



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

PIAO

2026 – 2028

Obiettivi Performance



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

ABF

Direttore: Marco Avagliano

Area Strategica	Obiettivo Specifico ABF	Peso
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>ABF.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni</p>	<p>95</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>ABF.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>

Direzione Amministrazione, Bilancio e Finanza (ABF)

Obiettivo Specifico ABF.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ABF 1.1	Numero di adempimenti amministrativo contabili interni e adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / Numero di adempimenti amministrativo contabili interni e adempimenti per legge e norme specifiche previsti.	Sistema di protocollo ENEA (Wide), Sito del MEF-RGS-IGF "Bilancio enti"	%	100	2025	100	100	100	100
ABF 1.2	Rispetto dei tempi dei pagamenti delle fatture commerciali: somma, per ciascuna fattura emessa a titolo corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto / somma degli importi pagati nel periodo di riferimento (fonte MEF)	Piattaforma dei crediti commerciali (PCC)	numero giorni	<= 1	2025	<= 1	<= 1	<= 1	<= 1
ABF 1.3	Transizione verso un sistema di contabilità economico-patrimoniale accrual (Riforma 1.15 PNRR "Riforma del Sistema di contabilità pubblica"), secondo le indicazioni di cui al Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze approvato il 23 dicembre 2024 (emanato ai sensi dell'articolo 10, comma 11 del decreto-legge del 9 agosto 2024, n. 113 convertito, con modificazioni, con la legge n. 143 del 7 ottobre 2024)*	Sistema informativo gestionale EUSIS; Sito del MEF-RGS-IGF "Bilancio enti"	%	100	2025	100	100	100	100

Indicatore ABF 1.1. Ci si riferisce ai seguenti adempimenti:

- 1) Documentazione di natura contabile-economica Conti Pubblici Territoriali per l'Agenzia per la Coesione Territoriale
- 2) Monitoraggio del versamento all'entrata del bilancio dello Stato per il MEF
- 3) Inserimento dei dati del bilancio di previsione in via telematica al MEF
- 4) Inserimento dei dati di bilancio consuntivo in via telematica al MEF
- 5) Rilevazione statistica sulla ricerca e sviluppo nelle istituzioni pubbliche dell'ISTAT
- 6) Rilevazione di informazioni, atti e documenti necessari alla classificazione di Unità economiche per l'ISTAT
- 7) Inserimento dei dati di assestamenti di bilancio in via telematica al MEF
- 8) Redazione del rendiconto generale per l'esercizio di riferimento
- 9) Redazione del Bilancio commerciale (contabilità separata)
- 10) Redazione documento di assestamento al bilancio di previsione
- 11) Contributo al Piano Triennale delle attività
- 12) Redazione Bilancio di previsione

Indicatore ABF 1.2 - L'indicatore è assegnato alla Direzione ABF, tuttavia occorre tener presente che lo stesso include i tempi impiegati dalle altre Strutture ENEA, che hanno dato avvio al procedimento di spesa, alle quali compete la liquidazione amministrativa volta a comprovare il diritto del creditore. Fase antecedente alla liquidazione contabile, ordinazione della spesa e pagamento (cfr. artt. 34 e 36 del Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza ENEA).

Indicatore ABF 1.3 - Include e sintetizza la realizzazione dei seguenti 4 Indicatori propedeutici assegnati al Servizio ABF-BPA:

- 1) Riclassificazione dei dati contabili secondo le voci del piano dei conti multidimensionale di cui alla milestone M1C1-108 PNRR
- 2) Iscrizione al portale della formazione accrual e completamento del primo ciclo di formazione agli enti pubblici per la transizione al nuovo sistema contabile
- 3) Analisi ed adeguamento dei sistemi informativi gestionali per la predisposizione degli schemi di bilancio accrual secondo le specifiche MEF
- 4) Elaborazione degli schemi di bilancio riclassificati e trasmissione alla Ragioneria Generale dello Stato secondo le tassonomie e le istruzioni tecniche pubblicate sul sito RGS entro il 31 marzo del 2025.

* Nell'ambito della fase pilota, il cui completamento è previsto entro il secondo trimestre 2026, gli schemi di bilancio per l'esercizio 2025 sono prodotti ai soli fini di sperimentazione.

Obiettivo Specifico ABF.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ABF 2.1	Costo del servizio: Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano degli indicatori All. 4 al Rendiconto Generale 2024 e i valori di target dal Piano degli indicatori All. 4 al Bilancio di Previsione 2026	€	14.517.432	Valore a Rendiconto Generale 2024	non applicabile	14.266.494	12.300.409	12.102.484
ABF 2.2	Incidenza spese operative strutture amministrativo gestionali: Costo del servizio / costi totali amministrativo gestionali	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano degli indicatori All. 4 al Rendiconto Generale 2024 e i valori di target dal Piano degli indicatori All. 4 al Bilancio di Previsione 2026	%	16,72	Valore a Rendiconto Generale 2024	non applicabile	12,97	12,08	12,16

OBIETTIVI ANNUALI 2026-2028 - ABF

DIRETTORE: Marco Avagliano

VICEDIREZIONE

Vice Direzione per gli aspetti Amministrativi e di Ragioneria (ABF-AMR)

Responsabile: **Giovanni Taglieri**

SERVIZI

Servizio Bilancio e Patrimonio (ABF-BPA)

Responsabile: **Luciana D'Aleo**

Servizio Adempimenti Amministrativi Generali e di Vertice (ABF-AGV)

Responsabile: **Dario De Nardis**

Servizio Finanza e Gestione Commesse (ABF-FCO)

Responsabile: **Annarita Mundo**

Servizio Gestione Fiscale e Attività Commerciali (ABF-FISC)

Responsabile: **Ivan Lamanna**

Servizio Gestione e Monitoraggio Crediti (ABF-GMC)

Responsabile: **Gianluca Latino**

Servizio Ragioneria Territoriale Centro Casaccia (ABF-RTC)

Responsabile: **Norma Rosaria Agrillo**

Servizio Ragioneria Territoriale Centro Frascati (ABF-RTF)

Responsabile: **Maurizio Pierotti**

Servizio Ragioneria Territoriale Nord (ABF-RTN)

Responsabile: **Antonella Momo**

Servizio Ragioneria Territoriale Sud (ABF-RTS)

Responsabile: **Silvia Pasqualini**

Servizio ABF-BPA**Obiettivo Annuale ABF-BPA.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 – Adempimenti amministrativo-contabili interni soddisfatti/adempimenti amministrativo-contabili interni richiesti (Nota 1)	Non applicabile. Tutti gli adempimenti si sintetizzano nella gestione e redazione del bilancio.	%	100	Valore 2025	100	100
1.2 – Beni inventariati nell'anno (marcati) / Beni pervenuti nell'anno	Sistema informativo gestionale EUSIS	%	99	Valore 2025	100	100
1.3 - Riclassificazione dei dati contabili secondo le voci del piano dei conti multidimensionale di cui alla milestone M1C1-108 PNRR	Sistema informativo gestionale EUSIS	%	100	Valore 2025	100	100
1.4 - Iscrizione al portale della formazione accrual e completamento del primo ciclo di formazione agli enti pubblici per la transizione al nuovo sistema contabile	Modalità telematica tramite il portale della formazione Accrual	%	90	Valore 2025	100	100
1.5 - Analisi ed adeguamento dei sistemi informativi gestionali per la predisposizione degli schemi di bilancio accrual secondo le specifiche MEF*	Sistema informativo gestionale EUSIS	%	90	Valore 2025	100	100
1.6 - Elaborazione degli schemi di bilancio riclassificati e trasmissione alla Ragioneria Generale dello Stato secondo le tassonomie e le istruzioni tecniche pubblicate sul sito RGS entro il 31 marzo del 2025**	Sito del MEF-RGS-IGF "Bilancio enti"	%	100	Valore 2025	100	100

Nota 1 - Ci si riferisce ai seguenti adempimenti:

- 1) Conto consuntivo per l'esercizio finanziario 2024
- 2) Assestamento Bilancio 2025
- 3) Bilancio di previsione 2026

Nota 2 - Gli Indicatori di cui ai punti 1.3, 1.4, 1.5 e 1.6 del Servizio ABF-BPA sono propedeutici ed essenziali al completamento del processo di transizione verso un sistema di contabilità accrual (cfr. Indicatore di Direzione ABF 1.3)

*Nota - Alla realizzazione dell'obiettivo concorre, per la componente informatica e di software gestionale, l'attività svolta dal Dipartimento TERIN Divisione ICT

** Nota - Nell'ambito della fase pilota, il cui completamento è previsto entro il secondo trimestre 2026, gli schemi di bilancio per l'esercizio 2025 sono prodotti ai soli fini di sperimentazione.

Servizio ABF-FCO

Obiettivo Annuale ABF-FCO.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni (Nota 1)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 – Adempimenti amministrativo-contabili - finanziari soddisfatti / adempimenti amministrativo-contabili - finanziari richiesti.	Sistema informativo gestionale EUSIS	%	100	valore 2025	100	100

Nota 1 - Ci si riferisce ai seguenti adempimenti:

- 1) Gestione e monitoraggio delle risorse finanziarie
- 2) Gestione e monitoraggio delle commesse e relativi progetti
- 3) determinazione fondi incentivanti del personale

Servizio ABF-AGV**Obiettivo Annuale ABF-AGV.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 – Coperture assicurative previste per legge e/o per contratto soddisfatte / coperture assicurative previste per legge e/o per contratto richieste	Sistema informativo gestionale Euis	%	100	valore 2025	100	100
1.2 – Ordini per acquisti su mercati esteri lavorati entro 10 giorni lavorativi / totale ordini per acquisti su mercati esteri richiesti	Sistema informativo gestionale Euis	%	100	valore 2025	100	100

Servizio ABF-FISC**Obiettivo Annuale ABF-FISC.OA.01 -- Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 – Adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / adempimenti per legge e norme specifiche previsti (Nota 1).	Gestionale 2 e Magix (Zucchetti)	%	100	valore 2025	100	100
1.2 – Adempimenti amministrativo-contabili interni soddisfatti / adempimenti amministrativo-contabili interni richiesti (Nota 2)	Gestionale 2 e Magix (Zucchetti)	%	100	valore 2025	100	100

Nota 1 - Ci si riferisce ai seguenti adempimenti:

- 1) Dichiarazione Bollo
- 2) Dichiarazione IMU
- 3) Dichiarazione e comunicazioni IVA
- 4) Dichiarazione IRAP
- 5) Dichiarazione Redditi
- 6) Modello dichiarativo 770

Nota 2 - Ci si riferisce ai seguenti adempimenti:

- 1) Bilancio di contabilità separata (Bilancio commerciale) 2023
- 2) Monitoraggio contratti contabilità separata su costi, fatture attive*
- 3) Compensi agli organi di vertice e borse di studio*
- 4) Versamenti erariali mensili (Adempimenti assolti per quota parte mensile)

Servizio ABF-GMC

Obiettivo Annuale ABF-GMC.OA.01 Migliorare l'efficacia della riscossione dei crediti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - incremento % delle riscossione dei residui attivi afferenti le attività commerciali dell'anno (n) rispetto all'anno (n-1) = ((importo delle riscossioni dei residui attivi sulle attività commerciali nell'anno n/residui iniziali attivi afferenti le attività commerciali anno (n))	Bilancio consuntivo	numero percentuale	10%	Riscossioni Residui iniziali/Residui iniziali	Non applicabile	>10%

Nota 1 - L'indicatore di performance è stato aggiornato con un nuovo criterio. Come baseline (valore 10%) è stato indicato il dato di preconsuntivo (estrazione effettuata a dicembre) e calcolata l'incidenza percentuale delle riscossioni sui residui attivi relativi alle attività commerciali rispetto all'ammontare dei residui attivi iniziali delle stesse attività. Il Target per il 2026 è l'incremento percentuale: quindi, una percentuale derivante dal rapporto tra gli incassi sui residui delle attività commerciali e i residui iniziali, maggiore del 10%.

Servizio ABF-AMR**Obiettivo Annuale ABF-AMR.OA.01 – Assicurare la tempestività dei pagamenti (Nota 1)**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Somma, per ciascuna fattura emessa a titolo corrispettivo di una transazione commerciale, dei giorni effettivi intercorrenti tra la data di scadenza della fattura o richiesta equivalente di pagamento e la data di pagamento ai fornitori moltiplicata per l'importo dovuto / somma degli importi pagati nel periodo di riferimento (fonte MEF)	Piattaforma dei crediti commerciali (PCC)	numero giorni	Da 0 a 1	Valore 2025	0	0

Nota 1 - Occorre tener presente che l'indicatore include il tempo impiegato dalle altre Strutture ENEA, che hanno dato avvio al procedimento di spesa, alle quali compete la liquidazione amministrativa volta a comprovare il diritto del creditore. Fase antecedente alla liquidazione contabile, ordinazione della spesa e pagamento (cfr. artt. 34 e 36 del Regolamento di Amministrazione, Contabilità e Finanza ENEA).

SERVIZIO ABF-RTC**Obiettivo Annuale ABF-RTC OA.01 – Assicurare l'allineamento dei dati presenti in contabilità con i dati presenti in PCC**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Rapporto tra numero di documenti contabili emessi a titolo di corrispettivo di una transazione commerciale registrati in contabilità nell'esercizio finanziario e numero di documenti contabili pervenuti in PCC nello stesso esercizio (al netto delle fatture rifiutate e/o sospese)	Piattaforma dei crediti commerciali (PCC) - Sistema gestionale di contabilità (EUSIS)	%	95	Target 2025	90	95

SERVIZIO ABF-RTF**Obiettivo Annuale ABF-RTF OA.01 – Assicurare l'allineamento dei dati presenti in contabilità con i dati presenti in PCC**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Rapporto tra numero di documenti contabili emessi a titolo di corrispettivo di una transazione commerciale registrati in contabilità nell'esercizio finanziario e numero di documenti contabili pervenuti in PCC nello stesso esercizio (al netto delle fatture rifiutate e/o sospese)	Piattaforma dei crediti commerciali (PCC) - Sistema gestionale di contabilità (EUSIS)	%	99	Target 2025	95	99

Servizio ABF-RTN**Obiettivo Annuale ABF-RTN OA.01 – Assicurare l'allineamento dei dati presenti in contabilità con i dati presenti in PCC**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Rapporto tra numero di documenti contabili emessi a titolo di corrispettivo di una transazione commerciale registrati in contabilità nell'esercizio finanziario e numero di documenti contabili pervenuti in PCC nello stesso esercizio (al netto delle fatture rifiutate e/o sospese)	Piattaforma dei crediti commerciali (PCC) - Sistema gestionale di contabilità (EUSIS)	%	100	Target 2025	95	99

Servizio ABF-RTS**Obiettivo Annuale ABF-RTS OA.01 – Assicurare l'allineamento dei dati presenti in contabilità con i dati presenti in PCC**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Rapporto tra numero di documenti contabili emessi a titolo di corrispettivo di una transazione commerciale registrati in contabilità nell'esercizio finanziario e numero di documenti contabili pervenuti in PCC nello stesso esercizio (al netto delle fatture rifiutate e/o sospese)	Piattaforma dei crediti commerciali (PCC) - Sistema gestionale di contabilità (EUSIS)	%	100	Target 2025	95	99

Obiettivi Individuali del Direttore ABF

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
OI.ABF.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nella sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO"	Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	valore 2025	100	100
OI.ABF.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (Nota 1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di ABF è pari a circa il 69% (64 su 93 in organico) (Nota 2).	Documentazione interna	%	67**	valore 2025	67	67
OI.ABF.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/ Direzione	%	100	valore 2025	100	100

Nota 1 - Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

Nota 2 - Il dato percentuale è acquisito da "STATISTICHE SUL PERSONALE AL 31.12.2024" - DIREZIONE PERSONALE Servizio Sistemi Incentivanti e Valutativi - Giugno 2025

** Calcolo effettuato per equivalenza: $x = 100 * \text{tot donne} / \text{tot componenti}$ al 31.12.2024 (in attesa del dato al 31.12.2025 non ancora disponibile)



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

APR

Direttore: Roberto Iaschi

Area Strategica	Obiettivo Specifico APR	Peso
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>APR.OS.01 - Svolgere le funzioni di Audit interno e di Risk Management per la Direzione Generale e per il Vertice ai fini dell'ottimizzazione dei processi amministrativo-gestionali e dei relativi flussi, definire e sviluppare metodologie per l'analisi della stima del rischio al fine di supportare la realizzazione e la gestione ottimale delle iniziative e dei progetti di particolare rilevanza tecnico-scientifica ed economico-finanziaria.</p>	<p>45</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>APR.OS.02 - Assicurare la predisposizione dei Documenti programmatici e gli adempimenti connessi all'attuazione della disciplina della Performance, fornendo inoltre supporto professionale, metodologico e strumentale per lo svolgimento dei compiti propri dell'OIV</p>	<p>50</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>APR.OS.03 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>

Direzione Audit, Performance e Risk Management (APR)

Obiettivo Specifico APR.OS.01 - Svolgere le funzioni di Audit interno e di Risk Management per la Direzione Generale e per il Vertice ai fini dell'ottimizzazione dei processi amministrativo-gestionali e dei relativi flussi, definire e sviluppare metodologie per l'analisi della stima del rischio al fine di supportare la realizzazione e la gestione ottimale delle iniziative e progetti di particolare rilevanza tecnico-scientifica ed economico-finanziaria.

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
APR 1.1	Realizzazione del ciclo di Audit (Piano, attività, Rapporto)	Documentazione interna Wide e e-mail interna	%	100	dato 2025	50	100	100	100
APR 1.2	Realizzazione del ciclo di Risk Management (Piano, attività, Rapporto)	Documentazione interna Wide e e-mail interna	SI/NO	SI	dato 2025	SI	SI	SI	SI

Obiettivo Specifico APR.OS.02 - Assicurare la predisposizione dei Documenti programmatici e gli adempimenti connessi all'attuazione della disciplina della Performance, fornendo supporto professionale, metodologico e strumentale per lo svolgimento dei compiti propri dell'OIV

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
APR 2.1	Documenti programmatici ENEA - rispetto ai documenti di competenza - per i quali si assicura la definizione di impostazione, format dei contenuti e piano di lavoro, la raccolta dei contributi e la predisposizione di una proposta da sottoporre al Direttore Generale: a. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (aggiornamento annuale) b. PIAO (aggiornamento annuale) c. Relazione sulla Performance (anno precedente) d. Piano Triennale di Attività e. Relazione programmatica e parte testuale del Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di Bilancio (anno successivo - Bilancio di Previsione) f. Relazione sulla gestione e parte testuale del Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio (anno precedente- Rendiconto Generale)	Sito web ENEA. I documenti sono pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web ENEA, alla pagina (https://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/performance) e seguenti. Sono disponibili anche note ufficiali con valutazioni e pareri su alcuni di questi documenti da parte di: DFP, OIV e Consiglio Tecnico Scientifico ENEA	numero	7	dato 2025	4	8	7	8
APR 2.2	Predisposizione dei documenti e Report richiesti dall'OIV e/o previsti dalla normativa di riferimento	Archivio informatico dati e atti OIV, Sistema di protocollo ENEA (WIDE)	%	100	dato 2024	50	100	100	100

Obiettivo Specifico APR.OS.03 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
APR 3.1	Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	<u>Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio</u> , in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	€	1.517.909	Piano degli indicatori all. 4 al Bilancio preventivo 2025	n.d.	1.453.694	1.422.772	1.417.516
APR 3.2	Incidenza spese operative strutture amministrativo gestionali: Costo del servizio/costi totali amministrativo gestionali	<u>Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio</u> , in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	%	1,4	Piano degli indicatori all. 4 al Bilancio preventivo 2025	n.d.	1,32	1,40	1,42

OBIETTIVI ANNUALI 2026-2028 - APR

DIRETTORE: Roberto laschi

SERVIZI

Servizio Audit e qualità dei processi amministrativo-gestionali (APR-AUDIT)

Responsabile: ***Antonella Santangeli***

Servizio Documenti Programmatici e Performance (APR-DPP)

Responsabile: ***Laura Migliorini***

Servizio Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance (APR-STP)

Responsabile: ***Annamaria Carboni***

Servizio Audit e qualità dei processi amministrativo-gestionali

APR-AUDIT.OA.01 - Potenziare il Sistema di controllo interno, anche attraverso la definizione di una metodologia per l'analisi del rischio

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della	AL 30/6/2026	al 31/12/2026
1.1 - Realizzazione del ciclo di Audit (Piano, attività, Rapporto)	Documentazione interna Wide e e-mail interna	%	100	dato 2025	50	100
1.2 - Realizzazione del ciclo di Risk Management (Piano, attività, Rapporto)	Documentazione interna Wide e e-mail interna	SI/NO	nd	nuovo indicatore	SI	SI

Servizio Documenti Programmatici e Performance

APR-DPP.OA.01 - Supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando al miglioramento della qualità dei prodotti, anche con l'obiettivo di delineare meglio e potenziare l'immagine dell'ENEA all'interno del panorama nazionale degli enti di ricerca

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	al 31/12/2026
<p>1.1 - Documenti programmatici ENEA - rispetto ai documenti di competenza - per i quali si assicura la definizione di impostazione, format dei contenuti e piano di lavoro, la raccolta dei contributi e la predisposizione di una proposta da sottoporre al Direttore Generale:</p> <p>a. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (aggiornamento annuale)</p> <p>b. PIAO (aggiornamento annuale)</p> <p>c. Relazione sulla Performance (anno precedente)</p> <p>d. Piano Triennale di Attività</p> <p>e. Relazione programmatica e testi Piano degli Indicatori e dei risultati attesi di Bilancio (anno successivo - Bilancio di Previsione)</p> <p>f. Relazione sulla gestione e testi Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio (anno precedente-Rendiconto Generale)</p>	<p><u>Sito web ENEA</u>. I documenti sono tutti pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web ENEA, alla pagina (https://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/performance) e seguenti. Sono disponibili anche note ufficiali con valutazioni e pareri su alcuni di questi documenti da parte di: DFP, OIV e Consiglio Tecnico Scientifico ENEA</p>	numero	7	dato 2025	4	8
<p>1.2 - Azioni effettuate per garantire la gestione del modulo SAP Performance/azioni richieste.</p>	<p>Documenti interni Reportistica</p>	%	n.d	nuovo indicatore	100	100

Servizio Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della Performance

APR-STP.OA.01 - Assicurare il supporto metodologico e strumentale all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e la predisposizione di analisi e report utili ai fini del monitoraggio delle attività di competenza OIV

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione e della baseline	AL 30/6/2026	al 31/12/2026
1.1 - Numero di istruttorie predisposte / numero di istruttorie richieste dall'OIV e/o previste per gli adempimenti di Legge	<u>Archivio informatico</u> dati e atti OIV, <u>Sistema di protocollo ENEA (WIDE)</u>	%	100	valore 2024	50	100
1.2 - Numero di analisi dati, informazioni e di report predisposti / numero di analisi report richiesti dall'OIV o dall'ENEA	<u>Archivio informatico</u> dati e atti OIV, <u>Sistema di protocollo ENEA (WIDE)</u>	%	100	valore 2024	50	100

Obiettivi individuali del Direttore APR

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	al 31/12/2026
OI.APR.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	Comunicazioni ufficiali trasmesse tramite sistema di protocollo ENEA	%	100	dato 2025	100	100
OI.APR.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.2 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (in %) (Nota 1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti all'interno della Struttura APR è 100% al 31.12.2025	Atti ufficiali di designazione	%	100	dato 2025	100	100
OI.APR.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/ Direzione	%	100	dato 2025	n.d	100

Nota 1 - Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono considerate solo le posizioni per cui il Responsabile può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

DIGIT

Direttore: Gianluca Calabretta

Area Strategica	Obiettivo Specifico DIGIT	Peso
<p>Area Strategica 1 - Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 2 - Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano triennale della ricerca di sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p> <p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>DIGIT.OS.01 - Presiedere l'ufficio per il digitale e attuare azioni di pianificazione, coordinamento, indirizzo, promozione e monitoraggio per la transizione alla modalità operativa digitale e la realizzazione di un'amministrazione digitale e aperta.</p>	<p>60</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>DIGIT.OS.02 - Assicurare le attività con particolare riferimento agli obblighi derivanti dal Regolamento (UE) 2016/679, nonché da altre disposizioni comunitarie o nazionali relative al trattamento e alla protezione dei dati personali, gli adempimenti del Responsabile Protezione Dati (RPD) ENEA e il ruolo di promotore della conformità dei trattamenti dei dati personali in ENEA alla normativa comunitaria e nazionale vigente.</p>	<p>35</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>DIGIT.OS.03 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>

Direzione Transizione Digitale, trattamento e protezione dei dati (DIGIT)

Obiettivo Specifico DIGIT.OS.01 - Presiedere l'ufficio per il digitale e attuare azioni di pianificazione, coordinamento, indirizzo, promozione e monitoraggio per la transizione alla modalità operativa digitale e la realizzazione di un'amministrazione digitale e aperta.

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DIGIT 1.1	Azioni di supporto per lo sviluppo, l'implementazione, l'analisi, la promozione, l'attivazione di strumenti e servizi per le attività di trasformazione digitale dell'ENEA	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	numero	5	Valore 2025	2	5	5	5
DIGIT 1.2	Verifiche accessibilità effettuate / Totale siti web e app pervenuti (nota 1)	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
DIGIT 1.3	Azioni rivolte all'incremento della sicurezza informatica dell'ENEA	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	numero	3	Valore 2025	1	2	2	2

Obiettivo Specifico DIGIT.OS.02 - Assicurare le attività con particolare riferimento agli obblighi derivanti dal Regolamento (UE) 2016/679, nonché da altre disposizioni comunitarie o nazionali relative al trattamento e alla protezione dei dati personali, gli adempimenti del Responsabile Protezione Dati (RPD) ENEA e il ruolo di promotore della conformità dei trattamenti dei dati personali in ENEA alla normativa comunitaria e nazionale vigente.

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DIGIT 2.1	Numero di istruttorie e pareri forniti / numero di istruttorie e pareri richiesti	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
DIGIT 2.2	Numero di richieste di esercizio dei diritti evase/ numero di richieste di esercizio dei diritti pervenute	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	%	100	Valore 2025	100	100	100	100

Obiettivo Specifico DIGIT.OS.03 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DIGIT 3.1	Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	<u>Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio</u> , in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	€	1.517.909	nuovo indicatore	n.a.	1.798.500	1.765.200	1.765.200
DIGIT 3.2	Incidenza spese operative strutture amministrativo gestionali:Costo del servizio/costi totali amministrativo gestionali	<u>Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio</u> , in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	%	1,41	nuovo indicatore	n.a.	1,64	1,73	1,77

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - DIGIT

DIRETTORE: Gianluca Calabretta

SERVIZI

Servizio Responsabile Protezione Dati (DIGIT-RPD)

Responsabile: ***Stefania Fiduccia***

SEZIONI

Sezione per la Conservazione e la Gestione Documentale (DIGIT-CGD)

Responsabile: ***Monica Sala***

Sezione per la Transizione Digitale (DIGIT-STD)

Responsabile: ***Marialuisa Mongelli***

Servizio Responsabile Protezione Dati

DIGIT-RPD.OA.01 - Assicurare il supporto per il rispetto degli obblighi derivanti dal Regolamento (UE) 2016/679 nonché da altre disposizioni comunitarie o nazionali relative alla protezione dei dati personali. Assicurare il supporto alla struttura, garantendo il monitoraggio e la consulenza per le attività che coinvolgono l'Agenzia nei rapporti con gli interessati al trattamento dei dati personali (interni ed esterni).

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di istruttorie e pareri forniti / numero di istruttorie e pareri richiesti	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	%	100	Valore 2025	100	100
1.2 - Numero di richieste di esercizio dei diritti evase/ numero di richieste di esercizio dei diritti pervenute	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	%	100	Valore 2025	100	100

Sezione per la Conservazione e la Gestione Documentale

DIGIT-CGD.OA.01 - Contribuire ad attuare il Codice di Amministrazione Digitale (CAD) in ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Azioni relative alla gestione dei flussi documentali e degli archivi e attività di collaborazione alla revisione dei processi per la transizione al digitale	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	numero	3	Valore 2025	2	4
1.2 - Azioni di definizione e attuazione delle politiche relative al sistema di conservazione documentale, verifica della sua funzionalità e adempimenti connessi.	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	numero	1	Valore 2025	1	2

Sezione per la Transizione Digitale

DIGIT-STD.OA.01 - Assicurare il supporto per la pianificazione, predisposizione e attuazione della digitalizzazione dei processi finalizzati alla realizzazione di un'amministrazione digitale e aperta

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Verifiche accessibilità effettuate / Totale siti web e app pervenuti	Sistema Protocollo (ENEA) Wide e Posta elettronica	%	100	Valore 2025	100	100
1.2 - Azioni rivolte all'incremento della sicurezza informatica dell'Agenzia	Sistema Protocollo (ENEA) Wide e Posta elettronica	numero	3	Valore 2025	1	2
1.3 - Azioni di supporto per lo sviluppo, l'implementazione, l'analisi, la promozione, l'attivazione di strumenti e servizi per le attività di trasformazione digitale dell'ENEA	Sistema Protocollo (ENEA) Wide e Posta elettronica	numero	5	Valore 2025	2	5

Obiettivi individuali del Direttore DIGIT

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.DIGIT.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	Comunicazioni ufficiali trasmesse tramite sistema di protocollo ENEA	%	100	Valore 2025	50	100
OI.DIGIT.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (in %) (Nota 1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti all'interno della Struttura DIGIT è pari al 73% al 31/12/2025.	Atti ufficiali di designazione	%	73	Valore 2025	100	100
OI.DIGIT.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/ Direzione	%	100	nuovo indicatore	20	100

Nota 1 - Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono considerate solo le posizioni per cui il Responsabile può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

DIRGEN

Direttore generale F.F.: Gianluca Calabretta

Area Strategica	Obiettivo Specifico DIREZIONE GENERALE	Peso
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>DIRGEN.OS.01 - Supporto al Direttore Generale per la compliance delle attività nell'ambito della normativa vigente e per la revisione degli Atti/Regolamenti interni dell'ENEA in base alle esigenze in corso e/o sopravvenienti.</p>	<p>40</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>DIRGEN.OS.02 - Supporto al Direttore Generale nel coordinamento/implementazione delle attività gestionali ed amministrative di competenza delle strutture organizzative dell'ENEA.</p>	<p>30</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>DIRGEN.OS.03 - Supporto al Direttore Generale per l'avvio di procedure e strumenti di analisi utili al miglioramento della qualità dei dati dell'ENEA a supporto dei processi decisionali, al fine di contribuire all'equilibrio economico e finanziario, alla programmazione del fabbisogno di personale, alla conseguente valorizzazione delle risorse umane, al monitoraggio degli obiettivi previsti, nonché agli adempimenti connessi al PIAO e al ciclo della Performance.</p>	<p>30</p>

DIREZIONE GENERALE (Ufficio di Segreteria e Staff di assistenza)

Obiettivo Specifico DG.OS.01 - Supporto al Direttore Generale per la compliance delle attività nell'ambito della normativa vigente e per la revisione degli Atti/Regolamenti interni dell'ENEA in base alle esigenze in corso e/o sopravvenienti.

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DG 1.1	Numero atti processati /Numero atti pervenuti	Documentazione interna/Wide	%	100	valore 2025	100	100	100	100

Obiettivo Specifico DG.OS.02 - Supporto al Direttore Generale nel coordinamento/implementazione delle attività gestionali-amministrative di competenza delle strutture dell'ENEA.

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DG 2.1	Numero di documenti/report prodotti su tematiche amministrativo-gestionale e giuridico legale resi, sul totale dei pareri richiesti	Documentazione interna/Wide	%	100	valore 2025	100	100	100	100

Obiettivo Specifico DG.OS.03 - Supporto al Direttore Generale per l'avvio di di procedure e strumenti di analisi utili al miglioramento della qualità dei dati dell'ENEA a supporto dei processi decisionali, al fine di contribuire all'equilibrio economico e finanziario, alla programmazione del fabbisogno di personale, alla conseguente valorizzazione delle risorse umane, al monitoraggio degli obiettivi previsti, nonché agli adempimenti connessi al PIAO e al ciclo della Performance.

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DG 3.1	Documenti prodotti relativi all'analisi/report dell'andamento delle attività programmatiche	Documentazione interna/Wide	si/no	SI	valore 2025	SI	SI	SI	SI

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - DIRGEN

DIRETTORE F.F.: Gianluca Calabretta

SERVIZI

Servizio Segreteria del Consiglio Tecnico-Scientifico (DIRGEN-CTS)

Responsabile: ***Matilde Castiello***

Servizio Segreteria del Consiglio di Amministrazione (DIRGEN-SECAM)

Responsabile: ***Daniele Pulcini***

Servizio Segreteria Organi di Controllo e Rapporti Societari (DIRGEN-SOC)

Responsabile: ***Mariangela Rocca***

Servizio Staff della Direzione Generale (DIRGEN-STAFF)

Responsabile: ***Rosario Gargiulo***

Servizio Affari Istituzionali e Relazioni UE (DIRGEN-RELIST)

Responsabile: ***Gianluca Calabretta a.i.***

SEZIONI

Sezione Ricerca Di Sistema Elettrico (DIRGEN-RDS)

Responsabile: ***Paola Polito***

Sezione Analisi e Scenari del Sistema Energetico ed Economico (DIRGEN-SISTEN)

Responsabile: ***Francesco Gracceva***

Servizio Segreteria del Consiglio Tecnico Scientifico

DIRGEN-CTS.OA.01 - Assicurare il supporto al Consiglio Tecnico-Scientifico nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di attività connesse alle riunioni del Consiglio Tecnico-Scientifico (convocazione, ordine del giorno, invio documentazione, verbalizzazione e comunicazioni successive alla riunione) espletate/numero di attività richieste	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Posta elettronica	%	100	valore 2024	100	100
1.2 - Numero di istruttorie e documenti richiesti / numero di istruttorie e documenti approvati e formalizzati	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) / Posta elettronica	%	100	valore 2024	100	100

Servizio Segreteria del Consiglio di Amministrazione

DIRGEN-SECAM.OA.01 - Assicurare il supporto al Consiglio di Amministrazione per tutte le attività relative alle riunioni collegiali, nonché per gli atti provvedimenti, con verifica della completezza dell'istruttoria e della regolarità formale. Assicurare il supporto al Vertice per gli atti d'urgenza e predisporre le relative ratifiche. Realizzare specifiche istruttorie e rilasciare pareri su richiesta del Vertice o della struttura

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di attività connesse alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (convocazione, ordine del giorno, invio documentazione, verbalizzazione e comunicazioni successive alla riunione, istruzione e predisposizione documentazione) espletate/numero di attività richieste	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) e Archivio dell'Unità - archivi cartacei e informatici dei Servizi di UVER	%	100	valore 2025	100	100
1.2 - Numero di atti provvedimenti istruiti/numero di atti pervenuti e formalizzati nei tempi previsti e atti urgenti	Sistema di protocollo ENEA (WIDE)	%	100	valore 2025	100	100
1.3 - Numero di istruttorie e pareri richiesti / numero di istruttorie e pareri forniti	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) / Posta elettronica	%	100	valore 2025	100	100

Servizio Segreteria Organi di Controllo e Rapporti Societari

DIRGEN-SOC.OA.01 - Assicurare il monitoraggio e la gestione degli organismi partecipati verificando la congruenza delle decisioni assunte con le linee strategiche dell'ENEA e con la normativa generale e specifica

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di decisioni da assumere (in linea con le linee strategiche dell'ENEA e con la normativa) / numero totale delle decisioni assunte	Sistema di protocollo ENEA (WIDE)	%	100	valore medio degli ultimi 2 anni - 105 nel 2024 e 120 nel 2025 (pre consuntivo)	100	100
1.2 - Numero di istruttorie e pareri forniti / numero di istruttorie e pareri richiesti	Sistema di protocollo ENEA (WIDE) / Posta elettronica	%	100	valore 2025	100	100

DIRGEN-SOC.OA.02 - Assicurare il supporto agli Organi di Controllo nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero di attività connesse alle riunioni del Collegio dei Revisori (convocazione, ordine del giorno, invio documentazione, verbalizzazione e comunicazioni successive alla riunione) espletate/numero di attività richieste	Sistema di protocollo ENEA (WIDE)	%	100	valore medio degli ultimi 2 anni - 15 riunioni nel 2024 e 13 riunioni del 2025 (pre consuntivo)	100	100

Servizio Staff della Direzione Generale

DIRGEN-STAFF.OA.01 - Garantire la tempestività e l'efficacia dell'azione di supporto al Direttore Generale, in particolare nelle attività di coordinamento, integrazione e predisposizione per la finalizzazione dei documenti amministrativo-gestionali.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - N. di richieste evase nei termini/N. di richieste pervenute	Sistema di protocollo informatico (Wide)	%	100	valore 2025	100	100

Obiettivo annuale DG-STAFF.OA.02 - Garantire la tempestività e l'efficacia degli adempimenti di competenza, l'ottimizzazione dei processi tecnico-gestionali e delle competenze e risorse disponibili in relazione ai Piani di Programmazione.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Predisposizione di strumenti di analisi a supporto dei processi decisionali e per il monitoraggio delle attività amministrativo-gestionali	Documentazione interna/Wide	si/no	si	valore 2025	si	si

Obiettivo annuale DG-STAFF.OA.03 - Garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione di supporto al Direttore Generale, nelle attività di raccordo ed integrazione fra le strutture organizzative dell'ENEA ai fini del funzionamento sistemico e dell'utilizzo ottimale delle risorse.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Numero azioni effettuate / Numero azioni previste	Documentazione interna/Wide	%	100	valore 2025	100	100

Ufficio di Segreteria

Obiettivo annuale DG-SEGR.OA.01 - Garantire l'efficienza e l'efficacia dell'attività amministrativa e gestionale dell'ufficio della Direzione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - N. di richieste evase/N.di richieste pervenute	Sistema di protocollo informatico (Wide)/Lotus/Documentazione interna/posta elettronica	%	100	valore 2025	100	100

Obiettivo annuale DG-SEGR.OA.02 - Attivazione e implementazione delle procedure gestionali in un'ottica di dematerializzazione all'interno dell'ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Percentuale di Determine e Atti amministrativi archiviati digitalmente nelle cartelle condivise	Documentazione interna/Wide	%	100	valore 2025	100	100

Servizio Affari Istituzionali e Relazioni UE

Obiettivo Annuale DIRGEN-RELIST.OA.01 - Sviluppare e gestire le attività di relazioni istituzionali nazionali, europee ed internazionali a sostegno delle politiche di settore (policy), assicurando il necessario supporto al Vertice, ai Dipartimenti e alle altre Unità dell'ENEA, anche con analisi, valutazione, ricerca e selezione dell'attività parlamentare e governativa, monitorando e diffondendo all'interno dell'ENEA informazioni sulla legislazione di interesse

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Incontri istituzionali attivati/richiesti formalmente al fine di rafforzare il ruolo dell'ENEA verso le Istituzioni nazionali, europee ed internazionali, anche con organizzazione di eventi nazionali, europei ed internazionali	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili le Convocazioni ufficiali da istituzioni nazionali europee ed internazionali e atti di riscontro	%	100	2025	100	100
1.2 - Note informative e Report predisposti/richiesti su tematiche di settore, anche con redazione di policy brief relativi al dibattito dei protagonisti del processo decisionale	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100	2025	100	100
1.3 - Documenti strategici riguardanti atti normativi e legislativi per i Ministeri, per il Parlamento nazionale e UE, comprese le risposte alle audizioni ed interrogazioni parlamentari predisposti/Documenti richiesti	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili i documenti ufficiali protocollati	%	100	2025	100	100
1.4 - Negoziazioni per stipula e rinnovo di accordi bi-e multilaterali svolte/negoziazioni richieste	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili i documenti ufficiali protocollati	%	100	2025	100	100

Obiettivo Annuale DIRGEN-RELIST.OA.02 - Promuovere la presenza dell'ENEA nei settori tecnologici e scientifici europei ed internazionali, garantendo il posizionamento dell'ENEA, anche promuovendone la partecipazione alle iniziative strategiche a Bruxelles (gruppi di lavoro, tavoli di consultazione, ecc.) e supportando l'implementazione delle fasi strategiche e preliminari per la costruzione di partenariati per la presentazione di progetti per i bandi europei.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Opportunità di finanziamento su tender e Call di interesse ENEA segnalate/ricieste pervenute dalle Strutture	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (50/50)	2025	100	100
2.2 - Documenti strategici elaborati per la partecipazione a consorzi e partenariati nell'ambito di programmi europei rispetto al totale dei documenti richiesti.	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100 (30/30)	2025	100	100
2.3 - Numero di partecipazioni del personale RELIST a network europei e internazionali per la predisposizione di documentazione strategica riservata, nonché a meeting di progetti europei e internazionali e a eventi tematici presso l'Ufficio ENEA a Bruxelles.	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	numero	75	2025	40	75
2.4 - Numero di iniziative strutturate con istituzioni europee (es. Commissione Europea, Parlamento Europeo, Consiglio UE, RPUE) e controparti pubbliche e private, finalizzate al rafforzamento del ruolo ENEA.	Sistema di protocollo ENEA (Wide): convocazioni ufficiali da controparti nazionali europee ed internazionali e atti di riscontro	numero	65	2025	35	65

Obiettivo Annuale DIRGEN-RELIST.OA.03 - Assicurare il supporto al Vertice dell'ENEA curando la definizione di iniziative con le Università e gli organismi nazionali di rappresentanza e coordinamento del sistema universitario e degli Enti di Ricerca, e alla struttura ENEA per la didattica e la formazione orientata ai ricercatori internazionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Iter per la stipula di Accordi Quadro supportati/iter richiesti al fine di promuovere e favorire la condivisione e il trasferimento del know how ENEA con le Università, i Centri di Alta Formazione e gli Enti di Ricerca	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili Documenti ufficiali protocollati	%	100 (22/22)	2025	100	100

Sezione Ricerca di Sistema Elettrico

DIRGEN-RDS.OA.01 - Assicurare la corretta gestione del Programma Ricerca di Sistema Elettrico nazionale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Sottoscrizione 180 Accordi di Collaborazione con Co-beneficiari nell'ambito dei Progetti del PTR 2025-2027 /totale Co-beneficiari coinvolti nelle attività progettuali (180)	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	n.d.	Nuovo Indicatore	100 (180/180)	100 (180/180)
1.2 - Erogazione anticipi del 30% dei contributi ai 180 Co-beneficiari/ totale Co-beneficiari coinvolti nelle attività progettuali (180)	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	n.d.	Nuovo Indicatore	100 (180/180)	100 (180/180)
1.3 - Raccolta e verifica dei contributi tecnico-scientifici ed economici del I SAL dei 13 progetti del PTR 2025-2027 e relativa presentazione e validazione sul "Portale della Ricerca-CSEA"	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	SI/NO	n.d.	Nuovo Indicatore	NO	SI
1.4 - Raccolta documentazione amministrativa (incluse le relative note debito) e predisposizione atti per erogazione saldi ai co-beneficiari post approvazione rendicontazione I SAL/ totale Co-beneficiari che rendicontano I SAL (49)	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	n.d.	Nuovo Indicatore	0	100 (49/49)

*PTR 2025-2027 in via di presentazione. AdP con il MASE non ancora sottoscritto

DIRGEN-SISTEN.OA.01 - Rafforzare il ruolo ENEA nelle analisi quantitative della transizione energetica italiana ed europea, nella modellazione della dinamica del sistema energetico e nella valutazione tecnico-economica delle prospettive delle tecnologie per la decarbonizzazione. Supportare i dipartimenti nella valutazione delle tecnologie energetiche mediante un approccio di sistema.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numeri dell'Analisi trimestrale pubblicati nel corso dell'anno	Tutti i numeri dell'Analisi trimestrale sono pubblicati sul sito ENEA. Le date di pubblicazione sono desumibili dai Comunicati stampa di lancio di ogni numero.	numero	2	valore 2025	1	3
1.2 - Pubblicazioni (con DOI/SSN) relative all'analisi delle dinamiche in atto nel sistema energetico nazionale e ad analisi tecnico-economiche della transizione energetica e delle prospettive delle tecnologie energetiche, elaborate mediante metodi quantitativi di diverso tipo (analisi dei dati, modelli di ottimizzazione, scenari): articoli su rivista, rapporti tecnici, contributi a lavori collettivi ENEA, conference proceedings	Rete internet. Nella Relazione sulla Performance saranno elencate le pubblicazioni prodotte e forniti i link per scaricarle dalla rete.	numero	8	valore 2025	4	8
1.3 - Deliverable realizzati sul totale dei deliverable previsti nei diversi progetti su cui è impegnata la sezione: programma Socio-Economic Studies di EuroFusion, progetto Horizon Amigdala, linee di attività nel POR "Ricerca e sviluppo sull'idrogeno" e nel Progetto integrato su Tecnologie di accumulo elettrochimico e termico nell'ambito del Piano triennale 2022-2024 della Ricerca di sistema elettrico, progetto Horizon NHyRA (pre-Normative Research on Hydrogen Releases Assessment)	Nella Relazione sulla Performance saranno elencate le pubblicazioni prodotte.	%	100	valore 2025	100	100



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

DUEE

Direttrice: Ilaria Bertini

AREA STRATEGICA	Obiettivo Specifico DUÉE	Peso
<p>Area Strategica 1 - Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 2 - Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano Triennale della Ricerca di Sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p>	<p>DUÉE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell'Agenzia sul tema dell'Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese</p>	34
<p>Area Strategica 1 - Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 2 - Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano Triennale della ricerca di sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p>	<p>DUÉE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell'ambito dell'efficienza energetica</p>	32
<p>Area Strategica 4 - Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale</p>	<p>DUÉE.OS.03 - Incrementare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore</p>	14
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>DUÉE.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	5
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>DUÉE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro</p>	15

Obiettivi Specifici Dipartimento Unità Efficienza Energetica (DUEE)

Obiettivo Specifico DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell'Agenzia sul tema dell'Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DUEE 1.1	Percentuale di richieste evase su quesiti tecnici per detrazioni fiscali sul totale delle richieste ricevute.	Portale https://detrazionifiscali.enea.it/	%	100	Consuntivo 2025 (provv)	100	100	100	100
DUEE 1.2	Percentuale di azioni effettuate per la gestione dei meccanismi delle detrazioni fiscali, (ovvero controlli automatici dei dati, accesso agli atti, supporto informativo-documentale, alle autorità governative e inquirenti, controlli documentali e in situ) rispetto al numero di azioni richieste.	Portale https://detrazionifiscali.enea.it/ , sezione Super Ecobonus 110%	%	100	Consuntivo 2025 (provv)	100	100	100	100
ENEA 11	Numero di diagnosi energetiche di processi e lavorazioni industriali effettuate/ numero di diagnosi energetiche di processi e lavorazioni industriali richieste *	Portale Enea Audit 102	%	100	Consuntivo 2025 (provv)	100	100	100	100
ENEA 13	Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Sistema di contabilità EUSIS e gestionale commesse wPlan.	numero	5	Consuntivo 2025 (provv)	2	4	4	4
ENEA 19	Adempimenti in materia di efficienza energetica attuati nell'anno nei tempi richiesti rispetto a quelli previsti negli atti normativi e/o accordi sottoscritti con il Ministero vigilante: 1. Relazione annuale alla Commissione europea sull'efficienza energetica 2. Rapporto annuale sull'efficienza energetica (RAEE) 3. Rapporto annuale sulle detrazioni fiscali 4. Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing) 5. Relazione sulle diagnosi energetiche 6. Attuazione PREPAC. **	Archivio del Dipartimento e Sito internet MitE: 1.Relazione annuale sull'efficienza energetica. Archivio del Dipartimento e Sito internet ENEA www.energiaenergetica.enea.it : 2.Rapporto annuale efficienza energetica.(RAEE) 3.Rapporto annuale detrazioni fiscali Archivio del Dipartimento e Sito internet GSE: 4.Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing) Archivio del Dipartimento: 5.Relazione su diagnosi energetiche (documento non pubblico inviato al Mase in esecuzione della convenzione) Archivio del Dipartimento e Sito internet Mase: 6.Attuazione PREPAC (graduatoria pubblicata sul sito del Mase)	numero	6	Consuntivo 2025	2	6	6	6

(*) L'indicatore va inteso come "numero di diagnosi controllate rispetto al numero di controlli previsto e determinato dalla normativa vigente sulle diagnosi ricevute"

(**) I documenti sono redatti ai sensi dei seguenti atti normativi o accordi con il MITE, adesso MASE:

- 1) Art. 17, c. 2 del DLgs 102/2014 di recepimento della Direttiva 2012/27/UE sull'efficienza energetica e ss. mm. ii.
- 2) Art. 5, c. 1 del DLgs 115/2008
- 3) Legge 296/2006 e s.m.i.
- 4) DM MiSE del 15 marzo 2012 (fornitura dati richiesti da parte di ENEA al GSE)
- 5) Art. 8 del DLgs 102/2014 (Convenzione con il MiTE, oggi Mase) e ss. mm. ii.
- 6) Art. 5 del DLgs 102/2014 e DM 16 settembre 2016 (decreto PREPAC) e ss. mm. ii.

Obiettivo Specifico DUEE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell'ambito dell'efficienza energetica

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 2	Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027	Relazioni sull'attività svolta nell'anno rispetto al Programma approvato	%	100	Consuntivo 2025 (provv)	40	100	100	nd
ENEA 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali, nei settori oggetto dell'obiettivo	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	12	Consuntivo 2025 (provv)	3	5	5	5
ENEA 8	Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	41	Consuntivo 2025 (provv)	7	14**	30	15
ENEA 10	Figure professionali formate (assegna di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Banca dati ENEA	numero	3	Consuntivo 2025 (provv)	2	2	2	nd

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale

**Si valuta che nel 2026 le pubblicazioni con IF saranno in numero inferiore al 2025 poiché è terminato il triennio RdS 2022-24 ed iniziato il nuovo programma 2025-27; analoga previsione per il Programma PIF la cui convenzione deve essere rinnovata

Obiettivo Specifico DUEE.OS.03 - Incrementare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DUEE 3.1	Ore di formazione erogate per la creazione di una professionalità qualificata negli operatori del settore.*	Archivio di Dipartimento	numero	465	Consuntivo 2025 (provv)	170	350	350	350
DUEE 3.2	Azioni di informazione realizzate per la creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini.*	Archivio di Dipartimento	numero	65	Consuntivo 2025 (provv)	30	60	60	60
DUEE 3.3	Numero di articoli (stampa e web) - Numero di servizi radio tv.*	Archivi del Dipartimento in cui gli articoli sono archiviati in formato pdf e classificati secondo le esigenze informative interne del Dipartimento. I dati sull'indicatore sono forniti dall'Unità REL di ENEA	numero	6390/150	Consuntivo 2025 (provv)	2500/70	6300/150	6300/150	6300/150

* Gli indicatori DUEE3.1 e DUEE 3.2 e DUEE 3.3 sono funzionali e contribuiscono al calcolo dell'indicatore di valore pubblico IMP_SOC_ENEA_2 "Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica"

DUEE.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DUEE 4.1	Accuratezza della programmazione delle entrate: % di scostamento: (Entrate programmatiche consuntivo - Entrate programmatiche assestamento)/Entrate programmatiche Assestamento	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	nd	Consuntivo 2025	25*	25*	25*	25*
DUEE 4.2	Accuratezza della programmazione delle spesa: % di scostamento: (Spese programmatiche consuntivo - Spese programmatiche assestamento)/Spese programmatiche Assestamento	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	nd	Consuntivo 2025	20*	20*	20*	20*

DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili e garantendo la sicurezza sul lavoro

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
DUEE 5.1	Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / Valore delle entrate previste".	Bilancio di Previsione, Bilancio Pluriennale e Conto Consuntivo. Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (SistemaC44:C46 EUSIS) per il monitoraggio	%	nd	Consuntivo 2025	30*	30*	30*	30*

*Scostamento stimato in valore assoluto

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - DUEE

DIRETTORE: *Ilaria Bertini*

DIVISIONI

Divisione Strumenti, Analisi e Iniziative per le Politiche di efficienza energetica (DUEE-SAIP)

Responsabile: *Alessandro Federici*

Divisione Sistemi, Progetti e Servizi per l'efficienza energetica (DUEE-SPS)

Responsabile: *Giovanni Puglisi*

SEZIONI

Sezione Supporto Tecnico-Strategico (DUEE-STS)

Responsabile: *Francesca Dondi*

SERVIZI

Servizio Gestione Tecnico-Funzionale (DUEE-GTF)

Responsabile: *Claudio Iannuzzi*

Divisione DUEE-SAIP

Obiettivo Annuale DUEE-SAIP.OA.01 - Sostenere le amministrazioni territoriali con il fine di migliorarne le competenze nell'attuazione delle politiche e nella progettazione degli strumenti per il risparmio energetico

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Sistema di contabilità EUSIS e gestionale commesse wPlan.	numero	2	Consuntivo 2025 (prov)	1	2
1.2 - Protocolli d'intesa/Accordi quadro/Atti esecutivi o Convenzioni stipulate nell'anno	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	4	Consuntivo 2025 (prov)	1	2
1.3 - Adempimenti attuati nell'anno nei tempi stabiliti rispetto a quelli previsti negli atti normativi o negli accordi con il MASE : 1. Attua zione PIF 2. Gestione del portale SIAPE - Sistema Informativo sugli Attestati di Prestazione Energetica	Archivio del Dipartimento	numero	3**	Consuntivo 2025 (prov)	2	2*

*il PIF 2025-2026 verrà attuato solo se nel corso del 2026 verrà rinnovata la Convenzione ENEA-MASE; ** Il PIF è stato attuato solo per il primo mese 2025 poiché non è stata rinnovata la convenzione, mentre il Portale PnPE2 è stato aggiornato ma non implementato poiché il Programma è stato defanziato dal Bilancio dello Stato.

Obiettivo Annuale DUEE-SAIP.OA.02 - Implementare azioni non-tecnologiche e diffondere best practice sul tema dell'efficienza energetica a livello regionale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali, nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	5	Consuntivo 2025 (prov)	2	3
2.2 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	8	Consuntivo 2025 (prov)	2	4**

(**) Si valuta che nel 2026 le pubblicazioni con IF saranno in numero inferiore al 2025 poiché è terminato il triennio RdS 2022-24 ed iniziato il nuovo programma 2025-27; analoga previsione per il Programma PIF la cui convenzione deve essere rinnovata

Obiettivo Annuale DUEE-SAIP.OA.03 - Aumentare la conoscenza sui temi dell'efficienza energetica incrementando le attività di informazione e comunicazione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Ore di formazione erogate per la creazione di una professionalità qualificata negli operatori del settore.	Archivio di Dipartimento	numero	235	Consuntivo 2025 (prov)	70	150
3.2 - Azioni di informazione realizzate per la creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini.	Archivio di Dipartimento	numero	65	Consuntivo 2025 (prov)	30	60
3.3 - Numero di articoli (stampa e web) - Numero di servizi radio tv.	Archivi del Dipartimento in cui gli articoli sono archiviati in formato pdf e classificati secondo le esigenze informative interne del Dipartimento. I dati sull'indicatore sono forniti dall'Unità REL di ENEA	numero	6390/150	Consuntivo 2025 (prov)	2500/70	6300/150

Divisione DUEE-SPS

Obiettivo Annuale DUEE-SPS.OA.01 - Assicurare il supporto alla PA nell'attuazione degli adempimenti normativi nazionali ed internazionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Percentuale di richieste evase su quesiti tecnici per detrazioni fiscali sul totale delle richieste ricevute. *	Portale https://detrazionifiscali.enea.it/	%	100	Consuntivo 2025 (prov)	100	100
1.2 - Percentuale di azioni effettuate per la gestione dei meccanismi delle detrazioni fiscali, (ovvero controlli automatici dei dati, accesso agli atti, supporto informativo-documentale, alle autorità governative e inquirenti, controlli documentali e in situ) rispetto al numero di azioni richieste.*	Portale https://detrazionifiscali.enea.it/ , sezione Super Ecobonus 110%	%	100	Consuntivo 2025 (prov)	100	100
1.3 - Numero di diagnosi energetiche di processi e lavorazioni industriali effettuate / numero di diagnosi energetiche di processi e lavorazioni industriali richieste **	Portale Enea Audit 102	%	100	Consuntivo 2025 (prov)	100	100

<p>1.4 - Adempimenti attuati nell'anno nei tempi stabiliti rispetto a quelli previsti negli atti normativi o negli accordi con il MiTE oggi MASE(***) :</p> <p>1.Relazione annuale sull'efficienza energetica 2.Rapporto annuale efficienza energetica (RAEE) 3.Rapporto annuale detrazioni fiscali 4.Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing) 5.Relazione su diagnosi energetiche 6.Attuazione PREPAC</p>	<p>Archivio del Dipartimento e Sito internet MiTE: 1.Relazione annuale sull'efficienza energetica. Archivio del Dipartimento e Sito internet ENEA. www.energiaenergetica.enea.it: 2.Rapporto annuale efficienza energetica (RAEE) 3.Rapporto annuale detrazioni fiscali Archivio del Dipartimento e Sito internet GSE: 4.Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing) Archivio del Dipartimento: 5.Relazione su diagnosi energetiche (documento non pubblico inviato al MiTE in esecuzione della convenzione) Archivio del Dipartimento e Sito internet MiSE: 6.Attuazione PREPAC (graduatoria pubblicata sul sito del MiTE)</p>	numero	6	Consuntivo 2025	2	6
--	---	--------	---	-----------------	---	---

* I due indicatori DUEE1.1 e DUEE 1.2, legati al valore dell'impatto dell'attività DUEE di supporto alla PA e ai cittadini in materia di interventi di efficientamento energetico del patrimonio immobiliare nazionale, sono funzionali e contribuiscono al calcolo dell'indicatore di valore pubblico VP 2.1.

(**) L'indicatore va inteso come "numero di diagnosi controllate rispetto al numero di controlli previsto e determinato dalla normativa vigente sulle diagnosi ricevute"

(***) I documenti sono redatti ai sensi dei seguenti atti normativi o accordi con il MiTE oggi MASE:

- 1) Art. 17, c. 2 del DLgs 102/2014 di recepimento della Direttiva 2012/27/UE sull'efficienza energetica e ss. mm. ii.
- 2) Art. 5, c. 1 del DLgs 115/2008
- 3) Legge 296/2006 e s.m.i.
- 4) DM MiSE del 15 marzo 2012 (fornitura dati richiesti da parte di ENEA al GSE)
- 5) Art. 8 del DLgs 102/2014 (Convenzione con il MiTE) e ss. mm. ii.

Obiettivo Annuale DUEE-SPS.OA.02 - Rafforzare il ruolo dell'Agenzia attraverso la partecipazione a Progetti nazionali ed internazionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale	Sistema di contabilità EUSIS e gestionale commesse wPlan.	numero	3	Consuntivo 2025 (prov)	1	2
2.2 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	33	Consuntivo 2025 (prov)	5	10****
2.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).*****	Banca dati ENEA	numero	3	Consuntivo 2025 (prov)	2	2
2.4 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali, nei settori oggetto dell'obiettivo	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	7	Consuntivo 2025 (prov)	1	2

(****) Si valuta che nel 2026 le pubblicazioni con IF saranno in numero inferiore al 2025 poiché è terminato il triennio RdS 2022-24 (sono stati pubblicati i risultati nel 2025) ed iniziato il nuovo programma 2025-27

(*****) Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale

Obiettivo Annuale DUEE-SPS.OA.03 - Incrementare la partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo nell'ambito dell'efficienza energetica

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Relazioni sull'attività svolta nell'anno rispetto al Programma approvato	%	100	Consuntivo 2025 (provv)	40	100

Obiettivo Annuale DUEE-SPS.OA.04 - Sviluppare una professionalità qualificata incrementando e focalizzando le attività di formazione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Ore di formazione erogate per la creazione di una professionalità qualificata negli operatori del settore.	Archivio di Dipartimento	numero	230	Consuntivo 2025 (provv)	100	200

Sezione DUEE-ST5

Obiettivo Annuale DUEE-ST5.OA.01 - Predisporre nuove procedure e format per semplificare l'azione programmatoria e gestionale del Dipartimento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di nuove procedure (o aggiornamenti) e format di semplificazione gestionale.	Documentazione interna del dipartimento DUEE.	numero	3	Consuntivo 2025	1	3

Obiettivo Annuale DUEE-ST5.OA.02 - Supportare il Direttore d'intesa con il Servizio Unità tecnico gestionale nelle azioni di programmazione tecnico/amministrativa e gestionale, inclusi gli adempimenti per la privacy sui dati personali.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Percentuale di documenti strategici di pianificazione e programmazione da predisporre in supporto al Direttore elaborati nell'anno rispetto a quelli previsti/richiesti (Aggiornamento PIAO, Aggiornamento PTA, Rilevazione dei fabbisogni formativi e consuntivo dell'anno precedente, ecc...)	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e Documentazione interna del dipartimento DUEE.	%	100	Consuntivo 2025 (provv)	100	100

Sezione DUÉE-GTF

Obiettivo Annuale DUÉE-GTF.OA.01 - Attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti attuati/numero totale di adempimenti previsti nel PTPCT"	Comunicazioni trasmesse tramite Wide	%	100	Consuntivo 2025 (prov.)	100	100

Obiettivo Annuale DUÉE-GTF.OA.02 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo attivo

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero totale di protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi realizzati/numero totale dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi richiesti dalla Direzione del Dipartimento DUÉE	Sistema di protocollo ENEA (Wide), Sistema di archiviazione/gestione delle commesse (Wplan) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	Consuntivo 2025 (prov.)	100	100

Obiettivo Annuale DUÉE-GTF.OA.03 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo passivo

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Numero totale di ordine e contratti evasi/numero totale di ordini e contratti richiesti dalla Direzione del Dipartimento DUÉE	Sistema di protocollo ENEA (Wide), Sistema di archiviazione/gestione delle commesse (Wplan) e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	Consuntivo 2025 (prov.)	100	100

Obiettivi Individuali del Direttore DUEE

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.DUEE.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT".	PTPCT e Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	Consuntivo 2025 (prov)	100	100
OI.DUEE.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (Nota 1) (*). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti all'interno della Struttura DUEE è pari al 40,5%.	Atti ufficiali di designazione (**)	%	45	Consuntivo 2025 (prov)	40	40***
OI.DUEE.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/ Dipartimento	%	95	Consuntivo 2025 (prov)	40	100

Nota 1 - Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

(**) Alcuni incarichi sono stati attribuiti in tempi molto precedenti, dunque, pur potendo dimostrare la validità degli incarichi non si hanno tutti gli atti di nomina.

(***) Poiché la percentuale di donne sull'organico è diminuita passando al 40% è diminuito anche il target per l'indicatore nel 2026.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

IRP

Responsabile: Elena Fantuzzi

Area strategica	Obiettivo Specifico IRP	Peso
<p>Area Strategica 4 - Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale</p>	<p>IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale ed ambientale</p>	<p>55</p>
<p>Area Strategica 4 - Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale</p>	<p>IRP.OS.02 - Fornitura di servizi tecnici avanzati di radioprotezione alle imprese e alla PA</p>	<p>40</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>IRP.OS.03 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>

Istituto di Radioprotezione (IRP)

Obiettivo Specifico IRP.OS.01 - Sviluppare e qualificare le tecniche analitiche e le valutazioni dosimetriche assicurando in ENEA la sorveglianza di radioprotezione, individuale ed ambientale

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 8	Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	6	Valore 2025	3	6	8	8
ENEA 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso la Direzione IRP	numero	7	Valore 2025	0	7	7	7
ENEA 14	Servizi di radioprotezione Enti locali, Aziende ospedaliere, Aziende farmaceutiche, Industrie e società operanti nella disattivazione del nucleare (SOGIN, Nucleco)**	Bilancio ENEA	ammontare entrate (euro)	1.300.000	Valore 2025	1.300.000	1.300.000	1.300.000	1.300.000
IRP1.1	Adempimenti in materia di radioprotezione attuati nell'anno rispetto a quelli previsti dalla normativa per la realizzazione delle attività di ricerca dell'ENEA ***	Registri ex lege/Elenco pratiche/Archivio IRP	%	100	Assicurazione di TUTTE le esigenze per le pratiche dell'Agenzia	100	100	100	100
IRP1.2	Linee di ricerca e di qualificazione di metodi ottimizzati di misura della radioattività e di valutazioni di radioprotezione	Sistema di protocollo ENEA (wide), archivio IRP, Esiti audit esterni	numero	4	Valore 2025	0	4	4	4

* Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea e tirocini

** I servizi sono rivolti anche a cittadini, imprese e PA

*** Il numero delle pratiche delle attività di ricerca ENEA con impiego di radiazioni ionizzanti sono 59 (dato 31/12/2023). I target degli OA associati corrispondono alla realizzazione di tutti gli adempimenti nei tempi previsti dalla legge per tutte le pratiche ENEA.

Obiettivo Specifico IRP.OS.02 - Fornitura di servizi tecnici avanzati di radioprotezione alle imprese e alla PA

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
IRP2.1	Verifica dei metodi di misura e di valutazione anche attraverso audit esterni (es. partecipazione a test di inter-confronto)	Sistema di protocollo ENEA (wide), archivio IRP, Esiti audit esterni	numero	33	Valore 2025	30	38	40	40
IRP2.2	Adeguamento dell'organizzazione dei Servizi IRP conforme alla norma ISO 17025 (redazione procedure gestionali e tecniche).	Archivio gestionale IRP, Documenti ufficiali (protocollo wide)	%	8	Valore 2025	8	16	20	20
IRP2.3	Verifica della soddisfazione del cliente - Survey score: risposte questionario, numero risposte positive/numero risposte ricevute	Archivio gestionale IRP, Documenti ufficiali (protocollo wide)	%	85	Valore 2025	0	85	85	85

Obiettivo Specifico IRP.OS.03 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
IRP 2.1	Accuratezza della programmazione delle entrate: rapporto tra il dato di entrata programmata indicata in sede di assestamento di bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	85	Valore 2025	40	85	85	85
IRP 2.2	Accuratezza della programmazione delle spese: rapporto tra il dato di spesa programmata indicata in sede di assestamento bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	75	valore 2025	35	75	75	75

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - IRP

RESPONSABILE: Elena Fantuzzi

LABORATORI

Laboratorio sorveglianza della radioattività ambientale (IRP-AMB)

Responsabile: ***Ignazio Vilardi***

Laboratorio dosimetria, protezione da radionuclidi naturali e taratura (IRP-DOS)

Responsabile: ***Francesca Mariotti***

Laboratorio Integrato monitoraggio e misure della radioattività (IRP-MIR)

Responsabile: ***Paolo Battisti***

Laboratorio sorveglianza di radioprotezione degli impianti e dei luoghi di lavoro (IRP-SIL)

Responsabile: ***Luciano Sperandio***

Laboratorio Sorveglianza della Radioattività Ambientale

IRP-AMB.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione ex lege, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per attività di ricerca ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti svolte nei Centri di Brasimone, Brindisi, Casaccia e Trisaia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di pratiche ENEA a cui si assicura la sorveglianza fisica di radioprotezione e valutazioni ex lege attraverso funzione di Esperto di radioprotezione/Numero complessivo pratiche ENEA al 31.12.2025	Documenti ufficiali esterni e/o interni (sistema di protocollo wide), registri di radioprotezione, registri di sorveglianza fisica, report archiviati presso gli impianti e laboratori	frazione	18/55	Valore fissato in base alle pratiche assegnate con incarico di esperto di radioprotezione dai vari Datori di Lavoro/Esercenti attività ENEA fra le complessive 55 pratiche ENEA al 31/12/2025	18/55	18/55

IRP-AMB.OA.02 – Assicurare la sorveglianza ex lege della radioattività ambientale per gli impianti nucleari di ricerca e installazioni del CR Casaccia (adempimento ex lege anche per Impianti Sogin e Nucleco)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Misure radiometriche per il monitoraggio della radioattività ambientale sito Casaccia	Numero di matrici desumibile dal registro di campionamento e dai report di misura presenti in laboratorio	numero	2000	Valore 2025	1000	2.000
2.2 - Redazione rapporto annuale di radioattività ambientale del sito Casaccia ex lege per conto Esercenti Impianti	Documenti ufficiali esterni ed interni	%	100%	Valore 2025	100	100
2.3 - Verifica della soddisfazione del cliente - Survey score: risposte questionario, numero risposte positive/numero risposte ricevute*	Archivio gestionale IRP, Documenti ufficali (protocollo wide)	%	85%	Valore 2025	0	85%

(*) verifica soddisfazione utenti interni/esterni, destinatari delle attività di monitoraggio della radioattività ambientale sito Casaccia

IRP-AMB.OA.03 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - N. audit esterni sui metodi di misura impiegati (es.partecipazione a test di inter-confronto) con esito positivo	Documenti ufficiali interni (sistema di protocollo wide), archivio IRP, esiti audit esterni	numero	4	Valore 2025	2	4
3.2 - Adeguamento alla norma ISO 17025: redazione e revisione procedure gestionali e tecniche	Archivio gestionale IRP e.g. SGQ- Documenti ufficiali (protocollo wide)	numero	4	Media valori 2024-2025	2	4
3.3 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	1	Media valori 2024-2025	0	1
3.4 - Allestimento di un laboratorio mobile da utilizzarsi in caso di emergenze radiologiche e/o nucleari (*)	Documenti ufficiali interni ed esterni - redazione documento tecnico di rendicontazione	%	70%	Completamento obiettivo (30% nel 2025)	40%	70%
3.5 - Partecipazione a progetto europeo quadriennale GUARDIANS (inteGrated Users-driven risks Assessment platfoRm for DecIision mAkers in Nuclear crisis), insieme con personale NUC e ISER	Documenti ufficiali interni ed esterni - redazione documento tecnico di rendicontazione	%	15%	nuovo indicatore	5%	15%

(*) con la collaborazione di ricercatori in organico a IRP-MIR

Laboratorio Dosimetria, Protezione da Radionuclidi naturali e taratura

IRP-DOS.OA.01 – Assicurare il monitoraggio ex lege per ENEA di radioprotezione per esposizione esterna e radon degli ambienti di lavoro e dei lavoratori e taratura strumentazione di radioprotezione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero misure di monitoraggio individuale per lavoratori esposti ENEA e di monitoraggio ambienti di lavoro ENEA (incluso radon) e taratura strumentazione	Documenti ufficiali interni - Rapporti di prova per dati dosimetrici dei lavoratori esposti ENEA	numero	7.500	Valore 2025	3.750	7.500

IRP-DOS.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero audit esterni sui metodi di misura impiegati (es.partecipazione a test di inter-confronto) con esito positivo	Sistema di protocollo ENEA (wide), archivio IRP, Esiti audit esterni	numero	4	Valore 2025	2	4
2.2 - Gestione rilievi (NC/COMM) formulate da Accredia per LAT 02318	Archivio gestionale IRP (e.g. SGQ-Documents ufficiali (protocollo wide)	%	n.d.	nuovo indicatore	0	100
2.3 - Adeguamento alla norma ISO 17025: redazione e revisione procedure gestionali e tecniche (dosimetria esterna e monitoraggio radon)	Archivio gestionale IRP (e.g. SGQ-Documents ufficiali (protocollo wide)	numero	4	Valore 2025	2	4
2.4 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	2	Media 2024-2025	1	2
2.5 Studi dosimetrici per i dosimetri ENEA in relazione alla nuova grandezza operativa ICRU-95, Hp, personal dose	Documenti ufficiali interni ed esterni- redazione documento tecnico di rendicontazione	%	n.d.	nuovo indicatore	0	100

IRP-DOS.OA.03 – Fornire servizi tecnici avanzati di radioprotezione a utenti esterni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Entrate accertate per servizio di dosimetria esterna, monitoraggio della concentrazione radon e taratura strumentazione per Utenti esterni (conto terzi)	Bilancio ENEA	€	300.000	Valore 2025	150.000	300.000
3.2 - Verifica della soddisfazione del cliente - Survey score: risposte questionario, numero risposte positive/numero risposte ricevute	Archivio gestionale IRP, Documenti ufficiali (protocollo wide)	%	85	Valore 2025	0	85

Laboratorio Integrato Monitoraggio e Misure della Radioattività

IRP-MIR.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione *ex lege*, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per attività di ricerca ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti nei Centri Casaccia e Saluggia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di pratiche ENEA a cui si assicura la sorveglianza fisica di radioprotezione e valutazioni <i>ex lege</i> attraverso funzione di Esperto di radioprotezione / Numero complessivo pratiche ENEA al 31.12.2025	Documenti ufficiali esterni e/o interni (sistema di protocollo wide), registri di radioprotezione, registri di sorveglianza fisica, report archiviati presso gli impianti e laboratori	frazione	3/55	Valore fissato in base alle pratiche assegnate con incarico di esperto di radioprotezione dai vari Datori di Lavoro/Esercenti attività ENEA fra le complessive 55 pratiche ENEA al 31/12/2025	3/55	3/55

IRP- MIR .OA.02 – Assicurare il monitoraggio ex lege per ENEA di radioprotezione per esposizione a contaminazione interna dei lavoratori esposti, monitoraggio di radioattività ambientale sito Trisaia e caratterizzazione radiologica di materiali/ambienti di lavoro

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 Monitoraggio della contaminazione interna per n.115 esposti al rischio da contaminazione interna dell'ENEA	Documenti ufficiali interni ed esterni- redazione documento tecnico di rendicontazione	numero	n.d.	nuovo indicatore	400	800
2.2 Redazione rapporto su monitoraggio della radioattività ambientale del sito CR Trisaia anno 2025 (circa 450 misure)	Documenti ufficiali interni ed esterni- redazione documento tecnico di rendicontazione	%	n.d.	nuovo indicatore	100%	100%
2.3 Esecuzione misure caratterizzazione materiali residui ex Magnox redazione rapporto caratterizzazione conclusivo (tubazione sotto edificio R21, e materiali circostanti)	Documenti ufficiali interni ed esterni- redazione documento tecnico di rendicontazione	numero	n.d.	nuovo indicatore	40	60
2.4 Emissione rapporto caratterizzazione conclusivo (tubazione sotto edificio R21, e materiali circostanti)	Documenti ufficiali interni ed esterni- redazione documento tecnico di rendicontazione	%	n.d.	nuovo indicatore	80%	100%
2.5 Redazione piani monitoraggio aggiornato per contaminazione interna lavoratori ENEA, in conformità alle raccomandazioni internazionali ICRP151 e RP188.	Documenti ufficiali interni ed esterni- redazione documento tecnico di rendicontazione	%	n.d.	nuovo indicatore	100%	100%

IRP-MIR.OA.03 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - N. audit esterni sui metodi di misura impiegati (es.partecipazione a test di inter-confronto) con esito positivo	Sistema di protocollo ENEA (wide), archivio IRP	numero	30	Valore 2025	27	30
3.2 - Adeguatezza alla norma ISO 17025: redazione e revisione procedure gestionali e tecniche	Archivio gestionale IRP (e.g. SGQ-Documenti ufficiali (protocollo wide)	numero	4	Valore 2025	2	4
3.3 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	3	Media 2024-2025	2	3

IRP - MIR OA.04 – Fornire servizi tecnici avanzati di radioprotezione a utenti esterni

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Entrate accertate per servizio di monitoraggio di contaminazione interna e misure radiometriche su campioni di varia natura per Utenti esterni	Bilancio ENEA	€	900.000	Valore Assestamento di Bilancio 2025	400.000	1.000.000
4.2 - Verifica della soddisfazione del cliente - Survey score: risposte questionario, numero risposte positive/numero risposte ricevute	Archivio gestionale IRP, Documenti ufficiali (protocollo wide)	%	85%	Valore 2025	0%	85%

Laboratorio Sorveglianza di Radioprotezione degli Impianti e dei luoghi di lavoro

IRP- SIL .OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione ex lege, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per attività di ricerca ENEA con rischi da radiazioni ionizzanti svolte nei Centri di Bologna, Casaccia, Frascati, Portici e Santa Teresa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di pratiche ENEA a cui si assicura la sorveglianza fisica di radioprotezione e valutazioni ex lege attraverso funzione di Esperto di radioprotezione / Numero complessivo pratiche ENEA al 31.12.2025 (*)	Documenti ufficiali esterni e/o interni (sistema di protocollo wide), registri di radioprotezione, registri di sorveglianza fisica, report archiviati presso gli impianti e laboratori	frazione	34/55	Valore fissato in base alle pratiche assegnate con incarico di esperto di radioprotezione dai vari Datori di Lavoro/Esercenti attività ENEA fra le complessive 55 pratiche ENEA al 31/12/2025	34/55	34/55
1.2 - Numero misure di monitoraggio di radioprotezione in ambienti di lavoro e impianti ENEA	Documenti ufficiali interni - Rapporti di prova per dati dosimetrici dei lavoratori esposti ENEA	numero	7.500	Valore 2025	3.750	7.500
1.3 - Verifica della soddisfazione del cliente - Survey score: risposte questionario, numero risposte positive/numero risposte ricevute (**)	Archivio gestionale IRP, Documenti ufficiali (protocollo wide)	%	85%	Valore 2025	0	85%
1.4 - Allestimento di un nuovo laboratorio e messa a punto linee di misura per la sorveglianza dei luoghi di lavoro presso l'edificio T14 della Casaccia	Documenti ufficiali interni ed esterni- redazione documento tecnico di rendicontazione	%	n.d	n.d	50%	100%

(*) con la collaborazione di ricercatore in organico a IRP (**) verifica soddisfazione utenti interni e destinatari delle attività istituzionali per l'ENEA

IRP-SIL.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - N. audit esterni sui metodi di misura impiegati (es. partecipazione a test di inter-confronto) con esito positivo	Sistema di protocollo ENEA (wide), archivio IRP	numero	1	Valore 2025	0	1
2.2 - Adeguamento alla norma ISO 17025: redazione e revisione procedure gestionali e tecniche	Archivio gestionale IRP (e.g. SGQ-Documenti ufficiali (protocollo wide)	numero	4	4	2	2
2.3 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	1	Valore 2025	0	1
2.4 - Review dello stato dell'arte degli strumenti di monitoraggio del radon in aria con strumenti attivi	Documenti ufficiali interni ed esterni - redazione documento tecnico di rendicontazione	%	n.d	n.d	50%	100%

Obiettivi individuali del Responsabile IRP

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.IRP.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	Comunicazioni ufficiali trasmesse tramite sistema di protocollo ENEA	%	100	Valore 2025	100%	100%
OI.IRP.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	50	2.2 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (in %) (Nota 1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti all'interno della Struttura IRP è pari a 35 %*	Atti ufficiali di designazione	%	35	Valore 2025	35%	35%

Nota 1 - Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono considerate solo le posizioni per cui il Responsabile può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

*18/50



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

ISER

Direttore: Nicola Ranieri

Area strategica	Obiettivo Specifico ISER	Peso
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali</p>	<p>95</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>ISER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>

Direzione Infrastrutture e Servizi (ISER)

Obiettivo Specifico ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ISER 1.1	Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione triennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di spesa complessiva) ISER sulle medesime voci superiori alla soglia di programmazione - 140k€ per beni e servizi e 150k€ per lavori	AGE, Programma triennale 2024- 2026 forniture e servizi e Programma triennale 2024- 2026 lavori	%	70	valore presunto al 31/12/2025	70	85	87	90
ISER 1.2	Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione triennale (forniture e servizi) e triennale (lavori) (% in termini di numerosità) ISER sulle medesime voci superiori alla soglia di programmazione - 140k€ per beni e servizi e 150k€ per lavori.	AGE, Programma triennale 2024- 2026 forniture e servizi e Programma triennale 2024- 2026 lavori	%	70	valore presunto al 31/12/2025	70	82	84	85
ISER 1.3	Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture (esclusa energia) - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie/ numero dipendenti ENEA e ospiti calcolato come media tra inizio e fine anno).	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	€	7945	valore presunto al 31/12/2025	4830	8050	8000	7950
ISER 1.4	Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture nei Centri ENEA (procedure impegnate o indette)/ somma messa a bilancio.	Archivio ISER in cui sono disponibili le Determine di aggiudicazione dei lavori programmati, da cui si può risalire allo stato di avanzamento dei progetti	%	90	valore presunto al 31/12/2025	60	90	90	95
ISER 1.5	Riduzione dei consumi energetici rispetto alla media mobile degli ultimi 5 anni.	Rapporti annuali di Energy management (se disponibile) - fatturazione energetica	numero (TEP)	7200	valore presunto al 31/12/2025	4620	7.700	7.600	7.500

Obiettivo Specifico ISER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		AL 30/6/2026	Target		
				Valore	Descrizione della baseline		AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ISER 2.1	Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	€	67.700.571	Valore a Rendiconto Generale 2024	n.a.	61.760,982	62.891,092	61.175,510
ISER 2.2	Incidenza spese operative strutture amministrativo gestionali: Costo del servizio/costi totali amministrativo gestionali	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	%	63,02	Valore a Rendiconto Generale 2024	n.a.	56,15	61,77	61,47

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - ISER

DIRETTORE: Nicola Ranieri

SERVIZI

Servizio Coordinamento Gestione Centri (ISER-CGC)

Responsabile: ***Giambattista La Battaglia***

Servizio Gestione Centro Casaccia (ISER-CAS)

Responsabile: ***Massimo Scaglione***

Servizio Gestione Sede Legale (ISER-SEDE)

Responsabile: ***Tania Zangrilli***

Servizio Gestione Centro Frascati (ISER-FRA)

Responsabile: ***Fabrizio Garziona***

Servizio Gestione Centro Bologna (ISER-BOL)

Responsabile: ***Andrea Cignarella***

Servizio Gestione Centro Portici (ISER-POR)

Responsabile: ***Francesca D'Onza***

Servizio Gestione Centro Trisaia (ISER-TRI)

Responsabile: ***Giambattista La Battaglia a.i.***

Servizio Gestione Centro Brasimone (ISER-BRA)

Responsabile: ***Marco Lamberti***

Servizio Gestione Centro Brindisi (ISER-BRI)

Responsabile: ***Pietro Talmesio***

Servizio Gestione Centro Saluggia (ISER-SAL)

Responsabile: ***Stefano Anzola***

Servizio Gestione Centro Santa Teresa (ISER-STE)

Responsabile: ***Nicola Ranieri a.i.***

Servizio Gare e Appalti Sopra Soglia (ISER-GASS)

Responsabile: ***Myriam Giulitti***

Servizio Procedure Sotto Soglia e Approvvigionamenti (ISER-PSSA)

Responsabile: ***Simone Stigliano***

Servizio Ufficio Tecnico Casaccia (ISER-UTCAS)

Responsabile: ***Stefano Crobeddu***

Servizio Ufficio Tecnico Frascati (ISER-UTFRA)

Responsabile: ***Stefano Agnoli***

Servizio Ufficio Tecnico Bologna, Brasimone, Saluggia e Santa Teresa (ISER-UTNORD)

Responsabile: ***Nicola Ranieri a.i.***

Servizio Ufficio Tecnico Brindisi, Portici e Trisaia (ISER-UTSUD)

Responsabile: ***Salvatore Tito***

Servizio Supporto Tecnico e Pianificazione (ISER-STP)

Responsabile: ***Gaetano Bongiorno***

Servizio Ambiente e Territorio ENEA (ISER-AMT)

Responsabile: ***Maria Laura Palmas***

Servizio Prevenzione e Protezione (ISER-SPP)

Responsabile: ***Antonello Pironti***

Servizio ISER-CGC**Obiettivo Annuale ISER-CGC.OA.01 – garantire l'efficacia e l'efficienza nella gestione dei servizi di base e supporto logistico dei Centri**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Contratti multicentro ordini stipulati /contratti programmati	AGE/ U-BUY, Wide, programma triennale 2024 - 2026 forniture e servizi, programma lavori	%	86	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-CGC.OA.02 – Garantire gli adempimenti in materia di protezione fisica e tutela del patrimonio infrastrutturale e Sicurezza sul lavoro

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Espletamento attività connesse alla Commissione Centrale di Sicurezza sul Lavoro	Wide, documentazione interna (verbali dei lavori della commissione)	numero	2	valore presunto al 31/12/2025	1	2

Servizio ISER-BOL**Obiettivo Annuale ISER-BOL.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture esclusa energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali /numero dipendenti del Centro Ricerche Bologna calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	6.511	valore presunto al 31/12/2025	4560	7.600
1.2 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Bologna calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	1.203	valore presunto al 31/12/2025	780	1.300

Obiettivo Annuale ISER-BOL.OA.02 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione triennale forniture e servizi, e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, U-BUY, programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-BRA

Obiettivo Annuale ISER-BRA.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture (esclusa energia) - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti del Centro Ricerche Brasimone calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	19.685	valore presunto al 31/12/2025	12047,22	20.079

Obiettivo Annuale ISER-BRA.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture (procedure impegnate o indette)/somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Brasimone	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-BRA.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione triennale forniture e servizi, e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, U-BUY, programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-BRI**Obiettivo Annuale ISER-BRI.OA.01 –Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture (esclusa energia) - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti del Centro Ricerche Brindisi fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	4.374	valore presunto al 31/12/2025	2760	4.600

Obiettivo Annuale ISER-BRI.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture (procedure impegnate o indette)/somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Brindisi	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-BRI.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione triennale forniture e servizi, e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, U-BUY, programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-CAS

Obiettivo Annuale ISER-CAS.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo della vita (dato ISTAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture esclusa energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali /numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	6.852	valore presunto al 31/12/2025	4193,424	6.989

Obiettivo Annuale ISER-CAS.OA.02 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - N. procedure svolte/N. procedure previste per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-CAS.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, U-BUY, programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	54	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-FRA**Obiettivo Annuale ISER-FRA.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture esclusa energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali /numero dipendenti del Centro Ricerche Frascati calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	6.716	valore presunto al 31/12/2025	4110,192	6.850

Obiettivo Annuale ISER-FRA.OA.02 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE- U-BUY, programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	68	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-POR**Obiettivo Annuale ISER-POR.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture esclusa energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali /numero dipendenti del Centro Ricerche Portici calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	4.821	valore presunto al 31/12/2025	2950,452	4.917
1.2 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Portici calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	1.783	valore presunto al 31/12/2025	1091,196	1.819

Obiettivo Annuale ISER-POR.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture (procedure impegnate o indette)/somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Portici	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	57	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-POR.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE U-BUY, programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	65	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-SAL

Obiettivo Annuale ISER-SAL.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture (esclusa energia) - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti del Centro Ricerche Saluggia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	8.106	valore presunto al 31/12/2025	4961,101133	8.269

Obiettivo Annuale ISER-SAL.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture (procedure impegnate o indette) / somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Saluggia	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-SAL.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, U-BUY programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-SEDE

Obiettivo Annuale ISER-SEDE.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture (senza energia) - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti della Sede Legale calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	4.739	valore presunto al 31/12/2025	3060	5.100

Obiettivo Annuale ISER-SEDE.OA.02 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico nella Sede Legale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - N. procedure svolte/n. procedure previste per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. SEDE	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-SEDE.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, U-BUY programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	88	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-STE

Obiettivo Annuale ISER-STE.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: - Servizi e Forniture - Manutenzioni (Spesa totale per servizi ordinari - servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie - / numero dipendenti del Centro Ricerche S. Teresa calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	17.858	valore presunto al 31/12/2025	10800	18.000

Obiettivo Annuale ISER-STE.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture (procedure impegnate o indette)/somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Santa Teresa	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-STE.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, U-BUY programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-TRI

Obiettivo Annuale ISER-TRI.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Servizi e Forniture esclusa energia (Spesa totale per servizi al personale e servizi generali /numero dipendenti del Centro Ricerche Trisaia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	8.070	valore presunto al 31/12/2025	4938,875645	8.231,46
1.2 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Trisaia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	3.092,00	valore presunto al 31/12/2025	1892,304	3.153,84

Obiettivo Annuale ISER-TRI.OA.02 –Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture (procedure impegnate o indette)/somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Trisaia	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-TRI.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, U-BUY programma 2024 - 2026 forniture e servizi e programma lavori	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-GASS

Obiettivo Annuale ISER-GASS.OA.01 – Aumentare l'efficacia e l'efficienza dei processi di gestione degli appalti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Procedure soprasoglia indette ricomprese nello strumento di programmazione triennale forniture e servizi, e lavori (% procedure evase sul totale pervenute)	AGE/U-BUY, programma triennale 2024 - 2026 forniture e servizi, programma triennale 2024- 2026 lavori	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-GASS.OA.02 – Accrescere le competenze e lo sviluppo delle risorse umane

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero di ore di formazione media per il personale (ore di formazione specifica -certificata, esclusa quella obbligatoria fruibile/n. totale dipendenti appartenenti al servizio)	ricognizione da piano di formazione del personale /Wide Documentazione interna	numero	100	valore presunto al 31/12/2025	30	60

Obiettivo Annuale ISER-GASS.OA.03 – Garantire la Qualificazione della Agenzia come Stazione Appaltante

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - espletamento della procedura di aggiornamento di Qualificazione presso ANAC per l'impiego di piattaforme certificate e-procurement	ANAC	si/no	si	valore presunto al 31/12/2025	si	si

Servizio ISER-PSSA**Obiettivo Annuale ISER-PSSA.OA.01 – Aumentare l'efficacia e l'efficienza dei processi di gestione degli appalti**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - ordini/contratti ISER sotto soglia comunitaria affidati nel corso dell'anno (% procedure evase sul totale pervenute)	AGE/U-BUY - EUSIS	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100
1.2 - ordini/contratti altre Direzioni sotto soglia comunitaria affidati nel corso dell'anno (% procedure evase sul totale pervenute)	AGE/U-BUY - EUSIS	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-PSSA.OA.02 – Accrescere le competenze e lo sviluppo delle risorse umane

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero di ore di formazione media per il personale (ore di formazione specifica -certificata, esclusa quella obbligatoria fruibile/n. totale dipendenti appartenenti al servizio)	ricognizione da piano di formazione del personale /Wide Documentazione interna	numero	40	valore presunto al 31/12/2025	20	40

Servizio ISER-UTCAS**Obiettivo Annuale ISER-UTCAS.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	2.557	valore presunto al 31/12/2025	2040	3.400

Obiettivo Annuale ISER-UTCAS.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, U-BUY programma triennale 2024 - 2026 forniture e servizi, programma triennale 2024 - 2026 lavori	%	79	valore presunto al 31/12/2025	60	80

Servizio ISER-UTFRA**Obiettivo Annuale ISER-UTFRA.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Frascati calcolato come media tra inizio e fine anno)	Ricognizione su EUSIS	€	1.879	valore presunto al 31/12/2025	1320	2.200

Obiettivo Annuale ISER-UTFRA.OA.02 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture (procedure impegnate o indette)/somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Frascati	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	70	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-UTFRA.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE/U-BUY programma triennale 2023 - 2025 forniture e servizi, programma triennale 2023 - 2025 lavori	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-UTNORD**Obiettivo Annuale ISER-UTNORD.OA.01 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico dei Centri**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture(procedure impegnate o indette)/somma messa a bilancio per il Centri NORD	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-UTNORD.OA.02 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE, programma triennale 2024 - 2026 forniture e servizi, programma triennale 2024- 2026 lavori	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-UTSUD

Obiettivo Annuale ISER-UTSUD.OA.01 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA (Brindisi, Portici, Trisaia) al netto dell'indice del costo delle vita (dato ISTAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Spesa pro capite per le seguenti voci del piano dei conti: Manutenzioni (Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti de Centri SUD calcolato come media tra inizio e fine anno) per i centri di riferimento	Ricognizione su EUSIS	€	1.962	valore presunto al 31/12/2025	1212,516	2.021

Obiettivo Annuale ISER-UTSUD.OA.02 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico dei Centri, per manutenzione straordinaria su immobili, impianti e infrastrutture

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture (procedure impegnate o indette)/somma messa a bilancio per il Centri SUD	Ricognizione stato avanzamento progetti	%	85	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivo Annuale ISER-UTSUD.OA.03 – Massimizzare la programmazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Procedure indette ricomprese nello strumento di programmazione forniture e servizi e lavori (% in termini di spesa complessiva di competenza)	AGE/U-BUY programma triennale 2024 - 2026 forniture e servizi, programma triennale 2024- 2026 lavori	%	87	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Servizio ISER-STP

Obiettivo Annuale ISER-STP.OA.01 - Ottimizzazione della pianificazione della spesa in funzione degli interventi e delle esigenze tecnico-finanziarie dei Centri

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 procedure di acquisto, gare in revisione già previsti nei documenti di programma (LF gestiti relativi a procedure già previsti nei programmi triennali/ n. totale LF gestiti nell'anno per stessa tipologia)	WIDE, programmi triennali, documentazione interna	%	95	valore presunto al 31/12/2025	50	95

Obiettivo Annuale ISER-STP.OA.02 – Aumentare l'efficacia e l'efficienza dei processi di autorizzazione della spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - capacità di impegno (% di somme impegnate sul totale degli stanziamenti in bilancio)	ricognizione Eusis	%	90	valore presunto al 31/12/2025	50	95

Obiettivo Annuale ISER-STP.OA.02 – Accrescere le competenze e lo sviluppo delle risorse umane

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - Numero di ore di formazione media per il personale (ore di formazione specifica -certificata, esclusa quella obbligatoria fruibile/n. totale dipendenti appartenenti al servizio)	ricognizione da piano di formazione del personale /Wide Documentazione interna	ore	45	valore presunto al 31/12/2025	20	40

Servizio ISER-AMT

Obiettivo Annuale ISER-AMT.OA.01 – Garantire il rispetto delle norme ambientali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - verifica delle procedure in merito alla gestione dei rifiuti (percentuale di Centri verificati su 5 Centri)	Rapporti di audit, di autovalutazione, etc prodotti dalla unità	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100
1.2 - verifica delle procedure in merito alla gestione delle emissioni (percentuale di Centri verificati su 5 Centri)	Rapporti di audit, di autovalutazione, etc prodotti dalla unità	%	70	valore presunto al 31/12/2025	50	100
1.3 - verifica delle procedure in merito alla gestione degli scarichi (percentuale di Centri verificati su 5 Centri)	Rapporti di audit, di autovalutazione, etc prodotti dalla unità	%	20	valore presunto al 31/12/2025	50	100
1.4-n° di procedure/manuali/istruzioni emesse	Pubblicazioni su sito sezione ISER AMT	numero	0	valore presunto al 31/12/2025	2	4
1.5-Formazione al personale (Ore di formazione ambientale erogata)	wide / n. corsi frontali/on line erogati	numero	16	valore presunto al 31/12/2025	2	4

Servizio ISER-SPP**Obiettivo Annuale ISER-SPP.OA.01 – Formare il personale ENEA sui temi della sicurezza**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Percentuale di dipendenti ENEA che ha seguito i corsi di formazione obbligatoria (eseguiti con personale e competenze interne/esterne) sul totale dei dipendenti dei Centri	Wide Documentazione interna	%	100	valore presunto al 31/12/2025	98	100

Obiettivo Annuale ISER-SPP.OA.02 – Garantire il tempestivo aggiornamento della documentazione inerente la valutazione del Rischio in tutti i Centri, uffici territoriali e laboratori esterni ENEA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Percentuale DVR verificati e aggiornati	DVR	%	100	valore presunto al 31/12/2025	50	100

Obiettivi individuali Direttore ISER

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.ISER.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT".	Comunicazioni ufficiali trasmesse tramite wide	%	100	valore presunto al 31/12/2025	60	100
OI.ISER.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di ISER è pari al 38%.	Atti ufficiali di designazione	%	40	valore presunto al 31/12/2025	30	40
OI.ISER.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/Direzione	%	99	valore presunto al 31/12/2025	50	100

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni; sono inoltre essere considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assunte tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

LEGALT

Direttrice: Carla Marcelli

Area Strategica	Obiettivo Specifico LEGALT	Peso
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza</p>	<p>95</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>LEGALT.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>

Direzione Affari Legali, Prevenzione della corruzione e Trasparenza (LEGALT)

Obiettivo Specifico LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
LEGALT 1.1	Gestione del contenzioso: numero complessivo di contenziosi istruiti rispetto a quelli pervenuti.	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2025	100	100	100	100
LEGALT 1.2	Consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia: numero complessivo di atti evasi rispetto a quelli pervenuti.	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2025	100	100	100	100
LEGALT 1.3	Numero di atti predisposti/adottati di competenza del RPCT rispetto a quelli previsti dalla Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza. Obblighi ex L. 190/2012 e s.m.i., D. Lgs. 33/2013 e s.m.i., Delibere ANAC.	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2025	100	100	100	100

Obiettivo Specifico LEGALT.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
LEGALT 2.1	Costo del Servizio: Costo del servizio (personale + spese di funzionamento della struttura)	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	€	2.384.877	Valore 2025	n.a.	2.628.593	2.285.497	2.285.497
LEGALT 2.2	Incidenza spese operative strutture amministrative gestionali: Costo del servizio / costi totali amministrative gestionali	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	%	2,22	Valore 2025	n.a.	2,39	2,24	2,3

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - LEGALT

DIRETTORE: **Carla Marcelli**

SERVIZI

Servizio Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (LEGALT-PCT)

Responsabile: ***Maria Valeria Intini***

Servizio Contrattualistica, Contenzioso Civile e Amministrativo (LEGALT-LEG)

Responsabile: ***Salvatore Nicola Calzone***

Servizio Contrattualistica, contenzioso civile e amministrativo (LEGALT-LEG)**Obiettivo Annuale LEGALT-LEG.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell’Agenzia**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di pratiche relative ai contenziosi nelle materie di competenza istruite rispetto a quelle pervenute	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2025	100	100

Obiettivo Annuale LEGALT-LEG.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell’Agenzia nelle materie di competenza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero di pratiche relative ai procedimenti/atti nelle materie di competenza istruite rispetto a quelle pervenute	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2025	100	100

Servizio prevenzione della Corruzione e Trasparenza (LEGALT-PCT)

Obiettivo Annuale LEGALT-PCT.OA.01 - Supportare operativamente il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza per lo svolgimento delle sue funzioni ricoprendo altresì il ruolo di Referente della Trasparenza.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di pratiche relative ai procedimenti/atti nelle materie di competenza istruite rispetto a quelle pervenute	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2025	100	100

Obiettivo Annuale LEGALT-PCT.OA.02 - Supportare il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza nella predisposizione degli atti previsti dalla normativa di riferimento (Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO, Relazione annuale, etc.), nonché negli adempimenti connessi

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero di atti istruiti e predisposti rispetto al numero di atti di competenza del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	valore 2025	100	100

Obiettivi Individuali del Direttore LEGALT

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	al 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.LEGALT.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nella Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nella Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO".	Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO e Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	valore 2025	100	100
OI.LEGALT.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (Nota 1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di LEGALT è pari al 68,42% al 31/12/2025.	WIDE	%	50	valore 2025	50	50
OI.LEGALT.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/Direzione	%	100	valore 2025	100	100

Nota 1 - Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

NUC

Direttore: Alessandro Dodaro

Aree Strategiche	Obiettivo Specifico NUC	Peso
<p>Area strategica 3 - Programmi di contenuto tecnologico strumentale e logistico di particolare rilevanza</p>	<p>NUC.OS.01 -Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E), sviluppando anche gli studi relativi alla fisica dei plasmi, alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare, in particolare per ITER e avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca, garantire l'up-grade di infrastrutture esistenti contribuendo a fissarne gli obiettivi scientifici nell'ambito del contesto internazionale.</p>	29
<p>Area strategica 2 -Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano triennale della ricerca di sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p> <p>Area strategica 3 - Programmi di contenuto tecnologico strumentale e logistico di particolare rilevanza</p>	<p>NUC.OS.02 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi (SMR, AMR, LFR-Gen.IV), i dati nucleari, la security e gli studi di fattibilità per la produzione di radioisotopi, tramite facility di irraggiamento e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze e l'applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security</p>	28
<p>Area Strategica 4 - Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale</p>	<p>NUC.OS.03 - Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla Legge n. 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti e garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la gestione dei rifiuti radioattivi di origine non-elettronucleare assegnato all'ENEA dal D.lgs. n. 101/2020 e s.m.i..</p>	11
<p>Area strategica 3 - Programmi di contenuto tecnologico strumentale e logistico di particolare rilevanza</p>	<p>NUC.OS.04 - Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, al settore aerospaziale, all'antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale</p>	12
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>NUC.OS.05 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	5
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>NUC.OS.06 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili</p>	15

Dipartimento Nucleare (NUC)

Obiettivo Specifico NUC.OS.01 - Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E), sviluppando anche gli studi relativi alla fisica dei plasmi, alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare, in particolare per ITER e avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca, garantire l'up-grade di infrastrutture esistenti contribuendo a fissarne gli obiettivi scientifici nell'ambito del contesto internazionale

Codice Indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENE A 1	Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026 (DTTU). *	Cronoprogramma attività	%	90	Preconsuntivo 2025	100	100	n.a.	n.a.
ENE A 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno derivanti da programmi europei e Programmi Quadro Ricerca e Innovazione nei settori ricadenti nell'obiettivo, Programma Quadro Euratom, Eurofusion e Fusion for Energy, nucleare di nuova generazione, nonché da altri programmi e iniziative internazionali, nazionali e regionali.**	Sistema IMS/IDM per la gestione del progetto EUROfusion	numero	130	Preconsuntivo 2025	40	110	110	100
ENE A 8	Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	170	Preconsuntivo 2025	40	170	180	190
ENE A 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).***	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	40	Preconsuntivo 2025	10	40	45	50
ENE A 15	Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	1	Preconsuntivo 2025	0	0	1	1

* Il progetto DTTU avrà termine il 30 aprile 2026

** Task progetto EUROfusion

*** Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tirocini formativi e tesi di laurea magistrale

Obiettivo Specifico NUC.OS.02 - Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi (SMR, AMR, LFR-Gen.IV), i dati nucleari, la security e gli studi di fattibilità per la produzione di radioisotopi, tramite facility di irraggiamento e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze e l'applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security

Codice Indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENE A 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno derivanti da programmi europei e Programmi Quadro Ricerca e Innovazione nei settori ricadenti nell'obiettivo, Programma Quadro Euratom, Eurofusion e Fusion for Energy, nucleare di nuova generazione, nonché da altri programmi e iniziative internazionali, nazionali e regionali.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	4	Preconsuntivo 2025	2	6	7	7

ENEA 8	Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	40	Preconsuntivo 2025	10	40	45	50
ENEA 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	20	Preconsuntivo 2025	5	25	30	35
ENEA 13	Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	15	Preconsuntivo 2025	5	20	20	25

* Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tirocini formativi e tesi di laurea magistrale

Obiettivo Specifico NUC.OS.03 - Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla Legge n. 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti e garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la gestione dei rifiuti radioattivi di origine non-elettronucleare assegnato all'ENEA dal D.lgs. n. 101/2020 e s.m.i..

Codice Indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 8	Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	6	Preconsuntivo 2025	2	6	7	8
ENEA 18	Numero di richieste di gestione di rifiuti radioattivi e/o accordi per lo smaltimento di sorgenti ad alta attività effettuati / Numero di richieste di gestione di rifiuti radioattivi e/o accordi per lo smaltimento di sorgenti ad alta attività ricevuti.	Archivio della Divisione IRAD	%	100	Preconsuntivo 2025	100	100	100	100
NUC 4.1	Numero di Laboratori per i quali si effettua una Prova Valutativa (ILC/PT)	Archivio dell'Istituto INMRI	numero	2	Preconsuntivo 2025	50	100	120	140
NUC 4.2	Numero di Confronti Internazionali tra Istituti Metrologici primari a cui si partecipa.	Archivio dell'Istituto INMRI	numero	5	Preconsuntivo 2025	2	4	5	6

Obiettivo Specifico NUC.OS.04 - Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, al settore aerospaziale, all'antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale

Codice Indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno derivanti da programmi europei e Programmi Quadro Ricerca e Innovazione nei settori ricadenti nell'obiettivo, Programma Quadro Euratom, Eurofusion e Fusion for Energy, nucleare di nuova generazione, nonché da altri programmi e iniziative internazionali, nazionali e regionali.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	7	Preconsuntivo 2025	3	5	6	7
ENEA 8	Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	50	Preconsuntivo 2025	20	50	55	60
ENEA 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	9	Preconsuntivo 2025	3	9	10	15
ENEA 15	Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	0	Preconsuntivo 2025	0	0	1	1

* Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tirocini formativi e tesi di laurea magistrale

Obiettivo Specifico NUC.OS.05 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice Indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
NUC 5.1	Accuratezza della programmazione delle entrate: rapporto tra il dato di entrata programmatica indicata in sede di assestamento di bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	n.d.	n.d.	n.a.	± 20%	± 15%	± 15%
NUC 5.2	Accuratezza della programmazione delle spesa: rapporto tra il dato di spesa programmatica indicata in sede di assestamento bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	n.d.	n.d.	n.a.	± 20%	± 15%	± 15%

Obiettivo Specifico NUC.OS.06 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili

Codice Indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
NUC 6.1	Rapporto tra numero progetti con presenza di personale UTG e numero di progetti totali (escluse attività commerciali).	Time sheet dei progetti in cui è registrata la presenza del personale	%	24,7	Preconsuntivo 2025	26,8	27	27,2	27,6
NUC 6.2	Valore delle entrate accertate nell'esercizio (al netto DTT e DTTU).	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	%	21,18	Preconsuntivo 2025	151	154	22,5	23
NUC 6.3	Importo totale rendicontato per i progetti afferenti al Dipartimento (esclusa complementary).	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable) - Disponibile il valore del Budget attualmente accordato da parte della comunità Europea, che può aumentare nel corso dell'anno	M€	41,3	Preconsuntivo 2025	17,6	58	54	47
NUC 6.4	Numero complessivo di atti inerenti al ciclo attivo e passivo predisposti (ordini e contratti).	Sistema SIGRAM (utilizzato dal Dipartimento e costruito su piattaforma Lotus) e numerazione interna delle Determine	numero	504,0	Preconsuntivo 2025	218	529	554	569

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - NUC

DIRETTORE: Alessandro Dodaro

DIVISIONI

Divisione sistemi nucleari per l'Energia (NUC-ENER)

Responsabile: ***Mariano Tarantino***

Divisione Sviluppo Energia da Fusione (NUC-FUSEN)

Responsabile: ***Giuseppe Celentano***

Divisione Ingegneria Sperimentale (NUC-ING)

Responsabile: ***Alessandro Del Nevo***

Divisione DTT (NUC-DTT)

Responsabile: ***Rosaria Villari***

Divisione Impianti e applicazioni delle RADiazioni (NUC-IRAD)

Responsabile: ***Nadia Cherubini***

Divisione Tecnologie Fisiche e sicurezza (NUC-TECFIS)

Responsabile: ***Luigi De Dominicis***

ISTITUTI

Istituto Nazionale di Metrologia delle Radiazioni Ionizzanti (NUC-INMRI)

Responsabile: ***Massimo Pinto***

SEZIONI

Sezione metodi e Tecniche Nucleari per la sicurezza, il Monitoraggio e la Tracciabilità (NUC-TNMT)

Responsabile: ***Antonietta Rizzo***

Sezione Supporto Tecnico Strategico (NUC-STG)

Responsabile: ***Umberto Ciorba***

SERVIZIO

Servizio Unità Tecnico Gestionale (NUC-UTG)

Responsabile: ***Paolo Del Prete***

Divisione NUC-DTT

Obiettivo Annuale NUC-DTT.OA.01 – Partecipare alle attività EUROfusion e collaborazioni nazionali ed internazionali in ambito fusionistico

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Personale che si prevede di rendicontare su bandi EUROfusion nell'anno in riferimento	IMS/IDM (portali del Consorzio Eurofusion)	PM	NA	Nuovo indicatore	12	33
1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	35	Preconsuntivo 2025	10	30
1.3 Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (per EUROfusion numero di task specifications).	IMS/IDM (portali del Consorzio Eurofusion) e WPLAN	numero	7	Preconsuntivo 2025	5	5
1.4 - Numero di progetti formativi attivati o in essere	WIDE	numero	5	Preconsuntivo 2025	0	2

Obiettivo Annuale NUC-DTT.OA.02 – Collaborare alla definizione del programma scientifico, alla fisica e alla realizzazione di DTT. Sviluppo diagnostiche, sistemi di riscaldamento e sistemi di acquisizione di DTT. Adeguare gli spazi sperimentali per la nuova macchina DTT

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Personale che si prevede di rendicontare su bandi DTT nell'anno in riferimento	GREPP, WIDE	PM	38,3	Preconsuntivo 2025	40	45
4.2 - Personale che si prevede di rendicontare su attività di adeguamento degli spazi della nuova macchina DTT	WebLab	PM	12	Preconsuntivo 2025	6	12
4.3 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	22	Preconsuntivo 2025	10	20
4.4 - Numero di progetti formativi attivati o in essere	WIDE	numero	5	Preconsuntivo 2025	2	4
4.5 - Attività di valorizzazione del materiale ricavato nelle attività di adeguamento degli spazi (n. di contratti di	Wplan	numero	0	Preconsuntivo 2025	0	1

Divisione NUC-IRAD

Obiettivo Annuale NUC-IRAD.OA.01 – Gestione in sicurezza degli impianti TRIGA RC1, RSV TAPIRO, Facility di Irraggiamento CALLIOPE e Laboratorio di Radiochimica C43. Gestione delle prescrizioni obbligatorie ai sensi del D. Lgs. 101/2020 e s.m.i. e 81/08. Gestione delle Ispezioni da parte di Autorità Nazionali e Internazionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di prescrizioni da ottemperare da parte di Enti regolatori nazionali e internazionali/numero prescrizioni pervenute	Licenze di Esercizio e Nulla Osta	%	100	Preconsuntivo 2025	100	100
1.2 - Numero di ispezioni/assessment da gestire da parte di Enti nazionali e Internazionali (ISIN, IAEA, EURATOM, DOE)	Archivio della Divisione	numero	5	Preconsuntivo 2025	3	5
1.3 - Numero di interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria ai sensi del Decreto 101/2020 e s.m.i. e del D.Lgs. 81/08	Archivio della Divisione	numero	10	Preconsuntivo 2025	5	10
1.4 - Numero di richieste, comunicazioni e documenti prodotti richiesti da Autorità Nazionali e Internazionali	Archivio della Divisione	numero	10	Preconsuntivo 2025	5	10

Obiettivo Annuale NUC-IRAD.OA.02 – Sviluppare la capacità di fornire prestazioni di servizio con la facility Calliope

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	k€	150	Preconsuntivo 2025	70	80
2.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	20	Preconsuntivo 2025	8	10

Obiettivo Annuale NUC-IRAD.OA.03 - Utilizzo del laboratorio di caratterizzazione utile alla certificazione dei materiali nucleari e radioattivi e delle sorgenti orfane e per il supporto tecnico scientifico alle attività di decommissioning svolte dall'Operatore Nazionale.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	k€	50	Preconsuntivo 2025	15	25
3.2 - Numero di richieste di caratterizzazione radiologica pervenute da strutture e laboratori dell'ENEA	Archivio della Divisione	numero	10	Preconsuntivo 2025	10	20
3.3 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	4	Preconsuntivo 2025	2	4
3.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Syigma (Portale Europeo progetti) e Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	1	Preconsuntivo 2025	0	1

Obiettivo Annuale NUC-IRAD.OA.04 – Fornire prestazioni di servizio attraverso l'utilizzo dei reattori di ricerca TRIGA RC-1 e TAPIRO e Impianto Calliope per effettuare campagne di irraggiamento, ai fini della caratterizzazione e dello studio degli effetti dell'irraggiamento sulle proprietà chimiche e fisiche di diversi materiali per applicazioni in ambito Spazio, Fisica delle Alte Energie, Nucleare, biologiche e per la conservazione dei beni culturali"

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	k€	100	Preconsuntivo 2025	50	60
4.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	15	Preconsuntivo 2025	13	20
4.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Syigma (Portale Europeo progetti) e Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	2	Preconsuntivo 2025	2	4
4.4-Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	15	Preconsuntivo 2025	9	18
4.5 - Figure professionali formate (laureandi, assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Archivio della Divisione	numero	4	Preconsuntivo 2025	4	6

Obiettivo Annuale NUC-IRAD.OA.05 - Garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
5.1 - Numero di richieste di gestione rifiuti radioattivi prese in carico/numero richieste pervenute	Archivio della Divisione	%	100	Preconsuntivo 2025	100	100
5.2 - Numero di richieste di Accordi Scritti Smaltimento Sorgenti Alta Attività/numero richieste pervenute	Archivio della Divisione	%	100	Preconsuntivo 2025	100	100

Divisione NUC-FUSEN**Obiettivo Annuale NUC-FUSEN.OA.01 – Sviluppare il progetto e la qualifica dei target e della cassetta del divertore di DEMO, dei target e della cassetta del divertore e della prima parete di DTT .**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	IMS/IDM (portali del Consorzio Eurofusion)	k€	10136	Preconsuntivo 2025	100	4000
1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	20	Preconsuntivo 2025	5	20
1.3 - Numero di PM in ambito DTT	Archivio della Divisione	numero	92	Preconsuntivo 2025	0	34

Obiettivo Annuale NUC-FUSEN.OA.02 – Sviluppare attività di qualificazione dei dati nucleari dei materiali attraverso l'utilizzo della sorgente di neutroni FNG in ambito EUROfusion e F4E

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	24	Preconsuntivo 2025	10	15
2.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	numero	7	Preconsuntivo 2025	2	4

Obiettivo Annuale NUC-FUSEN.OA.03 – Sviluppo delle attività nei campi delle diagnostiche neutroniche e runaway electrons e dei power supplies per macchine tokamak

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	NA	Nuovo indicatore	400	400
3.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	NA	Nuovo indicatore	3	5
3.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	IMS/IDM (portali del Consorzio Eurofusion) e WPLAN	numero	NA	Nuovo indicatore	2	4

Obiettivo Annuale NUC-FUSEN.OA.04 – Garantire lo sviluppo e la costruzione della Coil Cold Test Facility macchina utile a testare le bobine magnetiche presenti all'interno della nuova infrastruttura DTT

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Valore della spesa effettuata/valore della spesa prevista nel business plan	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	73	Preconsuntivo 2025	85	100

Obiettivo Annuale NUC-FUSEN.OA.05 – Sviluppare le attività di superconduttività nel campo della fusione anche al fine di rendere i sistemi superconduttivi disponibili per le applicazioni nel settore della produzione e trasporto dell'energia

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	IMS/IDM (portali del Consorzio Eurofusion)	k€	302	Preconsuntivo 2025	0	450
5.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	30	Preconsuntivo 2025	10	30
5.3 - Numero di nuovi progetti commissionati e/0 vinti in ambito Eurofusion	IMS/IDM (portali del Consorzio Eurofusion)	numero	16	Preconsuntivo 2025	0	14

Divisione NUC-ING

Obiettivo Annuale NUC-ING.OA.01 – Progettare e sviluppare sperimentalmente sistemi e componenti dei programmi fusione (BB, BoP, SAE, ENS).

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Valore dell'attività svolta che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	IMS/IDM (portali del Consorzio Eurofusion)	k€	615	Preconsuntivo 2025	0	750
1.2 - Numero di rapporti tecnici interni e/o contrattuali	Archivio della Divisione	numero	0	Preconsuntivo 2025	5	20
1.3 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	20	Preconsuntivo 2025	5	15
1.4 - Numero di contributi tecnico/scientifici presentati a Conferenze/Workshop nazionali e internazionali	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	0	Preconsuntivo 2025	0	3
1.5 - Figure professionali acquisite in formazione (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	9	Preconsuntivo 2025	2	5

Obiettivo Annuale NUC-ING.OA.02 – Caratterizzare in via numerica e sperimentale sistemi, componenti e materiali per la Fissione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Valore dell'attività svolta che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	<u>Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA</u>	k€	0	Preconsuntivo 2025	0	100
2.2 - Numero di rapporti tecnici interni e/o contrattuali	Archivio della Divisione	numero	0	Preconsuntivo 2025	0	4
2.3 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	7	Preconsuntivo 2025	0	2
2.4 - Numero di contributi tecnico/scientifici presentati a Conferenze/Workshop nazionali e internazionali	Banca dati SCOPUS e archivio della Divisione/Dipartimento	numero	0	Preconsuntivo 2025	0	3
2.5 - Figure professionali acquisite in formazione (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	2	Preconsuntivo 2025	0	1

Obiettivo Annuale NUC-ING.OA.03 – Sviluppare e caratterizzare materiali nucleari per la Fusione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Valore dell'attiva svolta che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	IMS/IDM (portali del Consorzio Eurofusion)	k€	237	Preconsuntivo 2025	0	250
3.2 - Numero di rapporti tecnici interni e/o contrattuali	Archivio della Divisione	numero	0	Preconsuntivo 2025	0	4
3.3 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	5	Preconsuntivo 2025	0	2
3.4 - Numero di contributi tecnico/scientifici presentati a Conferenze/Workshop nazionali e internazionali	Banca dati SCOPUS e archivio della Divisione/Dipartimento	numero	0	Preconsuntivo 2025	0	2
3.4 - Figure professionali acquisite in formazione (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	0	Preconsuntivo 2025	0	1

Divisione NUC-ENER

Obiettivo Annuale NUC-ENER.OA.01- Assicurare la ricerca e sviluppo e la prestazione di servizi tecnologici nell'ambito dell'analisi e progettazione di nocciolo di reattori avanzati (SMR e AMR)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno derivanti da programmi europei e Programmi Quadro Ricerca e Innovazione nei settori ricadenti nell'obiettivo, Programma Quadro Euratom, Eurofusion e Fusion for Energy, nucleare di nuova generazione, nonché da altri programmi e iniziative internazionali, nazionali e regionali.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	1	Preconsuntivo 2025	0	1
1.2 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	7	Preconsuntivo 2025	6	10
1.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	5	Preconsuntivo 2025	6	10

Obiettivo Annuale NUC-ENER.OA.02 – Supporto all'analisi di sicurezza dei sistemi nucleari avanzati (SMR e AMR)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno derivanti da programmi europei e Programmi Quadro Ricerca e Innovazione nei settori ricadenti nell'obiettivo, Programma Quadro Euratom, Eurofusion e Fusion for Energy, nucleare di nuova generazione, nonché da altri programmi e iniziative internazionali, nazionali e regionali.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	1	Preconsuntivo 2025	2	3
2.2 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	14	Preconsuntivo 2025	4	14
2.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	6	Preconsuntivo 2025	2	7

Obiettivo Annuale NUC-ENER.OA.03 - Sviluppo tecnologico di infrastrutture per il nucleare di nuova generazione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno derivanti da programmi europei e Programmi Quadro Ricerca e Innovazione nei settori ricadenti nell'obiettivo, Programma Quadro Euratom, Eurofusion e Fusion for Energy, nucleare di nuova generazione, nonché da altri programmi e iniziative internazionali, nazionali e regionali.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	4	Preconsuntivo 2025	4	4
3.2 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	17	Preconsuntivo 2025	8	13
3.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	5	Preconsuntivo 2025	3	5

Divisione NUC-TECFIS

Obiettivo Annuale NUC-TECFIS.OA.01 – Condurre attività di diagnostica laser e monitoraggio in fibra ottica per ambiente, infrastrutture e beni culturali. Sviluppare rivelatori di radiazione e sensori per il biomedicale. Realizzare, installare e testare i moduli per gli acceleratori lineari di protoni ed elettroni oltre le energie cliniche minime e per applicazioni aerospaziali.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno derivanti da programmi europei e Programmi Quadro Ricerca e Innovazione nei settori ricadenti nell'obiettivo, Programma Quadro Euratom, Eurofusion e Fusion for Energy, nucleare di nuova generazione, nonché da altri programmi e iniziative internazionali, nazionali e regionali	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	2	Preconsuntivo 2025	1	2
1.2 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	23	Preconsuntivo 2025	12	24
1.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	3	Preconsuntivo 2025	2	3

Obiettivo Annuale NUC-TECFIS.OA.02 – Sviluppare attività di security e safety per la realizzazione di sistemi e sensori e per il coordinamento e supporto nella tematica CBRNe. Condurre attività di ricerca e sviluppo su sintesi e caratterizzazione spettroscopica di nanocompositi per la fotonica e nanostrutture per l'energia.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno derivanti da programmi europei e Programmi Quadro Ricerca e Innovazione nei settori ricadenti nell'obiettivo, Programma Quadro Euratom, Eurofusion e Fusion for Energy, nucleare di nuova generazione, nonché da altri programmi e iniziative internazionali, nazionali e regionali	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	5	Preconsuntivo 2025	2	3
2.2 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	21	Preconsuntivo 2025	12	24
2.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Elenco disponibile presso la Direzione NUC	numero	6	Preconsuntivo 2025	3	6

Istituto NUC-INMRI

Obiettivo Annuale NUC-INMRI.OA.01 – Sviluppare i Campioni nazionali. Sviluppare, validare, mantenere e aggiornare, nel settore d’interesse e secondo gli standard raccomandati a livello internazionale (BIPM), gli apparati di misura campione che costituiscono le realizzazioni pratiche nazionali delle unità di misura del Sistema Internazionale (SI)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di nuovi Campioni Primari/Secondari sviluppati/aggiornati	Archivio dell'Istituto	numero	2	Preconsuntivo 2025	2	4
1.2 - Numero di Confronti Internazionali tra Istituti Metrologici primari a cui si partecipa	Archivio dell'Istituto	numero	5	Preconsuntivo 2025	2	4

Obiettivo Annuale NUC-INMRI.OA.02 – Standardizzare i metodi di misura. Condurre attività di Ricerca e sviluppo sui metodi di misura delle radiazioni ionizzanti nei settori medico, ambientale, nucleare, industriale e della ricerca scientifica, per migliorarne l’affidabilità e assicurarne la riferibilità ai campioni nazionali. Assicurare la partecipazione ai progetti di ricerca nazionali o comunitari in ambito EURAMET o H2020

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell’anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	153	Preconsuntivo 2025	30	430
2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	6	Preconsuntivo 2025	3	6
2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell’anno	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	numero	3	Preconsuntivo 2025	1	1

Obiettivo Annuale NUC-INMRI.OA.03 – Assicurare le attività di certificazione a accreditamento. Assicurare a livello nazionale le prestazioni accreditate di servizio di taratura, sviluppo e fornitura di Materiali di Riferimento e Confronti Interlaboratorio. Fornire supporto tecnico ad ACCREDIA per l'accreditamento dei laboratori di taratura (LAT) operanti nel Paese

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	158	Preconsuntivo 2025	75	150
3.2 - Numero di Laboratori per i quali si effettua un Confronto Interlaboratorio (ILC)	Archivio dell'Istituto	numero	2	Preconsuntivo 2025	50	100
3.3 - Numero di tarature effettuate	Archivio dell'Istituto	numero	44	Preconsuntivo 2025	30	50

Obiettivo Annuale NUC-TNMT.OA.01 –Sviluppare metodi e tecniche per la caratterizzazione dei materiali, la radioecologia, la sicurezza CBRN e agroalimentare

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor e brevetti	Banca dati SCOPUS e archivio del Dipartimento	numero	50	Preconsuntivo 2025	10	20
1.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno derivanti da programmi europei, nonché da altri programmi e iniziative internazionali, nazionali e regionali.	Portale ECAS o equivalente	numero	2	Preconsuntivo 2025	1	2
1.3 - Numero di analisi e prove effettuate	Registro campioni/analisi di laboratorio	numero	20	Preconsuntivo 2025	10	25
1.4 - Procedure GQ e accreditamento istituzionale regionale	Sistema GQ, albo regionale e portale Rete Alta Tecnologia Emilia Romagna	numero	25	Preconsuntivo 2025	10	25

Obiettivo Annuale NUC-TNMT.OA.02 - Garantire il supporto alle Istituzioni per la security la non proliferazione nucleare e per la gestione del Centro Dati Nazionale per la verifica del Trattato per il Bando Totale degli esperimenti nucleari (CTBT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno in riferimento	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	k€	70	Preconsuntivo 2025	35	70
2.2 - Numero di partecipazioni in rappresentanza delle Istituzioni	WIDE/Registro (REL-INT) delle rappresentanze a gruppi internazionali	numero	10	Preconsuntivo 2025	6	12
2.3 - Numero di partecipazioni in qualità di esperti (su invito)	Archivio G.Q. ENEA Bologna	numero	4	Preconsuntivo 2025	2	5
2.4 - Numero di rapporti sottomessi alle Istituzioni	Archivio G.Q. ENEA Bologna	numero	4	Preconsuntivo 2025	2	5

Sezione NUC-STs

Obiettivo Annuale NUC-STs.OA.01 – Curare la partecipazione di ENEA alle attività scientifiche, tecnologiche e industriali del Consorzio EUROfusion, di F4E e di ITER assicurandone il ritorno tecnico-scientifico

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di survey effettivamente completati dello stato di avanzamento delle attività Eurofusion	Archivio della Sezione	numero	4	Preconsuntivo 2025	2	4
1.2 - Numero totale di deliverables multi-annualità monitorati per survey	IDM Eurofusion (Sistema ufficiale interno del Consorzio Eurofusion di risposta alle call e di inserimento risultati deliverable)	numero	420	Preconsuntivo 2025	420	420

Obiettivo Annuale NUC-STS.OA.02 - Garantire la predisposizione di contratti, accordi e convenzioni non comportanti flussi di cassa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero complessivo di atti predisposti	Sistema WIDE	numero	60	Preconsuntivo 2025	30	60

Obiettivo Annuale NUC-STS.OA.03 – Supportare la gestione dei percorsi formativi nell’ambito dei rapporti tra Università e Dipartimento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Numero complessivo di percorsi formativi attivati	Sistema WIDE	numero	63	Preconsuntivo 2025	30	70

Unità NUC-UTG

Obiettivo Annuale NUC-UTG-OA-01 - Partecipare alla programmazione delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Rapporto tra numero progetti con presenza di personale UTG e numero di progetti totali (escluse attività commerciali)	Sistema Gestione Progetti ENEA (Pro.Ge.Co.)	%	24,7	Preconsuntivo 2025	26,8	27

Obiettivo Annuale NUC-UTG-OA-02 - Assicurare la gestione dei finanziamenti nazionali ed internazionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Valore delle entrate accertate nell'esercizio (al netto DTT)	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA	M Euro	21,18	Preconsuntivo 2025	151	154
2.2 - Importo totale rendicontato per i progetti afferenti al Dipartimento (esclusa complementary).	Budget attualmente accordato da parte della comunità Europea (fonte IDM) per il progetto Eurofusion*. Dati inseriti sul sistema wPlan relativi ai rendiconti effettuati per gli altri progetti	M Euro	41,3	Preconsuntivo 2025	17,6	58

* Il budget potrà aumentare nel corso dell'anno.

Obiettivo Annuale NUC-UTG-OA-03 - Garantire la predisposizione dei contratti di appalto, degli ordinativi di fornitura e delle missioni elaborate

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Numero complessivo di atti inerenti al ciclo attivo e passivo.	Sistema SIGRAM (utilizzato dal Dipartimento e costruito su piattaforma Lotus) e numerazione	numero	504	Preconsuntivo 2025	218	529
3.2 - Numero missioni processate	Sistema di gestione delle missioni in ENEA (Sigme)	numero	672	Preconsuntivo 2025	341	720

Obiettivi Individuali del Direttore NUC

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.NUC.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT".	PTPCT e Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	Valore da raggiungere in base al PTPCT	100	100
OI.NUC.02 - Promuovere le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (Nota 1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti all'interno della Struttura FSN è pari al 29% al 01/9/2025.	Atti ufficiali di designazione	%	25	Preconsuntivo 2025	26	26
OI.NUC.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/Dipartimento	%	25	Preconsuntivo 2025	20	40

Nota 1 - Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi/aspettative/assegnazioni temporali/congedi per ricerca presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

OCS

Direttore a.i.: Gianluca Calabretta

Area Strategica	Obiettivo Specifico OCS	Peso
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>Obiettivo Specifico OCS.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo nell'ambito delle informazioni classificate (IC): l'applicazione della normativa, consulenza sulla stessa, la continuità dell'esercizio delle funzioni e dei compiti di protezione ininterrotta a tutela delle IC o a diffusione esclusiva, la formazione specifica e la qualificazione delle competenze nei soggetti necessitati a trattare le IC.</p>	<p>95</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>Obiettivo Specifico OCS.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>

Organo Centrale di Sicurezza (OCS)

Obiettivo Specifico OCS.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo nell'ambito delle informazioni classificate (IC): l'applicazione della normativa, consulenza sulla stessa, la continuità dell'esercizio delle funzioni e dei compiti di protezione ininterrotta a tutela delle IC o a diffusione esclusiva, la formazione specifica e la qualificazione delle competenze nei soggetti necessitati a trattare le IC.

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
OCS 1.1	Azioni di istituzione, indirizzo, verifica e controllo delle esigenze degli organismi periferici di sicurezza tramite periodiche attività ispettive. Numero delle visite ispettive effettuate rispetto alle pianificate.	<u>Archivio OCS (Disposizioni e verbali) e protocollo OCS e WIDE</u>	numero	5	Valore 2025	3	6	6	6
OCS 1.2	Attività di consulenza e di coordinamento della sicurezza delle informazioni (istruzione, formazione, implementazione procedure crypto su modalità di interscambio di Informazioni Classificate) su progetti nazionali e internazionali a guida ENEA e non, nei confronti del personale interno e dei partner dei progetti stessi. Percentuale di attività svolta rispetto a quella richiesta dai responsabili di progetto.	<u>Archivi e protocollo OCS e WIDE</u>	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
OCS 1.3	Incontri e seminari formativi e informativi - anche in modalità e-learning - per la diffusione della cultura della sicurezza che sottende l'Organizzazione Nazionale di Sicurezza (ONS) e i rapporti Europei e NATO nello specifico settore. Numero eventi evasi rispetto alla pianificazione	<u>Archivi e protocollo OCS e WIDE</u>	numero	3	Valore 2025	1	3	3	3
OCS 1.4	Interventi formativi e informativi - anche in modalità e-learning - sulla normativa che regola l'Organizzazione Nazionale di Sicurezza (ONS). Percentuale di attività svolta rispetto a quella richiesta dagli adempimenti di legge1	<u>Archivi e protocollo OCS e WIDE</u>	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
OCS 1.5	Aggiornamento del materiale informativo destinato a neoassunti e a tutto il personale ENEA al fine di divulgare la cultura della sicurezza	<u>intranet OCS e video in piattaforma e-learning</u>	%	100	Valore 2025	100	100	100	100

nota 1: è stata indicata la percentuale poiché la quantificazione di questa attività rientra tra le informazioni classificate

Obiettivo Specifico OCS.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
OCS 2.1	Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	€	411.694	Valore a consuntivo 2025		474.072	463.368	463.368
OCS 2.2	Incidenza spese operative strutture amministrativo gestionali: Costo del servizio/costi totali amministrativo gestionali	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	%	0,38	Valore a consuntivo 2025		0,43	0,46	0,47

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - OCS

DIRETTORE: Gianluca Calabretta a.i.

Segreteria Principale di Sicurezza

Responsabile: ***Stefania Giannetti***

OCS-Segreteria Principale di Sicurezza

Obiettivo Annuale OCS.OA.01 -Assicurare l'indirizzo, la verifica e il controllo delle esigenze agli organismi periferici di sicurezza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero delle procedure autorizzative evase e rapporti sulle visite ispettive verbalizzate rispetto a quelle effettuate	Archivio OCS (Disposizioni e verbali) e protocollo OCS e WIDE	numero	6	Valore 2025	3	6

Obiettivo Annuale OCS.OA.02 -Assicurare attività di consulenza e di coordinamento della sicurezza delle informazioni (istruzione, formazione, implementazione procedure crypto su modalità di interscambio di Informazioni Classificate) su progetti nazionali e internazionali a guida ENEA e non, nei confronti del personale interno e dei partner dei progetti stessi.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero complessivo di richieste evase rispetto a quelle pervenute dal personale ENEA e dai partner di progetti nazionali e internazionali a guida ENEA e non	Archivi e protocollo OCS e WIDE	%	100	Valore 2025	100	100

Obiettivo Annuale OCS.OA.03 - Strutturare incontri e seminari formativi e informativi per la divulgazione della cultura della sicurezza che sottende l'Organizzazione Nazionale di Sicurezza (ONS) e i rapporti Europei e NATO nello specifico settore.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Numero eventi realizzati rispetto alla pianificazione	Archivi e protocollo OCS e WIDE	numero	3	Valore 2025	1	3

Obiettivo Annuale OCS.OA.04 - strutturare interventi formativi e informativi sulla normativa che regola l'Organizzazione Nazionale di Sicurezza (ONS).

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Percentuale di eventi condotti rispetto agli adempimenti di legge	Archivi OCS	%	100	Valore 2025	100	100

Obiettivo Annuale OCS.OA.05 - Sviluppo e aggiornamento di materiale informativo destinato a neoassunti e a tutto il personale ENEA al fine di divulgare la cultura della sicurezza

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
5.1 - Verifica, convalida e adeguamento del materiale informativo sviluppato, destinato a neoassunti e a tutto il personale ENEA al fine di divulgare la cultura della sicurezza	intranet OCS e video in piattaforma e-learning	%	100	Valore 2025	100	100

Obiettivi Individuali dal Direttore OCS

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore Baseline	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.OCS.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di tutela delle IC, della sicurezza delle informazioni a diffusione esclusiva e di divulgazione della cultura della sicurezza.	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste dalla normativa di settore o nel PTPCT, inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure normativi o di competenza previsti nel PTPCT" ¹	Sistema di protocollo ENEA-OCS e/o protocollo WIDE	%	100	Valore 2025	100	100
OI.OCS.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di OCS è pari al 60%	Atti ufficiali di designazione	%	100	Valore 2025	100	100
OI.OCS.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/ Direzione	%	100	Valore 2025	100	100

1: il riferimento al PTPCT è stato specificato quale alternativa ove in futuro si ravvisasse l'opportunità di mappare i processi



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

PER

Direttore: Davide Ansanelli

Area Strategica	Obiettivo Specifico PER	Peso
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro</p>	95
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>PER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	5

Obiettivo Specifico PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
PER 1.1	Collana "Quaderni operativi della Direzione Personale" relativi ad alcuni processi di Direzione e pubblicazione sul sistema Wide: - Anno 2025: "Quaderni operativi" 29-35 - Anno 2026: "Quaderni operativi" 36-40 + revisione di 5 quaderni - Anno 2027: "Quaderni operativi" 41-45 + revisione di 5 quaderni - Anno 2028: "Quaderni operativi" 46-50 + revisione di 5 quaderni	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	Completamento fase (SI/NO)	SI	Valore conseguito nel 2025	revisione precedenti SI	quaderni nuovi SI	quaderni nuovi SI	quaderni nuovi SI
PER 1.2	Sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %).	Server PER Raccolta centralizzata del foglio elettronico compilato ed elaborato dai Servizi PER	%	70,13 (162/231)	Valore conseguito nel 2025	≥ 70,13	≥ 70,23	≥ 70,33	≥ 70,33

Nota: La revisione interessa i quaderni redatti prima della definizione della nuova struttura della Direzione PER avvenuta nel 2024

Obiettivo Specifico PER. OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
PER 2.1	Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	€	5.157.517	Valore 2025	n.d.	5.581.591	5.290.390	5.290.390
PER 2.2	Incidenza spese operative strutture amministrativo gestionali: Costo del servizio/costi totali amministrativo gestionali	Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio, in particolare il valore della baseline è stato estratto dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2025 e i valori di target dal Piano allegato al Bilancio preventivo 2026	%	4,8	Valore 2025	n.d.	5,07	5,20	5,32

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - PER

DIRETTORE: Davide Ansanelli

VICE DIREZIONI

Vice Direzione Programmazione Integrata delle Attività (PER-PROGR)

Responsabile: ***Maria Pia Moscianese***

Vice Direzione Pianificazione delle Politiche del Personale (PER-PIAN)

Responsabile: ***Francesco Lauretti***

SERVIZI

Servizio Deontologia e Normativa (PER-DEN)

Responsabile: ***Francesca Zignani***

Servizio Organizzazione e Rapporto di Lavoro (PER-ORL)

Responsabile: ***Maria Elena Giacobbe***

Servizio Reclutamento e Formazione (PER-REF)

Responsabile: ***Rita Giretti***

Servizio Sistemi Incentivanti e Valutativi (PER-SIV)

Responsabile: ***Cosmo Sposato***

Servizio Trattamenti Economici e Previdenziali (PER-TEP)

Responsabile: ***Corrado Garziona***

Vice Direzione PER-PIAN**Obiettivo Annuale PER-PIAN.OA.01 – Realizzazione e somministrazione di un "Questionario volto alla misurazione della soddisfazione relativa all'operato della Vice-Direzione"**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Misurazione della % di gradimento dell'operato della Vice Direzione attraverso un questionario sottoposto ai Responsabili degli altri Servizi PER.	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei questionari compilati sul sistema di protocollo per la misurazione e analisi dei risultati.	%	97	Valore conseguito nel 2025	≥97	≥97

Vice Direzione PER-PROGR**Obiettivo Annuale PER-PROGR.OA.01 – Realizzazione e somministrazione di un "Questionario volto alla misurazione della soddisfazione relativa all'operato della Vice-Direzione"**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Misurazione della % di gradimento dell'operato della Vice Direzione attraverso un questionario sottoposto ai Responsabili degli altri Servizi PER.	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei questionari compilati sul sistema di protocollo per la misurazione e analisi dei risultati.	%	96	Valore conseguito nel 2025	≥96	≥96

Servizio PER-DEN**Obiettivo Annuale PER-DEN.OA.01 – Realizzazione della Collana "Quaderni operativi della Direzione Personale"**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Quaderno Operativo realizzato + revisione precedente	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	Completamento fase (SI/NO)	si	Valore conseguito nel 2025	revisione precedenti SI	quaderno nuovo SI

Obiettivo Annuale PER-DEN.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto su le attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %)	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	62,50	Valore conseguito nel 2025	≥ 62,50	≥ 64,00

Servizio PER-ORL**Obiettivo Annuale PER-ORL.OA.01 – Realizzazione della Collana "Quaderni operativi della Direzione Personale"**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Quaderno Operativo realizzato + revisione precedente	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	Completamento fase (SI/NO)	SI	Valore conseguito nel 2025	revisione precedenti SI	quaderno nuovo SI

Obiettivo Annuale PER-ORL.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto su le attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %)	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	60,00	Valore conseguito nel 2025	≥ 60,00	≥ 61,00

Servizio PER-REF

Obiettivo Annuale PER-REF.OA.01 – Realizzazione della Collana “Quaderni operativi della Direzione Personale”

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Quaderno Operativo realizzato + revisione precedente	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	Completamento fase (SI/NO)	SI	Valore conseguito nel 2025	revisione precedenti SI	quaderno nuovo SI

Obiettivo Annuale PER-REF.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla “percentuale media di apporto su le attività del servizio da parte del singolo dipendente” (in %)	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	72,41	Valore conseguito nel 2025	≥ 72,41	≥ 74,00

Servizio PER-SIV

Obiettivo Annuale PER-SIV.OA.01 – Realizzazione della Collana “Quaderni operativi della Direzione Personale”

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Quaderno Operativo realizzato + revisione precedente	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	Completamento fase (SI/NO)	SI	Valore conseguito nel 2025	revisione precedenti SI	quaderno nuovo SI

Obiettivo Annuale PER-SIV.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto su le attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %)	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	66,67	Valore conseguito nel 2025	≥ 66,67	≥ 68,00

Servizio PER-TEP

Obiettivo Annuale PER-TEP.OA.01 – Realizzazione della Collana "Quaderni operativi della Direzione Personale"

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Quaderno Operativo realizzato + revisione precedente	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Inserimento dei quaderni sul sistema di protocollo per la fruizione e condivisione all'interno della Direzione	Completamento fase (SI/NO)	SI	Valore conseguito nel 2025	revisione precedenti SI	quaderno nuovo SI

Obiettivo Annuale PER-TEP.OA.02 - Introduzione di un sistema di rilevazione del livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto sulle attività del servizio da parte del

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Livello di compartecipazione nelle attività basato sulla "percentuale media di apporto su le attività del servizio da parte del singolo dipendente" (in %)	Server PER Raccolta centralizzata dei fogli elettronici compilati ed elaborati dai Servizi PER	%	83,10	Valore conseguito nel 2025	≥ 83,10	≥ 85,00

Obiettivi Individuali del Direttore PER

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.PER.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	PTPCT e Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	Valore conseguito nel 2025	100	100
OI.PER.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti, nel 2025, all'interno della Struttura PER è pari al 77,05% (47/61) ¹ .	Atti di designazione ufficiali	%	84,00 (21/25)	Valore conseguito nel 2025	≥ 77,05	≥ 77,05
OI.PER.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/ Direzione	%	100	Valore conseguito nel 2025	60	100

¹ Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

REL

Responsabile a.i.: Gianluca Calabretta

AREA STRATEGICA	Obiettivo Specifico REL	Peso
<p>Area Strategica 4 - Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale</p>	<p>Obiettivo Specifico REL.OS.01 - Rafforzare il posizionamento e l'immagine dell'ENEA nel contesto nazionale e internazionale come soggetto di eccellenza tecnico-scientifica e partner strategico nell'accompagnare verso la crescita e la competitività imprese, associazioni di categoria, PA e cittadini, attraverso l'offerta di servizi e tecnologie innovative, progettualità, infrastrutture di ricerca, professionalità dedicate, ma anche tramite la valorizzazione del patrimonio di conoscenze e di risultati della ricerca</p>	<p>95</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>REL.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>

Unità Relazioni e comunicazione (REL)

Obiettivo Specifico REL.OS.01 – Rafforzare il posizionamento e l’immagine dell’ENEA a livello nazionale e internazionale come centro di eccellenza tecnico-scientifica e partner strategico per la crescita e la competitività di imprese, associazioni di categoria, pubbliche amministrazioni e cittadini. L’obiettivo mira a valorizzare e rendere più accessibili servizi e tecnologie innovative, progettualità, infrastrutture di ricerca e competenze specialistiche dell’Agenzia, promuovendo al tempo stesso il patrimonio di conoscenze e i risultati della ricerca come leve fondamentali per lo sviluppo sostenibile e l’innovazione del Paese.

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 9	Realizzare eventi e iniziative finalizzati a valorizzare e diffondere l’informazione scientifica e tecnologica nei settori di competenza ENEA, contribuendo alla crescita culturale, all’educazione e al dibattito pubblico su temi di rilevanza sociale. Le attività mirano a rendere più accessibili contenuti e risultati della ricerca, favorendo il coinvolgimento dei cittadini e delle nuove generazioni e promuovendo una maggiore consapevolezza sulle sfide energetiche, ambientali e tecnologiche.	Wide, Calendario eventi sito ENEA + pagine social	numero	145	valore medio 2024-2025	72	145	145	145
REL 1.1	Lanci agenzia e articoli su carta stampata e web; servizi audiovisivo su TV, radio e web.	Rassegna stampa quotidiana su Intraenea (http://www.ow27.rassegnestampa.it/EneaAc/Default.aspx)	numero	100	valore consuntivo 2025	100	100	100	100
REL 1.2	Percentuale di evasione delle richieste interne di organizzazione e/o supporto all’organizzazione di eventi, attività di promozione, servizi per l’editoria e per il web.	Wide	%	100	valore consuntivo 2025	100	100	100	100

* vengono comprese anche attività quali partecipazione a fiere e iniziative media

Obiettivo Specifico REL.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
REL 2.1	Accuratezza della programmazione delle entrate: rapporto tra il dato di entrata programmata indicata in sede di assestamento di bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	54	valore al 31/12/2025	80	80	80	80
REL 2.2	Accuratezza della programmazione delle spesa: rapporto tra il dato di spesa programmata indicata in sede di assestamento bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	-22	valore al 31/12/2025	80	80	80	80

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - REL

RESPONSABILE: Gianluca Calabretta a.i.

SERVIZI

Servizio informazione ed eventi (REL-EVENTI)

Responsabile: ***Laura Di Pietro***

Servizio Ufficio stampa e rapporti con i media (REL-MEDIA)

Responsabile: ***Roberto De Ritis***

Servizio Promozione e Comunicazione (REL-PROM)

Responsabile: ***Paola Giaquinto***

Servizio REL-PROM

Obiettivo annuale REL-PROM.OA.01 - Rafforzare la presenza e l'immagine dell'ENEA nel contesto scientifico, istituzionale e sociale attraverso un potenziamento mirato delle attività di comunicazione. L'obiettivo comprende la realizzazione e l'aggiornamento di piattaforme digitali tematiche dedicate ai progetti e ai risultati dell'Agenzia; la produzione di contenuti multimediali volti a documentare e valorizzare le attività tecnico-scientifiche e il lavoro del personale; la partecipazione coordinata a eventi e manifestazioni di settore; e il supporto alla produzione, pubblicazione e diffusione di materiali scientifici. Le azioni previste mirano a garantire, nell'arco dell'anno, una comunicazione più efficace e una maggiore visibilità delle attività ENEA presso stakeholder, istituzioni, imprese e cittadini.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Richieste soddisfatte per la disseminazione di progetti di ricerca nazionali e internazionali nel web con la realizzazione di siti web e prodotti multimediali	www.enea.it - ENEAChannel - siti dei progetti - Report annuale del Servizio 2025	%	100%	Valore consuntivo 2025	100	100
1.2 - Richieste soddisfatte per la promozione dell'immagine dell'ENEA attraverso la partecipazione a eventi come fiere e congressi, con allestimento di stand, rispetto al totale delle richieste interne ricevute	eventi.enea.it - Wide - Report annuale del Servizio 2025	%	100%	Valore consuntivo 2025	100	100
1.3 Richieste interne soddisfatte per il supporto editoriale nella produzione scientifica dell'ENEA (volumi, riviste, rapporti tecnici) rispetto al totale delle richieste pervenute. L'attività comprende creatività, impaginazione, stampa, spedizione, assegnazione di codici ISBN e DOI, depositi legali e pubblicazione.	pubblicazioni.enea.it - Wide - Report annuale del Servizio 2025	%	100%	Valore consuntivo 2025	100	100

Servizio REL-MEDIA

Obiettivo Annuale REL-MEDIA.OA.01 – Rafforzare la rete dei rapporti con i media per incrementare la conoscenza delle attività dell’Agenzia e il posizionamento presso gli stakeholder; diffondere maggiormente all’interno i risultati stampa e le notizie di interesse per lo sviluppo dell’Agenzia. Potenziare l’ utilizzo dei social media

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Richieste soddisfatte per la diffusione ai media di notizie sulle attività ENEA	Sito web ENEA (www.enea.it) - Email - Wide	percentuale	100%	valore consuntivo 2025	100%	100%
1.2 - Numero follower sui profili social (Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn e YouTube)	Profili ENEA sui social network	numero	233.700	valore consuntivo 2025	234.900	236.000 (+1%)
1.3 – Rassegne stampa realizzate durante l’anno rispetto alle giornate lavorative	Intranet - Email	percentuale	100%	valore consuntivo 31 dicembre 2025	100%	100%

SERVIZIO REL-EVENTI

Obiettivo Annuale REL-EVENTI.OA.01 –Rafforzare la comunicazione interna ed esterna e valorizzare le attività ENEA attraverso il potenziamento dei canali informativi, dell’intranet, delle iniziative di relazione esterne, degli eventi e delle attività rivolte al mondo scuola e formazione.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero totale di eventi istituzionali, tecnico-scientifici o divulgativi organizzati, coordinati o supportati dal Servizio Informazione ed Eventi.	Sistema di protocollo ENEA (wide) - Sono disponibili i modelli di richiesta protocollati - calendario eventi / canale Eventi youtube/ eventi.enea.it/ IntraENEA	numero	nd	nuovo indicatore	60	120
1.2 - Percentuale di richieste evase per contenuti pubblicati, aggiornati o riorganizzati sulle sezioni della Intranet ENEA (comunicati, pagine istituzionali, avvisi, rubriche, campagne, news interne).	mail/Sistema di protocollo ENEA (wide)	Percentuale	nd	nuovo indicatore	100%	100%
1.3 - Numero di iniziative rivolte al mondo scuola (PCTO, percorsi formativi, visite ai centri, attività didattiche) progettate, coordinate o realizzate dal Servizio Informazione ed Eventi .	Sistema di protocollo ENEA (wide) - modello di richiesta protocollato PCTO, documentazione interna	numero	nd	nuovo indicatore	20	45

Obiettivi Individuali del Responsabile REL

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.REL.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT".	PTPCT e Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	Valore consuntivo 2025	100	100
OI.REL.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	50	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (Nota 1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di REL è pari al 57% al 31/12/2025	Atti ufficiali di designazione	%	100	Valore consuntivo 2025	100	100

Nota 1 -Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Responsabile può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo p membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate da numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

SSPT

Direttrice: Claudia Brunori

AREA STRATEGICA	Obiettivo Specifico SSPT	Peso
<p>Area Strategica 1 - Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 2 - Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano Triennale della ricerca di sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p>	<p>SSPT.OS.01 - Sviluppare e implementare tecnologie, metodologie e strumenti per l'economia circolare, le materie prime critiche, l'industria manifatturiera sostenibile</p>	<p>46</p>
<p>Area Strategica 1 - Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 2 - Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano Triennale della ricerca di sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p> <p>Area Strategica 4 - Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale</p>	<p>SSPT.OS.02 - Sviluppare e implementare modelli, osservazioni, tecnologie per l'adattamento al cambiamento climatico e la prevenzione degli impatti antropici sui territori, nelle città e nei Paesi in Via di Sviluppo</p>	<p>16</p>
<p>Area Strategica 1 -Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 2 - Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano Triennale della ricerca di sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p> <p>Area Strategica 4 - Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale</p>	<p>SSPT.OS.03 - Sviluppare ed implementare tecnologie e strumenti per sistemi agroalimentari sostenibili e soluzioni biotecnologiche per applicazioni in ambito biomedico, food e no-food per meglio finalizzare il rapporto tra agricoltura e energia</p>	<p>18</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>SSPT.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>SSPT.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili, la razionalizzazione degli spazi lavorativi ed il miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro</p>	<p>15</p>

Dipartimento sostenibilità, circolarità e adattamento al cambiamento climatico dei sistemi produttivi e territoriali (SSPT)

Obiettivo Specifico SSPT.OS.01 – Sviluppare e implementare tecnologie, metodologie e strumenti per l'economia circolare, le materie prime critiche, l'industria manifatturiera sostenibile

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENE A 1	Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	80	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	non applicabile	non applicabile	non applicabile
ENE A 2	Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	29	Preconsuntivo al 31/12/2025	40	62	100	non applicabile
ENE A 4	Azioni e attività di supporto tecnico-scientifico verso Ministeri e/o Regioni ed Enti Locali.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	6	Preconsuntivo al 31/12/2025	3	5	5	5
ENE A 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	12	Preconsuntivo al 31/12/2025	5	12	17	16
ENE A 8	Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	50	Preconsuntivo al 31/12/2025	21	49	56	75
ENE A 9	Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	28	Preconsuntivo al 31/12/2025	9	21	21	21
ENE A 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	32	Preconsuntivo al 31/12/2025	12	27	27	29
ENE A 13	Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	42	Preconsuntivo al 31/12/2025	15	32	35	38
ENE A 15	Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	3	4	4

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Specifico SSPT.OS.02 – Sviluppare e implementare modelli, osservazioni, tecnologie per l'adattamento al cambiamento climatico e la prevenzione degli impatti antropici sui territori, nelle città e nei Paesi in Via di Sviluppo

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 1	Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	92	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	non applicabile	non applicabile	non applicabile
ENEA 2	Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	30	Preconsuntivo al 31/12/2025	45	60	100	non applicabile
ENEA 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	9	Preconsuntivo al 31/12/2025	6	13	13	18
ENEA 8	Publicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	83	Preconsuntivo al 31/12/2025	39	81	87	90
ENEA 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	21	Preconsuntivo al 31/12/2025	11	23	27	28
ENEA 13	Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	4	7	9

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Specifico SSPT.OS.03 – Sviluppare ed implementare tecnologie e strumenti per sistemi agroalimentari sostenibili e soluzioni biotecnologiche per applicazioni in ambito biomedico, food e no-food per meglio finalizzare il rapporto tra agricoltura e energia

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 1	Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	90	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	non applicabile	non applicabile	non applicabile
ENEA 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	14	Preconsuntivo al 31/12/2025	8	13	15	18
ENEA 8	Publicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	59	Preconsuntivo al 31/12/2025	35	69	79	84
ENEA 9	Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	16	Preconsuntivo al 31/12/2025	10	22	25	27
ENEA 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	25	Preconsuntivo al 31/12/2025	13	25	26	28
ENEA 13	Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	11	Preconsuntivo al 31/12/2025	3	10	10	13
ENEA 15	Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	6	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	5	5	5

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Specifico SSPT.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
SSPT 4.1	Accuratezza della programmazione delle entrate: rapporto tra il dato di entrata programmata indicata in sede di assestamento di bilancio e il dato a consuntivo.	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	120	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	110	105	100
SSPT 4.2	Accuratezza della programmazione delle spesa: rapporto tra il dato di spesa programmata indicata in sede di assestamento bilancio e il dato a consuntivo.	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	140	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	125	110	100

Obiettivo Specifico SSPT.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili, la razionalizzazione degli spazi lavorativi ed il miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
SSPT 5.1	Numero di accordi/convenzioni/contratti predisposti da STS/numero di richieste.	Archivio del Dipartimento - Comunicazioni dei Responsabili delle Divisioni/Sezioni/Servizi e del Direttore	%	100	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	100	100	100
SSPT 5.2	Partecipazione ai tavoli/gdl/comitati istituzionali, locali/regionali/nazionali/europei e internazionali, sui temi della sostenibilità, economia circolare e adattamento climatico.	Archivio del Dipartimento - Comunicazioni dei Responsabili delle Divisioni/Sezioni/Servizi e del Direttore	numero	8	Preconsuntivo al 31/12/2025	20	20	20	20
SSPT 5.3	Tempi autorizzativi per proposte e per l'acquisizione di risorse finanziarie in delega al Direttore di Dipartimento.	Archivio del Dipartimento - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Direttore di Dipartimento e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	6	Preconsuntivo al 31/12/2025	6	6	6	6
SSPT 5.4	Tempi autorizzativi per proposte e per l'acquisizione di risorse finanziarie NON in delega al Direttore di Dipartimento.	Archivio del Dipartimento - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Presidente e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	12	Preconsuntivo al 31/12/2025	12	12	12	12
SSPT 5.5	Formalizzazione obbligazioni giuridiche di spesa tramite ordini/contratti/incarichi rispetto a quelle richieste.	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS) e Archivio del Dipartimento per gli ordini/contratti/incarichi emessi	%	100	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	100	100	100

OBIETTIVI ANNUALI 2026 – SSPT

DIRETTORE: Claudia Brunori

DIVISIONI

Divisione Economia Circolare (SSPT-EC)

Responsabile: ***Mario Jorizzo***

Divisione Tecnologie e materiali per l'Industria Manifatturiera Sostenibile (SSPT-TIMAS)

Responsabile: ***Giuseppe Barbieri***

Divisione Modelli, Osservazioni e Scenari per il Cambiamento Climatico e la Qualità dell'Aria (SSPT-CLIMAR)

Responsabile: ***Gianmaria Sannino***

Divisione Impatti Antropici e del Cambiamento Climatico sul Territorio (SSPT-IMPACT)

Responsabile: ***Claudia Brunori a.i.***

Divisione Sistemi Agroalimentari Sostenibili (SSPT-AGROS)

Responsabile: ***Massimo Iannetta***

Divisione Biotecnologie (SSPT-BIOTEC)

Responsabile: ***Maria Teresa Mancuso***

SEZIONI

Sezione Supporto Tecnico Strategico (SSPT-STTS)

Responsabile: ***Daniela Claps***

Sezione Supporto Piattaforma ICESP (SSPT-ICESP)

Responsabile: ***Grazia Barberio***

Sezione Soluzioni Integrate e Nature-based per la rigenerazione Urbana (SSPT-NATURB)

Responsabile: ***Elisabetta Salvatori***

SERVIZI

Servizio Acquisizione Beni e Servizi (SSPT-ABS)

Responsabile: ***Alessandro De Stefano***

Servizio Gestione e Funzionamento (SSPT-GEF)

Responsabile: ***Matteo Magaudo***

Divisione SSPT-EC

Obiettivo Annuale SSPT-EC.OA.01 - Sviluppare e implementare tecnologie per il recupero/riciclo e la valorizzazione di rifiuti e materie prime seconde

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	60	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	non applicabile
1.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	0	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2
1.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	10	Preconsuntivo al 31/12/2025	5	10
1.4 - Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	9	Preconsuntivo al 31/12/2025	3	9
1.5 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati) .**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	3
1.6 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	1
1.7 - Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	0

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-EC.OA.02 - Sviluppare e implementare tecnologie per la gestione circolare di acqua e reflui

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	100	Preconsuntivo al 31/12/2025	non applicabile	non applicabile
2.2 - Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	30	Preconsuntivo al 31/12/2025	45	60
2.3 - Azioni e attività di supporto tecnico-scientifico verso Ministeri e/o Regioni ed Enti Locali.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	1

2.4 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
2.5 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	4	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	4
2.6 - Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	10	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	5
2.7 - Figure professionali formate (assegna di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	5	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	2

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-EC.OA.03 - Sviluppare e implementare strumenti per la sostenibilità e la circolarità dei sistemi produttivi e territoriali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Azioni e attività di supporto tecnico-scientifico verso Ministeri e/o Regioni ed Enti Locali.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	3
3.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2
3.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	5	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	5
3.4 - Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	5	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	5
3.5 - Figure professionali formate (assegna di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	4	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	4
3.6 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione SSPT-TIMAS

Obiettivo Annuale SSPT-TIMAS.OA.01 - Sviluppare materiali ceramici e compositi, i relativi processi di implementazione in componenti ad elevate prestazioni e mettere a punto le relative metodologie di

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AI 31/12/2026
1.1 - Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	28	Preconsuntivo al 31/12/2025	38	62
1.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2
1.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	7	Preconsuntivo al 31/12/2025	4	8
1.5 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	4	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	4
1.6 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	31	Preconsuntivo al 31/12/2025	10	20
1.7 - Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-TIMAS.OA.02 - Sviluppare materiali e processi per la Manifattura Additiva di componenti metallici strutturali e compositi funzionali con applicazioni nei settori aerospazio, trasporti, chimico e

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AI 31/12/2026
2.1 - Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	25	Preconsuntivo al 31/12/2025	39	64
2.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2
2.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	12	Preconsuntivo al 31/12/2025	5	10
2.4 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	8	Preconsuntivo al 31/12/2025	4	8
2.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	7	Preconsuntivo al 31/12/2025	3	8
2.6 - Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	0	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-TIMAS.OA.03 - Sviluppare materiali funzionali per componenti e sistemi intelligenti integrati per il monitoraggio ambientale e dei processi industriali di manifattura

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	Al 31/12/2026
3.1 - Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	28	Preconsuntivo al 31/12/2025	38	62
3.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	3
3.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	10	Preconsuntivo al 31/12/2025	4	10
3.4 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	6	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	4
3.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2
3.6 - Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione SSPT-CLIMAR

Obiettivo Annuale SSPT-CLIMAR.OA.01 - Sviluppare modelli e servizi climatici

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	95	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	non applicabile
1.2 - Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	30	Preconsuntivo al 31/12/2025	45	60
1.3 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	3
1.4 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	22	Preconsuntivo al 31/12/2025	9	18
1.5 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	5	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	3

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-CLIMAR.OA.02 - Effettuare Analisi, sviluppare Modelli e misurare Impatti, ai fini del monitoraggio Integrato Aria-Clima

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	100	Preconsuntivo al 31/12/2025	non applicabile	non applicabile
2.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	3
2.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	13	Preconsuntivo al 31/12/2025	5	13
2.4 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2
2.5 - Realizzazione Programma Nazionale di Ricerche in Antartide (PNRA) e supporto alle iniziative artiche.	Cronoprogramma attività	% SAL	100	Preconsuntivo al 31/12/2025	50	100
2.6 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	1

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione SSPT-IMPACT

Obiettivo Annuale SSPT-IMPACT.OA.01 - Sviluppare metodologie, strumenti e modelli per proteggere la biodiversità e gli ecosistemi

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	80	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	non applicabile
1.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	3
1.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	21	Preconsuntivo al 31/12/2025	10	22
1.4 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	4
1.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-IMPACT.OA.02 - Sviluppare e implementare tecnologie per la salvaguardia del patrimonio architettonico e culturale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	0	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
2.2 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	6	Preconsuntivo al 31/12/2025	3	6
2.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	4
2.4 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	0

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-IMPACT.OA.03 - Valutare gli impatti ambientali e socio-economici delle azioni dell'uomo e del cambiamento climatico sul territorio, oltre che di processi di sviluppo sostenibile, e del

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	3
3.2 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	21	Preconsuntivo al 31/12/2025	12	22
3.3 - Figure professionali formate (assegna di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	8	Preconsuntivo al 31/12/2025	5	10
3.4 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	0	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione SSPT-AGROS

Obiettivo Annuale SSPT-AGROS.OA.01 - Sviluppare ed implementare sistemi, tecnologie e strumenti per l'Agricoltura 4.0 e l'Agrospazio

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026*.	Cronoprogramma attività	% SAL	90	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	non applicabile
1.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	3
1.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	8	Preconsuntivo al 31/12/2025	5	9
1.4 - Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	4	Preconsuntivo al 31/12/2025	3	6

1.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2
1.6 - Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
1.7 - Azioni di supporto e realizzazione di progetti Proof of Concept a beneficio del potenziamento della collaborazione tra ENEA e il settore delle imprese a valere sugli stanziamenti in bilancio ENEA nel triennio 2023-2025.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
1.8 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati, formazione di figure professionali di imprese).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-AGROS.OA.02 - Sviluppare ed implementare tecnologie e strumenti per la *Bioeconomia Circolare Rigenerativa*

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	Al 31/12/2026
2.1 - Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	90	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	non applicabile
2.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2
2.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	11	Preconsuntivo al 31/12/2025	5	11
2.4 - Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	7	Preconsuntivo al 31/12/2025	4	9
2.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	3
2.6 - Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
2.7 - Azioni di supporto e realizzazione di progetti Proof of Concept a beneficio del potenziamento della collaborazione tra ENEA e il settore delle imprese a valere sugli stanziamenti in bilancio ENEA nel triennio 2023-2025.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
2.8 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati, formazione di figure professionali di imprese).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	4	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	4

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-AGROS.OA.03 - Valorizzare la competitività delle produzioni alimentari favorendo l'innovazione delle filiere agroalimentari

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026.*	Cronoprogramma attività	% SAL	90	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	non applicabile
3.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	3
3.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	8	Preconsuntivo al 31/12/2025	5	9
3.4 - Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	5	Preconsuntivo al 31/12/2025	3	7
3.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	2
3.6 - Azioni di supporto e realizzazione di progetti Proof of Concept a beneficio del potenziamento della collaborazione tra ENEA e il settore delle imprese a valere sugli stanziamenti in bilancio ENEA nel triennio 2023-2025.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
3.7 - Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
3.8 - Figure professionali formate (assegna di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	6	Preconsuntivo al 31/12/2025	3	6

*Progetti PNRR di cui SSPT è realizzatore e/o soggetto coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione SSPT-BIOTEC

Obiettivo Annuale SSPT-BIOTEC.OA.01 - Sviluppare soluzioni biotecnologiche con applicazioni in ambito biomedico (Biotecnologie RED)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	4	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	3
1.2 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	17	Preconsuntivo al 31/12/2025	10	20
1.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	7	Preconsuntivo al 31/12/2025	5	7
1.4 - Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	1
1.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale SSPT-BIOTEC.OA.02 - Sviluppo soluzioni biotecnologiche con applicazioni food e non food (Biotecnologie GREEN)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti e protocollo wide	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	2
2.2 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	15	Preconsuntivo al 31/12/2025	10	20
2.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	6	Preconsuntivo al 31/12/2025	2	6
2.4 - Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
2.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Sezione SSPT-ST5

Obiettivo Annuale SSPT-ST5.OA.01 - Supportare la Direzione nella supervisione delle attività finalizzate al raggiungimento degli obiettivi programmatici del Dipartimento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Lasso temporale di anticipo della consegna rispetto alle scadenze fissate dalla Direzione del Dipartimento SSPT, delle bozze dei contributi di competenza afferenti ai "Documenti Programmatici" (Piano Triennale di Attività; Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; Piano della Performance; Bilanci Preventivo - di Assestamento - Consuntivo).	Archivio del Dipartimento - E-mail di trasmissione da parte di SSPT-ST5 alla Direzione del Dipartimento SSPT, degli elaborati di interesse	giorni	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	1
1.2 - Numero di accordi/convenzioni/contratti predisposti da ST5/numero di richieste.	Archivio del Dipartimento - Comunicazioni dei Responsabili delle Divisioni/Sezioni/Servizi e del Direttore	%	100	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	100
1.3 - Partecipazione ai tavoli/gdl/comitati istituzionali, locali/regionali/nazionali/europei e internazionali, sui temi della sostenibilità, economia circolare e adattamento climatico.	Archivio del Dipartimento - Comunicazioni dei Responsabili delle Divisioni/Sezioni/Servizi e del Direttore	numero	8	Preconsuntivo al 31/12/2025	20	20

Sezione SSPT-ICESP

Obiettivo Annuale SSPT-ICESP.OA.01 - Coordinare la Piattaforma italiana degli attori per l'Economia Circolare (ICESP) e facilitarne/stimolarne le attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
1.2 - Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	3	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	2
1.3 - Figure professionali formate (assegna di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	2	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Sezione SSPT-NATURB

Obiettivo Annuale SSPT-NATURB.OA.01 – Coordinare le attività dipartimentali dedicate allo sviluppo e implementazione di soluzioni integrate e basate sulla natura per la rigenerazione urbana

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Azioni e attività di supporto tecnico-scientifico verso Ministeri e/o Regioni ed Enti Locali.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
1.2 - Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	0
1.3 - Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1
1.4 - Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	0
1.5 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).*	Elenco disponibile presso la Direzione SSPT	numero	0	Preconsuntivo al 31/12/2025	0	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Servizio SSPT-ABS

Obiettivo Annuale SSPT-ABS.OA.01 - Sviluppo ed ottimizzazione della gestione del "ciclo passivo" Dipartimentale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Formalizzazione obbligazioni giuridiche di spesa tramite ordini/contratti/incarichi rispetto a quelle richieste.	<u>Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS) e Archivio del Dipartimento</u> per gli ordini/contratti/incarichi emessi	%	100	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	100
1.2 - Implementazione di procedure e format condivisi per tutti i processi amministrativi di spesa riguardanti il Dipartimento (SI/NO).	<u>Internet</u> - Sito del Dipartimento https://sostenibilita.enea.it	SI/NO	SI	Preconsuntivo al 31/12/2025	SI	SI
1.3 – Tempi di emissione, a partire dalla data di costituzione del fascicolo, di ordinativi di fornitura in affidamento diretto.	<u>Archivio del Dipartimento</u> - Rilevazione date costituzione fascicoli documentali delle richieste di acquisto	giorni	27	Preconsuntivo al 31/12/2025	26	26
1.4 – Tempi di emissione, a partire dalla data di costituzione del fascicolo, di ordinativi di fornitura con RDO a più operatori economici.	<u>Archivio del Dipartimento</u> - Rilevazione date costituzione fascicoli documentali delle richieste di acquisto	giorni	60	Preconsuntivo al 31/12/2025	55	55

Obiettivo Annuale SSPT-GEF.OA.01 - Sviluppo ed ottimizzazione della gestione del "ciclo attivo" dipartimentale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	Al 31/12/2026
1.1 - Tempi autorizzativi per proposte in delega al Direttore di Dipartimento.	<u>Archivio del Dipartimento</u> - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Direttore di Dipartimento e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	6	Preconsuntivo al 31/12/2025	6	6
1.2 - Tempi autorizzativi per proposte NON in delega al Direttore di Dipartimento.	<u>Archivio del Dipartimento</u> - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Presidente e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	13	Preconsuntivo al 31/12/2025	13	13
1.3 - Tempi autorizzativi per l'acquisizione di risorse finanziarie in delega al Direttore di Dipartimento.	<u>Archivio del Dipartimento</u> - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Direttore di Dipartimento e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	6	Preconsuntivo al 31/12/2025	6	6
1.4 - Tempi autorizzativi per l'acquisizione di risorse finanziarie NON in delega al Direttore di Dipartimento	<u>Archivio del Dipartimento</u> - Documenti autorizzati e note esplicative di accompagnamento agli stessi (da cui si evincono le date delle firme del Presidente e del Responsabile di II livello, sui rispettivi documenti di competenza, ovvero le date di inizio e fine della procedura autorizzativa)	giorni	12	Preconsuntivo al 31/12/2025	12	12
1.5 - Lasso temporale di anticipo della consegna rispetto alle scadenze fissate dalla Direzione del Dipartimento SSPT, delle bozze dei contributi di competenza afferenti ai "Documenti Programmatici" (Piano Triennale di Attività; Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; Piano della Performance; Bilanci Preventivo - di Assestamento - Consuntivo).	<u>Archivio del Dipartimento</u> - Richieste del Direttore del Dipartimento SSPT e e-mail di invio al Direttore delle bozze dei contributi richiesti	giorni	1	Preconsuntivo al 31/12/2025	1	1

Obiettivi Individuali del Direttore SSPT

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	Al 30/6/2026	Al 31/12/2026
OI.SSPT.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione.	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	PTPCT e Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	Preconsuntivo al 31/12/2025	100	100
OI.SSPT.02 - Promuovere le pari opportunità all'interno della struttura.	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (Nota 1). La percentuale di donne laureate sul totale dei dipendenti laureati all'interno della Struttura SSPT è pari a 55% al 31/12/2025	Atti ufficiali di designazione	%	57%	Preconsuntivo al 31/12/2025	58%	59%
OI.SSPT.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni alla Direzione	%	81%	Preconsuntivo al 31/12/2025	53%	94%

Nota 1 -Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi/aspettative/assegnazioni temporali/congedi per ricerca presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali; coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

TERIN

Direttrice: Giulia Monteleone

AREA STRATEGICA	Obiettivo Specifico TERIN	Peso
<p>Area Strategica 1 - Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 2 - Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano triennale della ricerca di sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p> <p>Area Strategica 3 - Programmi di contenuto tecnologico, strumentale e logistico di particolare rilevanza</p>	<p>TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, l'agrivoltaico, il solare a concentrazione, l'eolico, la bioenergia, la geotermia</p>	<p>28</p>
<p>Area Strategica 1 - Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 2 - Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano triennale della ricerca di sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p> <p>Area Strategica 3 - Programmi di contenuto tecnologico, strumentale e logistico di particolare rilevanza</p> <p>Area Strategica 4 - Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale</p>	<p>TERIN.OS.02 - Sviluppare tecnologie, sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili e per favorire la penetrazione dei vettori energetici puliti, compresi la CCUS, lo storage e il trasporto, la filiera idrogeno</p>	<p>24</p>
<p>Area Strategica 1 - Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 2 - Supporto ad alto contenuto tecnologico alla Pubblica Amministrazione, e attuazione delle misure del PNRR, del PNIEC e di Mission Innovation e del Piano triennale della ricerca di sistema elettrico nazionale per il triennio 2025-2027</p> <p>Area Strategica 3 - Programmi di contenuto tecnologico, strumentale e logistico di particolare rilevanza</p> <p>Area Strategica 4 - Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale</p>	<p>TERIN.OS.03 - Sviluppare tecnologie, sistemi e modelli per l'uso efficiente e sostenibile dell'energia, per la smart sector integration e per la digitalizzazione</p>	<p>28</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>TERIN.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	<p>5</p>
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili</p>	<p>15</p>

Obiettivo Specifico TERIN.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, l'agrivoltaico, il solare a concentrazione, l'eolico, la bioenergia, la geotermia

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 1	Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026*.	Cronoprogramma attività	% SAL	70	valore al 31/12/2025	70	100		
ENEA 2	Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	25	valore al 31/12/2025	20	50	100	
ENEA 3	Realizzazione di progetti nell'ambito dell'Accordo di Programma Mission Innovation sottoscritto tra MASE e ENEA.	Cronoprogramma attività	% SAL	70	valore al 31/12/2025	70	100 ***		
ENEA 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali, nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	3	valore al 31/12/2025	2	3	5	5
ENEA 8	Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	40	valore al 31/12/2025	24	45	46	47
ENEA 9	Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1	1	1
ENEA 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	17	valore al 31/12/2025	20	22	19	19
ENEA 13	Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	3	valore al 31/12/2025	3	3	3	3
ENEA 15	Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	2	valore al 31/12/2025	2	2	2	3

* Progetti di cui TERIN è soggetto realizzatore e/o coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

***I progetti Smart Grid e IEMAP prevedono il 100% di completamento delle attività; il progetto H2 demo Valley è in fase di negoziazione per proroga

Obiettivo Specifico TERIN.OS.02 – Sviluppare tecnologie, sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili e per favorire la penetrazione dei vettori energetici puliti, compresi la CCUS, lo storage e il trasporto, la filiera idrogeno

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 1	Realizzazione dei progetti di ricerca connessi all'attuazione del PNRR prevista al 2026*.	Cronoprogramma attività	% SAL	70	valore al 31/12/2025	70	100		
ENEA 2	Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	25	valore al 31/12/2025	20	50	100	
ENEA 3	Realizzazione di progetti nell'ambito dell'Accordo di Programma Mission Innovation sottoscritto tra MASE e ENEA.	Cronoprogramma attività	% SAL	70	valore al 31/12/2025	100 ***			
ENEA 4	Azioni e attività di supporto tecnico-scientifico verso Ministeri e/o Regioni ed Enti Locali (progetti IPCEI, Registro per il Fotovoltaico, comunità energetiche rinnovabili e/o locali, etc.).	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	2	valore al 31/12/2025	3	3	3	3
ENEA 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali, nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	5	valore al 31/12/2025	0	5	10	12
ENEA 8	Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	55	valore al 31/12/2025	41	109	77	77
ENEA 9	Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	1	valore al 31/12/2025	2	8	9	9
ENEA 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati). **	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	53	valore al 31/12/2025	61	115	112	112
ENEA 13	Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	1	valore al 31/12/2025	0	3	3	4
ENEA 15	Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	1	valore al 31/12/2025	0	2	2	2

* Progetti di cui TERIN è soggetto realizzatore e/o coordinatore interno

**Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

***I progetti Smart Grid e IEMAP prevedono il 100% di completamento delle attività; il progetto H2 demo Valley è in fase di negoziazione per proroga

Obiettivo Specifico TERIN.OS.03 – Sviluppare tecnologie, sistemi e modelli per l'uso efficiente e sostenibile dell'energia, per la smart sector integration e per la digitalizzazione

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 2	Realizzazione di progetti connessi al Piano Triennale di Ricerca dell'Accordo di Programma di Sistema Elettrico Nazionale (RdS) 2025-2027.	Cronoprogramma attività	% SAL	25	valore al 31/12/2025	20	50	100	
ENEA 5	Progetti/contratti stipulati nell'anno finanziati da programmi europei e altre iniziative e programmi internazionali, nazionali e regionali, nei settori oggetto dell'obiettivo.	Sistema wPlan per la gestione dei progetti	numero	4	valore al 31/12/2025	2	8	9	9
ENEA 8	Pubblicazioni con Impact Factor e/o peer review su riviste internazionali.	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso banca dati ENEA	numero	56	valore al 31/12/2025	34	66	51	66
ENEA 9	Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica a beneficio degli aspetti dell'educazione e del dibattito sociale nelle aree di intervento di competenza anche a vantaggio delle nuove generazioni.	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	1	valore al 31/12/2025	11	22	17	31
ENEA 10	Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati).**	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	34	valore al 31/12/2025	19	24	20	22
ENEA 13	Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	10	valore al 31/12/2025	3	4	4	4
ENEA 15	Brevetti depositati.	Banca dati brevetti ENEA https://brevetti.enea.it/	numero	0	valore al 31/12/2025	0	2	0	1
ENEA 17	Sviluppo e implementazione di strumenti e piattaforme software disponibili online per la promozione e la valutazione della realizzabilità di comunità energetiche a servizio della PA centrale e locale e dei cittadini.	Siti web	numero	3	valore al 31/12/2025	3	5	4	5

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Specifico TERIN.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
TERIN 4.1	Accuratezza della programmazione delle entrate: rapporto tra il dato di entrata programmata indicata in sede di assestamento di bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	5	valore al 31/12/2025	5	5	5	5
TERIN 4.2	Accuratezza della programmazione delle spesa: rapporto tra il dato di spesa programmata indicata in sede di assestamento bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	-26	valore al 31/12/2025	-26	-26	-26	-26

Obiettivo Specifico TERIN.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
TERIN 5.1	Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / Valore delle entrate previste".	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS) e Documenti di pianificazione (Bilancio di previsione e Piano della Performance)	%	100	valore al 31/12/2025	20	100	100	100
TERIN 5.2	Aggiornamento di procedure e format condivisi per tutti i processi amministrativi di spesa riguardanti il Dipartimento.	Archivio di Dipartimento	SI/NO	SI	valore al 31/12/2025	SI	SI	SI	SI
TERIN 5.3	Assicurare gli adempimenti connessi alla predisposizione di elaborati complessivi di Dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza.	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili tutte le comunicazioni ufficiali di trasmissione dei documenti	%	100	valore al 31/12/2025	100	100	100	100
TERIN 5.4	Numero di consuntivi trimestrali di bilancio aggregati per Divisione con esposizione degli scostamenti rispetto al budget.	Archivio di Dipartimento	numero	4	valore al 31/12/2025	2	4	4	4

OBIETTIVI ANNUALI 2026 – TERIN

DIRETTORE: Giulia Monteleone

DIVISIONI

Divisione Bioenergia, Bioraffineria e Chimica Verde (TERIN-BBC)

Responsabile: ***Isabella De Bari***

Divisione Tecnologie e Vettori per la Decarbonizzazione: accumuli, idrogeno, mobilità, CCUS e usi finali (TERIN-DEC)

Responsabile: ***Viviana Cigolotti***

Divisione Strumenti e Servizi per le Infrastrutture Critiche e le Comunità Energetiche Rinnovabili (TERIN-ICER)

Responsabile: ***Stefano Pizzuti***

Divisione per lo Sviluppo di Sistemi per L'Informatica e l'ICT (TERIN-ICT)

Responsabile: ***Giovanni Ponti***

Divisione Solare Fotovoltaico (TERIN-SPV)

Responsabile: ***Paola Delli Veneri***

Divisione Smart Sector Integration e generazione distribuita da FER (TERIN-SSI)

Responsabile: ***Walter Gaggioli***

SEZIONI

Sezione Processi e Materiali per Applicazioni Energetiche (TERIN-PAEN)

Responsabile: ***Piero De Fazio***

Sezione Metodologie, Approcci e Strumenti per l'analisi della Sostenibilità delle Tecnologie Energetiche (TERIN-STE)

Responsabile: ***Alessandro Agostini***

Sezione Supporto Tecnico e Pianificazione Operativa (TERIN-STP)

Responsabile: ***Angelo Di Guglielmo***

Sezione Supporto Tecnico Strategico (TERIN-STS)

Responsabile: ***Simona De Iuliis***

SERVIZI

Servizio Amministrazione Ciclo Passivo (TERIN-ACP)

Responsabile: ***Daniele Remoli***

Servizio Gestione Risorse Umane, Performance e Funzionamento (TERIN-RPF)

Responsabile: ***Giambattista Guidi***

Divisione TERIN-BBC

Obiettivo Annuale TERIN-BBC.OA.01 - Sviluppo di processi biologici di produzione e utilizzo dell'idrogeno verde, P2G, produzione di carriers per l'idrogeno o sua trasformazione in derivati ed e-fuels (PBE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di mutanti generati dai ceppi selezionati per incrementare la produzione di idrogeno	AdP ENEA/MASE POR H2 LA 1.1.29 - rapporto tecnico	numero	2	Valore conseguito al 31/12/2025	3	4
1.2 - Numero di biocatalizzatori per la produzione di carriers dell'idrogeno	AdP ENEA/MASE POR H2 LA 2.1.9 - rapporto tecnico	numero	3	Valore conseguito al 31/12/2025	4	5

Obiettivo Annuale TERIN-BBC.OA.02 – Migliorare le performance energetiche di impianti di depurazione e trattamento reflui attraverso processi di compostaggio, digestione anaerobica, gassificazione, hydrothermal

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Numero di prove di produzione di biogas da differenti matrici organiche mediante BMP tests	KijaniBox: EU 2023 / task 2.1 rapporto tecnico	numero	7	Valore conseguito al 31/12/2025	10	12
2.2 - Percentuale di realizzazione di nuovo prototipo di digestione anaerobica presso il Centro Ricerche della Trisaia	KijaniBox: EU 2023 / task 2.1 rapporto tecnico	percentuale	0	Valore conseguito al 31/12/2025	20	50

Obiettivo Annuale TERIN-BBC.OA.03 - Sviluppare tecnologie finalizzate al miglioramento della qualità del gas prodotto da impianti di gassificazione (PTR)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Numero di modelli sviluppati di gassificazione di reattori downdraft per la valorizzazione energetica di scarti dell'industria agroalimentare	Progetto Recovery - rapporto tecnico	numero	1	Valore conseguito al 31/12/2025	1	1

Obiettivo Annuale TERIN-BBC.OA.04 - Sviluppo di processi e metodi di bioraffineria per il miglioramento della produzione di biofuels e chemicals da biomasse

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 Protocolli di pretrattamento innovativi per materie prime lignocellulosiche, pretrattate e frazionate con processi ottimizzati per produzione di biocombustibili e chemicals	Progetto Percival-report	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	1
4.2 Produzione di biochar da (residui sarmanti di vite e lignine da paglia) per produzione di biochar per applicazioni agronomiche e produzione di materiali ad alto valore aggiunto	Progetto Percival-report	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	1
4.3 - Numero di microrganismi ad elevata efficienza per la produzione di lipidi identificati	Progetto Bioenergie (RDS)	numero	N.D.	nuovo indicatore	2	3
4.4 - Resa di produzione di lipidi	Progetto Bioenergie (RDS)	%	N.D.	nuovo indicatore	35	40
4.5 - Coltivazione Taraxacum kok-saghyz su scala pilota	Progetto Tangom	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1
4.6 - Sviluppo e sperimentazione di un prototipo di multireattore catalitico a membrane zeolitiche per trattare circa 0,25 Nm3/h di syngas per aumentare le rese di conversione in metanolo	AdP ENEA/MASE POR H2 LA 2.1.3 - rapporto tecnico	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	1
4.7 - Sviluppo e sperimentazione di un prototipo di multireattore catalitico a membrane zeolitiche per trattare circa 0,25 Nm3/h di syngas per produrre DME	Progetto Bioenergie (RDS) - rapporto tecnico	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1
4.8 - Sviluppo e sperimentazione di un prototipo di reattore al plasma per produrre H2 da biometano e grafite	Progetto Bioenergie (RDS) - rapporto tecnico	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	1
4.9 - Sviluppo di metodi elettrochimici per il trattamento dei reflui solidi e liquidi della gasificazione per la produzione di idrogeno	AdP ENEA/MASE POR H2 LA 1.1.16 - rapporto tecnico	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	1
4.10 - Disponibilità sul territorio Nazionale, a divisa scala, di differenti biorisorse, biomasse, la cui conversione qualifica i carburanti double-counting	Progetto Bioenergie (RDS) - WP4 rapporto tecnico	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	1
4.11 - Numero di casi studio valutati in ambiente extra-urbano inerenti alla potenziale installazione di sistemi di generazione elettrica alimentati a biocombustibili liquidi in modalità 'off-board hybrid'	Progetto Bioenergie (RDS) WP5	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	2
4.12 - Definizione di soglie quantificabili volte alla qualificazione di terreni pesantemente degradati il cui uso è consentito per la produzione di biomassa primaria	Progetto Bioenergie (RDS) - WP4	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1

Obiettivo Annuale TERIN-BBC.OA.05 - Prototipi innovativi di gassificazione per la valorizzazione di biomasse residuali e frazioni biogeniche dei rifiuti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
5.1 - Campagna sperimentale su doppio reattore per gassificazione accoppiata a rigenerazione fasi attive (TANDEM)	Progetto POR H2 - LA 1.1.14-report	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	1
5.2 - Campagna sperimentale su reattore di gassificazione assistita da microonde realizzati (SIGMA)	Progetto NEST - SPOKE 3 - WP3.2-report	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	1
5.3 - Sorbente dolomitico per arricchimento in H2 di syngs	Progetto POR H2 - LA 1.1.14-report	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1

Obiettivo Annuale TERIN-BBC.OA.06 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
6.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	18	Valore conseguito al 31/12/2025	7	16
6.2 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	Valore conseguito al 31/12/2026	1	1
6.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	1	Valore conseguito al 31/12/2025	1	1
6.4 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	11	Valore conseguito al 31/12/2025	5	5
6.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	1	Valore conseguito al 31/12/2025	1	1
6.6 - Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1
6.7 - Numero eventi di disseminazione riguardanti la seconda metà del progetto Bioenergie RDS	progetto Bioenergie (RDS) WP6	numero	N.D.	nuovo indicatore	2	3

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione TERIN-SPV

Obiettivo Annuale TERIN-SPV.OA.01 - Sviluppare prototipi di impianti agrivoltaici per promuovere tecnologie e soluzioni innovative

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Percentuale di realizzazione di un nuovo impianto agrivoltaico verticale presso il CR di Portici	Report attività PTR25-27	%	40	valore conseguito al 31/12/25	70	90

Obiettivo Annuale TERIN-SPV.OA.02 - Sviluppare tecnologie per celle solari ad alta efficienza e per la sensoristica innovativa (DIN)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Percentuale di fornitura di sensori di H2 accoppiati a piattaforme RFID passive e a dispositivi olfattometrici per il monitoraggio delle reti di distribuzione di miscele CH4/H2 in ambiente reale	Report attività PNRR POR H ₂	%	N.D.	Nuovo indicatore	50	100
2.2 - Percentuale realizzata di scale-up di cella tandem monolitica perovskite/silicio su area di circa 20 cm ²	Report attività PTR25-27	%	40	valore conseguito al 31/12/25	45	50

Obiettivo Annuale TERIN-SPV.OA.03 - Sviluppare tecnologie e strumenti per l'abbattimento del LCOE (Levelized Cost Of Energy) del fotovoltaico (IIF)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Sviluppo di contatti selettivi innovativi e processi per celle a base di silicio	Report attività progetto GoPV e progetto TANDEM	%	70	valore conseguito al 31/12/25	80	100
3.2 - Percentuale di realizzazione di un nuovo impianto FV e revamping di uno già esistente con diverse soluzioni tecnologiche e in siti differenti	Report attività PTR25-27	%	40	valore conseguito al 31/12/25	70	90

Obiettivo Annuale TERIN-SPV.OA.04 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	12	valore conseguito al 31/12/25	3	10
4.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	0	valore conseguito al 31/12/25	0	2
4.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	4	valore conseguito al 31/12/25	4	8
4.4 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	1	valore conseguito al 31/12/25	1	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione TERIN-ICT
Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.01 - Assicurare il servizio di calcolo scientifico ai ricercatori dell'Agenzia, attraverso la disponibilità dei sistemi HPC presso i centri di calcolo ENEA di Portici, di Frascati e

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Percentuale di disponibilità dei cluster a valle della messa a disposizione degli utenti	Log dei sistemi di gestione dei cluster	%	90	Valore raggiunto al 31/12/2025	95	95
1.2 - Potenza di calcolo aggregata disponibile in ENEAGRID	Verifiche fisiche nei laboratori e loro disponibilità in rete	Pflops	14	Valore raggiunto al 31/12/2025	14	21
1.3 - Percentuale di ticket evasi (chiusi) rispetto a quelli inseriti	Sistema di ticketig HPC	%	90	Valore raggiunto al 31/12/2025	90	90

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.02 - Sviluppare l'attività di ricerca nel campo del calcolo scientifico ad alto parallelismo attraverso la partecipazione ad importanti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Stato di avanzamento delle attività scientifiche in relazione a quelle programmate in ambito progettuale (report di progetto)	Deliverable di progetto	%	100	Valore raggiunto al 31/12/2025	100	100
2.2 - Stato di avanzamento delle rendicontazioni in relazione a quanto previsto in ambito economico del progetto (report di progetto)	Deliverable di progetto	%	100	Valore raggiunto al 31/12/2025	100	100

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.03 - Gestire e sviluppare l'infrastruttura e i servizi in rete a supporto delle attività istituzionali e di ricerca (RETE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Tasso di sostituzione degli apparati di rete (switch, router, access-point, firewall, ...) (verbali di installazione)	Database delle apparecchiature	%	30	Valore raggiunto al 31/12/2025	30	30
3.2 - Uptime delle connettività di tutti centri ENEA (Log sistemi di rete GARR)	Sistemi di monitoraggio interni e GARR	%	99,9	Valore raggiunto al 31/12/2025	99,9	99,9
3.3 - Percentuale di tratte ad alta velocità (> 10Gbps) delle dorsali di interconnessione tra edifici nei centri ENEA	Database delle apparecchiature e layout infrastruttura reti LAN ENEA	%	80	Valore raggiunto al 31/12/2025	80	85
3.4 - Percentuale di tratte ad alta velocità (>= 40Gbps) nei datacenter ENEA	Database delle apparecchiature e layout CED ENEA	%	90	Valore raggiunto al 31/12/2025	90	95
3.5 - Percentuale di link internet verso l'esterno (GARR) ad alta velocità (>= 10Gbps)	Database delle apparecchiature e layout CED ENEA	%	95	Valore raggiunto al 31/12/2025	95	95
3.6 - Percentuale di porte di Rete protette da autenticazione (NAC)	Database delle apparecchiature e layout CED ENEA	%	60	Valore raggiunto al 31/12/2025	65	70
3.7 - Numero di servizi ENEA protetti da MFA (Multi Factor Authentication)	Dashboard database tenant Microsoft	numero	8	Valore raggiunto al 31/12/2025	8	9
3.8 - Tempo medio di risoluzione dei ticket	Dashboard database sistema di ticketing	giorni	N.D.	nuovo indicatore	5	4

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.04 - Gestire la complessa infrastruttura virtuale presente nei principali centri, che costituisce il "private-cloud" ENEA sul quale insistono i principali servizi

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Numero di servizi con accesso pubblico rivolto al cittadino e/o istituzioni	Database interno siti	numero	330	Valore raggiunto al 31/12/2025	330	330

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.05 - Sviluppare e gestire l'infrastruttura informativa dell'Agenzia, aumentare il numero di procedure interne completamente digitalizzate e attuare la migrazione o l'integrazione dei sistemi gestionali e contabili verso tecnologie SAP (IGEST)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
5.1 - Uptime dei servizi gestionali pesato rispetto al numero di servizi (Log sistemi)	Log sistemi	%	99,9	Valore raggiunto al 31/12/2025	99,9	99,9
5.2 - Tempo medio di risoluzione dei ticket (sistema di reportistica) in giorni lavorativi	Sistema di ticketing	numero	3	Valore raggiunto al 31/12/2025	3	3
5.3 - Numero di applicativi informatici aggiornati/integrati o adeguati a nuove specifiche normative/organizzative	Note di rilascio degli applicativi	numero	N.D.	nuovo indicatore	21	22
5.4 Avanzamento delle attività di migrazione dei sistemi gestionali verso piattaforme cloud	Milestone completate	%	N.D.	nuovo indicatore	15%	30%
5.5 Tempo medio di attivazione dei servizi di identità digitale (PEC, firma) in giorni lavorativi	Registro attivazioni	numero	N.D.	nuovo indicatore	2	2

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.06 - Sviluppare e gestire l'infrastruttura per ospitare i siti web dell'Agenzia, l'attività di comunicazione istituzionale web-based e le attività di acquisizione dati, rappresentazione 3D, repository e long term storage di dati (RETE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
6.1 - Uptime dei siti web (Log sistemi)	Log sistemi	%	99,9	Valore raggiunto al 31/12/2025	99,9	99,9
6.2 - Avanzamento delle attività di migrazione dei servizi verso piattaforme cloud	numero siti migrati	numero	N.D.	nuovo indicatore	2	6
6.3 - Dimensione dello storage totale incluso sostituzioni tecnologiche gestito nel suo complesso a livello geografico per i servizi istituzionali e scientifici	Lista storage connesso	Peta Byte	19,3	Valore raggiunto al 31/12/2025	20	30

Obiettivo Annuale TERIN-ICT.OA.07 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
7.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	15	Valore raggiunto al 31/12/2025	5	7
7.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	0	Valore raggiunto al 31/12/2025	0	1
7.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	3	Valore raggiunto al 31/12/2025	3	3

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione TERIN-DEC

Obiettivo Annuale TERIN-DEC.OA.01 - Sviluppare nuovi materiali e sistemi elettrochimici per l'accumulo di energia e realizzare una pilot line per lo sfruttamento industriale della ricerca condotta (ACEL)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Realizzazione AbLab (Laboratorio integrato per lo sviluppo di batterie innovative): documenti di progetto	Progetto IPCEI Batterie - documenti di progetto	numero	14	valore conseguito al 31/12/2025	11	11
1.2 - Sviluppo di materiali avanzati per batterie litio-ione e post-litio (es. sodio ione) nell'ottica di una maggiore sostenibilità delle tecnologie: documenti di progetto	Documenti di progetto	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	1
1.3 - Proposte progettuali presentate in ambito EU, Nazionale e Regionale	Database progetti (portale Funding & Tender per progetti EU, database progetti Nazionali)	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	3
1.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Database progetti (portale Funding & Tender per progetti EU, database progetti Nazionali)	numero	2	valore conseguito al 31/12/2025	0	1
1.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Database ENEA	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	1

Obiettivo Annuale TERIN-DEC.OA.02 - Sviluppare nuove tecnologie per la produzione di idrogeno rinnovabile, validarle e dimostrarne l'affidabilità (H2V)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Rapporti e Documenti tecnico-scientifici consegnati nell'ambito di progetti EU, Nazionali e Regionali	Database progetti (portale Funding & Tender per progetti EU, database progetti Nazionali, etc.)	numero	N.D.	nuovo indicatore	10	80
2.2 - Proposte progettuali presentate in ambito EU, Nazionale e Regionale	Database progetti (portale Funding & Tender per progetti EU, database progetti Nazionali)	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	6
2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Database progetti (portale Funding & Tender per progetti EU, database progetti Nazionali)	numero	5	valore conseguito al 31/12/2025	0	2
2.4 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Database ENEA	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	1
2.5 - Nuove infrastrutture di ricerca, prototipi dimostrativi e stazioni di testing realizzate per materiali, componenti e processi della catena del valore dell'idrogeno	Database ENEA	numero	N.D.	nuovo indicatore	3	6

Obiettivo Annuale TERIN-DEC.OA.03 - Sviluppare nuove tecnologie per consolidare il ruolo delle turbomacchine nella transizione energetica, per la cattura e valorizzazione della CO2, e per l'uso efficiente del vettore elettrico con pompe di calore (CCT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Progettazione e realizzazione di prototipi e impianti	Documentazione progettuale	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	4
3.2 - Proposte progettuali presentate in ambito EU, Nazionale e Regionale	Database progetti (portale Funding & Tender per progetti EU, database progetti Nazionali)	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	2
3.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Database progetti (portale Funding & Tender per progetti EU, database progetti Nazionali)	numero	5	valore conseguito al 31/12/2025	0	1
3.4 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Database ENEA	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	1

Obiettivo Annuale TERIN-DEC.OA.04 - Favorire lo sviluppo e l'affermazione della mobilità elettrica (MOST)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Realizzazione di una nuova infrastruttura (potenziamento sale prova) per sistemi di propulsione di veicoli elettrici e ibridi	PNRR POR H2 - documenti di progetto	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	2
4.2 - Progettazione di una pilot line e laboratorio attrezzato per lo sviluppo ed il testing di sistemi con celle a combustibile e sistemi	IPCEI H2 - documenti di progetto	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1
4.3 - Proposte progettuali presentate in ambito EU, Nazionale e Regionale	Database progetti (portale Funding & Tender per progetti EU, database progetti Nazionali)	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	2
4.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Database progetti (portale Funding & Tender per progetti EU, database progetti Nazionali)	numero	3	valore conseguito al 31/12/2025	1	1
4.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale.	Database ENEA	numero	3	valore conseguito al 31/12/2025	0	1

Obiettivo Annuale TERIN-DEC.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (ACEL - CCT-H2V - MOST)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
5.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	86	valore conseguito al 31/12/2025	41	105
5.2 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	2
5.3 - Organizzazione di Summer School	Mission Innovation/PNRR	numero	2	valore conseguito al 31/12/2025	1	2
5.4 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	120	valore conseguito al 31/12/2025	66	118

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione TERIN-ICER
Obiettivo Annuale TERIN-ICER.OA.01 - Realizzare una piattaforma per la smart transition delle città italiane

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di produzioni di UD ed accessi a UD nelle SCP (numero di traffico dati)	Report Progetto RdS 1.7 WP2, PonMentor, Multiclimact, ESPA, PNRR RAISE SPOKE3, ACTI, PNRR NEST Spoke 8	numero	1.550.000	valore conseguito al 31/12/2025	2.500.000	3.500.000
1.2 - Numero di Smart City Platform per la gestione dei dati urbani (estensione domini applicativi ed interfaccia con il sistema PELL)	Report Progetto RdS 1.7 WP2	numero	12	valore conseguito al 31/12/2025	12	12
1.3 UCUM - Percentuale di sviluppo degli ambiti applicativi implementati nello strumento tool UCUM (strumento per misurare la smartness delle Città)	Report Progetto RdS 1.7 WP2	%	40	valore conseguito al 31/12/2025	40	45

Obiettivo Annuale TERIN-ICER.OA.02 - Sviluppare tecnologie per la protezione, il monitoraggio, l'analisi operativa del rischio delle infrastrutture critiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Upgrade e sviluppo/integrazione di moduli elaborativi nella piattaforma CI-RES per la valutazione della resilienza delle infrastrutture critiche (rischio frane, alluvioni, terremoti, precipitazioni intense, etc.): percentuale di realizzazione	Report Progetto RdS, PNRR ICSC Spoke 5, MULTICLIMACT	%	70	valore conseguito al 31/12/2025	80	90
2.2 - Sviluppo di metodologie di monitoraggio e analisi di infrastrutture critiche, ponti e viadotti, basate sull'utilizzo di droni (UAS) e modellistica strutturale: grado di sviluppo	Report contratti ENEA-Fabre - Report MULTICLIMACT	%	85	valore conseguito al 31/12/2025	90	95

Obiettivo Annuale TERIN-ICER.OA.03 - Sviluppare una piattaforma nazionale di servizi per le Energy Community e i cittadini

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Sviluppo di servizio web per il cittadino per il consumo consapevole e flessibile in ambito residenziale: grado di realizzazione del servizio	Report Progetto RdS 1.7 WP1 , https://www.sma	%	80	valore conseguito al 31/12/2025	80	90
3.2 - Sviluppo prototipale di una piattaforma di scambio energia e servizi sociali per cittadini ed utilities urbane in tecnologia block chain (studio di fattibilità per un proof-of-concept di scambio di energia in una microgrid attraverso meccanismi P2P virtuale basati su piattaforme Blockchain. Modello per lo scambio con servizi sociali): grado di realizzazione della piattaforma	Report Progetto RdS 1.7 WP1	%	70	valore conseguito al 31/12/2025	70	75
3.3 - Portale nazionale: grado di sviluppo	https://www.smartenergycommunity.it	%	75	valore conseguito al 31/12/2025	80	85
3.4 - SIMUL - Analisi su utenti reali di servizi per la consapevolezza energetica. Numero di utenze analizzate	Report Progetto RdS 1.7 WP1	numero	13	valore conseguito al 31/12/2025	30	50
3.5 - SIMUL - Analisi e simulazione di CER. Numero di casi studio analizzati	Report Progetto RdS 1.7 WP1	numero	3	valore conseguito al 31/12/2025	4	5
3.6 - Geoportale per le CER: grado di realizzazione del geoportale (prototipo per la pianificazione su scala territoriale del potenziale di FER per la realizzazione delle CER)	Report Progetto RdS 1.7 WP1	%	40	nuovo indicatore	50	50
3.7 - RECON: numero progetti caricati e simulati	Report Progetto RdS 1.7 WP1	numero	6.500	valore conseguito al 31/12/2025	8.000	10.000
3.8 - RECON: numero utenti registrati	Report Progetto RdS 1.7 WP1	numero	7.300	valore conseguito al 31/12/2025	7.500	8.000

Obiettivo Annuale TERIN-ICER.OA.04 - Sviluppare il Public Energy Living Lab per il monitoraggio prestazionale delle infrastrutture energivore pubbliche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Avvio del PELL (Public Energy Living Lab) IP (illuminazione pubblica) su scala nazionale con acquisizione del data model di impianti illuminotecnici reali: numero di punti luce di cui viene acquisita la descrizione infrastrutturale	https://www.pell.enea.it , Report Progetto RdS 1.7 WP2	numero	600.000	valore conseguito al 31/12/2025	800.000	1.000.000
4.2 - Sviluppo PELL-Edifici per monitoraggio prestazionale edifici pubblici. Focalizzazione su scuole: data model e condivisione con gli stakeholders settoriali, test sperimentale su una scuola e/o edificio pubblico: grado di realizzazione del prototipo	Report Progetto RdS 1.7 WP2, Pon-Metro "Mod-Energy"	%	80	valore conseguito al 31/12/2025	90	100
4.3 - Applicazione della blockchain al PELL IP dinamico (dati dinamici di alto valore, notrizzazione confermimento schede censimento)	RAISE Spoke 3 - Robotics and AI for Socio-economic Empowerment	%	30	valore conseguito al 31/12/2025	50	80
4.4 - Avvio del PELL (Public Energy Living Lab) IP (illuminazione pubblica) su scala nazionale con acquisizione dei dati dinamici di impianti illuminotecnici reali: numero Comuni allacciati	Report Progetto RdS 1.7 WP2	numero	18	valore conseguito al 31/12/2025	30	50

Obiettivo Annuale TERIN-ICER.OA.05 - Promozione e diffusione delle Comunità Energetiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
5.1 - Numero riunioni dell'Osservatorio	Report Progetto RdS 1.7 WP1	numero	22	valore conseguito al 31/12/2025	8	16
5.2 - Numero interventi di diffusione delle attività dell'Osservatorio	Report Progetto RdS 1.7 WP1	numero	22	valore conseguito al 31/12/2025	4	8

Obiettivo Annuale TERIN-ICER.OA.06 - Sviluppare tecnologie per la sentiment analysis attraverso il monitoraggio e l'analisi dei big open data (social data)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
6.1 - Integrazione sulla piattaforma Obserbot di un chatbot dedicato. Estensione con applicazioni di intelligenza artificiale che estensione a nuovi ambiti di applicazione	Report Progetti RdS, gEneSys, I-NEST e ICSC	%	60	valore conseguito al 31/12/2025	70	80
6.2 - Sviluppo di un metodo e di uno strumento per la quantificazione della resilienza in processi cyber-socio-tecnici relativi a servizi essenziali ed industrie basato sul framework di modellazione per processi WAX (Work-As-x). Metodi basati su tecniche semantiche e scienza della complessità per quantificare indicatori di resilienza (tra cui il calcolo allostatico)	Pubblicazioni su riviste scientifiche, Tesi di Laurea	%	60	valore conseguito al 31/12/2025	70	80

Obiettivo Annuale TERIN-ICER.OA.07 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
7.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	47	valore conseguito al 31/12/2025	15	30
7.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	2	valore conseguito al 31/12/2025	1	2
7.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	3	valore conseguito al 31/12/2025	1	3
7.4 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN-STSN	numero	2	valore conseguito al 31/12/2025	2	2
7.5 - Sviluppo e implementazione di strumenti e piattaforme software disponibili online per la promozione e la valutazione della realizzabilità di comunità energetiche a servizio della PA centrale e locale e dei cittadini	https://recon.smartenergycommunity.enea.it/ https://smartsim.smartenergycommunity.it https://www.smarthome.enea.it/app/overview/maps	numero	3	valore conseguito al 31/12/2025	3	4
7.6 Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	N.D.	nuovo indicatore	10	20

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Divisione TERIN-SSI

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.01 - Studio e sviluppo di un sistema di accumulo termico a sali fusi di tipo termoclino ibridizzato tra CSP e altra fonte rinnovabile (EAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Avvio dei lavori di realizzazione di un serbatoio termoclino ibridizzato con resistenze elettriche interne immerse nei Sali fusi	Report Tecnico/semestrale nell'ambito del del PTR 2025-2027/Progetto 1.9	SI/NO	N.D.	nuovo indicatore	NO	SI

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.02 - Sviluppare materiali e processi innovativi per la generazione di idrogeno verde dalla scissione termochimica dell'acqua (EAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Sviluppo di campioni di membrane sottili di Ag o leghe Pd/Ag supportate su substrati metallici porosi selezionati	Attività teoriche/sperimentali condotte dal Laboratorio nell'ambito del POR Idrogeno-PNRR - Report Tecnico	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	2

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.03 - Sviluppare coating per ricevitori solari e superfici riflettenti, fabbricati con processi di deposizione di interesse industriale (EAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Sezioni di prototipo di tubo assorbitore per i ricevitori evacuati per sistema micro-PTC	Attività sperimentali condotte dal Laboratorio nell'ambito del PTR 2025-2027/Progetto 1.9 - Report Tecnico/Rapporti semestrali	numero	N.D.	nuovo indicatore	10	20

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.04 - Sviluppare sistemi di accumulo termochimico per applicazioni CSP ad alta temperatura e recupero di cascami termici nei processi industriali (EAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Progettazione di reattore termochimico a letto fluido su scala di laboratorio, ibridizzato con resistenza elettrica immersa	Report Tecnico/semestrale nell'ambito del del PTR 2025-2027/Progetto 1.2	SI/NO	N.D.	nuovo indicatore	NO	SI

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.05 - Studiare soluzioni impiantistiche per accumuli termici ad alta temperatura (EAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
5.1 - Commissioning del circuito sperimentale di accumulo termico nell'ambito del Progetto 3 JCA ENI-ENEA	Attività di progettazione svolte nell'ambito del Progetto 3 JCA ENI-ENEA - Report Tecnico	SI/NO	N.D.	nuovo indicatore	NO	SI

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.06 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (EAT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
6.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	14	valore conseguito al 31/12/2025	7	14
6.2 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore conseguito al 31/12/2025	0	1
6.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	1
6.4 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	7	valore conseguito al 31/12/2025	3	5
6.5 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.07 - Implementare strategie di gestione e controllo di nano/microreti energetiche in presenza di poli-generazione distribuita da FER e

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
7.1 - Realizzazione dell'infrastruttura di automazione della Smart Energy Microgrid del Centro Ricerche ENEA di Portici	Mission Innovation Scheda Smart Grid	SI/NO	N.D.	nuovo indicatore	NO	SI
7.2 - Realizzazione di dimostratore di Smart Sector Integration presso il Centro Ricerche ENEA di Portici	NEST - Spoke 7	SI/NO	N.D.	nuovo indicatore	NO	SI

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.08 - Sviluppare tecniche innovative per il controllo della stabilità della rete mediante strategie di gestione condivisa delle risorse all'interfaccia delle reti elettriche operanti a diversi livelli di tensione (SGRE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
8.1 - Sviluppo di database di dati sperimentali relativi al comportamento di giunti di reti elettriche in presenza di stress termoigrometrici connessi al cambiamento climatico	AdP Ricerca di Sistema Elettrico (PTR 2025-2027)	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	2

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.09 - Analisi delle problematiche di gestione per l'integrazione nelle attuali reti in AC di nuove reti in DC in MT/ BT (SGRE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
9.1 - Stato di avanzamento del progetto "Evoluzione e pianificazione delle reti elettriche" PTR2025-2027_progetto 2.3A	Rapporti tecnici AdP Ricerca di Sistema Elettrico (PTR 2025-2027)	%	N.D.	nuovo indicatore	50%	67%

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.10 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SGRE)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
10.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	12	valore conseguito al 31/12/2025	3	10
10.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	1
10.3 - Figure professionali formate (assegna di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	5	valore conseguito al 31/12/2025	1	3
10.4 Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.11 - Sviluppare nuovi sistemi ed applicazioni fotovoltaiche e sensoristiche ed i servizi connessi (EDS)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
11.1 - Stato di avanzamento del progetto MARTA	Relazione attività progetto MARTA	%	80	valore conseguito al 31/12/2025	90	100
11.2 - Stato di avanzamento del progetto PANORAIMA	Relazione attività progetto PANORAIMA	%	25	valore conseguito al 31/12/2025	30	45
11.3 - Stato di avanzamento del progetto PTR 1.11 Energia e Risorsa Idrica	AdP Ricerca di Sistema Elettrico (PTR 2025-2027)	%	25	valore conseguito al 31/12/2025	30	65

Obiettivo Annuale TERIN-SSI.OA.12 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (EDS)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
12.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	12	valore conseguito al 31/12/2025	7	13
12.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	1
12.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	5	valore conseguito al 31/12/2025	2	4
12.4 Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1
12.5 Eventi e iniziative per la valorizzazione, diffusione e disseminazione della conoscenza scientifica e tecnologica	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	N.D.	nuovo indicatore	0	1

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Sezione TERIN-PAEN

Obiettivo Annuale TERIN-PAEN.OA.01 - Valorizzazione industriale dei brevetti della Sezione

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Percentuale di avanzamento delle attività contrattuali consistenti in test pre-industriali per lo sviluppo del brevetto BIO AERMAC	Nuovo Contratto di ricerca ENEA - FLUORSID S.p.A. - Det. 180/2024/TERIN del 3/9/2024	%	50	valore conseguito al 31.12.2025	75	100

Obiettivo Annuale TERIN-PAEN.OA.02 - TF3 – IPCEI Idrogeno. "TF3 Sviluppo delle tecnologie di stoccaggio, trasporto e distribuzione"

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Percentuale di avanzamento dei lavori per la realizzazione ed implementazione Pilot line TF3 presso il C.R. Trisaia	Programma "IPCEI IDROGENO" - documenti di progetto	%	25	valore conseguito al 31.12.2025	45	65

Obiettivo Annuale TERIN-PAEN.OA.03 - Progetto CEM0 PoC 2023

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Percentuale di avanzamento Progetto CEM0 - PoC 2023	Report di progetto	%	65	valore conseguito al 31.12.2025	85	100

Obiettivo Annuale TERIN-PAEN.OA.04 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	2	valore conseguito al 31/12/2025	0	2
4.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	0	1
4.3 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	1	valore conseguito al 31/12/2025	1	1
4.4 - Brevetti e licenze d'uso	Banca dati brevetti ENEA	numero	0	valore conseguito al 31/12/2025	0	1

Sezione TERIN-ST5

Obiettivo Annuale TERIN-ST5.OA.01 - Monitorare lo stato dell'arte delle tecnologie energetiche in ambito nazionale ed internazionale

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Banca dati documentazione su policy, normativa e progetti	Disponibile presso Direzione TERIN	numero di documenti	N.D.	nuovo indicatore	350	700

Obiettivo Annuale TERIN-STS.OA.02 - Partecipare a progetti nazionali e internazionali su tematiche energetiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Personale rendicontato nei progetti in numero di ore/anno	Timesheet	numero	5500	valore conseguito al 31/12/2025	2200	5500
2.2 - Numero di proposte progettuali finanziate da istituzioni esterne per le quali si fornisce supporto alla preparazione	Disponibile presso Direzione - TERIN	numero	4	valore conseguito al 31/12/2025	2	4

Obiettivo Annuale TERIN-STS.OA.03 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	5	valore conseguito al 31/12/2025	2	5
3.2 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	4	valore conseguito al 31/12/2025	4	4

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Sezione TERIN-STE

Obiettivo Annuale TERIN-STE.OA.01 – Valutazione della sostenibilità di tecnologie energetiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Report sulla valutazione della sostenibilità di tecnologie energetiche sviluppate in progetti di ricerca europei e nazionali	Documentazione di progetto	numero	21	Valore raggiunto al 31/12/2025	7	15
1.2 Personale rendicontato in progetti finanziati	Timesheet	ore	N.D.	nuovo indicatore	2000	4000

Obiettivo Annuale TERIN-STE.OA.02 – Acquisizione di strumenti e competenze necessarie all'analisi della sostenibilità delle tecnologie energetiche

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Percentuale di acquisizione, aggiornamento, manutenzione, ed integrazione della suite informatica di modellazione della sostenibilità delle tecnologie energetiche (Gabi, Psilca)	software e banche dati presenti su macchina virtuale	%	N.D.	nuovo indicatore	100	100

Obiettivo Annuale TERIN-STE.OA.03 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Pubblicazioni con Impact Factor su riviste internazionali	Banca dati SCOPUS ed elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	8	Valore raggiunto al 31/12/2025	4	8
3.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	Archivio WPLAN. Documenti ufficiali ENEA di contrattualizzazione progetti	numero	0	Valore raggiunto al 31/12/2025	0	2
3.3 - Servizi tecnico-scientifici erogati da ENEA alle imprese e alla PA in qualità di operatore economico commerciale	Elenco disponibile presso la Direzione TERIN	numero	N.D.	nuovo indicatore	1	1
3.4 - Figure professionali formate (assegni di ricerca, borse di studio, dottorati)*	Elenco disponibile presso Direzione TERIN	numero	5	Valore raggiunto al 31/12/2025	6	7

*Sono considerati anche i Master e il tutoraggio per tesi di laurea magistrale e la formazione delle figure professionali di imprese, che vengono ospitate presso i laboratori dell'ENEA nell'ambito di specifici accordi/contratti

Sezione TERIN-STP

Obiettivo Annuale TERIN-STP.OA.01 – Favorire l'integrazione fra attività tecnico-scientifiche ed attività amministrative e gestionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Revisione ed integrazione di processi e modellistica di supporto alla gestione del ciclo di vita dei contratti	WIDE, Altri sistemi	SI/NO	SI	Valore conseguito al 31/12/2026	SI	SI
1.2 - Progettazione e prototipazione di una soluzione software di supporto alla gestione finanziaria	TEAMS, PPT, Filemaker	SI/NO	SI	Valore conseguito al 31/12/2026	SI	SI
1.3 - Progettazione e prototipazione di una soluzione di supporto al content management tecnico scientifico	TEAMS, PPT, Filemaker	SI/NO	SI	Valore conseguito al 31/12/2026	SI	SI
1.4 - Eventi di formazione sulla gestione dei contratti in entrata per il personale tecnico scientifico	TEAMS, PPT, Filemaker	Numero	2	Valore conseguito al 31/12/2026	1	1
1.5 - Eventi di formazione sull'uso di applicazioni Microsoft per il personale tecnico scientifico ed amministrativo	TEAMS, PPT, Filemaker	Numero	2	Valore conseguito al 31/12/2026	1	1

Obiettivo Annuale TERIN-STP.OA.02 – Ottimizzare l'impegno delle risorse e dell'efficienza operativa del Dipartimento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Azioni finalizzate alla programmazione ed esecuzione delle attività connesse agli avanzamenti economico/finanziari dei contratti in entrata nei tempi previsti	WPLAN	%	100	Valore conseguito al 31/12/2026	100	100
2.2 - Azioni finalizzate alla programmazione ed acquisizione delle risorse finanziarie previste per lo svolgimento delle attività progettuali e/o connesse al fabbisogno delle unità tecniche	WIDE	%	100	Valore conseguito al 31/12/2026	100	100
2.3 - Azioni di supporto alla pianificazione del personale impiegato nelle attività progettuali relative ai contratti in entrata	WIDE	%	100	Valore conseguito al 31/12/2026	100	100

Servizio TERIN-ACP

Obiettivo Annuale TERIN-ACP.OA.01 – Ottimizzare la gestione del ciclo di spesa

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Aggiornamento continuo di procedure e format condivisi per tutti i processi amministrativi di spesa riguardanti il Dipartimento	Server comune Dipartimento, procedure e format	SI/NO	SI	valore conseguito al 31/12/2025	SI	SI
1.2 - Tempi di emissione di ordinativi di fornitura in affidamento diretto (ODA MePA o Ordine fuori portale) calcolati in giorni lavorativi	WIDE / UBUY / MePA	numero	15	valore conseguito al 31/12/2025	15	15
1.3 - Tempi di emissione di ordinativi di fornitura in affidamento diretto (TD MePA o UBUY) calcolati in giorni lavorativi	WIDE / UBUY / MePA	numero	27	valore conseguito al 31/12/2025	27	27
1.4 - Tempi di emissione di ordinativi di fornitura con RDO a più operatori economici calcolati in giorni lavorativi	WIDE / UBUY / MePA	numero	40	valore conseguito al 31/12/2025	40	40
1.5 - Tempi di emissione di contratti passivi calcolati in giorni lavorativi	WIDE / UBUY / MePA	numero	41	valore conseguito al 31/12/2025	40	40
1.6 - Tempi di emissione di contratti passivi da procedure di importo sopra soglia calcolati in giorni lavorativi	WIDE / UBUY / MePA	numero	120	valore conseguito al 31/12/2025	120	120
1.7 - Tempi di liquidazione delle fatture (intervallo di tempo fra l'arrivo della fattura via WIDE dall'ufficio ABF liquidatore e il primo reinvio del fascicolo completo della pratica con benestare all'ufficio ABF liquidatore) calcolati in giorni lavorativi	WIDE	numero	11	valore conseguito al 31/12/2025	15	15

Obiettivo Annuale TERIN-ACP.OA.02 – Ottimizzare l'impiego delle risorse e l'efficienza operativa del Dipartimento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 Adempimenti connessi alla predisposizione di elaborati complessivi di Dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza (in percentuale)	WIDE	%	100	valore conseguito al 31/12/2025	100	100
2.2 - Numero di consuntivi trimestrali di bilancio aggregati per divisione con esposizione degli scostamenti rispetto al budget	Consuntivi elaborati disponibili presso la Direzione	numero	4	valore conseguito al 31/12/2025	2	4

Servizio TERIN-RPF

Obiettivo Annuale TERIN-RPF.OA.01 – Garantire tutti gli adempimenti relativi alla gestione delle risorse umane nel rispetto dei tempi previsti

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Formalizzazione di iniziative di formazione attivate dal Dipartimento (in percentuale)	Elenco determinazioni dirigenziali per Revisori dei Conti	%	100	Valore conseguito al 31/12/2026	100	100

Obiettivo Annuale TERIN-RPF.OA.02 – Ottimizzare il funzionamento sistemico del Dipartimento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Analisi, valutazione e formalizzazione nei tempi previsti di collaborazioni tecnico-scientifiche strategiche di interesse del Dipartimento senza flussi finanziari (in percentuale)	Elenco determinazioni dirigenziali per Revisori dei Conti	%	100	Valore conseguito al 31/12/2026	100	100
2.2 - Gestione delle missioni del personale del Dipartimento nei tempi previsti (in percentuale)	SIGME	%	100	Valore conseguito al 31/12/2026	100	100
2.1 Adempimenti connessi alla predisposizione di elaborati complessivi di Dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza (in percentuale)	WiDE	%	100	Valore conseguito al 31/12/2026	100	100

Obiettivo Annuale TERIN-RPF.OA.3 – Aggiornare il sito web del Dipartimento

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Aggiornamento dei contenuti del sito web alla luce delle indicazioni ricevute dai referenti di Divisione e/o Sezione (in percentuale)	Sito web TERIN	%	100	Valore conseguito al 31/12/2026	100	100

Obiettivi Individuali del Direttore TERIN

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.TERIN.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT".	PTPCT e Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	valore al 31/12/2025	100	100
OI.TERIN.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (Nota 1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di TERIN è pari al 32,4%.	Atti ufficiali di designazione	%	47	valore al 31/12/2025	47	47
OI.TERIN.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/ Dipartimento	%	100	valore al 31/12/2025	30	100

Nota 1 - Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

TTEC

Direttore: Alessandro Coppola

AREA STRATEGICA	Obiettivo Specifico TTEC	Peso
<p>Area Strategica 1 - Ricerca applicata ai fini della transizione ecologica, dell'innovazione tecnologica e dello sviluppo economico sostenibile</p> <p>Area Strategica 4 -Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica amministrazione e al sistema sociale</p> <p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>TTEC.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell'ENEA nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e del tessuto produttivo/industriale e finanziario</p>	40
<p>Area Strategica 4 -Trasferimento dei risultati e dei prodotti della ricerca, delle tecnologie, delle competenze e servizi tecnici avanzati al sistema delle imprese, alla Pubblica Amministrazione e al sistema sociale;</p> <p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>TTEC.OS.02 - Assicurare la tutela delle conoscenze e competenze tecnico-scientifiche avanzate e della proprietà intellettuale dell'ENEA attraverso il supporto alla predisposizione di istituti giuridico-legali</p>	30
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>TTEC.OS.03 - Assicurare il supporto agli organi di vertice nella cura delle relazioni nazionali ed internazionali con controparti pubbliche e private, attraverso il coordinamento delle iniziative nel settore della Cooperazione allo Sviluppo e della rete INI-ILO Network Italia, svolgendo anche le funzioni di LEAR con gli uffici CE e l'elaborazione di reportistiche sulla performance ENEA nei programmi e progetti, di ricerca e non, finanziati dall'Unione Europea</p>	25
<p>Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane</p>	<p>TTEC.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati</p>	5

Obiettivo Specifico TTEC.OS.01 - Promuovere e valorizzare il ruolo dell'ENEA nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con soggetti terzi istituzionali e del tessuto produttivo/industriale e finanziario

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
ENEA 12	Azioni di supporto e realizzazione di progetti Proof of Concept a beneficio del potenziamento della collaborazione tra ENEA e il settore delle imprese a valere sugli stanziamenti in bilancio ENEA nel triennio 2023-2025.	Sistema di protocollo ENEA (Wide): Determinazione DG progetti PoC ENEA ammessi al finanziamento e comunicazioni protocollate	numero	18	Valore 2025	16	16	16	16
ENEA 16	Azioni e iniziative per la diffusione dei brevetti attraverso piattaforme e strumenti dedicati.	Siti innovazione.enea.it + www.knowledge-share.eu + kep.enea.it + social network + eventuali azioni partecipate/organizzate	numero	5	Valore 2025	5	5	5	5
TTEC 1.1	Numero di accordi negoziati, definiti e/o gestiti con soggetti terzi/numero di richieste ricevute dalle Unità ENEA o promosse dalla Direzione TTEC	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi)	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
TTEC 1.2	Supporto alla gestione operativa degli Accordi Quadro seguiti e/o promossi dalla Direzione TTEC	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi)	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
TTEC 1.3	Numero di imprese cui sono erogati servizi one-to-one da ENEA come partner di Enterprise Europe Network (EEN)/valore target Unique clients in the Network client journey (KPI2) per l'anno in corso	Deliverable e rendicontazione Progetto EEN BRIDGEconomies 2025-2028 (G.A. 101201924). Piattaforma EEN IMT (Internal Management Tool) https://res.ivf.se/bridgeconomies/	%	n.a.	Nuovo indicatore (Unique SMEs served one-to-one (KPI1a) / Unique clients in the Network client journey (KPI2))	50	100	100	100
TTEC 1.4	Numero di visite effettuate presso le PMI al fine di individuare sinergie e opportunità di valorizzazione brevetti e di fornire supporto alle PMI nelle procedure di iscrizione al portale Knowledge Share e nella consultazione di tale strumento / numero visite previste per l'anno in corso nell'ambito del progetto KEP 2.0 - Linea KTM	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e rendicontazione attività progetto. Piattaforma https://www.uibm.gov.it/datiuni/	%	100	Valore 2025	50	100	100	100
TTEC 1.5	Numero di contratti di licenza e/o cessione della PI predisposti e negoziati/numero di richieste ricevute	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
TTEC 1.6	Percentuale di procedure di attivazione degli Spin-off espletate sul numero di richieste pervenute	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
TTEC 1.7	Avvio e gestione del bando annuale del Programma PoC ENEA	Determinazione DG. Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	SI/NO	SI	Valore 2025	NO	SI	SI	SI

Obiettivo Specifico TTEC.OS.02 - Assicurare la tutela delle conoscenze e competenze tecnico-scientifiche avanzate e della proprietà intellettuale dell'ENEA attraverso il supporto alla predisposizione di istituti giuridico-legali

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
TTEC 2.1	Numero di verifiche e pareri giuridico/legali corrisposti/numero di richieste ricevute da parte dei ricercatori e dei referenti delle amministrazioni dipartimentali circa clausole sulla PI - Proprietà Intellettuale.	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
TTEC 2.2	Percentuale di adempimenti svolti/adempimenti richiesti con riferimento al deposito e estensione dei titoli di Proprietà Industriale (rif. Art. 8, 9, 16, 25 e 26), in conformità a quanto previsto dalla disciplina ENEA relativa alla PI	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
TTEC 2.3	Numero di atti strategici e operativi predisposti/numero di richieste ricevute dalle Unità ENEA o promosse dalla Direzione TTEC	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e comunicazioni non protocollate (mail)	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
TTEC 2.4	Numero di contratti di licenza e/o cessione della PI predisposti e negoziati/numero di richieste ricevute	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
TTEC 2.5	Iniziative interne di sensibilizzazione, formazione e supporto all'impiego e valorizzazione di strumenti giuridici per la tutela della Proprietà Intellettuale	Sistema di protocollo ENEA (Wide); intraenea	SI/NO	SI	Valore 2025	SI	SI	SI	SI

Obiettivo Specifico TTEC.OS.03 - Assicurare il supporto agli organi di vertice nella cura delle relazioni nazionali ed internazionali con controparti pubbliche e private, attraverso il coordinamento delle iniziative nel settore della Cooperazione allo Sviluppo e della rete INI-ILO Network Italia, svolgendo anche le funzioni di LEAR con gli uffici CE e l'elaborazione di reportistiche sulla performance ENEA nei programmi e progetti, di ricerca e non, finanziati dall'Unione Europea

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
TTEC 3.1	Numero di azioni condotte a supporto di progetti e iniziative ENEA verso la PA anche nel settore della Cooperazione allo sviluppo	Sistema di protocollo ENEA (wide) e/o comunicazioni non protocollate (archivio del Servizio): - numero di Atti esecutivi/proposte progettuali promossi nell'ambito degli Accordi in essere - numero di nuovi Accordi/e/o rinnovi di Accordi istituzionali - numero di proposte progettuali supportate e/o presentate in coordinamento con i Dipartimenti - numero di study visit promosse e organizzate presso centri ENEA - numero di documenti di supporto e posizionamento di ENEA elaborati	numero	4	Valore previsto 2026	2	4	4	4
TTEC 3.2	Percentuale di partecipazione a incontri istituzionali, tavoli di lavoro e reti nazionali e internazionali per favorire iniziative e progetti di valorizzazione delle competenze di ENEA e degli asset realizzati da TTEC-KTM a supporto della Pubblica Amministrazione (PA), anche nel settore della cooperazione allo sviluppo (incontri partecipati / incontri calendarizzati)	Sistema di protocollo ENEA (wide) e/o attestazione della partecipazione agli incontri, missioni, comunicazioni non protocollate (archivio del Servizio): - percentuale di partecipazione a incontri istituzionali, su invito o promossi da ENEA, negli ambiti di competenza del servizio.	%	100	Valore previsto 2026	50	100	100	100
TTEC 3.3	Partecipazione a incontri di rappresentanza istituzionale dell'ENEA e/o ai lavori di ILO Network Italia rispetto alle richieste (Numero di partecipazioni/Numero di convocazioni ricevute)	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi)	%	100	Valore 2025	100	100	100	100
TTEC 3.4	Tempo medio di risposta alle richieste sottoposte al LEAR e all'Account Administrator (dichiarazioni LEAR, dichiarazioni rappresentante legale, delegati, report risultati di partecipazione, ricerca partner, non conflittualità per i valutatori, ecc.).	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili Documenti ufficiali protocollati	giorni	5	Valore 2025	5	5	5	5

Obiettivo Specifico TTEC.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
TTEC 4.1	Accuratezza della programmazione delle entrate: rapporto tra il dato di entrata programmata indicata in sede di assestamento di bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	Valore assoluto (%)	-1	valore incassi (assestato/consuntivo) anno precedente	+15	+15	+15	+15
TTEC 4.2	Accuratezza della programmazione delle spese: rapporto tra il dato di spesa programmata indicata in sede di assestamento di bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	Valore assoluto (%)	-40	valore spese (assestato/consuntivo) anno precedente	+15	+15	+15	+15

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - TTEC

DIRETTORE: Alessandro Coppola

DIVISIONI

Divisione Knowledge Transfer Management (TTEC-KTM)

Responsabile: ***Oscar Amerighi***

SERVIZI

Servizio Innovazione per la Pubblica Amministrazione (TTEC-IPA)

Responsabile: ***Valentina Gentile***

Servizio Contrattualistica e verifica Proprietà Intellettuale (TTEC-CPI)

Responsabile: ***Stefania Bassini***

Servizio per la Pianificazione Tecnico-Operativa (TTEC-PTO)

Responsabile: ***Francesco Beone***

Divisione TTEC-KTM

Obiettivo Annuale TTEC.KTM.OA.01 – Assicurare tutte le attività e azioni di preparazione, attuazione e gestione operativa di programmi di trasferimento tecnologico e valorizzazione degli asset dell'ENEA presso, verso ed in collaborazione con soggetti Terzi.

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di accordi negoziati, definiti e/o gestiti con soggetti terzi/numero di richieste ricevute dalle Unità ENEA o promosse dalla Direzione TTEC	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi)	%	100	Valore 2025	100	100
1.2 - Supporto alla gestione operativa degli Accordi Quadro seguiti e/o promossi dalla Direzione TTEC (numero referenti TTEC nel Comitato di gestione/numero AQ seguiti e/o promossi)	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi)	%	100	Valore 2025	100	100
1.3 - Numero di imprese cui sono erogati servizi one-to-one da ENEA come partner di Enterprise Europe Network (EEN)/valore target Unique clients in the Network client journey (KPI2) per l'anno in corso	Deliverable e rendicontazione Progetto EEN BRIDGEconomies 2025-2028 (G.A. 101201924). Piattaforma EEN IMT (Internal Management Tool) https://res.ivf.se/bridgeconomies/	%	n.a.	Nuovo indicatore (Unique SMEs served one-to-one (KPI1a)/ Unique clients in the Network client	50	100
1.4 - Numero di visite effettuate presso le PMI al fine di individuare sinergie e opportunità di valorizzazione brevetti e di fornire supporto alle PMI nelle procedure di iscrizione al portale Knowledge Share e nella consultazione di tale strumento / numero visite previste per l'anno in corso nell'ambito del progetto KEP 2.0 - Linea KTM	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e rendicontazione attività progetto. Piattaforma https://www.uibm.gov.it/datiuni/	%	100	Valore 2025	50	100

Obiettivo annuale TTEC-KTM.OA.02 - Promuovere e tutelare la Proprietà Intellettuale, anche attraverso il supporto alla creazione di Spin-off (TTEC-KTM-TPI)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Percentuale di adempimenti svolti/adempimenti richiesti con riferimento al deposito e estensione dei titoli di Proprietà Industriale (rif. Art. 8, 9, 16, 25 e 26), in conformità a quanto previsto dalla disciplina ENEA relativa alla PI	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100	Valore 2025	100	100
2.2 - Percentuale di procedure di attivazione degli Spin-off espletate sul numero di richieste pervenute	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100	Valore 2025	100	100
2.3 - Azioni e iniziative per la diffusione dei brevetti attraverso piattaforme e strumenti dedicati	Siti innovazione.enea.it + www.knowledge-share.eu + kep.enea.it + social network + eventuali azioni partecipate/organizzate	numero	5	Valore 2025	4	5
2.4 - Iniziative interne di sensibilizzazione e formazione sul tema della Proprietà Intellettuale	Sistema di protocollo ENEA (Wide); intraenea	SI/NO	SI	Valore 2025	SI	SI

Obiettivo Annuale TTEC-KTM.OA.03 - Assicurare efficacia ed efficienza alla gestione operativa degli strumenti e dei modelli organizzativi per il Trasferimento tecnologico. (TTEC-KTM-GOT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Avvio e gestione del bando annuale del Programma PoC ENEA	Determinazione DG. Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	SI/NO	SI	Valore 2025	NO	SI
3.2 - Progetti Proof of Concept supportati a beneficio del potenziamento della collaborazione tra ENEA e il settore delle imprese a valere sugli stanziamenti in bilancio ENEA nel triennio 2023-2025.	Sistema di protocollo ENEA (Wide): Determinazione DG progetti PoC ENEA ammessi al finanziamento e comunicazioni protocollate. Comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi)	numero	17	Valore 2025	17	27
3.3 Richieste di fabbisogni tecnologici e/o servizi da parte di imprese prese in carico rispetto a quelle pervenute tramite email (kep@enea.it, trasferimento.tecnologico@enea.it) e tramite piattaforme dedicate (Knowledge Share, MIR)	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi). Piattaforma Knowledge Share (www.knowledge-share.eu). Piattaforma MIR (www.matchingimpresaricerca.it).	%	n.a.	Nuovo indicatore (Numero di richieste prese in carico / Numero di richieste pervenute)	100	100
3.4 - Realizzazione lavoro statistico PSN ENT-00007 "Rilevazione sulle imprese biotecnologiche in Italia" e pubblicazione relativo rapporto	https://www.innovazione.enea.it/value-proposition/tecnologie-e-competenze/analisi-e-studi.html	SI/NO	SI	Valore 2025	NO	SI
3.5 - Iniziative interne di sensibilizzazione e formazione sul tema della valorizzazione dei risultati della ricerca	Sistema di protocollo ENEA (Wide) Intranet ENEA Comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi)	SI/NO	SI	Valore 2025	SI	SI

Obiettivo Annuale TTEC-KTM.OA.04 - Predisposizione e gestione di strumenti e iniziative dedicate alla valorizzazione dell'offerta scientifica e tecnologica dell'ENEA. (TTEC-KTM-STT)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 - Iniziative interne di comunicazione e informazione sulla Banca Dati per la gestione del patrimonio intellettuale e delle competenze specialistiche di ENEA (MATRICS)	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate e pubblicate sulla pagina Intranet ENEA https://www.intranet.enea.it/lavorare-in-enea/innovazione-sviluppo/banca-dati-matrics	SI/NO	SI	Valore 2025	SI	SI
4.2 - Completamento degli aggiornamenti semestrali dei contenuti della Banca Dati (MATRICS)	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	numero	2	Valore 2025	1	2
4.3 - Predisposizione di report di monitoraggio periodici del patrimonio intellettuale e delle competenze specialistiche dell'ENEA	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate e pubblicazioni ENEA.	numero	1	Valore 2025	0	1

Obiettivo Annuale TTEC-KTM.OA.05 - Assicurare il coordinamento con gli ILO - Industrial Liaison Officer nazionali e internazionali e promuovere la partecipazione industriale nazionale nei progetti internazionali della Big Science. (TTEC-KTM-INI)

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
5.1 - Partecipazione a incontri di rappresentanza istituzionale dell'ENEA e/o ai lavori di ILO Network Italia rispetto alle richieste (Numero di partecipazioni/Numero di convocazioni ricevute)	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi)	%	100	Valore 2025	100	100
5.2 - Partecipazione a incontri di rappresentanza istituzionale dell'ENEA e/o ai lavori di PERIIA - Pan European Research Infrastructure ILO Association e ad altri incontri correlati rispetto alle richieste (Numero di partecipazioni/Numero di convocazioni ricevute)	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e comunicazioni non protocollate (archivio della Direzione, della Divisione e dei relativi servizi)	%	n.a.	Nuovo indicatore (Numero di partecipazioni / Numero di convocazioni ricevute)	100	100

Servizio TTEC-IPA

Obiettivo Annuale TTEC-IPA.OA.01 - Promuovere, in collaborazione con i Dipartimenti e le altre Unità Tecniche dell'ENEA, l'avvio di iniziative e progetti che valorizzino le competenze di ENEA a supporto della Pubblica Amministrazione (PA), intesa come Amministrazioni Locali, Agenzie Governative e MAECI Direzione Generale per la Cooperazione allo Sviluppo (iniziative di Cooperazione allo Sviluppo).

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 Percentuale di partecipazione a incontri istituzionali, tavoli di lavoro e reti nazionali e internazionali per favorire iniziative e progetti di valorizzazione delle competenze di ENEA e degli asset realizzati da TTEC-KTM a supporto della Pubblica Amministrazione (PA), anche nel settore della cooperazione allo sviluppo (incontri partecipati / incontri calendarizzati)	Sistema di protocollo ENEA (wide) e/o attestazione della partecipazione agli incontri, missioni, comunicazioni non protocollate (archivio del Servizio): - percentuale di partecipazione a incontri istituzionali, su invito o promossi da ENEA, negli ambiti di competenza del servizio.	%	100	Valore previsto 2026	50	100
1.2 - Numero di azioni condotte a supporto di progetti e iniziative ENEA verso la PA anche nel settore della Cooperazione allo sviluppo	Sistema di protocollo ENEA (wide) e/o comunicazioni non protocollate (archivio del Servizio): - numero di Atti esecutivi/proposte progettuali promossi nell'ambito degli Accordi in essere - numero di nuovi Accordi/e/o rinnovi di Accordi istituzionali - numero di proposte progettuali supportate e/o presentate in coordinamento con i Dipartimenti - numero di study visit promosse e organizzate presso centri ENEA - numero di documenti di supporto e posizionamento di ENEA elaborati	numero	4	Valore previsto 2026	2	4

1.3 - Percentuale di adempimenti esterni svolti nell'ambito dell'appartenenza al Sistema Italiano della Cooperazione allo sviluppo e altre relazioni con MAECI, MASE e altre Istituzioni Nazionali ed Internazionali (adempimenti svolti / adempimenti richiesti)	Sistema di protocollo ENEA (Wide): - relazione annuale sull'attuazione della politica di cooperazione allo sviluppo e rilevazioni OECD/TOSSD; - partecipazione CNCS - Consiglio Nazionale Cooperazione allo Sviluppo - partecipazione al GDL MASE Finanza per il Clima - partecipazione a riunioni di coordinamento e risposta a richieste MAECI sui programmi Twinning & TAIEX	%	100	Valore previsto 2026	50	100
1.4 - Numero di iniziative di formazione promosse e gestite	Sistema di protocollo ENEA (wide): - organizzazione e gestione corsi di formazione (APRE)	numero	2	Valore 2025	1	2

Servizio TTEC-PTO

Obiettivo Annuale TTEC-PTO.OA.01 - Garantire i servizi relativi alle funzioni di LEAR e Account Administrator ENEA per la Commissione Europea

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 Tempo medio di risposta alle richieste sottoposte al LEAR e all'Account Administrator (dichiarazioni LEAR, dichiarazioni rappresentante legale, delegati, report risultati di partecipazione, ricerca partner, non conflittualità per i valutatori, ecc.).	Sistema di protocollo ENEA (wide). Sono disponibili Documenti ufficiali protocollati	giorni	5	Valore 2025	5	5
1.2 Pubblicazione del rapporto annuale sulla partecipazione ENEA ai programmi di finanziamento europei	http://progettiue.enea.it	SI/NO	SI	Valore 2025	SI	SI

Obiettivo Annuale TTEC-PTO.OA.02 - Assicurare il supporto tecnico alla direzione nelle attività di pianificazione e programmazione, inclusi i documenti programmatici e relativi alla Convenzione con il Mimit DGIAI e la

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 Predisposizione e consegna secondo scadenze dei documenti programmatici interni (per i contenuti di competenza della Direzione) e relativi alla Convenzione con il Mimit DGIAI	Protocollo WIDE	%	100	Valore 2025	65	100
2.2 - Percentuale di processi lavorativi esaminati, ai fini della loro ottimizzazione e dematerializzazione, sul totale dei processi richiesti alla Direzione	Banche dati e strumenti informatici afferenti a TTEC, procedure analizzate, report interni a supporto del Direttore.	%	100	Valore 2025	50	100

Servizio TTEC-CPI**Obiettivo Annuale TTEC-CPI.OA.01 - Assicurare all'Agenzia il supporto giuridico-legale per la corretta regolamentazione della Proprietà Intellettuale (PI) e della riservatezza all'interno di atti e contratti da stipularsi con**

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Numero di verifiche e pareri giuridico/legali corrisposti/numero di richieste ricevute da parte dei ricercatori e dei referenti delle amministrazioni dipartimentali circa clausole sulla PI - Proprietà Intellettuale.	Sistema di protocollo ENEA (Wide)	%	100	Valore 2025	100	100
1.2 - Numero di atti strategici e operativi predisposti/numero di richieste ricevute dalle Unità ENEA o promosse dalla Direzione TTEC	Sistema di protocollo ENEA (Wide) e comunicazioni non protocollate (mail)	%	100	Valore 2025	100	100
1.3 Numero di contratti di licenza e/o cessione della PI predisposti e negoziati/numero di richieste ricevute	Sistema di protocollo ENEA (Wide). Sono disponibili comunicazioni protocollate	%	100	Valore 2025	100	100
1.4 - Iniziative interne di sensibilizzazione, formazione e supporto all'impiego e valorizzazione di strumenti giuridici per la tutela della Proprietà Intellettuale	Sistema di protocollo ENEA (Wide); intraenea	SI/NO	SI	Valore 2025	SI	SI

Obiettivi Individuali del Direttore TTEC

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.TTEC.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT".	PTPCT e Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	Valore 2025	100	100
OI.TTEC.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	45	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (Nota 1). Nel 2024 la percentuale di donne sul totale dei dipendenti all'interno della Struttura TTEC è pari al 55%	Atti ufficiali di designazione	%	48	Valore 2025	50	50
OI.TTEC.03 - Garantire il rispetto delle ore minime (40) di formazione, come indicato nella Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione" del 16.01.2025	5	3.1- Percentuale di dipendenti che hanno svolto almeno 40 ore di formazione	Dati interni all'ENEA/ Direzione	%	n.a.	nuovo indicatore	30	100

Nota 1 - Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE

Scheda obiettivi Performance

2026-2028

UTA

Responsabile: Elena Campana

AREA STRATEGICA	Obiettivo Specifico UTA	Peso
Area Strategica 3 - Programmi di contenuto tecnologico, strumentale e logistico di particolare rilevanza	Obiettivo Specifico UTA.OS.01 - Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerche in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale n. 170 del 20 luglio 2022	75
Area Strategica 3 - Programmi di contenuto tecnologico, strumentale e logistico di particolare rilevanza	Obiettivo Specifico UTA.OS.02 - Realizzazione del Piano di Intervento Infrastrutturale straordinario per le Stazioni italiane in Antartide, sulla base di quanto previsto dalla Convenzione ENEA-CNR.	20
Area Strategica 5 - Gestione delle risorse, con particolare attenzione all'efficienza operativa, alla semplificazione delle procedure interne, allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane	Obiettivo Specifico UTA.OS.03 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	5

Obiettivo Specifico UTA.OS.01 – Assicurare l’attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerche in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale n. 170 del 20 luglio 2022

Codice Indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
UTA 1.1	Realizzazione Programma Nazionale di Ricerche in Antartide (PNRA) e supporto alle iniziative artiche con riferimento a: - Completamento delle Spedizioni antartiche programmate nel triennio 2026-2028 in linea con le previsioni dell'AEA 2026/27 e 2027/28.	I rapporti delle Spedizioni sono scaricabili dal sito web ENEA in quanto pubblicazioni ufficiali ENEA con ISBN	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI	SI	SI
UTA 1.2	Realizzazione Programma Nazionale di Ricerche in Antartide (PNRA) e supporto alle iniziative artiche con riferimento a: - Pianificazione e organizzazione Spedizioni antartiche programmate nel triennio 2026-2027-2028 in linea con le previsioni dell'AEA 2026/27-2027/28-2028/29.	<u>Archivio UTA</u> . Consultabile PEA e AEA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI	SI	SI

Obiettivo Specifico UTA.OS.02 - Realizzazione del Piano di Intervento Infrastrutturale straordinario per le Stazioni italiane in Antartide, sulla base di quanto previsto dalla Convenzione ENEA - CNR.

Codice Indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
UTA 2.1	Attuazione delle azioni previste nel piano di intervento previsto nella Convenzione fra CNR e ENEA del 29/7/2024 (rapporto tra azioni previste nel PII e progetti)	<u>Archivio UTA</u> .	%	22	Valore 2025	40	60	80	100

Obiettivo Specifico UTA.OS.03 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati

Codice Indicatore	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target			
				Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026	AL 31/12/2027	AL 31/12/2028
UTA 3.1	AEA - Accuratezza della programmazione delle entrate: rapporto tra il dato di entrata programmatica indicata in sede di assestamento di bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	94*	Valore 2025	95	95	95	95
UTA 3.2	AEA - Accuratezza della programmazione delle spesa: rapporto tra il dato di spesa programmatica indicata in sede di assestamento bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	80*	Valore 2025	80	90	90	90
UTA 3.3	PII - Accuratezza della programmazione delle spesa: rapporto tra il dato di spesa programmatica indicata in sede di assestamento bilancio e il dato a consuntivo	Documenti di assestamento e Piano dei risultati attesi di bilancio, in particolare il valore della baseline verrà ricavato dal conto consuntivo	%	22	Valore 2025	40	60	80	100

*Il dato è all'11 novembre 2025

OBIETTIVI ANNUALI 2026 - UTA

RESPONSABILE: **Elena Campana**

SERVIZI

Servizio Amministrazione e Gestione (UTA-AGE)

Responsabile: ***Osea Gregori***

Servizio Rapporti Istituzionali, Ambiente, Promozione e Formazione (UTA-IAP)

Responsabile: ***Riccardo Scipinotti***

Servizio Ingegneria (UTA-ING)

Responsabile: ***Francesco Pellegrino***

Servizio Logistica (UTA-LOG)

Responsabile: ***Rocco Ascione***

Servizio UTA-AGE

Obiettivo Annuale UTA-AGE.OA.01 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione dell'AEA 2025/26 e 2026/27

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Grado di utilizzo del finanziamento disponibile relativo all'AEA di riferimento (percentuale di utilizzo del budget/totale budget previsto)	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	Valore 2025	100	100
1.2 - Completamento delle procedure di individuazione dei contraenti e successiva stipula di contratti ed ordinativi di fornitura necessari per il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'AEA di riferimento	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
1.3 - Fatture gestite e liquidate nei modi e tempi previsti dalla normativa del settore/totale fatture ricevute	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	Valore 2025	100	100
1.4 - Gestione del personale che partecipa alla Spedizione e relative polizze assicurative.	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
1.5 - Gestione inventario beni PNRA e relative polizze assicurative (beni PNRA inventariati e assicurati/totale beni PNRA)	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	Valore 2025	100	100

Obiettivo Annuale UTA-AGE.OA.02 - Assicurare la rendicontazione delle spese ENEA per la partecipazione al Progetto comunitario Beyond EPICA

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Rendicontazione delle spese ENEA per la partecipazione al progetto comunitario Beyond EPICA	Banca dati HORIZON 2020	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Obiettivo Annuale UTA-AGE.OA.03 - Assicurare la gestione amministrativa delle attività internazionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Stipula e gestione di accordi internazionali per la logistica in relazione all'AEA 2025/26 e 2026/27 (accordi stipulati e gestiti/totale accordi proposti o previsti)	Archivio UTA	%	100	Valore 2025	100	100
3.2 - Svolgimento delle attività di rendicontazione e acquisto di servizi e forniture come previsto nell'accordo decennale del 2017 con IPEV per la gestione della Base Concordia	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Obiettivo Annuale UTA-AGE.OA.04 - Realizzare il Piano di Intervento infrastrutturale (PII) straordinario per le Stazioni italiane in Antartide in ottemperanza al Decreto ministeriale n. 459 del 10/5/2023

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
4.1 -Predisposizione della documentazione giuridico/amministrativa di gara per la realizzazione dei progetti del PII	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Servizio UTA-ING

Obiettivo Annuale UTA-ING.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all'attuazione della Spedizione estiva e invernale in Antartide in riferimento all'AEA 2025/26 e 2026/27

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Adeguamento, manutenzione, ampliamenti e migliorie delle infrastrutture-impianti-mezzi e servizi per il supporto alla ricerca scientifica nelle Stazioni MZS e Concordia secondo le azioni preventivate nell'AEA di riferimento	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
1.2 - Movimentazione di materiali, mezzi e attrezzature nelle Stazioni MZS e Concordia secondo le azioni preventivate nell'AEA di riferimento	Archivio UTA	%	100	Valore 2025	100	100

Obiettivo Annuale UTA-ING.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all'organizzazione della Spedizione estiva e invernale in Antartide in riferimento all'AEA 2025/26 e 2026/27

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Progettazione e acquisizione dei materiali e componenti per le operazioni di manutenzione e funzionamento di MZS e Concordia nel corso della Spedizione	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
2.2 - Progettazione di opere, ampliamenti e migliorie delle Stazioni MZS e Concordia da attuare nel corso della Spedizione	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
2.3 - Pianificazione della movimentazione di materiali, mezzi e attrezzature per la Spedizione	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
2.4 - Selezione e formazione per la sicurezza operativa del personale tecnico chiamato a partecipare alla Spedizione	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Obiettivo Annuale UTA-ING.OA.03 – Realizzare il Piano di Intervento infrastrutturale (PII) straordinario per le Stazioni italiane in Antartide in ottemperanza al Decreto ministeriale n. 459 del 10/5/2023

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Stesura della documentazione tecnica, relativa alla programmazione preliminare dell'esecuzione degli interventi, allegata alla Convenzione fra CNR e ENEA del 29/7/2024	Archivio UTA	%	100	Valore 2025	100	100
3.2 -Predisposizione della documentazione tecnica di gara per la realizzazione dei progetti del PII	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Servizio UTA-LOG

Obiettivo Annuale UTA-LOG.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all'attuazione della Spedizione estiva e invernale in Antartide in riferimento all'AEA 2025/26 e 2026/27

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1- Gestione dei contratti per i mezzi di trasporto aereo per i collegamenti intercontinentali, continentali e dei campi remoti nell'ambito della gestione delle operazioni a supporto della ricerca presso le Stazioni MZS e Concordia per l'attuazione dell'AEA di riferimento (numero voli effettuati/numero voli previsti)	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	%	100	Valore 2025	100	100
1.2 - Approvvigionamento materiali campi remoti e abbigliamento tecnico per la Spedizione secondo le necessità e gli impegni di spesa pianificati	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
1.3 - Attuazione e gestione degli accordi di scambio logistico con altri Programmi antartici	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Obiettivo Annuale UTA-LOG.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all’organizzazione della Spedizione estiva e invernale in Antartide in riferimento all’AEA 2025/26 e 2026/27

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Pianificazione ed organizzazione dei collegamenti aerei, intercontinentali e intra-antartici, e di trasporto navale per l’attuazione dell’AEA di riferimento	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
2.2 - Pianificazione acquisti materiali campi remoti e abbigliamento tecnico per la Spedizione	Sistema di gestione della contabilità e del Bilancio ENEA (Sistema EUSIS)	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
2.3 - Organizzazione ed esecuzione dei corsi di addestramento per i neofiti candidati alla Spedizione estiva e a quella invernale a Concordia	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
2.4 - Pianificazione e definizione degli accordi di scambio logistico con altri Programmi antartici	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Obiettivo Annuale UTA-LOG.OA.03 – Realizzare il Piano di Intervento infrastrutturale (PII) straordinario per le Stazioni italiane in Antartide in ottemperanza al Decreto ministeriale n. 459 del 10/5/2023

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 -Predisposizione della documentazione tecnica di gara per la realizzazione dei progetti del PII	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Servizio UTA-IAP

Obiettivo Annuale UTA-IAP.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all’attuazione della Spedizione estiva e invernale in Antartide in riferimento all’AEA 2025/26 e 2026/27

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
1.1 - Controllo chimico-ambientale nelle Stazioni antartiche del PNRA in attuazione dell’AEA di riferimento (analisi effettuate/analisi previste)	Archivio UTA	%	100	Valore 2025	100	100
1.2 - Gestione dei laboratori presso le basi PNRA e rilascio dei permessi in aree protette in attuazione dell’AEA di riferimento	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
1.3 -Predisposizione della reportistica tecnico-logistica di Spedizione	https://www.enea.it/it/seguici/pubblicazioni/edizioni-enea	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
1.4 - Organizzazione e gestione di seminari sulle attività logistico-scientifiche PNRA presso scuole primarie e secondarie con video-collegamenti in diretta dalle stazioni antartiche (seminari effettuati/seminari pianificati in base alle richieste pervenute dagli Istituti Scolastici)	Internet - Sito ENEA UTA (http://www.uta.enea.it) - AUSDA "ADOTTA UNA SCUOLA IN ANTARTIDE" https://www.italiantartide.it/scuola	%	98	Dato 2025	100	100

Obiettivo Annuale UTA-IAP.OA.02 - Partecipazione ad attività internazionali

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
2.1 - Partecipazione agli organismi internazionali in ambito del Trattato Antartico con la presentazione di working paper in ATCM (numero di working paper presentati/numero di working paper richiesti) anche da remoto	https://www.ats.aq	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI
2.2 - Supporto al Comitato di gestione dell'accordo italo-francese sulla gestione della base Concordia partecipando al Comitato operativo (COC)	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Obiettivo Annuale UTA-IAP.OA.03 – Realizzare il Piano di Intervento infrastrutturale (PII) straordinario per le Stazioni italiane in Antartide in ottemperanza al Decreto ministeriale n. 459 del 10/5/2023

Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
			Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
3.1 - Predisposizione della documentazione tecnica di gara per la realizzazione dei progetti del PII	Archivio UTA	SI/NO	SI	Dato 2025	SI	SI

Obiettivi Individuali del Responsabile UTA

Obiettivo Individuale	Peso	Indicatore	Fonte dei dati	Unità di misura	Baseline		Target	
					Valore	Descrizione della baseline	AL 30/6/2026	AL 31/12/2026
OI.UTA.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	50	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT".	PTPCT e Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA	%	100	Valore 2025	100	100
OI.UTA.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	50	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni" (Nota 1). La percentuale di donne sul totale dei dipendenti all'interno della Struttura UTA è pari al 49%.	Atti ufficiali di designazione	%	50	Valore 2025	50	50

Nota 1 -Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Responsabile può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in strutture quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.