	210
<b>TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA</b>	-	-	-	-	-	-	8	2	0	1	-	-	11
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	158	148	1	0	-	-	-	-	-	-	307
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	7	10	1	0	-	-	-	-	18
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	98	28	0	2	-	-	-	-	-	-	128

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	-	-	-	-	3	2	3	2	-	-	-	-	10
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	7	28	-	-	-	-	-	-	-	-	35
<b>V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	-	-	97	15	0	1	-	-	-	-	-	-	113
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	12	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	-	-	10	21	-	-	-	-	-	-	-	-	31
<b>VII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	1	11	29	-	-	-	-	-	-	-	-	41
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
<b>Totale</b>	31	29	382	270	11	15	699	504	140	103	-	-	2.184

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione ESTERO

Qualifica :	U	D	Totale
PRIMO TECNOLOGO	0	1	1
TECNOLOGO	0	1	1
IV LIV. - COLLABORATORE TER	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

## Regione ABRUZZO

Qualifica :	U	D	Totale
RICERCATORE	1	0	1
TECNOLOGO	0	1	1
IV LIV. - COLLABORATORE TER	0	1	1
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

## Regione BASILICATA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE DI RICERCA	8	1	9

**Regione BASILICATA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	8	5	13
<b>RICERCATORE</b>	35	12	47
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	2	0	2
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	5	2	7
<b>TECNOLOGO</b>	4	3	7
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	4	2	6
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	0	1	1
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	13	5	18
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	1	2	3
<b>V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	1	0	1
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	2	1	3
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	1	0	1
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	1	0	1
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>85</b>	<b>35</b>	<b>120</b>

**Regione CAMPANIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	3	2	5
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	21	14	35
<b>RICERCATORE</b>	45	31	76

**Regione CAMPANIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	2	0	2
<b>TECNOLOGO</b>	7	6	13
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	12	0	12
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	7	1	8
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	1	0	1
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	1	1
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	8	1	9
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	0	1	1
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	1	0	1
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	3	2	5
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>110</b>	<b>60</b>	<b>170</b>

**Regione EMILIA-ROMAGNA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	6	2	8
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	27	17	44
<b>RICERCATORE</b>	52	39	91
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	1	0	1
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	4	5	9
<b>TECNOLOGO</b>	9	5	14

**Regione EMILIA-ROMAGNA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
IV LIV. - COLLABORATORE TER	20	16	36
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	3	0	3
V LIV. - COLLABORATORE TER	7	1	8
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	0	1
V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO	0	1	1
VI LIV. - COLLABORATORE TER	19	1	20
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	2	4	6
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	1	1	2
VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	1	0	1
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	2	4	6
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	0	1	1
VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	1	2	3
<b>TOTALE :</b>	<b>156</b>	<b>99</b>	<b>255</b>

**Regione LAZIO**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE DI RICERCA	45	23	68
PRIMO RICERCATORE	124	73	197
RICERCATORE	218	166	384
DIRIGENTE TECNOLOGO	11	9	20

**Regione LAZIO**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	13	22	35
<b>TECNOLOGO</b>	56	85	141
<b>TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO</b>	1	1	2
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA</b>	8	3	11
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	102	119	221
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	3	8	11
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	44	18	62
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	4	3	7
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	3	24	27
<b>V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	1	0	1
<b>V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	0	2	2
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	62	12	74
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	5	4	9
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	7	20	27
<b>VII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	1	1	2
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	2	4	6
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	6	22	28
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	1	2	3
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	2	3	5
<b>TOTALE :</b>	<b>720</b>	<b>624</b>	<b>1.344</b>

**Regione LIGURIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	2	4	6
<b>RICERCATORE</b>	2	2	4
<b>TECNOLOGO</b>	1	1	2
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1	2	3
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	1	0	1
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1	0	1
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>19</b>

**Regione LOMBARDIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	0	4	4
<b>RICERCATORE</b>	2	3	5
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	2	0	2
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>11</b>

**Regione MARCHE**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	1	0	1
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1	0	1
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

**Regione PIEMONTE**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	5	3	8
<b>RICERCATORE</b>	2	2	4
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	1	1	2
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	4	0	4
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	2	1	3
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	1	1
<b>V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	1	0	1
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	1	0	1
<b>VII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	4	0	4
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>29</b>

**Regione PUGLIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	2	0	2
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	7	11	18
<b>RICERCATORE</b>	15	9	24
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	1	0	1
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	4	2	6
<b>TECNOLOGO</b>	9	5	14
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	9	3	12
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	18	3	21
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	1	1	2
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	1	0	1
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1	0	1
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	1	0	1
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>69</b>	<b>35</b>	<b>104</b>

**Regione SICILIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	1	0	1
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	1	0	1
<b>RICERCATORE</b>	8	1	9
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	0	1	1
<b>TECNOLOGO</b>	2	1	3
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	4	0	4
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>20</b>

**Regione TOSCANA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	1	0	1
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	2	0	2
<b>RICERCATORE</b>	1	0	1
<b>TECNOLOGO</b>	1	0	1
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	2	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>

**Regione UMBRIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	1	0	1
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE DI RICERCA	2.867	1.279	443	171	-	-	92	81	-	-	104	59	4	4	-	-	46	28	3.482	1.284	9.944
PRIMO RICERCATORE	6.992	4.549	982	1.013	-	-	236	501	48	241	244	375	7	10	368	4	266	165	9.808	8.332	34.141
RICERCATORE	11.062	7.910	1.541	1.931	0	132	489	686	448	2.255	1.831	794	16	11	152	0	957	592	19.625	15.623	66.055
DIRIGENTE TECNOLOGO	522	275	82	24	-	-	9	36	-	-	33	17	-	-	-	-	1	11	667	517	2.194
PRIMO TECNOLOGO	1.162	1.263	97	232	-	-	101	165	-	-	55	82	-	-	0	182	57	76	1.825	2.526	7.823
TECNOLOGO	2.258	2.902	417	957	3	0	266	339	93	1.285	181	409	2	3	112	0	288	453	5.567	7.961	23.496
TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO	80	28	0	43	-	-	0	17	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	128	133	430
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA	148	34	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	200
IV LIV. - COLLABORATORE TER	5.940	4.765	908	1.224	91	21	462	1.056	3	0	370	695	6	4	50	0	144	127	8.376	12.708	36.950
IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	251	306	47	57	-	-	25	49	16	0	8	34	0	1	-	-	5	5	649	757	2.210
V LIV. - COLLABORATORE TER	3.248	951	576	170	214	25	247	109	69	21	147	85	3	3	8	75	114	35	4.635	1.624	12.359
V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	138	121	14	3	-	-	24	0	-	-	32	6	-	-	-	-	27	15	201	184	765

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	177	888	54	337	-	-	13	274	8	10	6	74	0	1	-	-	1	26	299	2.118	4.286
V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO	62	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	6	11	99	0	184
V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO	50	112	0	8	-	-	-	-	-	-	5	12	-	-	-	-	-	-	180	331	698
VI LIV. - COLLABORATORE TER	2.388	394	292	157	40	0	353	99	55	30	190	43	1	1	148	0	119	16	3.132	1.286	8.744
VI LIV. - OPERATORE TECNICO	650	280	46	47	-	-	34	114	-	-	8	17	-	-	1	0	-	-	187	1.069	2.453
VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	275	568	10	128	-	-	37	62	3	156	30	596	0	2	-	-	8	32	823	1.665	4.395
VII LIV. - OPERATORE TECNICO	180	14	2	20	-	-	0	36	-	-	24	0	-	-	-	-	6	0	218	188	688
VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	155	146	28	240	0	64	57	88	-	-	7	15	-	-	0	152	15	2	782	178	1.929
VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	225	445	84	251	-	-	37	174	0	106	19	62	-	-	-	-	3	5	621	1.340	3.372
VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	28	62	13	17	-	-	0	69	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	0	272	470
VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	71	195	15	48	-	-	1	106	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	210	910	1.561
<b>Totale</b>	<b>38.929</b>	<b>27.487</b>	<b>5.666</b>	<b>7.078</b>	<b>348</b>	<b>242</b>	<b>2.483</b>	<b>4.061</b>	<b>743</b>	<b>4.104</b>	<b>3.306</b>	<b>3.383</b>	<b>39</b>	<b>41</b>	<b>839</b>	<b>413</b>	<b>2.063</b>	<b>1.602</b>	<b>61.514</b>	<b>61.006</b>	<b>225.347</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	10	44.533	-	-	-	-	12.895	-	-	57.428
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	635,1	2.674.404	-	-	-	681.824	668.571	251.852	-	4.276.651
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	2.623,3	8.566.489	-	-	-	2.758.100	1.677.426	911.151	4.502	13.908.664
<b>RICERCATORE</b>	10.066	26.227.413	-	-	-	4.007.172	2.383.528	2.610.313	7.333	35.221.093
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	157,8	667.935	-	-	-	136.692	148.301	58.576	914	1.010.590
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	555	1.814.453	-	-	-	452.811	347.504	188.611	2.857	2.800.522
<b>TECNOLOGO</b>	2.792,8	7.312.436	-	-	-	900.562	704.854	638.466	3.866	9.552.452
<b>TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO</b>	31	81.477	-	-	-	32.256	12.101	11.141	-	136.975
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA</b>	92	366.835	-	-	-	-	78.538	-	-	445.373

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	3.801,1	8.825.304	-	1.230.589	-	334.582	881.687	1.008.498	1.315	12.279.345
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	219,8	510.873	-	58.876	-	24.866	49.401	66.536	287	710.265
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1.523,3	3.217.524	-	184.746	-	961	290.917	391.209	9.863	4.075.494
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	136,9	288.420	-	4.099	-	-	20.821	45.844	16	359.168
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	392,9	830.151	-	56.381	-	11.527	77.921	90.254	1.278	1.064.956
<b>V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	35	74.060	-	8.771	-	1.841	7.156	8.403	24	100.207
<b>V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	68	143.361	-	19.253	-	4.483	14.111	16.805	180	197.833
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1.129,9	2.192.905	-	50.028	-	-	181.673	292.939	1.884	2.715.661

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	283,2	549.709	-	68.277	-	13.197	53.817	65.722	116	750.606
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	386,7	750.764	-	13.673	-	-	61.236	110.579	3.510	932.742
<b>VII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	84	149.465	-	10.288	-	-	13.539	17.726	-	191.018
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	123,2	219.210	-	15.344	-	2.683	21.184	22.963	49	281.335
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	340,4	604.920	-	684	-	-	50.466	37.314	1.236	692.148
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	50	84.047	-	959	-	-	6.915	8.262	5	100.178
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	114	191.629	-	4.613	-	-	15.762	23.832	1.349	234.487
<b>Totale</b>	25.651,4	66.388.317	-	1.726.581	-	9.363.557	7.780.324	6.876.996	40.584	92.095.191

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DELLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE ANNUALE	INDENNITA' DI ENTE MENSILE	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	INDENNITA' DI RISCHIO DA RADIAZIONI	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	INDENN. PER ONERI SPECIFICI	INDENN. STRUTTURE PARTIC. RILIEVO E ART. 22 DPR 171/91	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI POSIZIONE
<b>DIRETTORE GENERALE</b>														
995	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	28.918	63.507	0	0
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>														
272.347	99.490	0	0	0	0	1.065	304.293	207.907	831	0	0	0	0	0
<b>PRIMO RICERCATORE</b>														
827.178	340.621	0	0	0	0	482	1.237.092	251.276	0	0	0	0	0	0
<b>RICERCATORE</b>														
1.466.063	1.151.096	0	0	0	0	670	4.854.959	480.718	0	14.163	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>														
67.374	25.608	0	0	0	0	533	132.496	21.189	0	0	0	0	0	0
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>														
163.046	71.197	0	0	0	0	6.279	312.547	42.671	0	0	0	0	0	0
<b>TECNOLOGO</b>														
425.962	315.605	0	0	0	0	21.951	1.317.012	65.207	0	264	0	0	0	0
<b>TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO</b>														
5.469	3.610	0	0	0	0	0	25.885	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA</b>														
6.023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	397.349	6.785	0	0
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>														
477.923	83.700	768.701	2.770.686	0	0	0	0	0	0	15.408	0	0	0	0
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>														
28.088	0	41.543	188.761	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>														
181.781	0	279.282	1.137.735	0	0	0	0	0	0	27.802	0	0	0	0
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>														
14.252	0	22.992	114.443	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>														
47.727	0	72.467	277.977	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>														
3.312	0	6.393	24.682	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>														
7.306	0	12.414	49.033	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>														
134.421	0	168.085	802.742	0	0	0	0	0	0	3.369	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	IND. DELLA VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE	INDENNITA' DI ENTE ANNUALE	INDENNITA' DI ENTE MENSILE	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	INDENNITA' DI RISCHIO DA RADIAZIONI	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	INDENN. PER ONERI SPECIFICI	INDENN. STRUTTURE PARTIC. RILIEVO E ART. 22 DPR 171/91	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE - QUOTA VARIABILE	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO	INDENNITA' DI POSIZIONE
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>														
28.229	0	44.198	195.290	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>														
40.047	0	56.780	300.424	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>														
8.397	0	11.334	55.526	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>														
12.267	0	17.331	85.922	0	0	0	0	0	0	17.407	0	0	0	0
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>														
42.819	0	45.151	184.164	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>														
4.555	0	5.512	27.600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>														
9.043	0	12.371	67.395	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>														
<b>4.274.624</b>	<b>2.090.927</b>	<b>1.564.554</b>	<b>6.282.380</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30.980</b>	<b>8.184.284</b>	<b>1.068.968</b>	<b>831</b>	<b>78.413</b>	<b>426.267</b>	<b>70.292</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI TURNO	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>								
0	6.380	0	0	0	0	21.444	14.480	0
<b>PRIMO RICERCATORE</b>								
0	41.015	0	0	0	0	51.791	95.386	0
<b>RICERCATORE</b>								
0	138.298	0	0	0	0	165.284	445.089	0
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>								
0	1.657	0	0	0	0	3.661	300	0
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>								
0	6.401	0	0	0	0	10.811	88.121	0
<b>TECNOLOGO</b>								
12.708	34.815	0	0	0	0	40.882	226.955	0
<b>TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO</b>								
0	1.446	0	0	0	0	388	948	0
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>								
144.544	98.388	0	0	0	0	89.234	206.191	136.015
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>								
0	7.855	0	0	0	0	4.392	17.207	7.907
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>								
103.578	82.951	0	0	0	0	54.570	47.403	49.467
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>								
0	738	0	0	0	0	2.040	700	1.111
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>								
0	9.258	0	0	0	0	8.065	9.652	9.630
<b>V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>								
0	4.920	0	0	0	0	666	4.200	2.147
<b>V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>								
0	1.831	0	0	0	0	1.119	1.560	2.856
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>								
16.346	57.381	0	0	0	1.900	20.988	53.534	26.777
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>								
14.728	15.907	0	0	0	0	6.961	18.989	5.778
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>								
0	271	0	0	0	0	5.406	13.002	7.841

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI TURNO	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCAT O PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>VII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>								
8.928	12.410	0	0	0	0	3.819	4.357	2.641
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>								
0	1.135	0	0	0	0	2.221	3.214	495
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>								
0	128	0	0	0	0	2.846	5.843	6.538
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>								
0	667	0	0	0	0	265	2.291	709
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>								
0	0	0	0	0	0	692	1.100	0
<b>TOTALE</b>								
<b>300.832</b>	<b>523.852</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.900</b>	<b>497.545</b>	<b>1.260.522</b>	<b>259.912</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	93.420	0	0	<b>93.420</b>
<b>DIRIGENTE DI RICERCA</b>	885.933	42.304	0	<b>928.237</b>
<b>PRIMO RICERCATORE</b>	2.656.649	188.192	0	<b>2.844.841</b>
<b>RICERCATORE</b>	7.967.669	748.671	0	<b>8.716.340</b>
<b>DIRIGENTE TECNOLOGO</b>	247.200	5.618	0	<b>252.818</b>
<b>PRIMO TECNOLOGO</b>	595.740	105.333	0	<b>701.073</b>
<b>TECNOLOGO</b>	2.146.001	315.360	0	<b>2.461.361</b>
<b>TECNOLOGO ENEA III RUOLO ESAURIMENTO</b>	34.964	2.782	0	<b>37.746</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ENEA</b>	410.157	0	0	<b>410.157</b>
<b>IV LIV. - COLLABORATORE TER</b>	4.116.418	538.357	136.015	<b>4.790.790</b>
<b>IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	258.392	29.454	7.907	<b>295.753</b>
<b>V LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1.626.600	288.502	49.467	<b>1.964.569</b>
<b>V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO</b>	151.687	3.478	1.111	<b>156.276</b>
<b>V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	398.171	26.975	9.630	<b>434.776</b>
<b>V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	34.387	9.786	2.147	<b>46.320</b>
<b>V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO</b>	68.753	4.510	2.856	<b>76.119</b>
<b>VI LIV. - COLLABORATORE TER</b>	1.108.617	150.149	26.777	<b>1.285.543</b>
<b>VI LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	267.717	56.585	5.778	<b>330.080</b>
<b>VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	397.251	18.679	7.841	<b>423.771</b>
<b>VII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	75.257	29.514	2.641	<b>107.412</b>
<b>VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	132.927	6.570	495	<b>139.992</b>
<b>VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO</b>	272.134	8.817	6.538	<b>287.489</b>
<b>VIII LIV. - OPERATORE TECNICO</b>	37.667	3.223	709	<b>41.599</b>
<b>VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO</b>	88.809	1.792	0	<b>90.601</b>
<b>TOTALE</b>				<b>26.917.083</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	5.136
GESTIONE MENSE	6.675
EROGAZIONE BUONI PASTO	2.093.145
FORMAZIONE DEL PERSONALE	147.012
BENESSERE DEL PERSONALE	2.773.946
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	132.733
COPERTURE ASSICURATIVE	679.795
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	74.733
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	17.583
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	233.009
ALTRE SPESE	2.343.008
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.983.523
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	4.284.733
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	44.381
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	28.582.049
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	20.273.137
IRAP	9.526.518
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.363.602

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	5.047.296
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	1.493.361
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	35.216
<b>Totale</b>	<b>67.988.845</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090: 75.600 ITER; 13.439,48 AG.NAZ.AMM.BENI SEQUE.E CONF.CRIM.ORGANIZ.; 37.648,03 ARPA CAMPANIA; 45.152,95 ASI; 31.293,07 AUT.DI REGOLAZIONE PER ENERGIA E RETI AMBIENTE; 36.554,03 COMUNE DI ROMA; 17.605,63 CONSORZIO RFX; 83.169,83 CONSORZIO TRAIN; 151.758,89 MINISTERO AFFARI ESTERI; 1.617,08 MINISTERO COOR. POLITICHE AGR.; 37.538,06 MASE; 33.652,18 MISTERO IMPRESE E MADE IN ITALY; 215.662,18 PRES. CONSIGLIO DEI MINISTRI; 28.168,33 REGIONE LAZIO; 684.501,42 SOGIN. P099: 35.216,06 QUOTA INAIL P098: UE (3.328.388,69); PRIVATI (1.718.907,61)

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	17.921.142	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 15 C. 1)	577.551	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	26.968	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	5.508.576	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Ris. tratt. accessorio e val. profess.le	24.034.237	0
Risorse variabili		
SPEC. DISP. LEGGE (ART. 9 C. 2 L. D CCNL 00-01)	5.592	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	1.363.234	0
totale Risorse variabili Ris. tratt. accessorio e val. profess.le	1.368.826	0
Decurtazioni		
ART 1 C 189 L 266/05 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2004-10%	-1.687.262	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-.738.146	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-12.794.994	0
totale Decurtazioni Ris. tratt. accessorio e val. profess.le	-15.220.402	0
totale Ris. tratt. accessorio e val. profess.le	10.182.661	0
Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
INDENNITÀ ONERI SPECIFICI	0	4.156.190

**Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DIREZIONE STRUTTURA	0	367.409
INDENNITÀ RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE	0	35.000
INDENNITÀ SPECIFICHE DISPOSIZIONI NORMATIVE	0	190.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	3.068.858
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Ris. tratt. accessorio e val. profess.le	0	7.817.457
totale Ris. tratt. accessorio e val. profess.le	0	7.817.457
<b>Totale</b>	<b>10.182.661</b>	<b>7.817.457</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	37.593	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato	37.593	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	82.559	0
totale Risorse variabili Fondo posizione e risultato	82.559	0
totale Fondo posizione e risultato	120.152	0
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	100.127
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo posizione e risultato	0	100.127
totale Fondo posizione e risultato	0	100.127
<b>Totale</b>	<b>120.152</b>	<b>100.127</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo retribuzione di posizione e risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	430.462
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.866
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo posizione e risultato	0	436.328
totale Fondo posizione e risultato	0	436.328
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>436.328</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per le progressioni economiche di livello		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 90 C 2 L A) CCNL 16-18 - 2% MS 99 ART 54 C3 CCNL 98-01	848.635	0
ART 90 C 2 L B) CCNL 16-18 - 0,25% MS01 ART 8 C 5 CCNL 02-05	329.133	0
ART 90 C 2 L C) CCNL 16-18 - 0,2% MS03 ART 5 C 3 CCNL 04-05	252.672	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo progressioni ec. di livello	1.430.440	0
totale Fondo progressioni ec. di livello	1.430.440	0
Risorse per il trattamento accessorio		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
FONDO 2004 CERT ORG CONTR./PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	17.921.142	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 C. 1, ART. 5 CC. 2-3)	669.581	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 10, ART. 11 C. 2)	577.551	0
RIA PERS. CESS. MIS. INTERA (ART 4 C 1 L. C P 3 CCNL 00-01)	7.191.456	0
ART 11 C 1 L B DL 135/18 - INCR ACC ASS DEROGA FAC ASS.LI	309.871	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	52.384	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse trattamento accessorio	26.721.985	0
Risorse variabili		
RIA CESS ANNO PREC RATEO ACC. (ART 4 C 1 L C P.2 CCNL00-01)	61.439	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	2.054.304	0
totale Risorse variabili Risorse trattamento accessorio	2.115.743	0
Decurtazioni		
ART 1 C 189 L 266/05 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2004-10%	-1.687.262	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-3.176.719	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESI FRA LE PRECEDENTI	-13.059.104	0
totale Decurtazioni Risorse trattamento accessorio	-17.923.085	0
totale Risorse trattamento accessorio	10.914.643	0
Fondo per le progressioni economiche di livello		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	740.174
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo progressioni ec. di livello	0	740.174
totale Fondo progressioni ec. di livello	0	740.174
Risorse per il trattamento accessorio		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
LAVORO STRAORDINARIO - FONDO A	0	260.000
DISAGIO PERICOLO DANNO - FONDO B	0	605.542
INDENNITÀ DI ENTE (ANNUALE) - FONDO C	0	1.558.372
INDENNITÀ DI ENTE (MENSILE) - FONDO C	0	3.680.479

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PROCEDURE ART. 53 CCNL 98-01	0	373.622
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse trattamento accessorio	0	6.478.015
totale Risorse trattamento accessorio	0	6.478.015
<b>Totale</b>	<b>12.345.083</b>	<b>7.218.189</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria RICERCATORI E TECNOLOGI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-06-2024
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	10890518
--	----------

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1395794
--	---------

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
---	--

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
--	--

#### WELFARE INTEGRATIVO

466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	1313861
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	79059
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
470 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	1078911

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

rigo F00O:5.508.576 - Importo già presente nel CA 2011, legato a spese storiche per progr. profess.li derivanti dai precedenti CCNL dell'ENEA e per norme di primo inquadramento di cui al CCI ENEA 2006-2009 ai fini dell'adeguamento della norm. contrat.le dell'ENEA a quella del Comparto EPR.

Rigo F01P:12.794.994: 10.691.343, quota destinata alle risorse storiche del Fondo per il personale non dirigente, già presente nel Conto Annuale 2011, quando c'è stata la distinzione delle risorse tra Ricercatori e Tec. e Personale non dirigente. A tale somma, a partire dall'anno 2018, è stato aggiunto l'importo di 2.103.661 quale valore IVP non più finanziata dal Fondo.

Rigo U998:3.068.858 - Tale importo è legato a spese storiche per progr. profess.li per Ricercatori e Tec. derivanti dai precedenti CCNL dell'ENEA e norme di primo inquadramento di cui al CCI ENEA 2006-2009 ai fini dell'adeguamento della norm. contrat.le dell'ENEA a quella del Comparto EPR.

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 1^ FASCIA****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	24-03-2023
--	------------

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	0
--	---

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
--	---

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

431 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di 1^ fascia previste nell'ordinamento	1
--	---

268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
--	---

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
---	--

269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
---	--

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
--	--

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
--	--

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
---	--

271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
--	--

272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
---	--

**PERFORMANCE / RISULTATO**

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'incongruenza 9 è presente in quanto trattasi della prima costituzione del fondo effettuata nell'anno 2023, ai sensi dell'art. 24 comma 2 del D.L 30 aprile 2022 n. 36, convertito dalla L. 29 giugno 2022 n. 79, con l'istituzione della figura del Direttore Generale.	

**Macrocategoria DIRIGENTI DI 2^ FASCIA****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	20

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1377701
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

189 Numero complessivo di funzioni dirigenziali di II^ fascia previste nell'ordinamento	28
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	11
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	

270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-06-2024
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	9723639
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	2477998
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	

160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
346 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 10 del Ccnl 7.4.2006 (2002-05) in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	172
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	83
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
266 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	91821
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	688724
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	32856
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
470 Welfare integrativo anno di rilevazione - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	565563
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Rigo F01P: 13.059.104, pari a 11.628.664 per quota destinata alle risorse storiche del Fondo per il personale non dirigente, già presente nel Conto Annuale 2011, quando c'è stata la distinzione delle risorse tra Ricercatori e Tec. e Personale non dirigente.</p> <p>A tale somma, a partire dall'anno 2018, è stato aggiunto l'importo di 1.430.440 quale valore destinato alle progres. ex art. 90 CCNL IR 2016-2018.</p> <p>Rigo U998:740.174 - spese per progres. profes.li per Personale non dirigente (escluso le progres.ni art. 53 CCNL 98-01) derivanti dai precedenti CCNL dell'ENEA e per norme di primo inquadramento di cui al CCI ENEA 2006-2009 ai fini dell'adeguamento della norm. contrattuale dell'ENEA a quella del Comparto EPR.</p>	

**Elaborazione eseguita in data : 12/9/2024**

Stato Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE
Tipo Rilevazione : Consuntivo Spesa (Conto Annuale)
Anno : 2023
Tipologia Istituzione : ALTRI ENTI
Contratto : ENTI DI RICERCA
Istituzione : AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE, L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE -ENEA
Organo di Controllo di Primo Livello : UCB MINISTERO DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

# Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 1 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano l'uguaglianza tra le colonne 'Presenti nell'anno corrente - Comunicati' e 'Presenti Calcolati'.

$Presenti\ Calcolati = Presenti\ 31/12\ anno\ precedente + Assunti\ nell'anno\ corrente - Cessati\ nell'anno\ corrente + Entrati\ nella\ qualifica\ nell'anno\ corrente - Usciti\ dalla\ qualifica\ nell'anno\ corrente.$

<b>Qualifica</b>	<b>Presenti al 31/12 Anno Precedente</b>	<b>Assunti nell'anno corrente (T6)</b>	<b>Cessati nell'anno corrente (T5)</b>	<b>Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)</b>	<b>Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4)</b>	<b>Presenti Calcolati</b>	<b>Presenti nell'anno corrente - Comunicati (T1)</b>
<b>Non si rilevano squadrature</b>							

# Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 2 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T1 = numero comunicato in T7 = numero comunicato in T8 = numero comunicato in T9

Qualifica	T1		T7		T8		T9	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
<b>Non si rilevano squadrature</b>								

# Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 3 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche che non rispettano il seguente algoritmo:

Il numero del personale comunicato in T10 = numero comunicato in T1 + comandati distaccati esterni (T3) + fuori ruolo esterni (T3) + convenzioni esterni (T3) - comandati distaccati interni (T3) - fuori ruolo interni (T3) - convenzioni interni (T3)

Qualifica	T1		Com. Dist. Est.		Fuori Ruolo Est.		Convenzioni Est.		Com. Dist. Int.		Fuori Ruolo Int.		Convenzioni Int.		Personale in Aspettativa		T10		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	

Non si rilevano squadrature

# Lista Anomalie per Dati di Organico - Squadratura 4 per l'anno 2023

Vengono elencate le qualifiche per le quali gli 'Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente - Comunicati' sono maggiori degli 'Usciti Calcolati'.

Usciti calcolati = Presenti 31/12 anno precedente + Assunti nell'anno corrente - Cessati nell'anno corrente + Entrati nella qualifica nell'anno corrente.

<b>Qualifica</b>	<b>Presenti al 31/12 Anno Precedente</b>	<b>Assunti nell'anno corrente (T6)</b>	<b>Cessati nell'anno corrente (T5)</b>	<b>Entrati nella Qualifica nell'anno corrente (T4)</b>	<b>Usciti dalla Qualifica nell'anno corrente (T4) Comunicati</b>	<b>Usciti calcolati</b>
<b>Non si rilevano squadrature</b>						

## Lista Anomalie - Squadrata 5 per l'anno 2023

Il sistema controlla che per ogni macrocategoria per la quale risulti impostata una voce di costituzione dei fondi (tipologia voce F maggiore di 0) o una voce di utilizzo dei fondi (tipologia voce U maggiore di 0) nella tabella T15 ci sia la risposta alla domanda LEG428 per la stessa macrocategoria

**Non si rilevano squadrature**

## Lista Anomalie - Squadrata 6 per l'anno 2023

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Non si rilevano squadrature

**Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadrata 7 per l'anno 2023**

**Non si rilevano squadrate**

**Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadratura 7 per l'anno 2023**

Sono elencate le categorie e le relative qualifiche del personale della POLIZIA LOCALE, del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI e del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO i cui totali sono superiori ai valori indicati nella tabella 1

**Non viene effettuato il controllo**

# **Verifica della presenza della scheda informativa 1 A per tipologie Comuni, Unione dei Comuni, Comunità montane, Province - Squadratura 7 per l'anno 2023**

**Viene indicata l'assenza di dati nella colonna "Formazione" della tabella T11 qualora la Scheda Informativa SI1A risulti compilata, oppure il mancato inserimento di dati alle domande relative alla formazione della SI1A nel caso in cui siano stati indicati dei giorni nella colonna "Formazione" della tabella T11.**

**Non è stato effettuato il controllo per l'assenza della tabella T11.**

## Verifica della Squadrata 8 per l'anno 2023

Non si rilevano squadrate

## **Lista Anomalie - Squadrata 9 per l'anno 2023**

**Vengono segnalate le Macrocategorie per le quali sono valorizzate in Tabella 15 le Risorse per il finanziamento del Fondo senza che dalla scheda SICI risulti dichiarazione della data di certificazione della costituzione del fondo e/o Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo.**

**Non si rilevano squadrate**

## Verifica della Squadratura 10 per l'anno 2023

**Il sistema controlla che per le macrocategorie indicate, il personale, diviso tra uomini e donne dichiarato nella tabella T1 sia uguale a quello diviso per fasce nella T1E.**

**Non si rilevano squadrature**

## **Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 1 per l'anno 2023**

**Vengono elencate le domande della Scheda informativa 1 relative al 'numero dei contratti collaborazione coordinata e continuativa' e/o 'degli incarichi libero professionale, di studio, ricerca e consulenza' e/o 'dei contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge' per le quali sono state fornite risposte ma non sono state indicate le relative voci di spesa nella tabella 14 o viceversa.**

**Non si rilevano incongruenze**

## **Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 2 - Confronto valore medio di stipendio calcolato e valore unitario contrattuale.**

Per la Presidenza del Consiglio dei Ministri e per le Agenzie fiscali(Agenzia del demanio; Agenzia del territorio; Agenzia delle entrate; Agenzia delle dogane) questa incongruenza, riferita al personale non dirigente, non va considerata come anomalia.

**Non si rilevano incongruenze**

## Lista Anomalie - Incongruenza 3 per l'anno 2023

Per le qualifiche appartenenti alla macrocategoria la somma degli importi presenti nella tabella 13 nelle voci di spesa relative all'indennità di posizione I207, I507, I305, S115, S616, S772 e S806 (A) viene normalizzata ( $B = A / 12 * 13$ ). Il controllo si applica solo se il valore normalizzato supera i 10.000 euro ( $B > 10.000$ ).

Vengono sommate le voci della tabella 15 relative all'indennità di posizione (C) e calcolata la differenza in valore assoluto con il valore normalizzato (B) ( $D = |C - B|$ ). Viene calcolata la percentuale rispetto al valore normalizzato ( $E = D / B$ ). Se E è maggiore o uguale del valore soglia (F) si ha l'incongruenza, mentre se  $E < F$  si verifica quanto indicato nella sezione "ORG" della SICI.

Viene effettuata la somma dei valori complessivi delle posizioni indicate nella sezione "ORG" ( $G = (N. posizioni 1 * valore posizioni 1) + (N. posizioni 2 * valore posizioni 2) + (N. posizioni 3 * valore posizioni 3)...$ ). Si calcola la differenza in valore assoluto di tale somma con B ( $H = |G - B|$ ) e ne viene fatta la percentuale ( $I = H / B$ ). Se I è maggiore o uguale al valore soglia (F) si ha l'incongruenza.

### LEGENDA

- A =** Somma degli importi presenti nelle voci di spesa I207, I507, I305, S115, S616, S772, S806
- B =** Valore normalizzato  $A/(12*13)$
- C =** Somma voci indennità posizione T15
- D =** Differenza in valore assoluto  $|C-B|$
- E =** Valore percentuale  $D/B$
- F =** Valore soglia
- E<F =** INC.3 controllo T13 vs T15
- G =** Sezione "ORG"  $(N. posizioni 1 * valore posizioni 1) + (N. posizioni 2 * valore posizioni 2) + ...$
- H =** Differenza in valore assoluto  $|G-B|$
- I =** Valore percentuale  $H/B$
- I<F =** INC.3 controllo T13 vs SICI

MACROCATEGORIA	T13	B	T15	D	E	F	E<F	SICI	H	I	I<F	ESITO
	A		C					G				
RT - RICERCATORI E TECNOLOGI *	0	0	-	-	-	-	OK	-	-	-	OK	OK *
1F - DIRIGENTI DI 1^ FASCIA	0	0	100.127	100.127	-	50%	OK	0	0	-	OK	OK
2F - DIRIGENTI DI 2^ FASCIA	404.134	437.812	430.462	7.350	2%	50%	OK	0	437.812	100%	KO	KO
ND - PERSONALE NON DIRIGENTE	0	0	0	0	-	50%	OK	0	0	-	OK	OK

**(\*) Gli elementi contrassegnati con asterisco non vengono considerati nel calcolo dell'incongruenza**

<b>Giustificazione</b>	<b>L' incongruenza deriva dal perfezionamento ancora in corso della transizione della dirigenza ENEA nell' Area Istruzione e Ricerca.</b>
<b>Data</b>	<b>29/08/2024 12:19</b>
<b>Stato</b>	<b>"Accettata";</b>

## Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 4 per l'anno 2023

Incidenza percentuale Contributi/IRAP su retribuzioni lorde.

Non si rilevano incongruenze

## **Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 5 per l'anno 2023**

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T1\_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO o nella tabella T4\_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO come usciti dalla qualifica o nella tabella T5\_CESSATI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12\_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o viceversa.

**Non si rilevano incongruenze**

## Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 6 per l'anno 2023

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un importo nella tabella T13\_ONERI PER INDENNITA' E COMPENSI ACCESSORI ma non la voce di spesa relativa alla mensilità nella tabella T12\_ONERI STIPENDIALI E ACCESSORI o il numero di personale esterno nella tabella T3\_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO.

Non si rilevano incongruenze

## Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 7 per l'anno 2023

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali, a fronte di dati presenti nella tabella T11\_GIORNI DI ASSENZA, non esistono dati in T1\_PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, T3\_PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO E FUORI RUOLO, T4\_PASSAGGI DI RUOLO/POSIZIONE ECONOMICA/PROFILO, T5\_PERSONALE CESSATO o viceversa.

### Lista Qualifiche presenti in T1, T3, T4 o T5 ma non in T11

0D0097 - DIRETTORE GENERALE presente in tabella T01 ma assente in T11

0D0097 - DIRETTORE GENERALE presente in tabella T04 ma assente in T11

<b>Giustificazione</b>	<b>Assenze non rilevate dal sistema</b>
<b>Data</b>	<b>29/08/2024 12:08</b>
<b>Stato</b>	<b>"Accettata";</b>

## **Lista Anomalie qualifiche per 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' - Incongruenza 8 per l'anno 2023**

**Vengono elencate le qualifiche per cui gli 'arretrati a.p.' e/o 'altre spese accessorie' della T13 superano il valore % stabilito**

**Non si rilevano incongruenze**

# Lista Anomalie per T15 FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - Incongruenza 9 per l'anno 2023

Vengono elencate le macrocategorie per le quali la voce 'F000 - Altre risorse non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'F01P - Altre decurtazioni non comprese fra le precedenti' e/o la voce 'U998 - Altri istituti non compresi fra i precedenti' risulta superiore al 10% del totale generale del rispettivo Fondo rappresentato in tabella 15.

<b>Macrocategoria</b>	<b>Fondo</b>	<b>Totale</b>	<b>Voce Spesa</b>	<b>Importo Voce Spesa</b>
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	Risorse per il trattamento accessorio	10914643	F01P - ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-13059104
<b>RICERCATORI E TECNOLOGI</b>	Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le	10182661	F000 - ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	5508576
<b>RICERCATORI E TECNOLOGI</b>	Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le	10182661	F01P - ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	-12794994
<b>DIRIGENTI DI 1^ FASCIA</b>	Fondo retribuzione di	120152	F000 - ALTRE RISORSE NON	37593

	posizione e risultato		COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	
<b>DIRIGENTI DI 1^ FASCIA</b>	Fondo retribuzione di posizione e risultato	120152	F000 - ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	82559
<b>RICERCATORI E TECNOLOGI</b>	Risorse trattamento accessorio e valorizzazione profess.le	7817457	U998 - ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	3068858
<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	Fondo per le progressioni economiche di livello	740174	U998 - ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	740174

<b>Giustificazione</b>	Le giustificazione sono state inserite per ragioni di spazio, nella sezione "informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione" della tabella SICI
<b>Data</b>	29/08/2024 12:54
<b>Stato</b>	"Accettata";

## **Lista per Incongruenza 10 - Incongruenza 10 per l'anno 2023**

**Sono elencate le categorie di personale per le quali sono stati indicati anni persona nel tempo determinato della tabella T2 ma non persone presenti al 31/12 nella medesima categoria della T2A o viceversa**

**Non si rilevano incongruenze**

## Lista Anomalie dati organico-spesa - Incongruenza 11 per l'anno 2023

Vengono elencati i rapporti di lavoro per i quali è stato indicato un numero di personale nella tabella T2 senza indicare le relative voci di spesa nella tabella T14 o viceversa.

**Il rapporto tra le spese e il numero dei contratti P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) non rientra nel range stabilito.**

<b>Giustificazione</b>	<b>In tabella 14 in P062 il costo del lavoro evidenziato, a fronte delle 6,21 unita, risulta composto oltre che dallo stipendio base, dall'indennita e diaria antartica che viene corrisposta al personale che opera in Antartide. L'importo di tali istituti e determinato sulla base del Decreto Interministeriale n.3785 del 1985 - successivamente integrata con il Decreto Interministeriale n.3556 del 1998, recante il regolamento per il Personale nell'ambito del Programma Nazionale di Ricerche in Antartide (PNRA). Le attività svolte nell'ambito del PNRA sono finanziate dal MIUR.</b>
<b>Data</b>	<b>29/08/2024 12:17</b>
<b>Stato</b>	<b>"Accettata";</b>

## Lista Anomalie - Incongruenza 12 per l'anno 2023

Non si rilevano incongruenze

## Lista Anomalie - Incongruenza 13 per l'anno 2023

Vengono elencate le incongruenze.

**Il rapporto tra gli importi trattenuti ed il numero dei giorni di malattia non supera il limite di 5 €.**

<b>Giustificazione</b>	Trattasi anche di assenze per malattia per le quali non è prevista la trattenuta (ricovero ospedaliero, terapie salvavita) e anche di assenze le cui trattenute saranno effettuate nell'anno successivo.
<b>Data</b>	29/08/2024 14:44
<b>Stato</b>	"Accettata";

## **Lista Anomalie dati di assenza - Incongruenza 14 per l'anno 2023**

**Vengono elencate le qualifiche per cui i giorni di assenza totali, con esclusione di quelli relativi alla formazione e alle assenze non retribuite, sono superiori ai giorni lavorabili nell' anno di rilevazione**

**Non si rilevano incongruenze**

## Lista Anomalie - Incongruenza 15 per l'anno 2023

Non si rilevano incongruenze

## Lista Anomalie - Incongruenza 16 per l'anno 2023

Vengono elencate le macrocategorie per le quali o la data di certificazione della costituzione del fondo o quella del contratto integrativo o quella congiunta della costituzione del fondo nonché del contratto integrativo risulta effettuata in data anteriore al primo gennaio dell'anno cui il fondo stesso è riferito.

Non si rilevano incongruenze

## Lista Anomalie - Incongruenza 17 per l'anno 2023

Sono elencate le qualifiche all'interno delle categorie per le quali non è prevista la valorizzazione della voce di spesa A031 - R.I.A.

Categoria	Qualifica	A031 - R.I.A.
4L - QUARTO LIVELLO	012088 - IV LIV. - COLLABORATORE TER	1230589
4L - QUARTO LIVELLO	012091 - IV LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	58876
5L - QUINTO LIVELLO	013087 - V LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	56381
5L - QUINTO LIVELLO	013088 - V LIV. - COLLABORATORE TER	184746
5L - QUINTO LIVELLO	013091 - V LIV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	4099
5L - QUINTO LIVELLO	013EOA - V LIV. - OPERATORE DI AMMINISTRAZ. ENEA RUOLO ESAURIMENTO	19253
5L - QUINTO LIVELLO	013EOT - V LIV. - OPERATORE TECNICO ENEA RUOLO ESAURIMENTO	8771
6L - SESTO LIVELLO	014087 - VI LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	13673
6L - SESTO LIVELLO	014088 - VI LIV. - COLLABORATORE TER	50028
6L - SESTO LIVELLO	014092 - VI LIV. - OPERATORE TECNICO	68277
7L - SETTIMO LIVELLO	016087 - VII LIV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	684
7L - SETTIMO LIVELLO	016092 - VII LIV. - OPERATORE TECNICO	10288
7L - SETTIMO LIVELLO	016396 - VII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	15344
8L - OTTAVO LIVELLO	018092 - VIII LIV. - OPERATORE TECNICO	959
8L - OTTAVO LIVELLO	018396 - VIII LIV. - OPERATORE AMMINISTRATIVO	4613

<b>Giustificazione</b>	<b>L'incongruenza è dovuta all'inserimento nella colonna A031 della R.I.A. introdotta dall'articolo 14 comma 3 del CCI ENEA 2006/2009 norme di omogeneizzazione.</b>
<b>Data</b>	<b>29/08/2024 12:42</b>
<b>Stato</b>	<b>"Accettata";</b>