

curriculum vitae

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome MASSARI PIERO

Codice Fiscale

Indirizzo

Telefono

PEC

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

Comune di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a) 20 gennaio 2025 al 19 gennaio 2026

Principali mansioni e responsabilità Incarico di consulenza e supporto su tematiche amministrativo-gestionali del Dipartimento Tecnologie -energetiche e Fonti Rinnovabili dell'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile – ENEA (a titolo gratuito da pensionato)

Date (da – a) 2 aprile 2025 – 31 dicembre 2025

Principali mansioni e responsabilità Presidente di Commissione di Concorso, per esami e titoli, per il reclutamento di n. 34 unità di personale laureato da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con profilo professionale di tecnologo/tecnologa (Rif. TEC/2024) presso ENEA (Determinazione n. 115/2024/DIRGEN del 2 aprile 2024)

Date (da – a) Dal 18 settembre 1985 – al 31 ottobre 2024 ho lavorato presso l'ENEA con varie mansioni e ruoli di responsabilità, connessi a diversi incarichi, sia di *line* che di *staff*, esplicitati di seguito.

Nome e indirizzo del datore di lavoro ENEA
Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile
Lungotevere Thaon di Revel, 76 – 00196 Roma

Tipo di azienda o settore Ente Pubblico di Ricerca non economico

Date (da – a) 1° dicembre 2023 – 31 ottobre 2024

Principali mansioni e responsabilità Direttore della Direzione Audit, Performance e Risk (APR), in tale ruolo ho:

- coordinato attività e processi che richiedevano il coinvolgimento di

più strutture dirigenziali ai fini di una maggiore efficacia ed efficienza dell'ENEA nella gestione delle risorse e/o nel rispondere a specifiche necessità di tipo gestionale-amministrativo nell'ambito della normativa vigente e sua evoluzione, ed in particolare con riferimento a iniziative e programmi strategici di particolare rilievo;

- coordinato azioni di *Internal Auditing* per la Direzione Generale e per il Vertice ENEA, anche ai fini dell'ottimizzazione dei processi amministrativo-gestionali;
- promosso la diffusione della cultura della *Performance* all'interno dell'ENEA sulla base della normativa vigente e degli indirizzi del Vertice;
- curato la gestione del ciclo della *Performance*;
- fornito supporto, tramite apposita struttura permanente alle proprie dipendenze, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nell'espletamento dei suoi compiti per la misurazione della *Performance*;
- promosso la diffusione di azioni di risk assesment, monitoraggio, controllo e mitigazione dei rischi nell'ambito di iniziative e progetti ENEA di particolare rilievo.

Date (da – a)

1° marzo 2023 al 30 novembre 2023

Principali mansioni e responsabilità

Nell'ambito della neo-istituita Direzione Generale (DIRGEN) dell'ENEA ed in particolare nello Staff di Direzione ho:

- collaborato al coordinamento delle attività amministrativo-gestionali dell'ENEA e all'integrazione, razionalizzazione ed ottimizzazione dei relativi processi e delle competenze e risorse disponibili in relazione alle finalità istituzionali e alle strategie definite;
- collaborato nella definizione e implementazione di misure e azioni per il raccordo e l'integrazione fra le Unità organizzative dell'ENEA ai fini del funzionamento sistemico ed utilizzo ottimale delle risorse di personale ed economico-finanziarie.

Ho svolto le funzioni di:

- Rappresentante della Direzione Generale nella Task Force Inter-Unità istituita per il monitoraggio dei processi e il coordinamento delle azioni necessarie alla realizzazione dei Progetti, in risposta agli avvisi pubblici emanati dal MUR, di cui al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nonché alla definizione e implementazione di misure e azioni finalizzate al miglioramento dell'efficienza ed efficacia dei processi e delle attività di supporto alla gestione dei Progetti attraverso azioni e procedure di monitoraggio e controllo di gestione interno ed il coordinamento e l'integrazione delle diverse competenze e professionalità ed Unità Organizzative coinvolte, individuando, al contempo, misure e azioni finalizzate all'analisi, la gestione e la mitigazione dei rischi connessi agli stessi (Determinazione n. 232/2023/DIRGEN del 6.8.2023);
- Referente della Direzione Generale nel Gruppo di Lavoro "Revisione atti amministrativi" che aveva il compito di revisionare e aggiornare il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità dell'ENEA e il Sistema delle deleghe (Determinazione n. 284/2023/DIRGEN del 2 ottobre 2023).

Date (da – a)

1° agosto 2018 al 30 novembre 2023

Vice-Direttore del Dipartimento "Tecnologie Energetiche" (DTE) e

Principali mansioni e responsabilità

successivamente del Dipartimento “Tecnologie Energetiche e Fonti Rinnovabili” (TERIN), in tale ruolo ho:

- coadiuvato e il/la Direttore/Direttrice del Dipartimento nel coordinamento delle attività del Servizio “Risorse Umane e Funzionamento”, del Servizio “Amministrazione e Ciclo Passivo” e della Sezione “Supporto Tecnico e Pianificazione operativa” ai fini di accrescere l’efficienza ed efficacia amministrativo-gestionale del Dipartimento, ottimizzandone al contempo il funzionamento sistemico;
- collaborato con il/la Direttore/Direttrice del Dipartimento nella gestione e monitoraggio di Programmi a valenza strategica per l’ENEA, sia in termini di rilevanza e dimensione tecnico-scientifico ed economico-finanziaria; tali Programmi sono di natura interdipartimentale e prevedono il coinvolgimento di diversi Dipartimenti/Direzioni Tecniche/Divisioni/Laboratori (quali ad es. “Programma Triennale di Ricerca di Sistema Elettrico 2019-2021” e Programma Triennale di Ricerca di Sistema Elettrico 2022-2024) e di tipo dipartimentale (quali ad es. Programma “Mission Innovation”: valore complessivo 35,7 MEuro, di cui ENEA-TERIN 22,0 MEuro; POR Idrogeno - PNRR: 110 MEuro, di cui ENEA-TERIN 75 MEuro);
- collaborato con il/la Direttore/Direttrice del Dipartimento nella predisposizione e/o validazione e/o verifica della documentazione necessaria per la presentazione delle domande di partecipazione dell’ENEA alle/ai iniziative/progetti in ambito PNRR-MUR, sottoscritte dallo stesso Direttore per l’ENEA in forza di apposita Procura Speciale (Disposizione n. 40/2022/PRES dell’8.2.2022).

Ho svolto le funzioni di:

- Segretario nelle Commissioni per la valutazione di autocandidature per i Responsabili della Divisione “Smart Energy” e della Divisione “Sviluppo di Sistemi per l’informatica e l’ICT” nell’ambito del Dipartimento TERIN (Circolare n. 486/PER del 4 febbraio 2022);
- Presidente nella Commissione esaminatrice per la valutazione di candidati idonei per il conferimento di nr. 24 Assegni di Ricerca per attività tecnico-scientifiche - Rif. ASS/TERIN/2022 (Disposizione n. 246/2022/PRES del 27 giugno 2022);
- Membro nella Commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di nr. 15 unità di personale diplomato da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nel livello economico iniziale del profilo professionale di collaboratore di amministrazione - Rif. CAMM/04/2021 (Disposizione n. 284/2022/PRES 14 luglio 2022).

Date (da – a)

1° luglio 2018 al 30 novembre 2023

Principali mansioni e responsabilità

Responsabile del Servizio TERIN-RUF “Risorse Umane e Funzionamento” del Dipartimento “Tecnologie Energetiche” (DTE) e successivamente del Dipartimento “Tecnologie Energetiche e Fonti Rinnovabili” (TERIN), in tale ruolo, attraverso il coordinamento delle risorse assegnate, ho:

- assicurato per il Dipartimento, in collaborazione con il/la Direttore/Direttrice del Dipartimento e i Responsabili delle Unità dipartimentali (Divisioni), la gestione e lo sviluppo delle risorse umane, il supporto nella gestione degli istituti contrattuali ed il rispetto della normativa vigente, la rispondenza degli atti amministrativo-gestionali a quanto previsto dalla normativa di riferimento vigente e dal Regolamento interno ENEA;
- contribuito alla predisposizione del Bilancio, dei relativi indicatori e

- del budget del Dipartimento;
- curato gli aspetti connessi con la valutazione e monitoraggio della Performance;
- curato le attività finalizzate al funzionamento sistemico del Dipartimento.

1° luglio 2015 - 30 giugno 2018

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

Responsabile dell'Unità di "Gestione Tecnico-Funzionale" (DTE-GTF) del Dipartimento "Tecnologie Energetiche" (DTE), in tale ruolo, attraverso il coordinamento delle risorse assegnate, ho assicurato per il Dipartimento:

- la pianificazione e il controllo di gestione;
- la predisposizione e gestione del bilancio e del budget economico-finanziario;
- la definizione dei rapporti contrattuali con l'esterno, sia per quanto riguarda le entrate che le spese;
- la gestione e lo sviluppo delle risorse umane e il funzionamento sistemico del Dipartimento.

Ho svolto le funzioni di:

- Presidente nella Commissione esaminatrice del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale laureato riservato ai soggetti disabili (art. 1 legge n. 68/1999) - Rif. CP/01/2014 (Disposizione Commissariale n. 362/2015/COMM del 14 luglio 2015);
- Referente del Dipartimento per le tematiche della trasparenza e dell'anticorruzione (Lettera prot. n. ENEA/2015/48366/DTE dell'11.09.2015).

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

17 ottobre 2013 - 30 giugno 2015

Responsabile ad interim del Servizio "Supporto Tecnico Gestionale" dell'Unità Tecnica "Tecnologie Avanzate per l'Energia e l'Industria" (UTTEI-STG), in tale ruolo ho assicurato:

- la gestione delle attività affidate all'Unità Tecnica pianificando le risorse umane e finanziarie;
- la gestione tecnico-amministrativa e gestionale dei contratti da e verso l'esterno;
- la rendicontazione dei contratti e degli accordi di programma con il relativo controllo di gestione delle attività.

14 febbraio 2012 - 30 giugno 2015

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

Responsabile dei Servizi "Strategie e Gestione Progetti" delle Unità Tecniche "Tecnologie Ambientali" (UTTAMB-SGP) e "Tecnologie Avanzate per l'Energia e l'Industria" (UTTEI-SGP), in tale ruolo ho:

- collaborato con i rispettivi Direttori di Unità nella definizione degli obiettivi strategici e nel coordinamento delle attività svolte dai laboratori della struttura e, se previsto, con i laboratori esterni;
- supervisionato le attività finalizzate alla gestione e al supporto programmatico per il raggiungimento degli obiettivi delle Unità Tecniche e alla loro valutazione;
- collaborato all'ottimale allocazione delle risorse umane, finanziarie e fisiche e loro impiego.

11 maggio 2011 - 16 ottobre 2013

Date (da – a) Responsabile aggiunto *ad interim* dell'Unità Tecnica "Antartide" (UTA), in tale ruolo ho:

Principali mansioni e responsabilità

- coordinato le attività di gestione e amministrazione ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'Unità e alla loro valutazione/valorizzazione ed in particolare collaborato all'attuazione della XXVIIa e della XXVIIIa Spedizioni tecnico-scientifiche in Antartide.

17 marzo 2010 - 10 maggio 2011

Date (da – a) Responsabile *ad interim* Unità "Supporto al Programma di Ricerche in Antartide" (USPA), in tale ruolo ho:

Principali mansioni e responsabilità

- curato la pianificazione, l'organizzazione e la gestione delle Campagne, delle infrastrutture e dei servizi in Antartide;
- seguito la predisposizione dei programmi annuali e pluriennali in collaborazione con la Commissione Scientifica Nazionale in Antartide (CSNA).

- Ho sostituito l'allora Commissario ENEA, ing. Giovanni Lelli, con apposita procura speciale del 16 marzo 2010, a rappresentare l'Ente innanzi al "Collegio della Sezione Centrale di controllo della Corte dei Conti" avente per oggetto la "Gestione del progetto di ricerca Antartide" e, a seguito della Deliberazione n. 6/2010/G dello stesso Collegio, l'ENEA è ritornata ad essere l'unico Responsabile dell'attuazione del Programma, con la chiusura del Consorzio PNRA, società consortile a r. l., che precedentemente era stato l'organismo gestore.

20 aprile 2010 - 13 febbraio 2012

Date (da – a) Coordinatore, gestione progettuale e amministrazione dell'Unità Tecnica "Tecnologie Ambientali", in tale ruolo ho:

Principali mansioni e responsabilità

- collaborato con il Direttore nella supervisione delle attività finalizzate alla gestione, amministrazione e supporto programmatico per il raggiungimento degli obiettivi dell'Unità;
- collaborato con la Direzione ai fini dell'ottimale allocazione delle risorse umane, finanziarie e fisiche e al loro impiego;
- sostituito nei ruoli e compiti il Direttore in diversi consessi e/o in periodi di assenza anche con delega formale.

1° luglio 2006 - 19 aprile 2010

Date (da – a) Responsabile Unità "Supporto Tecnico-Gestionale" del Dipartimento "Ambiente, Cambiamenti globali e Sviluppo sostenibile" (ACS-STG), in tale ruolo ho:

Principali mansioni e responsabilità

- collaborato, attraverso il coordinamento delle risorse assegnate all'Unità, con il Direttore nella gestione del Dipartimento ed in particolare alla pianificazione delle risorse umane e finanziarie, alla programmazione delle attività tecnico-scientifiche e al funzionamento sistemico;
- sostituito nei ruoli e compiti il Direttore in diversi consessi e/o in periodi di assenza anche con delega formale.

- Ho svolto le funzioni di Membro nella Commissione esaminatrice del concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di nr. 7 unità di personale laureato da assumere con contratto di lavoro a tempo

indeterminato, nel livello economico iniziale del profilo professionale di "Funzionario" - Rif. 05/2007 presso ENEA (Determinazione n. 109/2008/DIRGEN).

1° dicembre 2001 - 30 giugno 2006

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Unità "Supporto Tecnico-Gestionale" del Progetto Speciale "Clima Globale" (CLIM-STG), in tale ruolo ho:

- collaborato, attraverso il coordinamento delle risorse assegnate all'Unità, con il Direttore nella gestione dell'Unità Programmatica ed in particolare alla pianificazione delle risorse umane e finanziarie, la programmazione delle attività tecnico-scientifiche; gestione del ciclo attivo; attivazione del ciclo passivo e relativo interfaccia con il service amministrativo; il funzionamento sistemico;
- sostituito nei ruoli e compiti il Direttore in diversi consessi e/o in periodi di assenza anche con delega formale.
- Ho svolto le funzioni di Membro nella Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di nr. 2 unità di personale appartenente alle categorie protette, pubblicato sulla G.U. n. 66 del 29/10/2005 e G.U. n. 91 del 18/11/2005 (Determinazione n. 29/06/DG del 9/272006).

1° marzo 2006 - 30 giugno 2006

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

Responsabile ad interim Unità "Bilancio" nell'ambito della Funzione Centrale "Amministrazione e Finanza" (AFI-BIL), in tale ruolo ho:

- assicurato la formulazione del Bilancio Annuale di Previsione, note di variazione e conto consuntivo;
- la gestione del sistema di contabilità generale e finanziaria;
- la gestione di tesoreria e cassa;
- gli accertamenti e le riscossioni delle entrate e i relativi piani operativi di entrata e spesa.

2 ottobre 2000 - 30 novembre 2001

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Unità "Supporto Tecnico-Gestionale" (FORI-STG) della Divisione Fonti Rinnovabili di Energia, in tale ruolo ho:

- collaborato, attraverso il coordinamento delle risorse assegnate all'Unità, con il Direttore nella gestione della Divisione ed in particolare alla pianificazione delle risorse umane e finanziarie, alla programmazione delle attività tecnico-scientifiche e al funzionamento sistemico;
- sostituito nei ruoli e compiti il Direttore in diversi consessi e/o in periodi di assenza anche con delega formale.

10 dicembre 1999 - 14 settembre 2000

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

Assistente del Direttore Generale (DIRGEN), in tale ruolo ho:

- coordinato le istruttorie dell'Unità di supporto al Direttore Generale, denominata "Unità Verifiche" (Determinazione n. 1/1999 del 7.9.1999), che aveva il compito di verificare correttezza formale e sostanziale delle deliberazioni e determinazioni da sottoporre agli Organi di vertice e al Direttore Generale e di fornire pareri sullo

sviluppo e ottimizzazione dei processi decisionali, gestionali ed operativi;

- fornito consulenza e assistenza in materia di organizzazione aziendale e gestione del personale;
- assicurato il controllo e monitoraggio amministrativo-gestionale di progetti e iniziative considerate prioritarie per l'Ente.

Ho svolto le funzioni di:

- Membro del GdL (Circolare n. 668/DG del 12/3/1999) che aveva il compito di "Realizzare il processo di identificazione ed analisi delle sperequazioni esistenti nel trattamento del personale ENEA" (lettera di ringraziamento DG);
- Referente del Dipartimento AMB nel GdL (Determinazione n. 53/1999/DG del 7/10/1999) che aveva l'incarico di "Individuazione degli elementi qualitativi e quantitativi in merito alla fattibilità tecnica, organizzativa ed economica di tutele iniziative dell'Ente nel campo dell'informatica" (lettera di ringraziamento DG);
- Membro del Gruppo di progetto "Progetto Giovani", che aveva il compito di definire ed implementare azioni tendenti a motivare e a valorizzare le giovani risorse immesse (Determinazione n. 105/1999 del 29.10.1999);
- Membro del Gruppo di Coordinamento per l'ottimizzazione dell'allocazione delle risorse umane delle Unità/Funzioni Centrali e nella Direzione (Determinazione n. 192/1999 del 13.12.1999);
- Membro del Gruppo di Coordinamento dei Direttori dei Centri Principali, che aveva il compito di coordinare la messa a regime dei Centri secondo un disegno dei Centri coerente con il modello di Centro e l'organizzazione dell'Ente nel suo complesso (Determinazione n. 41/2000 del 7.2.2000);
- Responsabile di contratto per conto ENEA nell'incarico per "Il supporto e la consulenza per la realizzazione del Programma: i 100 giorni" affidato alla Value Partners, che aveva come oggetto:
 - la programmazione di dettaglio delle azioni per garantire la funzionalità nella fase transitoria dell'ENEA e nel contempo la progettazione di un nuovo modello organizzativo;
 - l'assistenza all'Alta Direzione per la definizione e il controllo dei progetti prioritari, ai quali dedicare particolare impegno;
 - il supporto all'Alta Direzione nello sviluppo di un Master Plan complessivo di rilancio dell'Ente.

1° dicembre 1998 - 9 dicembre 1999

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

Assistente del Direttore del Dipartimento "Ambiente" (AMB), in tale ruolo ho:

- collaborato al coordinamento delle relazioni della Direzione con le Unità/Divisioni gerarchicamente dipendenti, con le Funzioni Centrali/altre Unità competenti per materia e con l'esterno dell'Ente, con particolare riferimento agli aspetti tecnico-gestionali e di funzionamento del Dipartimento;
- svolto analisi e valutazioni tecnico-economiche di attività relative allo sviluppo sostenibile commissionate al Dipartimento.

Ho svolto le funzioni di:

- Coordinatore del GdL "Assunzioni 1999" (Circolare n. 662/DG del 23.2.1999);
- Membro del GdL "Problematiche e anomalie inerenti i processi di funzionamento dell'ENEA" (Circolare n. 679/DG del 13.5.1999);
- Membro del GdL "Realizzazione delle dinamiche 2 e 3" (Lettera

Circolare Prot. n. DIRGEN/1999/1287 del 19.5.1999);
• Membro del Gruppo di Coordinamento per la riallocazione di risorse umane (Determinazione n. 29/1999 del 10.9.1999).

15 marzo 1994 - 30 novembre 1998

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

Responsabile della Funzione “Amministrazione e Personale” (AMB-AMM-AMP) del Dipartimento “Ambiente” (AMB), in tale ruolo ho:

- pianificato, organizzato e gestito la Funzione, da cui dipendevano i Servizi “Personale”, “Ragioneria” e “Funzionamento”, attraverso la definizione delle modalità di svolgimento delle azioni necessarie e il coordinamento delle risorse umane e finanziarie assegnate;
- partecipato alla “Rilevazione dei carichi di lavoro” per le attività indirette dell'ENEA ed in particolare del Dipartimento AMB (lettera Prot. n. 268/P del 18.12.1996 del Direttore AMB).

Ho svolto le funzioni di:

- Membro del GdL “Fabbisogno occupazionale e analisi dei carichi di lavoro” (lettera Prot. n. 60550/PERS del 28.11.1997);
- Membro del GdL “Semplificazione delle procedure relative allo straordinario ed alle missioni” (lettera Prot. n. 56350/PERS del 27.7.1998).

15 marzo 1993 - 14 marzo 1994

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

In posizione di distacco presso l'Unità “Attività Funzionali ed Amministrative” (AMB-GES-AFUA) del Dipartimento “Ambiente” (AMB) ho:

- curato la gestione tecnico-amministrativa di incarichi affidati all'ENEA da varie Amministrazioni Pubbliche, relativi ai Progetti DISIA, Progetti di “Disinquinamento atmosferico e acustico” inseriti nel “Programma Triennale 1989 - 1991 per la tutela ambientale”;
- svolto analisi costi-benefici di offerte di servizi e commesse attivate e/o da attivare dal Dipartimento.

18 settembre 1985 - 14 marzo 1993

Date (da – a)

Principali mansioni e responsabilità

In organico presso il Servizio “Organizzazione” (PERSOR-OPIA-ORG), Divisione “Organizzazione, pianificazione e valutazione delle risorse umane” della Direzione Centrale “Personale” (PERSOR), ho svolto:

- mansioni di analista di organizzazione e pianificazione risorse umane ed in tale ambito ho:
 - elaborato analisi e proposte per la soluzione di problemi organizzativi;
 - predisposto circolari ed elaborato documenti inerenti la struttura organizzativa, la normativa e le procedure operative;
 - collaborato alla pianificazione degli organici e al relativo monitoraggio, nonché alla pianificazione e controllo del lavoro straordinario effettuato nell'intero Ente.

marzo 1984 - settembre 1985

Date (da – a)

Studio di consulenza COCCIA Remo - Norcia (PG)
Studio di consulenza aziendale.
“Praticante”

Principali mansioni e responsabilità	Assistenza e consulenza fiscale, giuridica e organizzativa con relativa elaborazione e predisposizione dei documenti tecnico-amministrativi necessari.
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Date (da – a)	novembre 1978 - novembre 1983
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Università degli Studi di Perugia – Facoltà di Economia – Corso di Laurea in Economia e Commercio
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Indirizzo di laurea di tipo giuridico-aziendale, con percorso di studio interdisciplinare orientato a dotare i laureati dei principali strumenti di analisi e di gestione delle funzioni aziendali manageriali, delle attività giuridico-professionali ed economiche. Tesi presentata con la Cattedra di Tecnica industriale e commerciale (Prof. G. Lorenzini) dal titolo: <i>“Incentivazione sviluppo delle piccole e medie imprese: compiti e funzioni del sistema camerale”</i> .
Qualifica conseguita	Laurea in Economia e Commercio
Livello nella classificazione nazionale	110/110
Date (da – a)	2005 – 2006
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	CEIDA – Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali
Qualifica conseguita	Master in “Comunicazione efficace”
Livello nella classificazione nazionale	Certificato di frequenza
Date (da – a)	2003 – 2004
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	CEIDA – Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali
Qualifica conseguita	Master in “Diritto amministrativo”
Livello nella classificazione nazionale	58/60 Tesi: “La devoluzione al giudice ordinario della giurisdizione del pubblico impiego”
Date (da – a)	2002
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	CEIDA – Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali
Qualifica conseguita	Master in “Diritto del lavoro delle Amministrazioni Pubbliche e sulla gestione del personale”
Livello nella classificazione nazionale	60/60
Date (da – a)	2001
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	CEIDA – Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali

Qualifica conseguita	Master in "Management e gestione delle risorse nella Pubblica Amministrazione"
Livello nella classificazione nazionale	60/60
DOCENZE	Docente a corsi di formazione e seminari: Interni ENEA: "Organizzazione ENEA"; "Project Management". Esterni ENEA: "Analisi e contabilità dei costi", "Tecniche organizzative e gestionali delle Amministrazioni" (autorizzazione ENEA di cui al Prot. DIRGEN/2000/4705 del 4.12.2000); "Elementi di statistica", "Scienze delle finanze", "Contabilità aziendale", "Organizzazione e gestione aziendale" (autorizzazione ENEA di cui al Prot. ENEA/2004/32139/DIRGEN del 17.5.2004); "Geografia politica ed economica" (autorizzazione ENEA di cui al Prot. ENEA/2005/25733/DIRGEN del 12.5.2005); "Contabilità nella contrattualistica" (autorizzazione ENEA di cui al Prot. ENEA/2008/9265/DIRGEN del 12.2.2008).
PRINCIPALI CORSI DI FORMAZIONE	Roma – Via Anguillarese, 301 C.R. Casaccia 16 – 23 ottobre 2018 frequenza al corso "Dirigenti per la Sicurezza" di n. 16 ore, organizzato dalla CM formazione & consulenza Srl per conto dell'ENEA; Roma – 21 marzo 2011 partecipazione Giornata informativa "La nuova struttura e le prospettive del Programma Nazionale di Ricerche in Antartide", organizzato dal MIUR (Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca); Roma – 14/15 maggio 2009 frequenza al corso "Concorsi pubblici nelle P.A. – Gestione del procedimento e strategie per la riduzione del contenzioso" di n. 12 ore, organizzato da ENEA; Roma – 26 aprile 2004 frequenza al corso "Investire in marchi e brevetti. Reciproco vantaggio per ricercatori e imprenditori", organizzato da Ministero delle Attività Produttive; Roma – dal 26 al 29 novembre 1991 frequenza al corso "Pianificazione strategica delle risorse umane" di n. 30 ore, organizzato da PRATEO Ricerca, progettazione e sviluppo; Milano – dal 20 al 22 novembre 1989 frequenza al corso "Performance individuali ed efficacia organizzativa" di n. 20 ore, organizzato da RSO Progetto Srl; Milano – dal 12 al 15 dicembre 1988 frequenza al corso "La progettazione organizzativa" di n. 30 ore, organizzato da RSO Progetto Srl; Roma – 28/29 maggio 1987 frequenza al corso "Budget del personale e costo del lavoro" di n. 16 ore, organizzato da ISDA Istituto Superiore di Direzione Aziendale; Roma – da settembre a dicembre 1987 frequenza al corso "METERIOR – Metodologie e tecniche di analisi organizzativa" di n. 80 ore, organizzato da S3 Scuola di Specializzazione in Scienza Organizzative; Milano – dal 5 al 9 maggio 1986 frequenza al corso "Analisi e valutazione dei ruoli" di n. 30 ore, organizzato da RSO Progetto Srl; Milano – dal 3 al 6 giugno 1986 e dal 17 al 20 giugno 1986 frequenza al corso "Modelli di analisi organizzativa" di n. 50 ore, organizzato da ELEA SpA Olivetti Formazione e consulenze; Roma – dal 18 al 21 novembre 1985 e dal 10 al 13 dicembre 1985

CAPACITÀ E COMPETENZE
PERSONALI
MADRELINGUA
ALTRE LINGUE

frequenza al corso "Analisti di organizzazione" di n. 60 ore,
organizzato da ISDA Istituto Superiore di Direzione Aziendale.

CAPACITÀ E COMPETENZE
INFORMATICHE

Italiano
Inglese
Buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.
Francese

CAPACITÀ, COMPETENZE E
ESPERIENZE MANAGERIALI,
GESTIONALI E TECNICO-
ORGANIZZATIVE E
RELAZIONALI

Discreta conoscenza.
Buona conoscenza del Pacchetto Office: Word, Excel, Access, Power
Point, Internet e di altri strumenti e piattaforme informatiche specifiche
per gli aspetti gestionali-amministrativi.

In relazione ai diversi ruoli ed incarichi di responsabilità,
coordinamento e rappresentanza ricoperti nell'ambito dell'ENEA, e
durante l'intero percorso lavorativo e professionale, il sottoscritto ha
acquisito e maturato le seguenti competenze e capacità:

Capacità manageriali e gestionali

- Capacità ed esperienza manageriale, gestionale, organizzativa e
direttiva, finalizzate a garantire il livello di prestazione richiesto ed
una adeguata valutazione delle attività di gestione tecnico-
amministrativa ed economico-finanziaria, anche attraverso il
monitoraggio del ciclo della performance e degli obiettivi intermedi
e finali conseguiti e l'attuazione di modelli e strumenti di verifica e
valutazione in itinere.
- Capacità ed esperienza di pianificazione, gestione, coordinamento,
razionalizzazione e valorizzazione delle risorse umane e finanziarie
per il perseguimento degli obiettivi fissati, anche attraverso: azioni
ed interventi di programmazione, ottimizzazione armonizzazione e
semplificazione dei processi e delle procedure gestionali e
amministrative; azioni e procedure di monitoraggio e controllo di
gestione interno, di identificazione, analisi e ponderazione dei rischi
per garantire efficienza, efficacia, funzionalità ed economicità dei
processi amministrativi e dei flussi documentali associati;
l'implementazione di sistemi di relazione esterni/interni finalizzati al
miglioramento degli indici di performance in termini di efficienza ed
efficacia delle procedure amministrativo-gestionali.

Leadership e capacità relazionali

- Direzione e/o coordinamento di Unità amministrativo-gestionali
ENEA, e partecipazione a comitati e gruppi di lavoro.
- Sviluppo delle competenze ed abilità nella gestione di Unità
organizzative dell'ENEA.
- Esperienza nella costruzione e gestione di rapporti e relazioni con
diversi soggetti in contesti multidisciplinari e ambienti ad elevata
complessità, acquisita in molti anni attraverso di ruoli di
responsabilità e coordinamento e funzioni di supporto alle Unità
dirigenziali (Dipartimenti) e al Vertice dell'ENEA (Direzione
Generale) ricoperte nell'ambito dell'Agenzia.
- Motivazione e orientamento delle risorse umane affidate,
collaborazione efficace ed efficiente con le strutture interne
dell'ENEA ed esterne, tra cui la Pubblica Amministrazione ed
Istituzioni varie.

Le informazioni contenute nel presente Curriculum Vitae sono rese

sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Bracciano, lì 6 febbraio 2026