



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE



Delibera n. 16/2020/CA

**PIANO DELLA PERFORMANCE ENEA
2020-2022**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nella 48a riunione del 4 marzo 2020, all'unanimità,

- **Visto** l'art. 37 della legge 23 luglio 2009, n. 99, come novellato dalla legge 28 dicembre 2015, n. 221, che istituisce, sotto la vigilanza del Ministero dello Sviluppo Economico, l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA);
- **Visto** il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico di concerto con il Ministro dell'Ambiente e della tutela del Territorio e del Mare del 23 marzo 2016, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia ENEA composto dal prof. Federico Testa, in qualità di Presidente, dal sig. Mauro Libè e dal prof. Alessandro Lanza, in qualità di Consiglieri;
- **Visto** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218 recante la "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- **Visto** lo Statuto dell'ENEA approvato con Delibera n. 5/2017/CA e successive modifiche intervenute con Delibera n. 30/2019/CA pubblicato sui siti istituzionali del Ministero dello sviluppo economico e dell'Agenzia;
- **Premesso** che l'ENEA è un Ente di diritto pubblico finalizzato alla ricerca e all'innovazione tecnologica, nonché alla prestazione di servizi avanzati alle imprese, alla pubblica amministrazione e ai cittadini nei settori dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo economico sostenibile;
- **Visti** il d.lgs. n. 150/2009 del 27 ottobre 2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – come novellato dal d.lgs. 74/2017 - e l'articolo 3, comma 1, del dPR n. 105 del 2016, che attribuiscono al Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance, avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione Tecnica per la Performance (CTP) di cui all'articolo 4 del citato dPR;
- **Viste** le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1, giugno 2017 (*Linee guida per il Piano della performance – Ministeri*), n. 4, novembre 2019 (*Linee guida sulla valutazione*

partecipativa nelle amministrazioni pubbliche) e n. 5, dicembre 2019 (*Linee guida per la misurazione e valutazione della performance*);

- **Visto** il *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* approvato con Delibera n. 16/2019/CA del 13 marzo 2019;
- **Visto** il *Piano Triennale di Attività 2020-2022*, approvato con Delibera n. 79/2019/CA del 29 ottobre 2019;
- **Visto** il *Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020*, approvato con Delibera n. 78/2019/CA del 29 ottobre 2019;
- **Visto** il *Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022*, approvato con Delibera n. 6/2020/CA del 29 gennaio 2020;
- **Vista** la proposta di *Piano della Performance ENEA 2020-2022* (Allegato);
- **Visto** il Doc. ENEA (2020) 19/CA;
- **Considerato** che l'approvazione del *Piano della Performance ENEA 2020-2022* si rende necessaria affinché l'ENEA adempia a quanto prescritto dalla normativa vigente in materia integrando pertanto l'interesse pubblico alla relativa azione;

DELIBERA

- di adottare l'allegato *Piano della Performance ENEA 2020-2022*, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera (Allegato).

Il documento sarà pubblicato sul sito Istituzionale ENEA, nella pagina: Amministrazione Trasparente / Performance / Piano della Performance.

Il Presidente

Il Segretario

Allegato alla Delibera n. 16/2020/CA



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Piano della performance 2020-2022

Febbraio 2020

Sommario

Presentazione.....	3
Introduzione.....	4
1. L'Agenzia ENEA.....	6
1.1 La missione istituzionale.....	6
1.2 Organi di governo e quadro regolamentare interno.....	7
1.3 La struttura organizzativa.....	8
1.4 Le sedi ENEA.....	9
2. Il contesto in cui opera l'ENEA.....	11
2.1 Lo scenario di riferimento dei programmi ENEA.....	11
2.2 Le risorse umane attuali.....	14
2.3 Il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022.....	16
2.4 Il quadro economico-finanziario del triennio.....	16
3. La pianificazione 2020-2022.....	22
3.1 Gli Obiettivi generali di Ente.....	22
3.2 Gli Obiettivi specifici triennali.....	24
3.3 Gli Obiettivi annuali.....	30
3.4 Gli Obiettivi individuali.....	42
Appendice 1 - Strutture di primo livello.....	43

Indice figure

Figura 1 - Struttura organizzativa ENEA.....	9
Figura 2 - Dislocazione territoriale delle sedi ENEA.....	10
Figura 3 - Dipendenti ENEA al 30.9.2019: ripartizione per tipologia di struttura organizzativa e genere.....	14
Figura 4 - Dipendenti ENEA al 30.9.2019: ripartizione per gruppi di titolo di studio.....	15
Figura 5 - Articolazione delle entrate per principali finanziatori. Anno 2020 (k€).....	18
Figura 6 - Articolazione delle spese per principali destinazioni. Anno 2020 (k€).....	20
Figura 7 - Entrate e spese per le strutture tecniche che contribuiscono maggiormente all'acquisizione di risorse finanziarie. Anno 2020 (€).....	21
Figura 8 - Schema dell'albero della performance.....	22
Figura 9 - Albero della Performance ENEA (primo livello).....	23
Figura 10 - Declinazione dell'Obiettivo Generale 1 negli Obiettivi Specifici triennali.....	26
Figura 11 - Declinazione dell'Obiettivo Generale 2 negli Obiettivi Specifici triennali.....	27
Figura 12 - Declinazione dell'Obiettivo Generale 3 negli Obiettivi Specifici triennali.....	28
Figura 13 - Declinazione dell'Obiettivo Generale 4 negli Obiettivi Specifici triennali.....	28
Figura 14 - Declinazione dell'Obiettivo Generale 5 negli Obiettivi Specifici triennali.....	29
Figura 15 - Obiettivi annuali 2020. Albero della Performance di terzo livello.....	31

Indice tabelle

Tabella 1 - Dipendenti ENEA al 30.9.2019: ripartizione per profilo e genere.....	15
Tabella 2 - Quadro di confronto fra Entrate e Spese. Triennio 2020-2022 (€).....	17
Tabella 3 - Entrate e spese per le strutture tecniche che contribuiscono maggiormente all'acquisizione di risorse finanziarie. Anno 2020 (€).....	21

Allegato 1 – Obiettivi specifici triennali

Allegato 2 – Obiettivi annuali

Allegato 3 – Obiettivi individuali

Presentazione

Il triennio 2020-2022 sarà denso di nuove e rilevanti sfide per l'ENEA.

È di assoluta rilevanza per l'Agenzia il "Green Deal" europeo, ovvero la nuova strategia di crescita che la Commissione UE presieduta da Ursula Gertrud von der Leyen ha posto al centro del suo programma.

Tale strategia è mirata a trasformare l'UE in una società che nel 2050 non genererà emissioni nette di gas a effetto serra e in cui la crescita economica sarà dissociata dall'uso delle risorse.

Essa include tra l'altro un impegno prioritario sull'efficienza energetica, anche attraverso un'"ondata di ristrutturazioni" di edifici pubblici e privati, lo sviluppo di un settore dell'energia basato in larga misura su fonti rinnovabili, un nuovo Piano d'azione per l'economia circolare e una nuova e più ambiziosa iniziativa in materia di adattamento ai cambiamenti climatici.

Per realizzare gli obiettivi del Green Deal la Commissione considera essenziali nuove tecnologie, soluzioni sostenibili e innovazione radicale; per questo ritiene necessario utilizzare l'intera gamma degli strumenti disponibili per sostenere gli sforzi necessari in termini di ricerca e innovazione. Anche Start-up e PMI ad alto potenziale potranno contare su fondi, investimenti azionari e servizi di accelerazione d'impresa per l'innovazione per metterle nelle condizioni di perseguire innovazioni nell'interesse del Green Deal.

Si tratta con tutta evidenza di temi che vedono l'ENEA già fortemente impegnata in base al mandato istituzionale conferitole e sui quali occorre quindi intraprendere un ambizioso percorso di rafforzamento delle attività.

Tali temi non esauriscono l'ambito delle attività dell'Agenzia, che includono anche importanti iniziative fra le quali il Programma Antartide e la creazione di un grande polo scientifico-tecnologico nel Centro Ricerche di Frascati per la realizzazione della macchina DTT (Divertor Tokamak Test), uno dei progetti europei più ambiziosi nel campo della fusione nucleare.

Attraverso questo Piano si è inteso quindi individuare Obiettivi generali di Ente di medio-lungo periodo volti a potenziare le attività di ricerca applicata nei settori di competenza dell'Agenzia, consolidare la conduzione di grandi programmi ad alto contenuto tecnologico, strumentale o logistico, ampliare l'offerta di trasferimento tecnologico, incrementare le attività di promozione, divulgazione e valorizzazione dei risultati della ricerca, con il fine di fornire un contributo di rilievo alla crescita economica, sociale e culturale del Paese.

Per conseguire tali obiettivi l'ENEA intende intervenire anche sul fronte dell'organizzazione interna, con il fine di mantenere l'Agenzia lungo un percorso di incremento quantitativo e qualitativo delle proprie attività, sostenuto anche da una attenzione crescente all'efficienza amministrativa in termini di qualità, tempestività e riduzione della spesa.

Il Piano della performance ENEA 2020-2022 mostra un Ente in buona salute, determinato a raggiungere i nuovi e sfidanti obiettivi con il decisivo contributo delle straordinarie competenze delle donne e degli uomini che oggi ne fanno parte e dei giovani che a loro si affiancheranno nei prossimi anni.

Federico Testa
Presidente ENEA

Introduzione

L'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche redigano annualmente il *Piano della performance*, un documento programmatico triennale che individua gli obiettivi delle strutture organizzative e dei loro responsabili, definendo per ciascuno di essi gli indicatori da considerare per la misurazione e la valutazione della performance e i target da raggiungere. Sulla base di obiettivi, indicatori e target sarà effettuata la valutazione della performance delle singole strutture e dell'amministrazione nel suo complesso (*performance organizzativa*), nonché la valutazione dei responsabili (*performance individuale*).

Nell'ottica di una strategia integrata delle attività di programmazione, il *Piano della performance* è predisposto con tempi, modalità e contenuti che lo rendono complementare e coerente con il *Piano Triennale di Attività* (PTA), il principale documento di carattere strategico cui la Legge affida la pianificazione delle attività e la determinazione del fabbisogno del personale, il *Piano degli indicatori e dei risultati attesi* di cui al Bilancio di previsione, nella considerazione che i dati di bilancio siano una fonte di informazione oggettiva e incontrovertibile per la valutazione della performance, il *Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza* (PTPCT) e le politiche di pari opportunità e di benessere organizzativo.

Per il triennio 2020-2022, l'integrazione tra *Piano Triennale di Attività* e *Piano della Performance* è stata effettuata con particolare attenzione. Entrambi i documenti sono stati predisposti con l'intento di fornire al cittadino e a tutti i portatori di interesse ENEA una rappresentazione chiara di come l'Agenzia sia organizzata e in quali ambiti e su quali attività – declinati in obiettivi da perseguire – intenda operare nel triennio di riferimento. In entrambi, a partire dal Mandato Istituzionale, è stato consolidato e perfezionato il "Quadro" degli obiettivi dell'Agenzia, su vari livelli di importanza strategica e scala temporale.

I cinque Obiettivi Generali di Ente – che riguardano il medio-lungo periodo – caratterizzano le principali aree strategiche nell'ambito delle quali opera l'ENEA e le rispettive finalità in un'ottica di "Paese".

All'interno degli Obiettivi Generali di Ente sono collocati:

- gli Obiettivi Specifici del triennio 2020-2022
- gli Obiettivi Annuali (per il 2020)

delle Strutture Organizzative dell'Agenzia, in un quadro organico e coerente.

Nel PTA e, in particolare, nell'Allegato 1 al PTA, tutti gli Obiettivi delle Strutture tecnico-scientifiche sono descritti in maniera approfondita, mettendo in evidenza – ove possibile – anche i portatori di interesse e le possibili ricadute. Si rimanda, pertanto, a tale documento per gli approfondimenti a carattere tecnico-scientifico.

Il Piano della Performance 2020-2022 dell'ENEA è stato redatto secondo le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1, giugno 2017 (*Linee guida per il Piano della performance – Ministeri*), n. 4, novembre 2019 (*Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche*) e n. 5, dicembre 2019 (*Linee guida per la misurazione e valutazione della performance*) e sulla base delle indicazioni metodologiche presenti nel *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance* dell'Agenzia, approvato con Delibera n. 16/2019/CA del 13 marzo 2019.

La struttura del Piano è simile a quella del Piano precedente, ma con un ulteriore impegno a perfezionare la definizione degli obiettivi, degli indicatori e dei target, anche tenendo conto dei dati preliminari di consuntivo relativi al 2019.

Una delle novità nel *Piano 2020-2022* è l'introduzione di Obiettivi individuali per i Direttori/Responsabili delle Strutture di primo livello, riguardanti le tematiche della prevenzione della corruzione, della parità di genere, dell'individuazione e del coinvolgimento degli stakeholder nella valutazione delle strutture.

Il Piano consta di tre capitoli.

Il primo contiene una presentazione sintetica dell'Agenzia, con una descrizione della missione istituzionale, degli Organi di governo e del quadro regolamentare interno, nonché della struttura organizzativa.

Il secondo illustra il contesto in cui opera l'ENEA e, in particolare: lo scenario di riferimento dei programmi ENEA; le risorse umane attuali e il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 definito nel PTA; il quadro economico-finanziario del triennio desunto dal Bilancio di previsione.

Il terzo capitolo si concentra sulla pianificazione triennale, attraverso l'illustrazione degli Obiettivi generali di Ente, degli Obiettivi del triennio e della prima annualità, nonché degli Obiettivi individuali annuali assegnati ai Direttori e ai Responsabili di primo livello.

Le schede che descrivono gli obiettivi specifici del triennio e gli obiettivi annuali di tutte le Strutture ENEA di primo e secondo livello, nonché gli Obiettivi individuali annuali assegnati ai Direttori e ai Responsabili di primo livello sono contenute nei tre allegati che completano il Piano.

1. L'Agenzia ENEA

1.1 La missione istituzionale

L'ENEA è l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile, ente di diritto pubblico finalizzato alla ricerca, all'innovazione tecnologica e alla prestazione di servizi avanzati alle imprese, alla pubblica amministrazione e ai cittadini nei settori dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo economico sostenibile.

L'ENEA è tra gli enti pubblici di ricerca di cui al d.lgs. n. 218/2016¹. È vigilato dal Ministero dello Sviluppo economico, ha personalità giuridica di diritto pubblico e gode di autonomia scientifica, statutaria, regolamentare, finanziaria, organizzativa, patrimoniale e contabile per lo svolgimento delle funzioni istituzionali assegnate dall'art. 37 della legge n. 99/2009² come modificato dall'art. 4 della legge n. 221/2015³.

L'Agenzia eredita risorse, competenze e la tradizione di ricerca e sviluppo dell'Ente per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile che, nato nel 1952 come Comitato Nazionale per le Ricerche Nucleari (CNRN) e diventato successivamente Comitato Nazionale per l'Energia Nucleare (CNEN) e poi ENEA, ha adattato nel tempo la propria missione alla politica energetica e alle frontiere dell'innovazione tecnologica e del mercato.

I settori di specializzazione dell'ENEA sono le tecnologie energetiche (fonti rinnovabili, accumuli, reti intelligenti), la fusione e la sicurezza nucleare, l'efficienza energetica, le tecnologie per il patrimonio culturale, la protezione sismica, la sicurezza alimentare, l'inquinamento, le scienze della vita, le materie prime strategiche, il cambiamento climatico. L'ENEA sostiene inoltre il sistema produttivo e le autorità pubbliche (Ministero dell'ambiente e Ministero dello sviluppo economico in particolare) nella transizione verso l'economia circolare e l'efficienza delle risorse.

L'Agenzia ha ruoli di presidio istituzionale in settori che coprono spazi di ricerca interdisciplinari e di grande rilievo, affidati da provvedimenti legislativi.

Il d.lgs. n. 115/2008⁴ assegna all'ENEA le funzioni di *Agenzia Nazionale per l'Efficienza energetica*, riferimento nazionale nei confronti della pubblica amministrazione, cittadini, imprese e territorio, che rende disponibili metodologie e soluzioni innovative e attività di supporto tecnico-scientifico per l'uso efficiente dell'energia, la riduzione dei consumi energetici e l'ottimizzazione dei processi.

All'interno dell'ENEA opera l'*Istituto Nazionale di Metrologia delle Radiazioni Ionizzanti* (INMRI-ENEA) per la ricerca sui metodi di base e sui mezzi di misura delle radiazioni ionizzanti, con particolare riferimento alle necessità di radioterapia, radiodiagnostica e radioprotezione. Ai sensi

¹ D.lgs. 25 novembre 2016, n. 218: "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della L. 7 agosto 2015, n. 124".

² L. 23 luglio 2009, n. 99: "Disposizioni per lo sviluppo e l'internazionalizzazione delle imprese, nonché in materia di energia".

³ L. 23 luglio 2009, n. 99: "Disposizioni per lo sviluppo e l'internazionalizzazione delle imprese, nonché in materia di energia", art. 37 – Istituzione dell'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile – ENEA, sostituito dall'art. 4 L. 28 dicembre 2015, n. 221: "Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell'uso eccessivo di risorse naturali".

⁴ D.lgs. 30 maggio 2008, n. 115: "Attuazione della direttiva 2006/32/CE relativa all'efficienza degli usi finali dell'energia e i servizi energetici e abrogazione della direttiva 93/76/CEE", c.m. e i. dal d.lgs. n. 52/2010".

della Legge 273/1991⁵ l'INMRI assicura la funzione di Istituto Metrologico Primario nazionale tramite la realizzazione dei campioni nazionali e la disseminazione, mediante tarature, delle unità di misura nel settore delle radiazioni ionizzanti.

Il decreto interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010⁶, con la ridefinizione del sistema di gestione del Programma Nazionale di Ricerche in Antartide (PNRA), affida all'ENEA il compito dell'attuazione delle spedizioni in Antartide, nonché le azioni tecniche; questo ruolo era stato già ricoperto dall'Ente dal 1985⁷, data di inizio del PNRA, fino al 2003.

Il d.lgs. n. 52/2007⁸ affida all'ENEA il ruolo di gestore del *Servizio Integrato per la gestione delle sorgenti dismesse e dei rifiuti radioattivi di origine non elettronucleare*, che garantisce tutte le fasi del ciclo di gestione delle sorgenti non più utilizzate, anche "orfane", rinvenute sul territorio.

1.2 Organi di governo e quadro regolamentare interno

L'art. 4 della legge n. 221/2015 ha sancito l'uscita da un lungo periodo di commissariamento.

Gli Organi dell'Agenzia sono il Presidente, il Consiglio di amministrazione e il Collegio dei revisori dei conti. Il Consiglio Tecnico-Scientifico è un organismo con funzioni propositive e consultive sulle attività di ricerca dell'ENEA ed esprime parere, tra l'altro, sul PTA.

Nel 2016, con la nomina del Consiglio di Amministrazione, è stata restituita piena operatività all'Agenzia ed è iniziata la definizione del quadro regolamentare, con lo Statuto e i Regolamenti del Personale e di Amministrazione, finanza e contabilità.

Con decreto interministeriale sono state poi definite le risorse umane, finanziarie e strumentali.

Lo Statuto, approvato nel 2017 e modificato nel 2019, disciplina l'ordinamento giuridico dell'ENEA, individua le finalità istituzionali e le attività, definisce le funzioni degli organi, la vigilanza e il controllo, i principi di organizzazione, gli strumenti, nonché le risorse finanziarie e di personale per il perseguimento delle finalità istituzionali.

In base al nuovo quadro ordinamentale, la programmazione delle attività è contenuta nel Piano Triennale di Attività (PTA), aggiornato annualmente, con il quale è determinato anche il fabbisogno di personale. Il PTA è adottato in conformità all'atto di indirizzo del Ministro dello Sviluppo economico del 14 settembre 2017.

Al personale ENEA si applica il contratto collettivo di lavoro degli enti pubblici di ricerca, sottoscritto nel 2018 per il triennio 2016-2018 per il personale non dirigente.

⁵ L. 11 agosto 1991 n. 273: "Istituzione del sistema nazionale di taratura".

⁶ Decreto Interministeriale MIUR-MiSE del 30 settembre 2010.

⁷ L. 10 giugno 1985, n. 284: "Programma nazionale di ricerche in Antartide".

⁸ D.lgs. 6 febbraio 2007, n. 52: "Attuazione della direttiva 2003/122/CE Euratom sul controllo delle sorgenti radioattive sigillate ad alta attività e delle sorgenti orfane".

1.3 La struttura organizzativa

Come stabilito nel Regolamento di organizzazione ENEA, approvato dal Consiglio di Amministrazione il 14 gennaio 2020 con Delibera n. 2/2020/CA e inviato al Ministero dello Sviluppo economico per l'approvazione, la struttura organizzativa di primo livello dell'ENEA si articola in:

- a) Dipartimenti, di natura dirigenziale di secondo livello
- b) Direzioni tecniche, di natura dirigenziale di secondo livello
- c) Direzioni amministrativo-gestionali, di natura dirigenziale di secondo livello
- d) Strutture amministrative dirigenziali di secondo livello
- e) Strutture tecniche non dirigenziali
- f) Strutture amministrative non dirigenziali.

Ai Dipartimenti, che si articolano fino a tre livelli organizzativi, sono attribuite funzioni e attività a carattere tecnico-scientifico coincidenti con le linee programmatiche prioritarie dell'ENEA.

Le Direzioni tecniche hanno il compito di promuovere le conoscenze scientifiche e tecnologiche dell'ENEA con l'obiettivo di cogliere e sostenere le iniziative di finanziamento. Si possono articolare fino a tre livelli organizzativi.

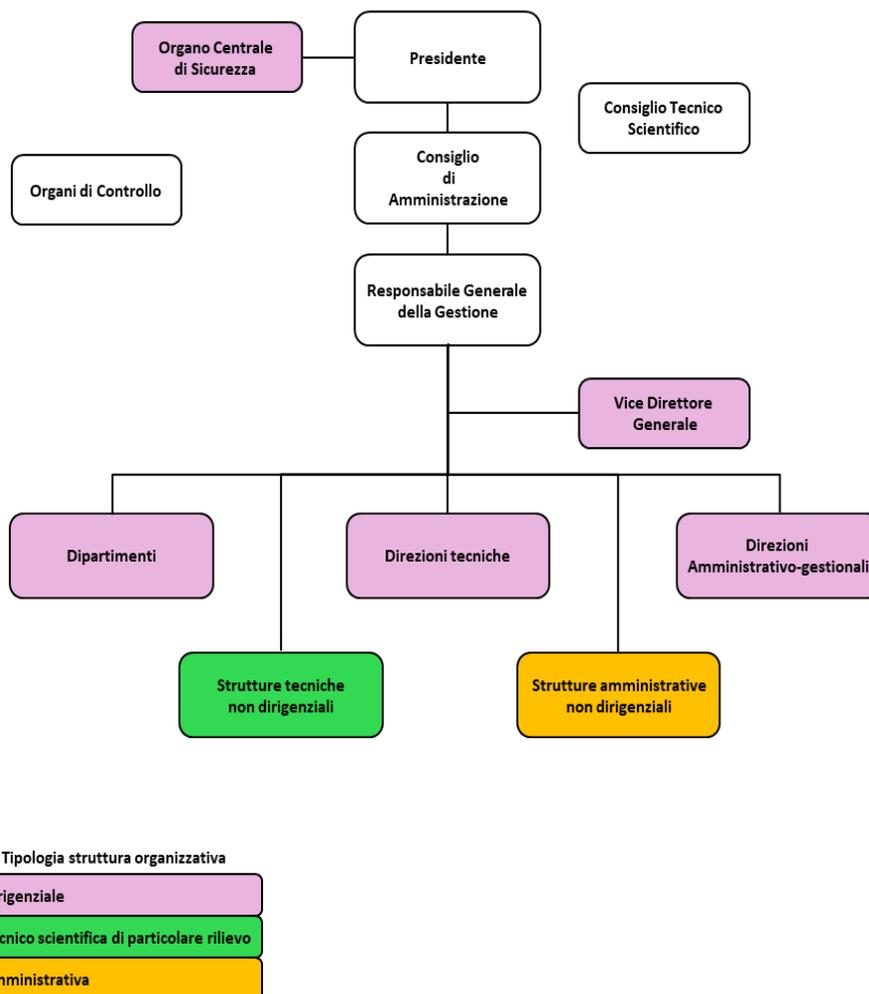
Le Direzioni amministrativo-gestionali svolgono funzioni e attività di interesse generale comuni all'organizzazione dell'Agenzia, assicurando elevati livelli di competenza e di efficienza, efficacia ed economicità. Si articolano fino a due livelli organizzativi.

Le Strutture amministrative dirigenziali si possono articolare fino a due livelli organizzativi e sono finalizzate alla gestione coordinata di processi e allo svolgimento di specifici compiti e funzioni previsti dalla normativa vigente.

Per quanto riguarda le strutture organizzative di primo livello non dirigenziali, quelle tecniche sono preposte all'attuazione di specifiche missioni, mentre quelle amministrative assicurano il supporto agli organi dell'Agenzia e la promozione e diffusione delle conoscenze scientifiche e tecnologiche. Entrambe le tipologie di strutture si possono articolare in unità settoriali di terzo livello organizzativo.

Nella figura 1 è riportata una rappresentazione schematica della struttura organizzativa ENEA; l'elenco completo delle Strutture di primo livello appartenenti alle varie categorie è riportato nell'Appendice 1.

Figura 1 - Struttura organizzativa ENEA



1.4 Le sedi ENEA

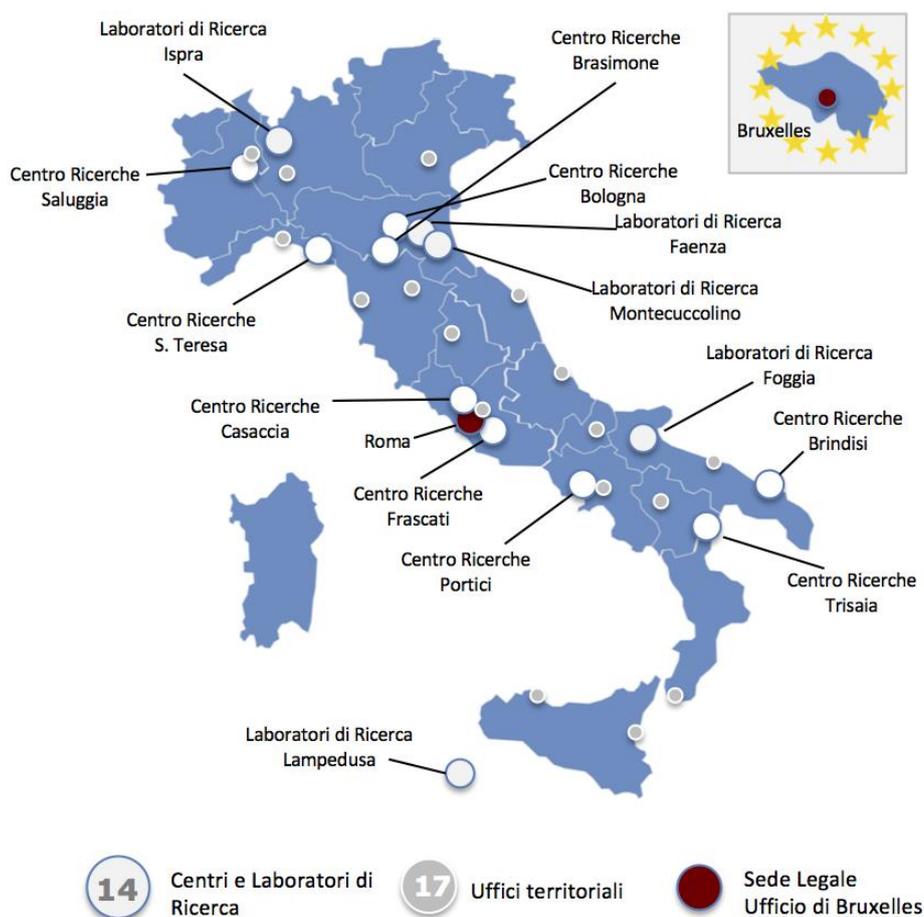
L'ENEA svolge le sue attività nei nove Centri e nei cinque Laboratori di Ricerca dislocati su tutto il territorio nazionale, cui si aggiungono la sede legale di Roma, una rete di Uffici territoriali e l'Ufficio di Bruxelles (Figura 2).

I Centri di Ricerca rappresentano il luogo in cui vengono svolte le attività di ricerca scientifica e sviluppo tecnologico dell'Agenzia, ma anche quello in cui l'ENEA agisce come punto di riferimento per il territorio, promuovendo le collaborazioni con il mondo scientifico, il tessuto produttivo e le istituzioni locali. Al loro interno operano competenze scientifiche e tecnologiche ad ampio spettro in tutti i settori di competenza dell'Agenzia.

Ai Centri si affiancano cinque Laboratori di Ricerca, all'interno dei quali competenze altamente specialistiche svolgono attività di ricerca scientifica e sviluppo tecnologico focalizzate su uno specifico tema (Sviluppo materiali, Radioprotezione, Tecnologie Energetiche, Osservazione dati climatici).

Le avanzate infrastrutture impiantistiche e strumentali dislocate presso i Centri e Laboratori di Ricerca dell'ENEA, oltre ad operare nell'ambito dei programmi dell'Agenzia, sono a disposizione del mondo scientifico e imprenditoriale del Paese.

Figura 2 - Dislocazione territoriale delle sedi ENEA



L'ENEA dispone inoltre di 17 Uffici territoriali - distribuiti in 15 Regioni - che forniscono consulenza e supporto tecnico-scientifico in materia energetica a Regioni, Enti Locali e sistema produttivo per assicurare la più ampia applicazione della legislazione energetica sul territorio nazionale. La rete di Uffici ENEA svolge un'importante azione di raccordo tra i decisori del settore pubblico e privato, per favorire l'adozione di criteri di sostenibilità energetico-ambientale nei processi di sviluppo locale. Inoltre, essendo vicini ai problemi e ai primari attori locali, gli Uffici territoriali hanno anche il compito di intercettare la domanda proveniente dal territorio e di connetterla con le attività programmatiche e le competenze scientifiche presenti in ENEA, fornendo un sostanziale contributo per calibrare gli interventi e garantire il necessario coordinamento delle azioni a livello locale.

Attraverso un Liaison Office a Bruxelles, l'ENEA cura i rapporti diretti con le istituzioni comunitarie.

Nel triennio 2020-2022 è prevista una razionalizzazione delle sedi esistenti e l'attivazione di ulteriori sedi: un Ufficio territoriale a Torino e due laboratori esterni di Ricerca, a Bergamo (Kilometro Rosso) e a Brescia (Università).

2. Il contesto in cui opera l'ENEA

2.1 Lo scenario di riferimento dei programmi ENEA

Decarbonizzazione dell'economia, sostenibilità della produzione energetica, gestione ed uso efficiente delle risorse e sicurezza dei territori sono temi molto sentiti e dibattuti a livello globale, che richiedono su scala nazionale un'efficace azione normativa e un forte impulso delle attività di ricerca e sviluppo.

La crescente attenzione verso questi temi, con il loro collegamento a quella che viene ormai ritenuta una vera e propria emergenza climatica e ambientale, ha prodotto nell'ambito dell'Unione europea il lancio dell'*European Green Deal*, un piano complessivo che si propone di attivare 1.000 miliardi di euro di investimenti verdi per i prossimi dieci anni, la cui dotazione è completata dai 100 miliardi del *Just Transition Fund*, finalizzati ad attenuare le conseguenze economiche e sociali della transizione all'economia verde.

Questo quadro di riferimento rappresenta un driver nella definizione dei programmi dell'ENEA, con un rafforzamento della ricerca e dell'innovazione negli ambiti di competenza.

Molti sono gli strumenti avviati nel contesto internazionale cui l'ENEA aderisce o partecipa con propri filoni di attività.

Di grande rilievo è l'iniziativa *Mission Innovation* adottata durante la Cop 21 di Parigi, per la quale il DL 34/2019 ha stanziato 40 M€ nel triennio 2019-2021, di cui una parte già allocata su un capitolo di spesa del MiSE per l'ENEA.

Nei primi mesi del 2019, in esito all'approvazione del *Clean Energy package* con la conferma dell'obiettivo di riduzione dei gas serra del 40% al 2030, era stato ratificato anche il Regolamento europeo sulla "*Governance dell'unione dell'energia e dell'azione per il clima*", in cui si stabiliva l'obbligo per gli Stati membri di produrre un *Piano nazionale integrato in materia di energia e clima* (PNIEC) per il periodo 2021-2030, con la definizione degli obiettivi nazionali sull'efficienza energetica, le fonti rinnovabili e la riduzione delle emissioni di CO₂, nonché in tema di sicurezza energetica, interconnessioni, mercato unico dell'energia e competitività, sviluppo e mobilità sostenibile, delineando per ciascuno di essi le misure da attuare. Il Piano dell'Italia, elaborato anche con il contributo dell'ENEA e attualmente all'attenzione della Commissione europea, troverà attuazione con decreti che saranno emanati nel corso del 2020 e costituirà uno dei motori delle attività dell'Agenzia.

Tra i provvedimenti del *Clean Energy package* sono inoltre di particolare rilievo la direttiva per l'efficienza energetica degli edifici, 2018/844/UE, che dovrà essere recepita dagli Stati membri entro il 10 marzo 2020 e la direttiva UE 2018/2002/UE sull'efficienza energetica che dovrà essere recepita dagli Stati membri entro il 25 giugno dello stesso anno.

Il primo posto tra i 25 paesi più industrializzati del mondo per le politiche di efficienza energetica conquistato dall'Italia insieme alla Germania⁹ valorizza gli sforzi del Paese in campo civile e industriale, e responsabilizza e rafforza ulteriormente l'azione dell'ENEA nel ruolo di Agenzia nazionale per l'Efficienza Energetica, con una spinta ulteriore rappresentata dall'incremento degli impegni economici da parte di numerose amministrazioni centrali e locali per l'efficientamento e la messa in sicurezza degli edifici della PA, che ha già prodotto nel periodo 2015-2019 la

⁹ 2018 *International Energy Efficiency Scorecard*. ACEEE, 2018.

presentazione a finanziamento MiSE di 137 progetti di riqualificazione di immobili, per circa 270 M€ di investimento.

Continua a svilupparsi l'azione della Commissione UE sull'economia circolare; dopo l'adozione nel dicembre 2015 del *Circular Economy Package*, nel marzo 2020, in attuazione del Green Deal¹⁰, la Commissione adotterà un nuovo "*Piano d'azione per l'economia circolare*" che comprenderà una politica per i "prodotti sostenibili", al fine di sostenere la progettazione circolare di tutti i prodotti sulla base di una metodologia e di principi comuni, dando priorità alla riduzione e al riutilizzo dei materiali prima del riciclaggio, promuovendo nuovi modelli di sviluppo e fissando requisiti atti a prevenire l'immissione sul mercato dell'UE di prodotti nocivi per l'ambiente.

Nell'ambito di queste tematiche, l'ENEA sviluppa e implementa tecnologie per la gestione integrata e la valorizzazione di rifiuti e scarti industriali, nonché approcci integrati per l'eco-innovazione, la gestione efficiente delle risorse, la decarbonizzazione e la chiusura dei cicli sul territorio, anche attraverso azioni di ricognizione e networking. L'Agenzia ha già in essere collaborazioni con il MATTM, a partire dal supporto fornito nello sviluppo di indicatori per la circolarità.

L'Agenzia partecipa con continuità ai bandi europei per la realizzazione di progetti di ricerca finanziati da programmi UE, fra i quali il principale nei settori dell'energia e dell'ambiente resta ancora *Horizon 2020*. In questo ambito, nel quadriennio 2014-2018 l'ENEA ha riportato un tasso medio di successo, rispetto alle proposte presentate, pari al 21%¹¹, maggiore di quello medio dei partecipanti italiani (12%) e di quelli UE (12,6%)¹². Al primo posto tra i temi di H2020 in cui l'Agenzia è presente e da cui deriva il maggior contributo, si colloca il programma *Energy* (19%), seguito da *Climate Action & Environment* (13%) ed *European Infrastructures* (8%); *Euratom fission and radioprotection* raggiungono insieme il 16% del totale. Significativa la partecipazione alle attività finanziate dallo European Institute of Technology (EIT) attraverso le Knowledge and Innovation Communities (KIC) *Climate* e *Raw Materials*; in particolare l'ENEA è uno dei core partner della KIC *Raw Materials* e il Centro Ricerche della Casaccia è co-location Centre per il Sud Europa.

Importanti ricadute sulle attività ENEA sono determinate dall'impegno dell'Unione Europea nel settore della fusione nucleare, in particolare attraverso: il Consorzio EUROfusion, cui è demandata l'esecuzione delle attività del programma *Fusione* di Euratom, nel quale l'ENEA rappresenta l'Italia, lo *European Joint Fusion Programme*, per il quale il Dipartimento FSN dell'ENEA svolge la funzione di Program Manager, e l'Agenzia Europea *Fusion for Energy* (F4E), in cui FSN funge da Liaison Officer, con l'obiettivo della gestione del programma di ricerca europeo e della realizzazione e sperimentazione del reattore internazionale ITER, cui l'ENEA partecipa con attività di R&S e la fornitura di componenti ad alto contenuto tecnologico. L'Agenzia, inoltre, coordina il programma nazionale sulla fusione, supporta le attività di *decommissioning* e contribuisce alla competitività delle imprese che operano nel settore nucleare. In particolare, l'Agenzia sarà in prima linea nella realizzazione del *Divertor Tokamak Test facility* (DTT), una delle infrastrutture inserite nella roadmap europea sulla fusione che accompagnerà ITER durante la sua fase operativa, e

¹⁰ Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo e al Consiglio dell'11 dicembre 2019.

¹¹ *Contratti ENEA con la Commissione Europea: dati riassuntivi 2018*. ENEA, luglio 2019.

¹² *H2020 in full swing, Key facts and figures 2014-2016*. European Commission, January 2018.

contribuirà in modo determinante alla progettazione e costruzione del reattore dimostrativo DEMO.

Continua - dal 1985 - l'impegno dell'ENEA all'interno del Programma Nazionale di Ricerche in Antartide, volto ad attuare le Spedizioni annuali relativamente alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, a valere sulle risorse finanziarie messe annualmente a disposizione a tale scopo dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

Alle priorità derivanti dalle politiche europee nei settori descritti, si sommano per il nostro Paese quelle connesse alle calamità naturali, correlate in particolare agli eventi estremi determinati dai cambiamenti climatici: significativo in questo ambito è l'impegno dell'ENEA sul fronte delle misure di mitigazione e adattamento, anche per ottemperare agli impegni internazionali assunti in termini di sostegno ai PVS grazie ad appositi accordi di programma con il MATTM, con importanti risorse già impegnate e significative prospettive di incremento. Una ulteriore iniziativa con il MATTM coinvolge l'Agenzia in attività relative all'indirizzo e valutazione delle politiche di riduzione delle emissioni nell'ambito della Direttiva "*National Emission Ceilings*".

Ai rischi legati alle attività antropiche vanno ad aggiungersi quelli naturali (terremoti, alluvioni, frane, eruzioni vulcaniche, incendi) che insieme contribuiscono a rendere estremamente fragile il nostro territorio. In questo ambito, l'ENEA è impegnata nello sviluppo e nell'applicazione di dispositivi e sistemi antisismici innovativi, raggiungendo e consolidando un ruolo preminente riconosciuto sia a livello nazionale che internazionale.

Continua l'attività della Ricerca di Sistema, finanziata attraverso le bollette dell'energia elettrica e gestita dal MiSE, che vede l'ENEA tra i principali soggetti attuatori. Il 9 agosto 2019 è stato approvato il Piano triennale 2019-2021 che assegna all'ENEA 66,7 M€ per i programmi di competenza.

Ulteriori opportunità sono connesse ai Fondi strutturali europei, sia in termini di supporto alle attività dell'Agenzia per la coesione territoriale, con cui l'ENEA ha stipulato un apposito accordo, sia in termini di partecipazione ai bandi relativi ai Programmi Operativi Nazionali e Regionali, che in misura crescente puntano alle tematiche energetiche e ambientali. Con finanziamenti PON infrastrutture sono state acquisite per il triennio 2019-2021 cospicue risorse per l'implementazione di stazioni gestite da ENEA appartenenti alla rete di misure europee ICOS e ACTRIS (Progetti ESFRI - *European Strategy Forum on Research Infrastructures*).

Per completare il quadro della domanda pubblica vanno infine citate le attività, già in corso e con buone prospettive di sviluppo, sia nell'ambito dei beni culturali che del trasporto sostenibile (rispettivamente con il MIBACT ed il MIT), nonché quelle con numerosi enti locali su temi che spaziano dal settore dei rifiuti a quello delle *smart cities*.

Con riferimento al settore privato, nonostante la crescente consapevolezza da parte delle imprese della valenza strategica dell'investimento in tecnologie, processi e prodotti "*green*", secondo i dati Istat sugli investimenti per la protezione dell'ambiente delle imprese industriali pubblicati a marzo 2019 le tipologie di spesa soffrono di un eccessivo sbilanciamento verso le attività "*end of pipe*"¹³, mostrando come ancora non si investa pienamente in tecnologie ambientali di processo per rimuovere l'inquinamento all'origine; nel complesso, inoltre, gli investimenti sono orientati prevalentemente ad implementare eco-innovazione generata in altri paesi piuttosto che a

¹³ Investimenti in attrezzature, installazioni o dispositivi per il controllo e l'abbattimento dell'inquinamento, che agiscono dopo che questo è stato generato.

sviluppare nuove tecnologie. In questo contesto, essendo di interesse strategico per il nostro Paese riuscire a conseguire un'adeguata capacità di eco-innovazione basata su una propria filiera industriale, l'ENEA ha posto in atto negli ultimi anni un'articolata strategia di sostegno all'innovazione volta a coinvolgere il sistema delle imprese nelle attività di ricerca e sviluppo. Tale strategia, che individua anche strumenti differenziati in funzione della dimensione delle imprese, ha già consentito di conseguire i primi importanti risultati.

2.2 Le risorse umane attuali

Il personale in servizio in ENEA alla data del 30 settembre 2019 è pari a 2.505 dipendenti a tempo indeterminato, 1 dipendente a tempo determinato e 32 assegnisti di ricerca.

Il personale è altamente specializzato con elevate competenze nel campo della ricerca applicata su tutte le tematiche riferibili all'energia e alla sostenibilità ambientale.

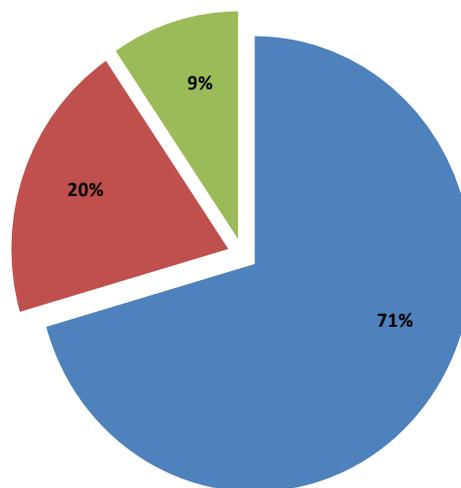
L'analisi della distribuzione del personale al 30 settembre 2019, effettuata per struttura organizzativa, profilo, genere e titolo di studio, ha evidenziato i risultati di seguito riportati.

Il personale per struttura organizzativa è concentrato per il 71% del totale nei Dipartimenti, il 20% nelle Direzioni e il 9% in altre strutture; il personale di genere femminile è il 35% di quello complessivo nei Dipartimenti, il 47% nelle Direzioni e il 52% nelle altre strutture (Figura 3).

La tabella 1 illustra la distribuzione del personale per profilo professionale e genere: il 32% del totale appartiene al profilo del ricercatore, di cui il 40% donne, mentre il 29%, di cui 37% donne, appartiene al profilo di collaboratore tecnico.

Figura 3 - Dipendenti ENEA al 30.9.2019: ripartizione per tipologia di struttura organizzativa e genere

LEGENDA	UNITA' ORGANIZZATIVE	UOMINI	DONNE	TOTALE
■	Dipartimenti	1.143	625	1.768
■	Direzioni	262	237	499
■	Altre strutture	114	125	239
	TOTALE	1.519	987	2.506



Totale dipendenti: 2.506

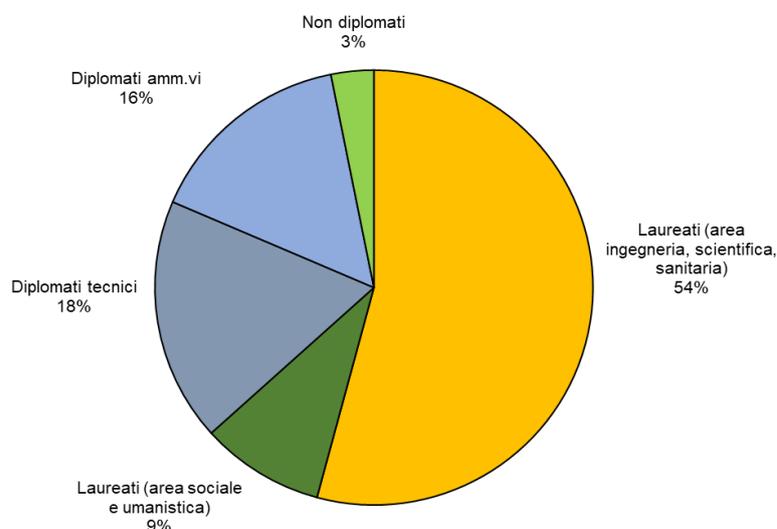
L'analisi della distribuzione per titoli di studio (riportata nella figura 4 in termini percentuali), evidenzia 1.587 laureati, dei quali: 1.358 in area ingegneria, scientifica, sanitaria e 229 in area sociale ed umanistica. Il personale diplomato ammonta complessivamente a 840 unità, di cui 454 diplomati tecnici e 386 amministrativi. Sono presenti anche 79 unità di personale non diplomato. L'analisi del titolo di studio rileva quindi la concentrazione del personale nelle figure tecnico-scientifiche.

Tabella 1 - Dipendenti ENEA al 30.9.2019: ripartizione per profilo e genere

PROFILO	UOMINI		DONNE		TOTALE
	N.	% su tot. U	N.	% su tot. D	
Dirigente ⁽¹⁾	8	0,53	1	0,10	9
Dirigente di ricerca	113	7,44	34	3,44	147
Primo Ricercatore	236	15,54	104	10,54	340
Ricercatore	481	31,67	321	32,52	802
Dirigente Tecnologo	11	0,72	10	1,01	21
Primo Tecnologo	28	1,84	25	2,53	53
Tecnologo	88	5,79	92	9,32	180
Tecnologo Enea	23	1,51	5	0,51	28
Funzionario di amm.ne	14	0,92	18	1,82	32
Collaboratore Tecnico	453	29,82	270	27,36	723
Collab. di amm.ne	22	1,45	70	7,09	92
Operatore Tecnico	27	1,78	14	1,42	41
Operatore Tecnico Enea	5	0,33	0	0,00	5
Operatore di amm.ne	8	0,53	14	1,42	22
Operatore di amm.ne Enea	2	0,13	9	0,91	11
TOTALE e %	1.519	60,61	987	39,39	2.506

(1) Di cui 7 titolari di incarichi dirigenziali (ex art. 19, c. 6 e c. 6 quater, d.lgs. n. 165/2001)

Figura 4 - Dipendenti ENEA al 30.9.2019: ripartizione per gruppi di titolo di studio



2.3 Il piano di fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022

Sulla base del budget disponibile e nel rispetto della normativa vigente, l'ENEA ha programmato per il triennio 2020-2022 un sostanziale turn over, con la previsione di assumere un contingente pari a 283 unità di nuovo personale a tempo indeterminato (5 dirigenti e 278 unità di personale non dirigente, di cui 217 laureati e 61 diplomati, per una spesa totale stimata in € 15.930.581), a fronte di 336 cessazioni pianificate, anche considerando le istanze di pensionamento pervenute per la cosiddetta "quota 100".

A tale contingente di assunzioni ordinarie andranno aggiunti, nel corso del 2020, anche i 64 c.d. sviluppi di carriera (quindi per ulteriori assunzioni nei profili relativi all'Area dei Ricercatori e dei Tecnologi, nei livelli apicali I e II) consentiti in deroga attraverso Bandi di selezione interna con riserva calcolata (ai sensi del comma 15, art. 22, d.lgs n. 75/2017) sui posti complessivamente pianificati nei Piani assunzionali per gli anni 2018, 2019 e 2020, per la medesima area professionale, al solo onere del differenziale di spesa.

L'Agenzia non ha ad oggi programmato di avvalersi di altri contratti di lavoro flessibile subordinati a tempo determinato, salvo che per necessità temporanee, limitate e urgenti, ovvero, per conseguire gli obiettivi strategici affidati dal governo, anche in campo internazionale e/o nell'ambito della normativa vigente e nei limiti dei vincoli di spesa. I nuovi contratti continueranno comunque ad essere avviati dando priorità, ove possibile, ai fini dell'economicità della spesa, allo scorrimento di graduatorie vigenti a tempo indeterminato (ai sensi di legge – anteriori al 1° gennaio 2019) e, solo accertata l'impossibilità ad applicare tale modalità, attraverso l'emissione di nuove procedure concorsuali a tempo determinato.

Data la natura scientifica dei compiti che è chiamata a svolgere, anche nel corso del prossimo triennio l'ENEA intende continuare ad avvalersi di assegni di ricerca, attivati su specifici progetti di ricerca con propria copertura finanziaria, conferiti in via prioritaria, ove possibile, mediante scorrimento di graduatorie vigenti, al fine dell'economicità della spesa e della razionalizzazione della relativa tempistica procedurale. Solo una volta accertata l'impossibilità di applicare tale meccanismo, si ricorrerà a una nuova selezione concorsuale.

2.4 Il quadro economico-finanziario del triennio

Le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione del Piano 2020-2022 provengono solo in parte dai trasferimenti correnti dello Stato tramite il Ministero vigilante, quale contributo ordinario (COS) senza vincoli di destinazione, mentre le rimanenti risorse sono conseguenti all'operato dell'Agenzia.

Lo si evince chiaramente dalla tabella 2 in cui è riportato il quadro di confronto tra entrate e uscite nel triennio di riferimento e nella figura 5 che illustra l'articolazione delle entrate previste nell'anno 2020 per tipologia di finanziamento.

Tabella 2 - Quadro di confronto fra Entrate e Spese. Triennio 2020-2022 (€)

	2020	2021	2022
ENTRATE			
• COS	141.455.853	141.455.853	141.455.853
• PA per progetti di Ricerca	128.915.409 ⁽¹⁾	102.539.624 ⁽²⁾	105.055.533 ⁽³⁾
• Consorzi/società partecipate/altre imprese	2.775.091	2.375.525	2.578.207
• UE e altri Enti internazionali	18.311.479	17.510.002	30.277.817 ⁽⁴⁾
• Compensi per attività commerciali	7.913.568	8.270.188	8.658.356
• Altro (rimborsi ecc.)	14.849.533	14.349.533	14.849.533
Totale	314.220.934	286.500.724	302.875.300
• Prestito BEI	64.335.872	132.000.000	53.664.128
TOTALE ENTRATE	378.556.806	418.500.724	356.539.428
USCITE			
• Spese personale	178.333.319	174.085.419	175.543.150
• Spese per attività tecnico-scientifiche al netto degli investimenti	44.925.628	43.917.061	45.099.281
• Spese per i servizi tecnologici dei Centri di ricerca ed altre spese generali	33.393.522	31.784.996	31.784.996
• Investimenti	147.242.069 ⁽⁵⁾	170.452.811 ⁽⁶⁾	102.841.723 ⁽⁷⁾
• Imposte, tasse, tributi, IVA, versamenti all'entrata del bilancio dello Stato	5.825.324	5.825.324	5.825.324
• Fondo di Riserva	2.500.000	2.500.000	2.500.000
TOTALE USCITE	412.219.861	428.565.611	363.594.474
DISAVANZO	- 33.663.056	- 10.064.887	- 7.055.046

(1) di cui euro 31.339.716 quali Fondi di rotazione a valere della legge 183/87; euro 35.000.000 quali contributi agli investimenti per il progetto DTT; euro 18.983.000 per la Ricerca di Sistema Elettrico.

(2) di cui euro 30.652.343 quali Fondi di rotazione a valere della legge 183/87; euro 10.000.000 quali contributi agli investimenti per il progetto DTT; euro 19.558.600 per la Ricerca di Sistema Elettrico.

(3) di cui euro 30.652.343 quali Fondi di rotazione a valere della legge 183/87; euro 10.000.000 quali contributi agli investimenti per il progetto DTT; euro 18.866.968 per la Ricerca di Sistema Elettrico.

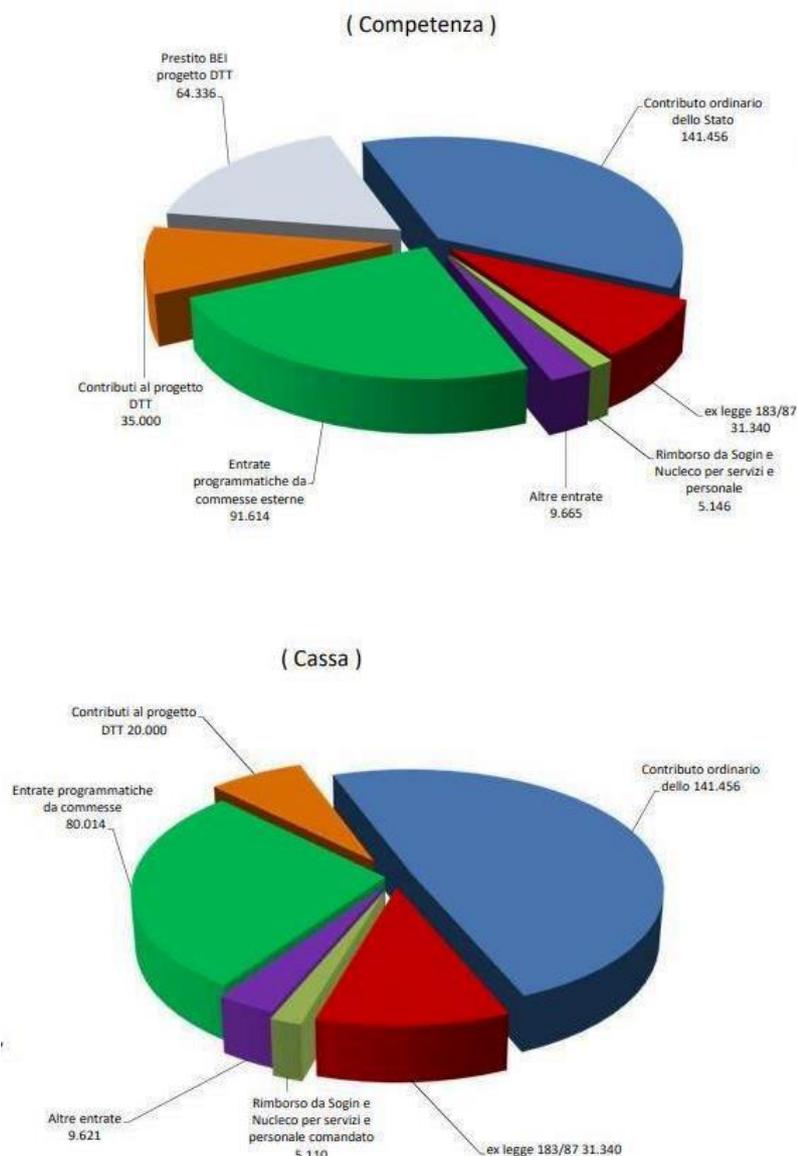
(4) di cui euro 10.000.000 entrate EuroFusion finalizzate al progetto DTT.

(5) di cui euro 109.500.000 quali investimenti finalizzati al progetto DTT.

(6) di cui euro 142.000.000 quali investimenti finalizzati al progetto DTT.

(7) di cui euro 73.664.128 quali investimenti finalizzati al progetto DTT.

Figura 5 - Articolazione delle entrate per principali finanziatori. Anno 2020 (k€)



Con riferimento alla tabella 2, i valori del COS coincidono con quelli previsti nel documento di Bilancio di previsione del Ministero dello sviluppo economico per gli anni finanziari 2020 e 2021; il valore dell'anno 2021 è stato esteso anche al 2022.

Le entrate provenienti dalla Pubblica amministrazione si riferiscono a risorse a destinazione vincolata conseguenti ad accordi conclusi con la stessa PA, centrale e locale, non aventi finalità commerciali, parte delle quali sono destinate alla realizzazione di progetti di ricerca e sviluppo nell'ambito di bandi di finanziamento concorsuali nazionali e regionali, emanati principalmente dai Ministeri e dalle Regioni. L'ENEA partecipa a queste iniziative anche con altri soggetti pubblici e privati e assume per molte iniziative il ruolo di soggetto coordinatore.

Rientrano in questa tipologia di entrate anche i finanziamenti di cui al Programma Nazionale di Ricerca in Antartide per l'attuazione delle spedizioni annuali nel territorio antartico e il funzionamento delle basi (per un valore intorno ai 17 M€/anno), la Ricerca di sistema elettrico di cui al Piano triennale 2019-2021, esteso anche al 2022, nell'aspettativa di una continuità senza soluzioni con il futuro Piano triennale, il cofinanziamento a valere sulla legge n. 183/87 (Fondo di rotazione) al Programma EUROFusion (per un valore circa 31 M€/anno).

Nelle entrate riferite alle Pubbliche Amministrazioni rientrano inoltre, per l'anno 2020, i finanziamenti della Regione Lazio al Progetto DTT per un ammontare di 25 M€ già previsti per l'anno 2019, e per l'intero triennio il contributo del MiSE di 10 M€/anno sempre per il progetto DTT.

Lo sforzo della struttura tecnica è orientato a potenziare l'offerta di competenze, in particolare nel campo ambientale, dell'efficiamento energetico e della tutela del patrimonio artistico, facendo leva anche sulle risorse umane di ultima acquisizione.

Si valuta inoltre che, oltre al Programma EUROFusion, di cui l'ENEA è il coordinatore nazionale e per il quale nel 2020 si darà corso al secondo anno di proroga del contratto 2014-2018, esistano le condizioni per consolidare le attività in ambito internazionale, in particolare in ambito comunitario, in tutti i settori di attività dell'Agenzia, per un valore di circa 18 M€ nel 2020 e 2021 e 30 M€ nel 2022, EUROFusion compreso. L'ultimo importo beneficia dell'aspettativa di un contributo di EUROFusion al Progetto DTT per 10 M€.

L'ENEA, infine, esegue come operatore economico servizi ad alto contenuto tecnologico (servizi di radioprotezione, trasferimento tecnologico alle imprese, diagnosi energetiche, interventi in situazioni di emergenze ambientali e territoriali ecc.) ad enti pubblici e privati per un fatturato atteso per il prossimo triennio di circa 8 M€/anno.

Le altre entrate, anch'esse consolidate nel tempo intorno ai 14-15 M€, riguardano principalmente il rimborso per personale comandato ad altre amministrazioni, il rimborso di servizi forniti per lo più a SOGIN e Nucleco, l'affitto di locali a SOGIN, Nucleco, società partecipate e società di spin-off, il rimborso delle polizze a garanzia del trattamento di fine servizio per i dipendenti, e i rimborsi da altri enti internazionali impegnati nelle spedizioni in Antartide per i servizi di logistica agli stessi assicurati.

È da osservare che l'attività di servizio si avvale di una forte componente di personale e permette di realizzare significativi margini finanziari come differenza tra il compenso percepito e le spese vive necessarie a realizzare gli stessi servizi.

Le spese di competenza dei singoli esercizi risentono in modo significativo degli investimenti riferiti al Progetto DTT, per un valore nel triennio 2020-2022 di oltre 325 M€ in aggiunta alle risorse di previsto impegno nel 2019.

I disavanzi di competenza negli esercizi 2020, 2021 e 2022 sono coperti dall'avanzo di amministrazione che al 31 dicembre 2019 ammonta per la parte non vincolata in 128 M€.

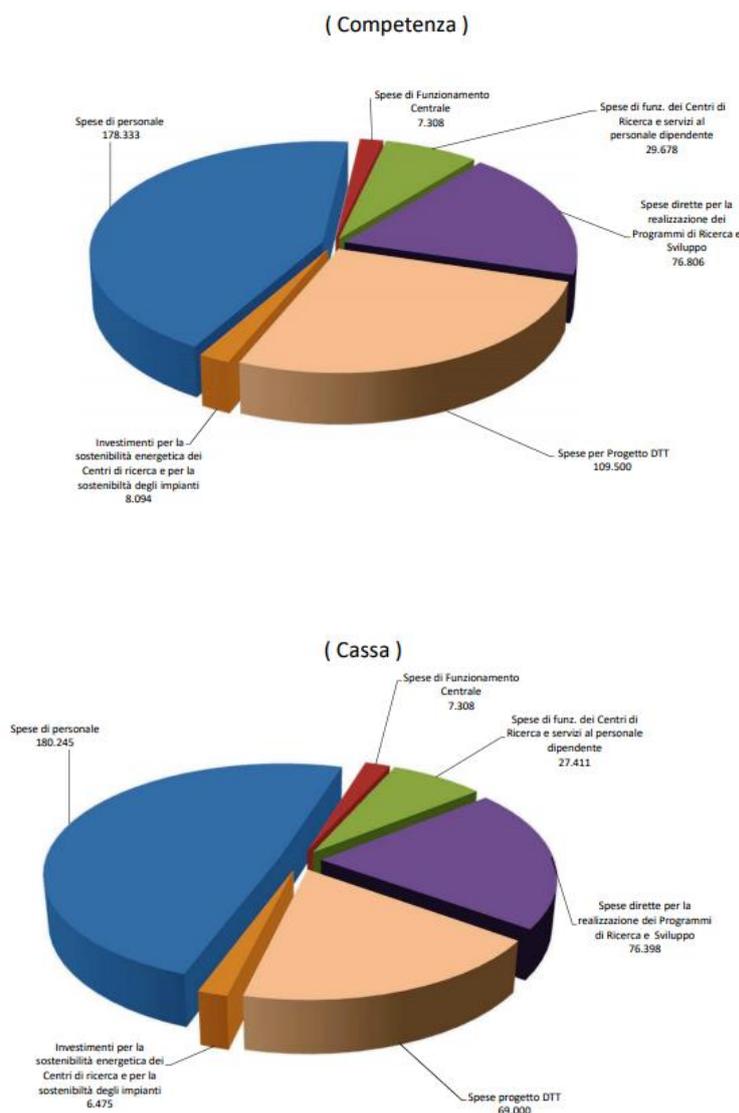
Le spese correnti per le attività programmatiche riflettono negli anni l'andamento delle relative entrate, ma anche le attività di ricerca interne legate alle nuove strutture di ricerca che si intendono realizzare.

L'avanzo di amministrazione, costituito nel tempo come un'esigenza tecnica e una garanzia per l'equilibrio del bilancio nel caso in cui i crediti che l'ENEA vantava verso lo Stato si fossero tradotti in un'insussistenza all'attivo del bilancio, rimosse le condizioni di indeterminazione per il loro

incasso, può essere utilizzato anche per il triennio 2020-2022 per nuovi investimenti nei principali settori di intervento dell'ENEA, al fine di rilanciare la ricerca tecnologica per mezzo dei grandi impianti di ricerca, che hanno da sempre qualificato le attività dell'Agenzia.

La figura 6 riporta il quadro delle spese per la prima annualità del triennio, suddivise per strutture tecnico-scientifiche e per principali destinazioni.

Figura 6 - Articolazione delle spese per principali destinazioni. Anno 2020 (k€)



Tra le spese ritenute fondamentali ci sono quelle relative al potenziamento delle infrastrutture.

L'Agenzia ha posto da anni l'uso efficiente delle risorse finanziarie alla base del proprio operato, affrontando con straordinario impegno il difficile e complicato percorso di riduzione delle spese correnti, per tenere allineato il bilancio finanziario di competenza con quello di cassa, e nella prospettiva che l'avanzo di amministrazione che l'efficientamento comportava potesse essere utilizzato per un importante piano di investimento, una volta ridimensionato il suo enorme credito patrimoniale, di cui 168 M€ verso il MiSE, determinato dalla riduzione dei trasferimenti di cassa

del contributo ordinario dello Stato agli inizi degli anni 2000 per effetto degli interventi normativi sulla finanza pubblica.

I dati di preconsuntivo 2019 evidenziano valori importanti per quanto concerne sia l'avanzo di amministrazione a destinazione non vincolata sia di cassa, essendo previsto il primo in 128 M€ ed il secondo in 264 M€.

Nel 2019 è stato avviato un piano di investimento in infrastrutture di ricerca ed apparecchiature scientifiche che si prevede di continuare nei prossimi anni in un quadro definito e consolidato, con risorse pari a 147,2 M€ nel 2020, 170,4 M€ nel 2021 e 102,8 M€ nel 2022, per un totale di 420,4 M€, di cui 325,6 M€ destinati al Progetto DTT.

Con riferimento alla sola prima annualità del triennio, in tabella 3 e nella figura 7 sono riportati - per le strutture tecniche che contribuiscono maggiormente all'acquisizione di risorse finanziarie aggiuntive rispetto al COS - le entrate per attività tecnico scientifiche, le spese di personale nonché le spese correnti e gli investimenti per le attività di ricerca.

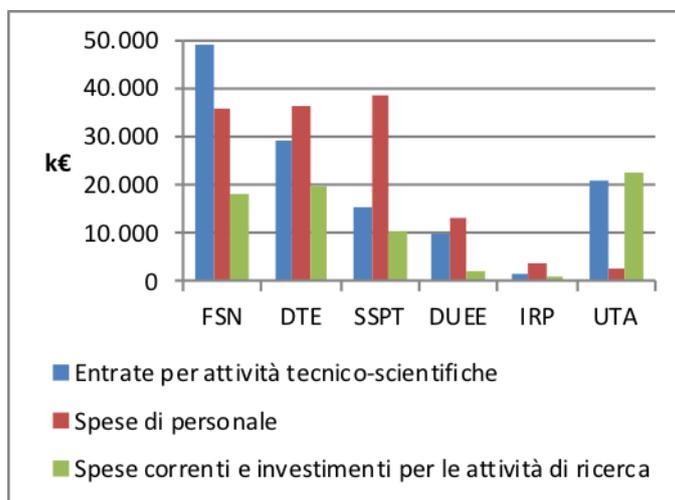
Nell'Allegato 1 - Obiettivi specifici triennali - è riportato il quadro dettagliato delle risorse finanziarie del triennio per i quattro Dipartimenti.

Per maggiori informazioni, si rimanda al [Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2020](#) scaricabile nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale ENEA.

Tabella 3 - Entrate e spese per le strutture tecniche che contribuiscono maggiormente all'acquisizione di risorse finanziarie. Anno 2020 (€)

	FSN	DTE	SSPT	DUEE	IRP	UTA
Entrate per attività tecnico-scientifiche	49.196.605	28.959.115	15.611.720	9.636.152	1.649.900	20.782.006
Spese di personale	35.991.604	36.175.328	38.702.039	13.143.644	3.857.205	2.959.859
Spese correnti e Investimenti per le attività di ricerca	18.256.022	19.914.638	10.369.320	2.182.075	1.092.300	22.595.560

Figura 7 - Entrate e spese per le strutture tecniche che contribuiscono maggiormente all'acquisizione di risorse finanziarie. Anno 2020 (€)



3. La pianificazione 2020-2022

3.1 Gli Obiettivi generali di Ente

L'individuazione e la formalizzazione degli *Obiettivi* (*Obiettivi specifici* per il triennio 2020-2022 e *Obiettivi annuali* per il 2020) costituisce l'esplicitazione della fase di Pianificazione, nonché il nucleo centrale del *Piano della performance*.

Gli *Obiettivi*, con i relativi *pesi*, *indicatori* e *target*, costituiscono inoltre gli elementi sui quali verrà effettuata la valutazione della performance, sia organizzativa che individuale.

Come evidenziato nelle figure che seguono (Figure 8 e 9), sulla base del mandato istituzionale conferitole dal Legislatore e degli altri compiti che le sono stati assegnati, e tenendo conto della duplice missione Ricerca e Innovazione / Servizi istituzionali e generali, nel processo di pianificazione 2020-2022 l'ENEA ha individuato gli *Obiettivi generali di Ente* e, al loro interno, gli *Obiettivi specifici triennali* e gli *Obiettivi annuali* che concorrono alla loro realizzazione.

Gli *Obiettivi generali di Ente* – che riguardano il medio-lungo periodo – sono volti a posizionare l'Agenzia come attore di rilievo nel panorama nazionale, in grado di incrementare la propria capacità di sviluppare ricerca e innovazione e di contribuire alla crescita economica, sociale e culturale del Paese, al conseguimento degli obiettivi assunti in ambito europeo e nazionale e al rafforzamento del ruolo della ricerca italiana nel contesto internazionale.

Gli *Obiettivi specifici triennali* sono attribuiti in ENEA alle strutture organizzative di primo livello, gli *Obiettivi annuali* alle Strutture che dipendono dalle Strutture di primo livello.

Figura 8 - Schema dell'albero della performance

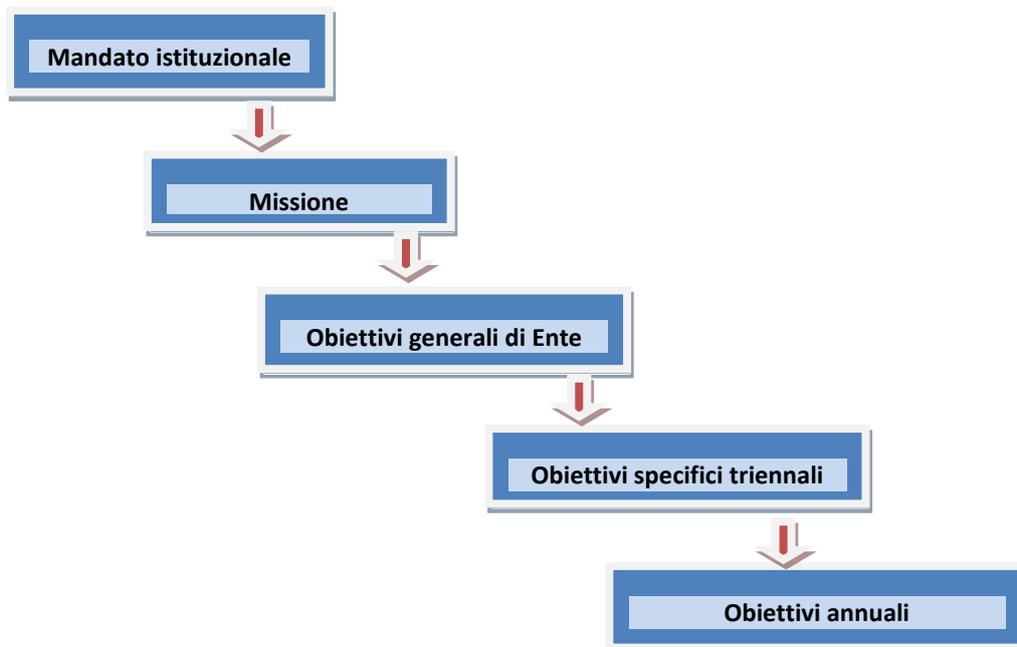


Figura 9 - Albero della Performance ENEA (primo livello)

Mandato istituzionale

L'ENEA (Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile) è un ente di diritto pubblico finalizzato alla ricerca e all'innovazione tecnologica, nonché alla prestazione di servizi avanzati alle imprese, alla pubblica amministrazione e ai cittadini nei settori dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo economico sostenibile.

L'Agenzia ha inoltre ruoli di presidio istituzionale di specifici settori che coprono spazi di ricerca interdisciplinari e di grande rilievo:

- il d.lgs. n. 115/2008 ha assegnato all'ENEA le funzioni di *Agenzia Nazionale per l'Efficienza energetica*, riferimento nazionale per la pubblica amministrazione, i cittadini, le imprese e il territorio
- all'interno dell'ENEA opera l'*Istituto Nazionale di Metrologia delle Radiazioni Ionizzanti* che, ai sensi della Legge 273/1991, assicura la funzione di Istituto Metrologico Primario nazionale tramite la realizzazione dei campioni nazionali e la disseminazione, mediante tarature, delle unità di misura nel settore delle radiazioni ionizzanti
- il d.lgs. n. 52/2007 ha riconosciuto il *Servizio Integrato per la gestione delle sorgenti dismesse e dei rifiuti radioattivi di origine non elettronucleare* dell'ENEA come strumento tecnico-operativo in grado di farsi carico della gestione delle sorgenti radioattive non più utilizzate
- dal 1985 l'ENEA gestisce il *Programma Nazionale di Ricerche in Antartide*, per il quale ha il compito di attuare le spedizioni, nonché le azioni tecniche e logistiche, ed è responsabile dell'organizzazione operativa. Tale ruolo è stato ribadito dal decreto interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010

Missione

- Ricerca e Innovazione
- Servizi istituzionali e generali

Obiettivi Generali di Ente

OG1	OG2	OG3	OG4	OG5
Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	Consolidare la conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell'Italia in ambito internazionale	Ampliare l'offerta di consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla PA, e di servizi tecnici avanzati alla PA e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	Incrementare le attività di protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia, per massimizzarne l'impatto	Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia

Al conseguimento degli *Obiettivi Generali di Ente* concorrono tutte le Strutture dell’Agenzia. Nello specifico, i primi quattro Obiettivi generali, a valenza tecnico-scientifica, sono declinati negli *Obiettivi specifici triennali* delle strutture tecnico-scientifiche, mentre l’ultimo, che va a impattare sul funzionamento generale della macchina amministrativa in ausilio delle attività di ricerca, è in capo prevalentemente alle strutture a carattere amministrativo-gestionale.

3.2 Gli Obiettivi specifici triennali

Come descritto nel paragrafo precedente, l’assegnazione degli *Obiettivi specifici triennali* trae origine dal mandato istituzionale conferito all’Agenzia dal Legislatore, dalla sua missione e dagli *Obiettivi generali di Ente* di medio-lungo periodo.

Gli *Obiettivi specifici* danno evidenza dell’articolazione generale dell’ENEA e della strategia con la quale l’Agenzia intende svolgere la missione assegnata e rapportarsi con i portatori di interesse e i pubblici di riferimento. Essi vengono programmati su base triennale, aggiornati annualmente prima dell’inizio del relativo esercizio, e definiti in coerenza con la disponibilità delle risorse finanziarie, umane e strumentali.

La misurazione del grado di raggiungimento di questi Obiettivi darà luogo alla valutazione della performance organizzativa sia dell’amministrazione nella sua interezza, che delle singole strutture che in essa operano e che insieme concorrono alla performance di Ente; essa contribuirà inoltre alla valutazione della performance individuale dei Direttori/Responsabili di primo livello, insieme a quella degli Obiettivi individuali a loro direttamente assegnati e dei Comportamenti organizzativi.

Entrando nel dettaglio del Piano 2020-2022, ad ogni Unità organizzativa di primo livello sono stati assegnati uno o più *Obiettivi specifici* afferenti ad uno o più *Obiettivi generali di Ente*, a seguito del confronto fra l’Organo di vertice e i Direttori/Responsabili di primo livello che si assumono la responsabilità del loro conseguimento nell’arco del triennio.

All’interno di ciascuna Struttura, ad ogni *Obiettivo specifico* è stato attribuito un *peso*, che indica quanto quell’obiettivo sia rilevante in relazione agli altri, e sono stati associati uno o più *indicatori* misurabili, con i corrispondenti valori di baseline e target, al fine di mettere a confronto il valore atteso e il valore conseguito nella fase di valutazione sia delle strutture organizzative (*performance organizzativa*) che dei relativi responsabili (*performance individuale*).

Un particolare riguardo è stato dedicato anche in questo Piano alla definizione degli *Indicatori*, attraverso i quali il processo di gestione del ciclo della performance permette di monitorare il singolo obiettivo, correggere in itinere eventuali scostamenti dalla pianificazione iniziale e verificare a posteriori il risultato effettivamente raggiunto, che sarà poi oggetto di valutazione.

La stessa cura è stata attribuita alla definizione delle *baseline*, per determinare le quali sono stati misurati tutti i risultati del 2019; le nuove baseline sono quindi frutto di una riflessione che tiene conto del raggiungimento o meno del target nell’anno precedente.

Gli *Obiettivi specifici delle strutture tecnico-scientifiche* coincidono, come detto nell’Introduzione, con quelli riportati nel Piano Triennale 2020-2022, salvo alcuni aggiustamenti risultati necessari a seguito di cambiamenti organizzativi che hanno coinvolto il Dipartimento FSN e la Direzione COM nel periodo intercorso fra l’approvazione del Piano triennale e l’elaborazione del presente documento.

Oltre agli Obiettivi specifici relativi alle finalità e attività delle singole strutture, sono stati assegnati i seguenti Obiettivi specifici “trasversali”:

- *“Accrescere l’efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili”*, attribuito solo alle strutture tecnico-scientifiche, volto a comparare competenze e capacità che queste strutture devono dimostrare in termini di pianificazione e di ottimizzazione dei processi.
- *“Ottimizzare l’utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati”*, assegnato a tutte le strutture – tecnico-scientifiche e amministrativo-gestionali –, in cui sono raccolti tutti gli indicatori derivanti dal *Piano degli Indicatori e dei risultati attesi* di cui al Bilancio di previsione 2020-2022.

Per i Dipartimenti, inoltre, anche nel Piano 2020-2022 è stato confermato il set di indicatori comuni associati agli Obiettivi specifici riferibili alle attività di ricerca e sviluppo:

- valore delle entrate che si prevede di accertare nell’anno in riferimento;
- numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor;
- numero di brevetti e licenze d’uso depositati;
- numero di nuovi progetti a selezione vinti o contrattualizzati.

L’utilizzo di questi indicatori è finalizzato ad ottenere una rappresentazione omogenea dell’impegno delle Unità programmatiche per il conseguimento di questa tipologia di obiettivi, che porta a renderle più confrontabili in sede di valutazione.

Per quanto riguarda gli *Obiettivi specifici delle strutture amministrativo-gestionali*, proprio in virtù della natura di ordinarietà delle attività svolte, essi rimangono pressoché gli stessi attraverso gli anni; a ciascuna di queste strutture è stato assegnato un unico Obiettivo specifico triennale che si riferisce ai loro specifici ruoli e compiti.

Le figure che seguono mostrano la declinazione dei 5 *Obiettivi generali di Ente* negli *Obiettivi Specifici triennali* delle Strutture di primo livello; esse rappresentano, pertanto, nel loro insieme il secondo livello dell’albero della performance dell’Agenzia.

Il primo Obiettivo Generale di Ente - *Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese* - rappresenta l’impegno preponderante dell’Ente (Figura 10).

Ad esso concorrono i quattro Dipartimenti dell’Agenzia, con 11 Obiettivi triennali che vanno a coprire tutte le principali linee di attività. Nel prossimo triennio l’ENEA intende consolidare queste linee di attività con una visione attenta agli ambiti di ricerca più promettenti e produttivi, l’utilizzo di un approccio interdisciplinare - con cui si ottengono i risultati più innovativi -, la partecipazione alle grandi reti e la collaborazione con i principali organismi e con partner del settore pubblico e privato, anche all’interno di progetti di ricerca nazionali e internazionali.

Figura 10 - Declinazione dell'Obiettivo Generale 1 negli Obiettivi Specifici triennali

Obiettivo Generale 1
Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese
Obiettivi Specifici triennali
<ul style="list-style-type: none"> • Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia (DTE) • Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo <i>storage</i> e all'“idrogeno pulito” (DTE) • Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia (DTE) • Incrementare le attività di R&S nell'ambito dell'efficienza energetica (DU EE) • Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile (FSN) • Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti (FSN) • Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l'applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security (FSN) • Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, all'antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale (FSN) • Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l'applicazione in diversi settori (SSPT) • Sviluppare tecnologie e strumenti per favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari (SSPT) • Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute (SSPT)

Il secondo Obiettivo generale di Ente - *Consolidare la conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell'Italia in ambito internazionale* - vede l'Agenzia impegnata nella realizzazione di 3 Obiettivi specifici relativi alla conduzione di grandi programmi e progetti di ricerca nel settore della Fusione nucleare e nella gestione della logistica relativa alle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide, nonché nella costruzione di grandi infrastrutture di ricerca (Figura 11). L'Agenzia intende rafforzare il proprio ruolo in questi ambiti ed aprirlo a nuovi filoni di attività e di ricerca, come espresso negli Obiettivi triennali e annuali delle strutture coinvolte.

Figura 11 - Declinazione dell'Obiettivo Generale 2 negli Obiettivi Specifici triennali

Obiettivo Generale 2
Consolidare la conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell'Italia in ambito internazionale
Obiettivi Specifici triennali
<ul style="list-style-type: none"> • Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'upgrading di infrastrutture esistenti (FSN) • Assicurare l'avanzamento del programma EUROfusion e Fusion for Energy (F4E), sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER (FSN) • Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010 (UTA)

Il terzo Obiettivo generale di Ente - *Ampliare l'offerta di consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla PA, e di servizi tecnici avanzati alla PA e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali* – declinato in 6 Obiettivi specifici, è finalizzato a incrementare gli interventi di supporto e consulenza volti ai decisori pubblici e a dare risposta alla domanda di innovazione tecnologica proveniente dal sistema delle imprese nei vari ambiti tematici (Figura 12).

La PA rappresenta – e deve rimanere – una priorità per l'Agenzia, ma con lo stesso impegno deve essere rafforzata l'iniziativa verso il settore privato: questo obiettivo è infatti finalizzato anche ad assicurare all'ENEA uno sviluppo delle attività non solo organico ed equilibrato dal punto di vista programmatico, ma anche coerente con i vincoli connessi agli aspetti finanziari, nella chiara consapevolezza di non potere basare la crescita dell'Agenzia su un incremento del Contributo Ordinario dello Stato, che attualmente copre poco più del 50% dei costi.

Per il conseguimento del quarto Obiettivo - *Incrementare le attività di protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia, per massimizzarne l'impatto* – declinato in 4 Obiettivi specifici (Figura 13), l'ENEA intende principalmente: rinnovare ulteriormente il modo di presentare l'Agenzia al mondo esterno (PA, sistema delle imprese, cittadini); incrementare le occasioni di incontri volti a promuovere accordi per l'utilizzo della proprietà industriale dell'ENEA, la realizzazione di progetti di innovazione tecnologica e la costituzione di partenariati; consolidare il processo di prossimità fisica dei laboratori dell'ENEA alle aree di maggiore rilevanza dal punto di vista industriale, attraverso accordi con alcune Associazioni industriali territoriali e le maggiori Università locali; promuovere la nascita di nuove imprese ad alto contenuto tecnologico (spin-off); rafforzare la presenza dell'Agenzia nei settori scientifici internazionali.

Figura 12 - Declinazione dell'Obiettivo Generale 3 negli Obiettivi Specifici triennali

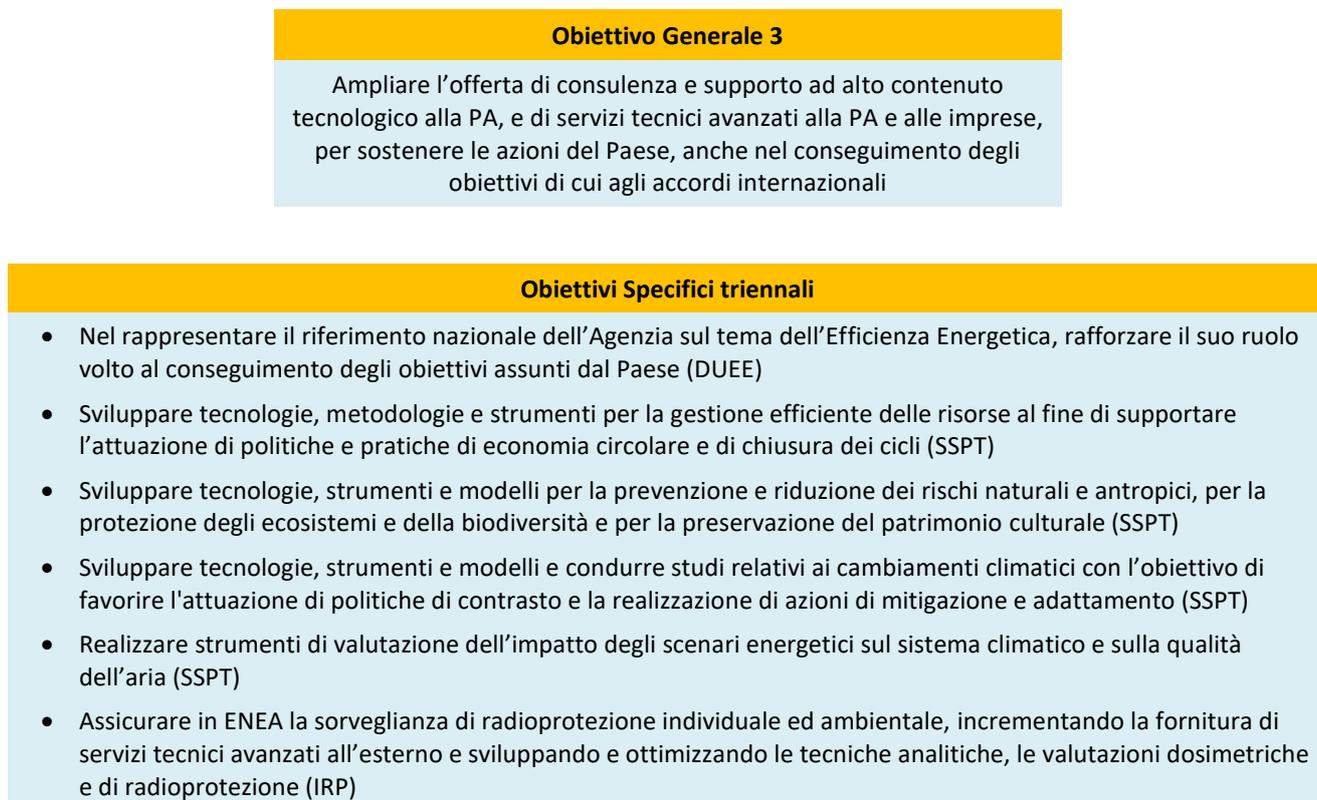
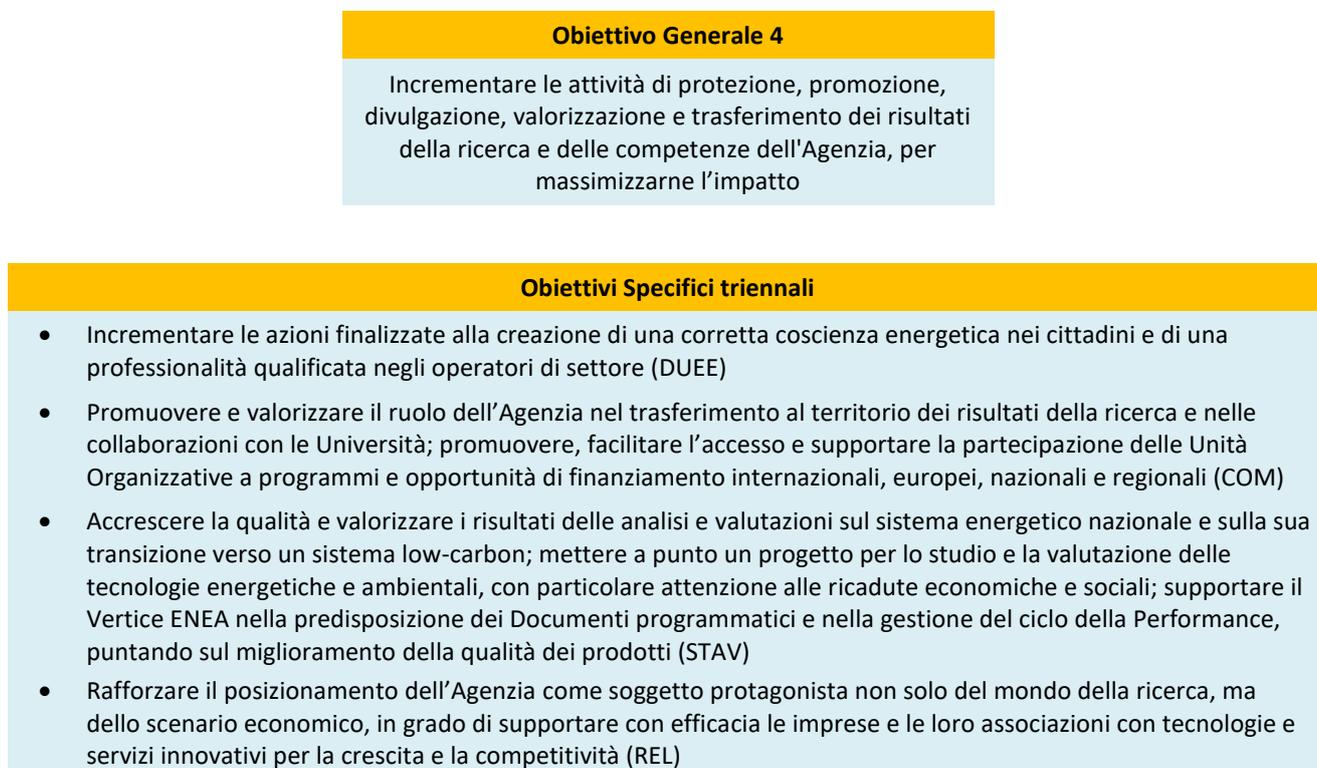


Figura 13 - Declinazione dell'Obiettivo Generale 4 negli Obiettivi Specifici triennali



Gli Obiettivi Generali dell’Agenzia sono perseguibili solo se si interviene con le opportune strategie non solo dal punto di vista della domanda esterna, ma anche da quello dell’offerta, con particolare riguardo alle risorse umane e strumentali. E dunque il quinto Obiettivo generale *“Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l’efficienza operativa, per accrescere l’efficacia e la competitività dell’Agenzia”* mantiene l’Agenzia su un percorso di crescita, ovvero di progressivo incremento in termini quantitativi e qualitativi delle proprie attività, nella consapevolezza che non è più sufficiente agire solo sul fronte dell’acquisizione di nuove commesse di ricerca o di servizio, ma occorre intervenire anche su quello della reale capacità della struttura di svolgere con adeguata efficienza, qualità e tempestività l’ulteriore carico di lavoro. Questo ultimo Obiettivo, che va a impattare sul funzionamento generale della macchina amministrativa in ausilio delle attività di ricerca, è declinato in 7 Obiettivi specifici (Figura 14).

Figura 14 - Declinazione dell’Obiettivo Generale 5 negli Obiettivi Specifici triennali

Obiettivo Generale 5
Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l’efficienza operativa, per accrescere l’efficacia e la competitività dell’Agenzia
Obiettivi Specifici triennali
<ul style="list-style-type: none"> • Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni (AMC) • Aumentare l’efficacia, l’economicità e l’efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali (ISER) • Assicurare l’efficacia, l’economicità e l’efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell’Agenzia; la cura del contenzioso; l’applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (LEGALT) • Aumentare l’efficacia, l’economicità e l’efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un’attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l’incremento della flessibilità nell’organizzazione del lavoro (PER) • Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati (UVER) • Ottimizzare l’utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati (tutte le Strutture) • Accrescere l’efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili (Strutture tecnico-scientifiche)

Gli Obiettivi specifici (con pesi, indicatori, valore di baseline e target) di tutte le Strutture di primo livello sono riportati nell’Allegato 1.

3.3 Gli Obiettivi annuali

Come illustrato nel paragrafo precedente, gli *Obiettivi specifici* vengono programmati su base triennale e aggiornati annualmente prima dell'inizio del relativo esercizio: al loro conseguimento concorrono gli *Obiettivi annuali* che vengono assegnati dal Direttore/Responsabile di primo livello alle Strutture che da esso dipendono.

Anche la programmazione annuale concorre quindi alla performance organizzativa sia dell'amministrazione nel suo complesso che delle singole strutture dell'Agenzia.

Rispetto al Piano del precedente triennio è stato compiuto per alcune strutture (IRP, UTA, STAV, ISER e LEGALT in particolare) uno sforzo rilevante per focalizzare meglio e razionalizzare il numero e la descrizione degli Obiettivi annuali, con il fine di renderli più chiari ed efficaci, lasciando agli indicatori il compito di illustrare la complessità delle attività svolte.

Anche agli *Obiettivi annuali*, come agli *Specifici* triennali, sono stati attribuiti un peso, uno o più indicatori, un valore di baseline e un target, la cui misurazione concorrerà alla valutazione della performance organizzativa.

All'interno delle strutture amministrativo-gestionali sono stati utilizzati, laddove possibile, obiettivi sfidanti, seppure relativi ad attività con carattere di ordinarietà, con indicatori correlati alla volontà di miglioramento delle prestazioni.

L'individuazione degli *Obiettivi annuali* consente di completare l'Albero della Performance.

La figura 15, in cui si evidenzia il legame fra gli *Obiettivi specifici* per il triennio 2020-2022 e gli *Obiettivi annuali 2020*, con l'indicazione della struttura di riferimento, rappresenta il terzo livello di tale Albero.

Gli Obiettivi annuali (con pesi, indicatori, valore di baseline e target) di tutte le Strutture che dipendono dalle Strutture di primo livello sono riportati nell'Allegato 2.

Figura 15 - Obiettivi annuali 2020. Albero della Performance di terzo livello

Dipartimento Tecnologie Energetiche (DTE)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
<p>DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia</p>	DTE.OA.01 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività
	DTE-BBC.OA.01 - Potenziare le infrastrutture di ricerca sul pretrattamento delle biomasse
	DTE-BBC.OA.02 - Sviluppare la conversione di colture autoctone mediterranee e loro valorizzazione con tecnologie avanzate di chimica verde
	DTE-BBC.OA.03 - Sviluppare processi di idrogenolisi della lignina a componenti fenoliche e miscele di idrocarburi di interesse per la produzione di chemicals e combustibile per aviazione (BIC)
	DTE-BBC.OA.04 - Migliorare le performance energetiche di impianti di depurazione e trattamento reflui attraverso processi di compostaggio, digestione anaerobica, gassificazione, <i>hydrothermal carbonization</i> (BBE)
	DTE-BBC.OA.05 - Effettuare attività di studio e ricerca per l'individuazione di nuove colture di microalghe di possibile interesse commerciale (BBE)
	DTE-BBC.OA.06 - Sviluppare tecnologie finalizzate al miglioramento della qualità del gas prodotto da impianti di gassificazione (TER)
	DTE-BBC.OA.07 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività
	DTE-FSD.OA.01 - Sviluppare tecnologie per celle solari ad alta efficienza e per la sensoristica innovativa (DIN)
	DTE-FSD.OA.02 - Sviluppare tecnologie e strumenti per l'abbattimento del LCOE (Levelized Cost Of Energy) del fotovoltaico (TEF)
	DTE-FSD.OA.03 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (DIN - TEF)
	DTE-STSN.OA.01 - Realizzare attività sperimentali su impianti pilota di accumulo termico a serbatoio unico (con termoclino a sali fusi o con presenza di materiale filler integrato nel serbatoio) nell'ambito del progetto europeo SFERA III (ITES)
	DTE-STSN.OA.02 - Sviluppare un modello di calcolo per la valutazione delle prestazioni energetiche di un impianto solare a concentrazione con collettori lineari di Fresnel, sali fusi e sistema di accumulo (ITES)
	DTE-STSN.OA.03 - Caratterizzare sperimentalmente tubi ricevitori per impianti CSP a sali fusi nell'ambito del progetto europeo IN POWER (ITES)
	DTE-STSN.OA.04 - Sviluppare e caratterizzare miscele innovative di fluidi termovettori a sali fusi (ternarie e quaternarie) finalizzate alla diminuzione della temperatura di solidificazione e dei costi operativi di impianti CSP (SCIS)
	DTE-STSN.OA.05 - Sviluppare coating per ricevitori solari e superfici riflettenti, fabbricati con processi di deposizione di interesse industriale (SCIS)
DTE-STSN.OA.06 - Sviluppare sistemi di accumulo termico a basso costo per applicazioni CSP e recupero di cascami termici nei processi industriali (SCIS)	
DTE-STSN.OA.07 - Studiare soluzioni impiantistiche flessibili e espandibili per la fornitura di calore di processo da impianti CSP per applicazioni industriali (SCIS - ITES)	
DTE-STSN.OA.08 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (ITES - SCIS)	

DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all’"idrogeno pulito"	DTE-FSD.OA.04 - Sviluppare nuovi sistemi ed applicazioni fotovoltaiche e sensoristiche ed i servizi connessi (SAFS)
	DTE-FSD.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SAFS)
	DTE-PCU.OA.01 - Sviluppare nuovi materiali e sistemi elettrochimici per l’accumulo di energia (SPCT)
	DTE-PCU.OA.02 - Sviluppare tecnologie avanzate di scambio termico (SPCT)
	DTE-PCU.OA.03 - Dimostrare e validare l’affidabilità delle nuove tecnologie dell’idrogeno (SPCT)
	DTE-PCU.OA.04 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SPCT)
	DTE-STSN.OA.09 - Implementare strategie di gestione e controllo di nano/microreti energetiche in presenza di poli-generazione distribuita da FER e di accumulo energetico (SGRE)
	DTE-STSN.OA.10 - Sviluppare tecniche innovative per il controllo della stabilità della rete mediante strategie di gestione condivisa delle risorse all’interfaccia delle reti elettriche operanti a diversi livelli di tensione (SGRE)
	DTE-STSN.OA.11 - Analisi delle problematiche di gestione per l’integrazione nelle attuali reti in AC di nuove reti in DC in MT/ BT (SGRE)
	DTE-STSN.OA.12 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SGRE)
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-ICT.OA.01 - Assicurare il servizio di calcolo scientifico ai ricercatori dell'Agenzia, attraverso la disponibilità dei sistemi HPC presso i centri di calcolo ENEA di Portici (CRESCO4 e CRESCO6), di Frascati (CRESCO4F) e Casaccia (CRESCO4C) e preparazione del sito per la nuova infrastruttura CRESCO (HPC)
	DTE-ICT.OA.02 - Sviluppare l'attività di ricerca nel campo del calcolo scientifico ad alto parallelismo attraverso la partecipazione ad importanti progetti europei (HPC)
	DTE-ICT.OA.03 - Gestire e sviluppare l'infrastruttura e i servizi in rete a supporto delle attività istituzionali e di ricerca (RETE)
	DTE-ICT.OA.04 - Gestire una complessa infrastruttura virtuale presente nei principali centri, che si presenta come un vero e proprio “private-cloud” sul quale insistono i principali servizi ENEA, sia interni che offerti ad enti consorziati ed ai cittadini italiani (RETE)
	DTE-ICT.OA.05 - Sviluppare e gestire l’infrastruttura informativa dell’Agenzia, aumentare il numero di procedure interne completamente automatizzate e l'utilizzo della firma elettronica (IGES)
	DTE-ICT.OA.06 - Sviluppare e gestire l’infrastruttura per ospitare i siti web dell’Agenzia, l’attività di comunicazione istituzionale <i>web-based</i> e le attività di acquisizione dati, rappresentazione 3D, <i>repository</i> e <i>long term storage</i> di dati (RETE)
	DTE-ICT.OA.07 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività
	DTE-PCU.OA.05 - Sviluppare tecnologie di accumulo basate sul Power to Gas e interfacciamento tra rete elettrica e gas (IPSE)
	DTE-PCU.OA.06 - Sviluppare tecnologie per la decarbonizzazione di processi industriali energivori (IPSE)
	DTE-PCU.OA.07 - Favorire lo sviluppo e l’affermazione della mobilità elettrica (STMA)

	DTE-PCU.OA.08 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (IPSE e STMA)
	DTE-SAEN.OA.01 - Studiare la fattibilità industriale della produzione di Biocementi Aerati e Autoclavati
	DTE-SAEN.OA.02 - Progettare e realizzare un dimostratore composto con materiali naturali non standard
	DTE-SAEN.OA.03 - Implementare in un unico sistema complessivo i singoli sottosistemi studiati e realizzati nel corso del 2019, costituenti il sistema integrato intelligente di pesatura dinamica dei veicoli per la gestione predittiva del traffico di veicoli pesanti
	DTE-SAEN.OA.04 - Studiare e sviluppare un prodotto innovativo per la valorizzazione di gesso sintetico anidrite, by-product della produzione di acido fluoridrico
	DTE-SAEN.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività
	DTE-SEN.OA.01 - Realizzare una piattaforma per la <i>smart transition</i> delle città italiane (SCC - CROSS)
	DTE-SEN.OA.02 - Realizzare un sistema integrato per la sorveglianza e la resilienza del territorio (APIC - IDRA)
	DTE-SEN.OA.03 - Sviluppare una piattaforma nazionale di servizi per le Energy Community e i cittadini (SCC – IDRA – CROSS - APIC)
	DTE-SEN.OA.04 - Sviluppare il <i>Public Energy Living Lab</i> per il monitoraggio prestazionale delle infrastrutture energivore pubbliche (SCC - APIC)
	DTE-SEN.OA.05 - Sviluppare un prototipo di <i>smart building</i> di seconda generazione ad altissima flessibilità (SCC - CROSS)
	DTE-SEN.OA.06 - Sviluppare un ambiente integrato di <i>smart roads</i> per le città smart (IDRA – SCC - CROSS)
	DTE-SEN.OA.07 - Sviluppare un framework di interoperabilità per reti di imprese (CROSS)
	DTE-SEN.OA.08 - Sviluppare ambienti per la protezione, l’analisi di guasto e la <i>user satisfaction</i> delle infrastrutture critiche (APIC)
	DTE-SEN.OA.09 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività
	DTE-ST.S.OA.01 - Monitorare lo stato dell’arte delle tecnologie energetiche in ambito nazionale e internazionale
	DTE-ST.S.OA.02 - Partecipare a progetti e gare internazionali su tematiche energetiche
	DTE-ST.S.OA.03 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività
OS.DTE.05 – Accrescere l’efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DTE-ACP.OA.01 – Ottimizzare la gestione del ciclo di spesa
	DTE-ACP.OA.02 – Ottimizzare l’impiego delle risorse e l’efficienza operativa del Dipartimento
	DTE-CGD.OA.01 – Contribuire ad attuare il Codice di Amministrazione Digitale (CAD) in ENEA
	DTE-CGD.OA.02 – Contribuire ad agevolare la transizione al digitale
	DTE-RUF.OA.01 – Garantire tutti gli adempimenti relativi alla gestione delle risorse umane nel rispetto dei tempi previsti
	DTE-RUF.OA.02 – Ottimizzare il funzionamento sistemico del Dipartimento

	DTE-STP.OA.01 – Favorire l'integrazione fra attività tecnico-scientifiche ed attività amministrative e gestionali
	DTE-STP.OA.02 – Ottimizzare l'impiego delle risorse e l'efficienza operativa del Dipartimento
Dipartimento Unità Efficienza Energetica (DUEE)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell'Agenzia sul tema dell'Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SPS.OA.01 - Assicurare il supporto alla PA nell'attuazione degli adempimenti normativi nazionali e internazionali
	DUEE-SPS.OA.02 - Rafforzare il ruolo dell'Agenzia attraverso la partecipazione a Progetti nazionali e internazionali
	DUEE-SIST.OA.01 - Sostenere le amministrazioni territoriali con il fine di migliorarne le competenze nell'attuazione delle politiche e nella progettazione degli strumenti per il risparmio energetico
DUEE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell'ambito dell'efficienza energetica	DUEE-SPS.OA.03 - Incrementare la partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo nell'ambito dell'efficienza energetica
	DUEE-SPS.OA.04 - Sviluppare soluzioni innovative per il rinnovamento del parco nazionale degli edifici
	DUEE-SIST.OA.02 - Implementare azioni non-tecnologiche e diffondere best practice sul tema dell'efficienza energetica a livello regionale
DUEE.OS.03 - Incrementare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	DUEE-SPS.OA.05 - Sviluppare una professionalità qualificata incrementando e focalizzando le attività di formazione
	DUEE-SIST.OA.03 - Aumentare la conoscenza sui temi dell'efficienza energetica incrementando le attività di informazione e comunicazione
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DUEE-STP.OA.01 - Predisposizione di un questionario di rilevazione del benessere del personale all'interno di DUEE al fine di identificare eventuali aree di miglioramento
	DUEE-STP.OA.02 - Creazione di un archivio informatico a supporto della gestione preventiva e del monitoraggio dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi e dei progetti del Dipartimento
	DUEE-GTF.OA.01 - Attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT
	DUEE-GTF.OA.02 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo attivo
	DUEE-GTF.OA.03 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo passivo
Dipartimento Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare (FSN)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'Up-grading di infrastrutture esistenti	FSN.OA.01 – Assicurare l'avanzamento secondo business plan del programma di costruzione dell'infrastruttura DTT (Divertor Tokamak Test Facility)
	FSN-FISS.OA.01 – Realizzare l'Up-grade del Reattore di ricerca TRIGA utile all'irraggiamento di provini di Molibdeno allo scopo della sua attivazione. Progettazione e allestimento della camera Bianca utile alla manipolazione dei provini irraggiati
	FSN-ING.OA.01 – Garantire lo sviluppo del progetto e la realizzazione di sistemi prototipali dedicati allo sviluppo tecnologico della macchina SORGENTINA-RF
	FSN-PROIN.OA.01 – Supporto al progetto e alla realizzazione di sistemi prototipali dedicati allo sviluppo tecnologico della macchina DTT e SORGENTINA-RF

	FSN-PROIN.OA.02 – Garantire lo sviluppo del progetto e la realizzazione di sistemi prototipali dedicati ai droni per ispezioni in ambienti nucleari, infrastrutture di rilievo nazionale, applicazioni CRNB (EXADRONE)
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-FUSPHY.OA.01 – Partecipare alle attività EUROfusion e alle collaborazioni internazionali in ambito fusionistico. Collaborare alla definizione del programma scientifico e alla fisica di DTT. Adeguare gli spazi sperimentali per la nuova macchina DTT
	FSN-FUSPHY.OA.02 – Sviluppare i cronoprogrammi dettagliati dei progetti PROTOSPHERA e CARM
	FSN-FUSTEC.OA.01 – Sviluppare i supporti per il circuito di raffreddamento del Blanket di ITER ed eseguire test di qualifica su elementi di divertore realizzati in ambito F4E
	FSN-FUSTEC.OA.02 – Sviluppare attività di qualificazione dei dati nucleari dei materiali attraverso l'utilizzo della sorgente di neutroni FNG in ambito EUROfusion e F4E
	FSN-ING.OA.02 – Effettuare le campagne sperimentali per la caratterizzazione dell'interazione metallo liquido-acqua per blanket refrigerati ad acqua in pressione e la caratterizzazione dei coating per applicazioni nucleari
	FSN-ING.OA.03 – Caratterizzare in via sperimentale i sistemi per lo smaltimento della potenza termica nei sistemi con blanket refrigerati ad acqua in pressione
	FSN-ING.OA.04 – Progettare e sviluppare i sistemi a litio puro fluente per l'impianto DONES, finalizzato alla qualifica di materiali strutturali da impiegare in DEMO
	FSN-COND.OA.01 – Sviluppare le attività di superconduttività nel capo della fusione anche al fine di rendere i sistemi superconduttivi disponibili per le applicazioni nel settore della produzione e trasporto dell'energia
	FSN-EUFUS.OA.01 – Curare la partecipazione di ENEA alle attività scientifiche, tecnologiche e industriali del Consorzio EUROfusion, di F4E e di ITER assicurandone il ritorno tecnico-scientifico
	FSN-PROIN.OA.03 – Fornire supporto allo sviluppo delle tecnologie del piombo-litio, trizio e tecnologie del vuoto per Breeding Blanket refrigerati ad acqua
FSN.OS.03 – Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-FISS.OA.02 - Sviluppare attività di ricerca tecnologica nel settore dei reattori nucleari di nuova generazione attraverso l'utilizzo dell'impianto HPOL volto a simulare le condizioni di lavoro dei fluidi refrigerati nei sistemi di sicurezza del reattore ASTRID
	FSN-FISS.OA.03 – Fornire prestazioni di servizio attraverso l'utilizzo dei reattori di ricerca TRIGA RC-1 e TAPIRO per effettuare campagne di irraggiamento sotto l'egida di ASI, INFN e CNR. Utilizzo del laboratorio di caratterizzazione utile alla certificazione delle sorgenti orfane e non acquisite dalla società NUCLECO
	FSN-FISS.OA.04 - Garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi
	FSN-ING.OA.05 – Realizzare Campagne sperimentali per lo sviluppo di tecnologie dei sistemi nucleari di IV generazione refrigerati al piombo
	FSN-PROIN.OA.04 – Fornire supporto allo sviluppo di tecnologie dei sistemi nucleari di IV generazione refrigerati al piombo
	FSN-PROIN.OA.05 – Rafforzare le collaborazioni con Cina, Stati Uniti e Regno Unito per lo sviluppo tecnologico di sistemi nucleari di IV generazione
FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	FSN-INMRI.OA.01 – Sviluppare i Campioni nazionali. Sviluppare, validare, mantenere e aggiornare, nel settore d'interesse e secondo gli standard raccomandati a livello internazionale (BIPM), gli apparati di misura campione che costituiscono le realizzazioni pratiche nazionali delle unità di misura del Sistema Internazionale (SI)

	<p>FSN-INMRI.OA.02 – Standardizzare i metodi di misura. Condurre attività di Ricerca e sviluppo sui metodi di misura delle radiazioni ionizzanti nei settori medico, ambientale, nucleare, industriale e della ricerca scientifica, per migliorarne l’affidabilità e assicurarne la riferibilità ai campioni nazionali. Assicurare la partecipazione ai progetti di ricerca nazionali o comunitari in ambito EURAMET o H2020.</p> <p>FSN-INMRI.OA.03 – Assicurare le attività di certificazione a accreditamento. Assicurare a livello nazionale le prestazioni accreditate di servizio di taratura, sviluppo e fornitura di Materiali di Riferimento e Confronti Interlaboratorio. Fornire supporto tecnico ad ACCREDIA per l'accREDITamento dei laboratori di taratura (LAT) operanti nel Paese</p>
<p>FSN.OS.05 – Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l’applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security</p>	<p>FSN-SICNUC.OA.01 – Acquisire, sviluppare e applicare metodologie per la preparazione e la gestione di emergenze radiologiche e nucleari, lo studio fenomenologico e l’analisi degli incidenti severi</p>
	<p>FSN-SICNUC.OA.02 – Sviluppare approcci e metodi, probabilistici e deterministici, per la valutazione della sicurezza degli impianti e applicazione a reattori e sistemi di sicurezza innovativi</p>
	<p>FSN-SICNUC.OA.03 - Garantire il supporto alle Istituzioni per la security, safety e non proliferazione nucleare e per la gestione del Centro Dati Nazionale per la verifica del Trattato per il Bando Totale degli esperimenti nucleari (CTBT)</p>
<p>FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull’utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, all’antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale</p>	<p>FSN-SICNUC.OA.04 – Sviluppare metodi e tecnologie per la mitigazione del rischio CBRN, incluso nuclear forensic, sicurezza agroalimentare e analisi di nocciolo (Westinghouse)</p>
	<p>FSN-TECFIS.OA.01 – Condurre attività di diagnostica laser e monitoraggio in fibra ottica per ambiente e beni culturali. Realizzare, installare e testare i moduli per gli acceleratori lineari di protoni ed elettroni fino al raggiungimento di energie cliniche</p>
	<p>FSN-TECFIS.OA.02 – Sviluppare attività di security per la realizzazione di sensori e per il coordinamento e supporto nella tematica CBRNe. Condurre attività di ricerca e sviluppo su sintesi e caratterizzazione spettroscopica di nanocompositi per la fotonica</p>
<p>FSN.OS.08 - Accrescere l’efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili</p>	<p>FSN-UTG-OA-01 - Partecipare alla programmazione delle attività</p>
	<p>FSN-UTG-OA-02 - Assicurare la gestione dei finanziamenti nazionali e internazionali</p>
	<p>FSN-UTG-OA-03 - Garantire la predisposizione dei contratti di appalto, degli ordinativi di fornitura e delle missioni</p>
<p>Dipartimento Sostenibilità dei Sistemi Produttivi e Territoriali (SSPT)</p>	
<p>Obiettivi Specifici 2020-2022</p>	<p>Obiettivi Annuali 2020</p>
<p>SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli</p>	<p>SSPT-BIOAG.OA.01 - Sviluppare bioprodotto, bioprocessi e biotecnologie per produzioni food e no-food ad alto valore aggiunto e ad alta valenza tecnologica</p>
	<p>SSPT-BIOAG.OA.02 - Fornire servizi avanzati per l'agroindustria e favorire l'investimento in ricerca e sviluppo da parte delle imprese del sistema agroindustriale</p>
	<p>SSPT-USER.OA.01 - Sviluppare e implementare tecnologie per il recupero/riciclo di materiali ed acqua e per la gestione integrata e valorizzazione di rifiuti e scarti industriali</p>
	<p>SSPT-USER.OA.02 - Sviluppare e implementare metodologie, strumenti e approcci integrati per la valorizzazione delle risorse nei sistemi produttivi e sul territorio</p>
	<p>SSPT-SEC.OA.01 - Sviluppare approcci integrati per l’eco-innovazione, la gestione efficiente delle risorse, la decarbonizzazione e la chiusura dei cicli sul territorio</p>

	anche attraverso azioni di ricognizione, networking e promozione delle attività dell'Agenzia
SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l'applicazione in diversi settori	SSPT-PROMAS.OA.01 - Mettere a punto materiali e componenti dei settori dell'edilizia, dell'aeronautica, del biomedicale, del monitoraggio ambientale, e dei beni culturali e del packaging e sviluppare le relative metodologie di analisi fisiche ad alte prestazioni ed attività di networking
	SSPT-PROMAS.OA.02 – Sviluppare materiali, processi, componenti innovativi e semplici sistemi per i settori dell'energia, dell'elettronica e dei trasporti, e realizzare i relativi test funzionali e di fine vita
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-MET.OA.01 - Sviluppare e applicare tecnologie innovative per la mitigazione del rischio sismico e geomorfologico
	SSPT-PROTER.OA.01 - Ridurre la contaminazione ambientale e il rischio chimico per la popolazione attraverso lo sviluppo di metodologie, strumenti e modelli
	SSPT-PROTER.OA.02 - Mettere a punto metodi di osservazione, strumenti e metodologie per proteggere, valorizzare, ripristinare e favorire un uso sostenibile degli ecosistemi terrestri e acquatici
	SSPT-PROTER.OA.03 - Mettere a punto metodi e strumenti per la protezione e il restauro del patrimonio naturale e culturale anche ai fini dello sviluppo turistico
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	SSPT-MET.OA.02 - Sviluppare servizi climatici a supporto delle politiche energetiche e ambientali nazionali, europee e internazionali e modelli del sistema terra per la realizzazione di proiezioni climatiche
	SSPT-PROTER.OA.04 - Mettere a punto metodi di osservazione e di analisi dei livelli e trend attuali e passati dei parametri di interesse climatico, fattori che li determinano ed effetti dei cambiamenti sugli ecosistemi
	SSPT-PVS.OA.01 - Fornire supporto tecnico-scientifico ed operativo ai/nei Paesi in Via di Sviluppo attraverso azioni di trasferimento tecnologico
SSPT.OS.05 – Realizzare strumenti di valutazione dell'impatto degli scenari energetici sul sistema climatico e sulla qualità dell'aria	SSPT-MET.OA.03 - Sviluppare modelli e realizzare misure per valutare l'impatto delle scelte energetiche nazionali sulla qualità dell'aria e le conseguenze su salute, vegetazione, materiali e le interazioni con la variazione climatica
SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti per favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari	SSPT-BIOAG.OA.03 - Valorizzare la competitività delle produzioni alimentari favorendo l'innovazione del sistema agro-industriale
SSPT.OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	SSPT-TECS.OA.01 - Sviluppare innovazione tecnologica applicata alla diagnosi e cura di patologie di grande impatto sociale
	SSPT-TECS.OA.02 - Caratterizzare gli effetti da agenti chimici, fisici e biologici per la protezione della salute e il miglioramento della qualità della vita della popolazione
	SSPT-TECS.OA.03 - Rendere disponibili servizi avanzati in ambito biomedico e per nuove tecnologie
SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili, la razionalizzazione degli spazi lavorativi ed il miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	SSPT-ABS.OA.01 - Sviluppo e ottimizzazione della gestione del "ciclo passivo" del Dipartimento
	SSPT-GEF.OA.01 - Sviluppo e ottimizzazione della gestione del "ciclo attivo" del Dipartimento
	SSPT-LISS.OA.01 – Contributo alla razionalizzazione degli spazi lavorativi e alla definizione e aggiornamento del piano di priorità di interventi logistici/funzionali degli impianti sperimentali, delle hall tecnologiche e dei laboratori
	SSPT-LISS.OA.02 – Progettazione e proposizione del miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro
	SSPT-STG.OA.01 – Supporto alla Direzione nella supervisione delle attività finalizzata al raggiungimento degli obiettivi programmatici del Dipartimento

Istituto di Radioprotezione (IRP)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto Qualificato, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione
	IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti
	IRP.OA.03 – Fornire servizi tecnici avanzati a utenti esterni
Unità Tecnica Antartide (UTA)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
UTA.OS.01 – Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all'attuazione della 35ma Spedizione antartica 2019-20 fino alla chiusura di MZS, nonché della 16ma Campagna invernale della Stazione Concordia
	UTA.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all'organizzazione della 36ma Spedizione antartica 2020-21 secondo le previsioni del PEA 2020 nonché della 17ma Campagna invernale della Stazione Concordia
	UTA.OA.03 - Assicurare l'attuazione del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS
	UTA.OA.04 - Assicurare il supporto logistico e garantire l'attuazione, per quanto di competenza, del progetto comunitario Beyond EPICA
	UTA.OA.05 - Provvedere alle attività di protezione ambientale e di divulgazione del PNRA e al supporto al MAECI nelle attività internazionali (ATCM/CEP, CCAMLR)
UTA.OS.03 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	UTA-AGE.OA.01 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del PEA 2019/2020 e del PEA 2020/2021
	UTA-AGE.OA.02 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del Progetto di realizzazione di un'aviopista su ghiaia presso MZS
	UTA-AGE.OA.03 - Assicurare la gestione amministrativa delle attività di collegamento del PNRA nel contesto internazionale
Direzione Committenza (COM)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell'Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	COM-OA.01 – Assicurare la protezione e la valorizzazione delle conoscenze tecnico-scientifiche prodotte dall'Agenzia mediante la costituzione di istituti giuridico-legali di Proprietà Intellettuale e supportare la creazione di Spin-off
	COM-OA.02 - Rafforzare il rapporto con l'industria, in particolare con quella Biotech, attraverso l'implementazione della KES (Knowledge Exchange Strategy)
	COM-OA.03 – Incrementare il numero degli accordi stipulati nei progetti della rete Enterprise Europe Network per l'innovazione e l'internazionalizzazione delle PMI
	COM-OA.04 – Aumentare il livello di integrazione con le Università, i Centri di Alta Formazione e gli Enti di Ricerca
	COM-OA.05 - Garantire la determinazione su base annua dei costi diretti del personale e l'incidenza oraria dei costi indiretti dell'Agenzia per la rendicontazione dei progetti alla committenza nazionale e internazionale;

	garantire i servizi relativi alla funzione di LEAR ENEA per la Commissione Europea
	COM-OA.06 – Assicurare la corretta gestione del Programma Ricerca di Sistema Elettrico nazionale
	COM-OA.07 - Promuovere e supportare le U.O. nell’accesso a finanziamenti di Regioni e EE.LL
	COM-OA.08 – Assicurare il coordinamento e la rendicontazione del Progetto ES-PA per lo sviluppo delle competenze delle P.A. su Energia e Ambiente
	COM-OA.09 – Rafforzare le attività mirate allo sviluppo della conoscenza e del posizionamento di ENEA in ambito internazionale.
	COM-OA.10 – Assicurare il supporto alla struttura ENEA per la didattica e la formazione orientata ai ricercatori internazionali
	COM-OA.11 - Migliorare l’efficacia delle azioni di supporto erogate alle Unità organizzative dell’Agenzia per la partecipazione a bandi e opportunità UE
	COM-OA.12 – Assicurare le attività a supporto delle politiche di settore (policy)
Unità Studi, Analisi e Valutazioni (STAV)	

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute economiche e sociali; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti	STAV-SISTEN.OA.01 – Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, approfondendo ed estendendo il campo di analisi, migliorando la tempestività e valorizzando maggiormente i risultati ottenuti
	STAV-VALTEC.OA.01 – Mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie applicate e in via di sviluppo negli ambiti energetico e ambientale; condurre studi su aspetti specifici collegati alle tecnologie
	STAV-DOCPRO.OA.01 – Supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando al miglioramento della qualità dei prodotti, anche con l’obiettivo di delineare meglio e potenziare l’immagine dell’ENEA all’interno del panorama nazionale degli enti di ricerca
	STAV.OA.01 – Svolgere attività di ricerca nell’ambito di progetti ideati dall’Unità o di programmi europei

Direzione Amministrazione Centrale (AMC)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC.OA.01 – Migliorare l’efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme specifiche
	AMC-AUDIT.OA.01 – Potenziare il Sistema di controllo interno
	AMC-BIL.OA.01 – Migliorare l’efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni
	AMC-CRE.OA.01 – Migliorare l’efficacia della riscossione dei crediti
	AMC-CUA.OA.01 – Migliorare l’efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni
	AMC-FISCAL.OA.01 – Migliorare l’efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di

	servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni
	AMC-PATR.OA.01 – Assicurare l’aggiornamento dell’inventario
	AMC-RAG.OA.01 – Assicurare la tempestività dei pagamenti
Direzione Infrastrutture e Servizi (ISER)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Razionalizzare l’uso degli spazi nei Centri ENEA
	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA
	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture
	ISER.OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e della Sede Legale
	ISER.OA.05 - Razionalizzare i contratti di fornitura e servizi di interesse multicentri in ENEA mediante l’utilizzo di procedure di gara centralizzate o intercentri con ottimizzazione delle specifiche di gara
	ISER.OA.06 – Ridurre la numerosità delle fatture di competenza pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA
	ISER.OA.07 – Formazione del personale ENEA sui temi della sicurezza
Direzione Affari Legali, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (LEGALT)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
LEGALT.OS.01 – Assicurare l’efficacia, l’economicità e l’efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell’Agenzia; la cura del contenzioso; l’applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell’Agenzia
	LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell’Agenzia nelle materie di competenza
	LEGALT.OA.03 - Assicurare l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza
Direzione Personale (PER)	
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
PER.OS.01 - Aumentare l’efficacia, l’economicità e l’efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un’attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l’incremento della flessibilità nell’organizzazione del lavoro	PER.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza
	PER.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione
	PER.OA.03 – Introduzione nuovo software gestionale SAP. Milestone del progetto: Anno 2020 - entro luglio 2020: Verifica stato avanzamento; - entro settembre 2020: Attivazione delle integrazioni e funzionalità richieste in sede di contratto - entro novembre 2020: formazione utenti finali - completamento migrazione giuridico economica - parallelismo sistema attuale - entro dicembre 2020: entrata in funzione del sistema Anno 2021: collaudo in esercizio Anno 2022: collaudo finale N.B. I collaudi intermedi 2020 previsti nel contratto saranno utilizzati quale monitoraggio del raggiungimento dell'obiettivo

PER.OA.04 – Prosecuzione del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi:
 - Fase 1 - Completata nel 2019 (peso 15% sul totale)
 - Fase 2 - 2020: Raccolta e elaborazione dati (peso +30% sul totale)
 - Fase 3 - 2021: Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale)

Unità Relazioni e comunicazione (REL)

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
REL.OS.01 - Rafforzare il posizionamento dell'Agenzia come soggetto protagonista non solo del mondo della ricerca, ma dello scenario economico, in grado di supportare con efficacia le imprese e le loro associazioni con tecnologie e servizi innovativi per la crescita e la competitività	REL-EVENTI.OA.01 – Incrementare il numero di eventi e progetti finalizzati a far conoscere e promuovere le attività e i risultati della ricerca ENEA. Sviluppare la comunicazione interna anche attraverso strumenti di informazione dedicati
	REL-MEDIA.OA.01 – Rafforzare la rete dei rapporti con i media per incrementare la conoscenza delle attività dell'Agenzia e il posizionamento presso gli stakeholder; diffondere maggiormente all'interno i risultati stampa e le notizie di interesse per lo sviluppo dell'Agenzia
	REL-PROM.OA.01 - Incrementare la divulgazione dell'attività scientifica e la promozione dell'immagine ENEA attraverso la partecipazione a manifestazioni fieristiche, la progettazione e realizzazione di siti tematici e il supporto alla struttura nella produzione di pubblicazioni scientifiche

Unità organi di Vertice (UVER)

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020
UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia, garantendo: la qualità dell'attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell'Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell'Agenzia, sia pubblici che privati	UVER-IST.OA.01 – Rafforzare il ruolo dell'ENEA attraverso la comunicazione d'influenza verso i decisori politici, curando i rapporti con le istituzioni e gli stakeholder nazionali, con Parlamento e Governo, anche con risposte ad audizioni e interrogazioni e attività di supporto all'organizzazione di eventi istituzionali. Monitorare l'attività ministeriale e parlamentare, a livello nazionale ed europeo. Curare la redazione di policy brief relativi al dibattito dei protagonisti del processo decisionale
	UVER-SECAM.OA.01 – Assicurare il supporto al Consiglio di Amministrazione per tutte le attività relative alle riunioni collegiali, nonché per gli atti provvedimentali, con verifica della completezza dell'istruttoria e della regolarità formale. Assicurare il supporto al Presidente per gli atti d'urgenza e predisporre le relative ratifiche. Realizzare specifiche istruttorie e rilasciare pareri su richiesta del Vertice o della struttura
	UVER-SOC.OA.01 – Assicurare la gestione delle società partecipate verificando la congruenza delle decisioni assunte con le linee strategiche dell'Agenzia e con la normativa generale e specifica
	UVER-SOC.OA.02 - Assicurare il supporto agli Organi di Controllo nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza
	UVER-STP.OA.01 – Assicurare il supporto metodologico e strumentale all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e la predisposizione di report utili ai fini del monitoraggio delle attività di competenza OIV.

3.4 Gli Obiettivi individuali

Una delle novità contenute nel Piano 2020-2022 è l'assegnazione di *Obiettivi individuali* ai Direttori/Responsabili delle strutture organizzative di primo livello.

La performance individuale, sulla base di quanto sancito nell'art. 9 del D.lgs 150/2009, e come riportato nel *Sistema di Misurazione e Valutazione* dell'Agenzia, viene valutata infatti in relazione a:

1. gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
2. la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura;
3. i comportamenti organizzativi e le competenze professionali e manageriali dimostrate;
4. il raggiungimento di specifici obiettivi individuali.

Gli Obiettivi individuali assegnati in questo Piano sono tre, comuni a tutte le strutture interessate.

Gli indicatori correlati ai primi due Obiettivi individuali - *Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione e Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura* – erano presenti nel Piano della performance del precedente triennio come indicatori dell'Obiettivo specifico comune a tutte le strutture (*Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa, la crescita delle competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, promuovendo il benessere organizzativo e le pari opportunità*). Nell'attuale Piano è stato ritenuto opportuno trasferire questi indicatori all'interno dei primi due *Obiettivi individuali*, in quanto attinenti alla sfera delle responsabilità del Direttore/Responsabile e correlati all'attenzione da questi riservata a tematiche particolarmente importanti e sensibili. Nel prossimo Piano si intende aggiungere all'interno di questo obiettivo ulteriori indicatori riferibili ad altre tematiche ritenute rilevanti, quali quelle della crescita delle competenze e del benessere organizzativo.

A questi due Obiettivi ne è stato aggiunto un terzo che prevede l'individuazione, nel corso del 2020, del ruolo che l'ENEA ricopre nella creazione di valore pubblico per il sistema Paese, nonché degli stakeholder, interni e/o esterni, associati a ciascun Obiettivo specifico della struttura, con la predisposizione di un piano per il coinvolgimento di questi ultimi nel processo di valutazione della struttura nell'arco dei prossimi due anni, come richiesto dalle Linee Guida n. 4 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Nell'Allegato 3 sono raccolte le schede di dettaglio (con pesi, indicatori, valore di baseline e target) relative agli *Obiettivi individuali* dei Direttori/Responsabili delle strutture di primo livello.

Appendice 1 - Strutture di primo livello

Dipartimenti	
DTE	Dipartimento Tecnologie Energetiche
DUEE	Dipartimento Unità Efficienza Energetica
FSN	Dipartimento Fusione e Tecnologie per la Sicurezza Nucleare
SSPT	Dipartimento Sostenibilità dei Sistemi Produttivi e Territoriali
Direzioni tecniche	
COM	Direzione Committenza
Direzioni amministrativo gestionali	
AMC	Direzione Amministrazione Centrale
ISER	Direzione Infrastrutture e Servizi
LEGALT	Direzione Affari Legali, Prevenzione della Corruzione e Trasparenza
PER	Direzione Personale
Strutture amministrative dirigenziali	
OCS	Organo Centrale di Sicurezza
Strutture tecniche non dirigenziali	
IRP	Istituto di Radioprotezione
STAV	Unità Studi, Analisi e Valutazioni
UTA	Unità Tecnica Antartide
Strutture amministrative non dirigenziali	
REL	Unità Relazioni e comunicazione
UVER	Unità Ufficio degli Organi di Vertice



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Piano della performance 2020-2022

Allegato 1 Obiettivi specifici triennali

Febbraio 2020

SOMMARIO

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE (DTE).....	3
DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE).....	8
DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN)	13
DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)	19
ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)	26
UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)	30
DIREZIONE COMMITTENZA (COM)	33
UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)	36
DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE (AMC)	40
DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI (ISER).....	41
DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT)	42
DIREZIONE PERSONALE (PER)	43
UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE (REL)	45
UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE (UVER).....	47
ORGANO CENTRALE DI SICUREZZA (OCS)	48

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE (DTE)

DIRETTORE: Gian Piero Celata

FINALITÀ E STRATEGIE

Il Dipartimento Tecnologie Energetiche (DTE) opera nei settori dello sviluppo e ottimizzazione di nuove tecnologie in campo energetico, con particolare riferimento alle fonti rinnovabili e ai sistemi/metodi a supporto delle stesse e della rete elettrica nazionale (accumulo, *smart grids*), all'efficienza energetica (*smart cities, local energy districts*) e alla conversione e usi finali dell'energia.

Il Dipartimento svolge attività di studio, analisi, ricerca, sviluppo e qualificazione di tecnologie, materiali, processi e prodotti, metodologie, progettazione avanzata, realizzazione di impianti prototipali, con il fine di contribuire a diversificare nel medio-lungo termine le fonti di energia, riducendo la dipendenza energetica dalle fonti fossili e le emissioni climalteranti, di diffondere la *low-carbon economy* anche ottimizzando l'utilizzo dell'energia e di concorrere ad accrescere la competitività dell'industria italiana attraverso la riduzione dei costi dell'energia.

Il quadro di contesto in cui trovano indirizzo le attività prioritarie del Dipartimento sono le principali direttive in materia di energia varate dalla Commissione europea, la *vision* del SET Plan, l'EERA (*European Energy Research Alliance*), il BIC (*Bio-based Industries Consortium*), la SERIT (*Security Research in Italy*), il programma Horizon 2020; il contesto nazionale è rappresentato dal Piano Energia Clima 2030, dalla Strategia Energetica Nazionale e dall'Accordo di programma con il MiSE per la Ricerca di Sistema Elettrico.

Le attività del Dipartimento vengono svolte principalmente nell'ambito di convenzioni e Accordi di Programma con la PA: a titolo esemplificativo si citano quelli con il MiSE, quali l'*Accordo di programma per la Ricerca di Sistema Elettrico* e l'iniziativa *Mission Innovation*. DTE, inoltre, presiede e coordina il Cluster Tecnologico Nazionale Energia, associazione riconosciuta di soggetti pubblici e privati di alta qualificazione che opera sul territorio nazionale in settori quali la ricerca industriale, la formazione e il trasferimento tecnologico.

Le attività del Dipartimento sono inoltre oggetto di collaborazioni con soggetti pubblici e privati, anche finalizzate alla partecipazione a progetti nazionali e internazionali su temi quali quelli delle *smart grids*, dei biocarburanti, della CCS e dell'*emission free heating & cooling*, e si concretizzano nella fornitura di servizi tecnici avanzati e nel trasferimento di tecnologie e conoscenze al sistema produttivo.

DTE: Quadro delle Risorse finanziarie triennio 2020 - 2022

	2020	2021	2022
ENTRATE			
PA per progetti di Ricerca	22.870.110	23.496.066	24.767.944
Consorzi/società partecipate/Altre imprese	1.413.200	1.483.860	1.543.214
UE e altri Enti internazionali	3.656.065	3.838.868	3.992.423
Compensi per attività commerciali	1.019.740	1.070.728	1.113.558
Totale entrate proprie	28.959.115	29.889.522	31.417.139
Avanzo vincolato 2019	4.825.697	-	-
Spese coperte centralmente	3.095.147	3.859.763	3.860.955
Entrate generali attribuite	32.711.317	34.132.233	34.171.962
TOTALE ENTRATE	69.591.276	67.881.518	69.450.056
USCITE			
Spese a carattere corrente	8.911.215	11.393.974	11.711.340
Spese per Investimenti	11.003.423	11.014.326	11.440.102
Totale	19.914.638	22.408.300	23.151.442
Spese di Personale a tempo indeterminato	36.175.328	35.181.892	35.420.607
Spese generali ribaltate	8.655.516	7.987.308	8.032.601
TOTALE USCITE	64.745.482	65.577.500	66.604.650
Avanzo/Disavanzo finanziario di competenza	4.845.794	2.304.018	2.845.406

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE (DTE)

Direttore: Gian Piero Celata

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	32	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	9.905.194	€	valore consuntivo 2018	14.262.610	15.193.056	16.477.256
			1.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	56	numero	valore 2019	56	60	60
			1.3 - Brevetti e licenze d'uso	2	numero	valore 2019	3	2	2
			1.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	12	numero	valore 2019	14	14	14
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	12	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	3.564.251	€	valore consuntivo 2018	5.820.780	5.641.401	5.697.664
			2.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	22	numero	valore 2019	28	26	26
			2.3 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	valore 2019	1	1	1
			2.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1	numero	valore 2019	9	6	6
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	36	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	5.395.947	€	valore consuntivo 2018	8.875.725	9.055.065	9.242.218
			3.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	71	numero	valore 2019	68	70	70

			3.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	2	1	1
			3.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	24	numero	valore 2019	12	13	14
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	DTE.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	4.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale/valore delle entrate	2,00		valore consuntivo 2018	1,25	1,18	1,13
			4.2 - Valore del programma: Costo del personale + spese dirette totali	39.782.067	€	valore consuntivo 2018	56.089.966	57.590.192	58.572.049
			4.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite (spese dirette totali) / valore delle entrate	0,55		valore consuntivo 2018	0,69	0,75	0,74
			4.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale / spese correnti	0,38		valore consuntivo 2018	1,23	0,97	0,98
			4.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	10.573.601	€	valore consuntivo 2018	13.870.174	7.481.222	8.265.697
			4.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali / valore delle entrate	0,13		valore consuntivo 2018	0,15	0,13	0,13
			4.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	45.850	€	valore consuntivo 2018	45.240	47.503	49.404
			4.8 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile / spese dirette totali	0,07		valore consuntivo 2018	0,04	0,04	0,04

			4.9 - Avanzamento programma: Spese dell'anno / spese per il triennio	0,28		valore consuntivo 2018	0,31	0,34	0,35
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	DTE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	10	5.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"	70	%	media triennio 2017-2019	75	76	77
			5.2 - Aggiornamento annuale di procedure e format condivisi per tutti i processi amministrativi di spesa riguardanti il Dipartimento	n.d. (nuovo indicatore)	SI/NO	-	SI	SI	SI
			5.3 – Riduzione dei tempi di ritardo (rispetto alle scadenze) per la predisposizione di elaborati complessivi di dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza	2,33	giorni lavorativi	dato 2019	2,3	2,2	2,1
			5.4 – Numero di consuntivi trimestrali di bilancio aggregati per divisione con esposizione degli scostamenti rispetto al budget	4	numero	valore 2019	4	4	4

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE)

DIRETTORE: Ilaria Bertini

FINALITÀ E STRATEGIE

Il Dipartimento Unità per l'Efficienza Energetica (DUEE) è l'istituzione di riferimento nazionale sul tema dell'efficienza energetica, nell'ambito delle funzioni proprie di *Agenzia Nazionale per l'Efficienza energetica* assegnate all'ENEA dal d.lgs. n. 115/2008, finalizzate al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese volti al miglioramento dell'efficienza degli usi finali dell'energia, nel rispetto degli obblighi derivanti dalle direttive comunitarie.

Le attività del Dipartimento trovano indirizzo nelle linee di intervento del Piano Nazionale Integrato per l'Energia e il Clima (PNIEC), nei provvedimenti correlati e nei programmi europei in materia di efficienza energetica.

DUEE fornisce supporto tecnico all'Amministrazione centrale per l'attuazione delle direttive europee, per la programmazione e il monitoraggio delle relative misure (PAEE, RAEE...), per la definizione e l'attuazione delle politiche di incentivazione (Ecobonus, energivori..), per la verifica del raggiungimento degli obiettivi indicativi nazionali, per il rafforzamento delle politiche di coesione territoriale.

Il Dipartimento svolge inoltre attività di studio, analisi, sviluppo di metodi, strumenti e prodotti, controlli in situ e documentali sugli interventi richiedenti la detrazione fiscale del 65%, certificazioni, diagnosi energetiche, interventi di formazione e informazione finalizzati a una corretta alfabetizzazione dei cittadini e una qualificata professionalità degli operatori del settore.

Le attività di DUEE vengono svolte principalmente nell'ambito di convenzioni, protocolli e accordi di programma con la PA, le imprese e gli operatori economici, in particolare attraverso la Rete degli Uffici Territoriali ENEA, che assicura la più ampia e omogenea applicazione della legislazione energetica su tutto il territorio nazionale, e svolge un'azione di raccordo tra i decisori pubblici e gli operatori privati, per favorire l'adozione di criteri di sostenibilità energetico-ambientale nei processi di sviluppo locale.

Le attività di DUEE si concretizzano inoltre attraverso l'offerta di servizi commerciali, nelle azioni di trasferimento di conoscenze, comunicazione e informazione, nonché nella partecipazione a programmi nazionali e internazionali di R&S, per l'implementazione di metodologie e dimostratori che favoriscano la replicabilità e la diffusione capillare di tecnologie efficienti.

DUEE: Quadro delle Risorse finanziarie triennio 2020 - 2022

	2020	2021	2022
ENTRATE			
PA per progetti di Ricerca	7.265.633	5.455.902	6.619.560
Consorzi/società partecipate/Altre imprese	129.391	142.330	156.563
UE e altri Enti internazionali	1.146.309	1.112.618	2.225.236
Compensi per attività commerciali	1.094.818	929.300	1.022.230
Totale entrate proprie	9.636.152	7.640.150	10.023.589
Avanzo vincolato 2019	455.273	-	-
Spese coperte centralmente	200.000	-	-
Entrate generali attribuite	12.396.464	12.934.942	12.949.998
TOTALE ENTRATE	22.687.888	20.575.093	22.973.587
USCITE			
Spese a carattere corrente	1.586.232	1.384.406	1.245.967
Spese per Investimenti	595.843	356.259	320.633
Totale	2.182.075	1.740.664	1.566.600
Spese di Personale a tempo indeterminato	13.143.644	12.847.483	13.121.738
Spese generali ribaltate	3.280.143	3.026.915	3.044.080
TOTALE USCITE	18.605.862	17.615.062	17.732.418
Avanzo/Disavanzo finanziario di competenza	4.082.027	2.960.030	5.241.170

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE)

Direttore: Ilaria Bertini

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG3 - Ampliare l'offerta di consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla PA, e di servizi tecnici avanzati alla PA e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell'Agenzia sul tema dell'Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	34	1.1 - Adempimenti normativi attuati nell'anno nei tempi stabiliti rispetto a quelli previsti: - Relazione annuale sull'efficienza energetica - Rapporto annuale efficienza energetica (RAEE) - Rapporto annuale detrazioni fiscali - Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing) - Relazione su diagnosi energetiche - Attuazione PREPAC	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.2 - Numero di nuovi protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi relativi a servizi tecnico-scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali e locali e a terzi stipulati nell'anno con flussi finanziari	5	numero	valore 2018	5	5	5
			1.3 - Numero di nuovi protocolli, convenzioni, accordi operativi relativi a servizi tecnico-scientifici prestati alle amministrazioni centrali e locali stipulati nell'anno senza flussi finanziari	10	numero	valore 2018	10	10	10
			1.4 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per servizi tecnico-scientifici / consulenze prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi nell'anno e il valore aggregato finanziario delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 2.650.000 euro)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100	100	100

			1.5 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per progetti a selezione ammessi a finanziamento* e il valore finanziario aggregato delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 356.000 euro)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100	100	100
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	DUEE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell'ambito dell'efficienza energetica	32	2.1 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per progetti di R&S ammessi a finanziamento** e il valore finanziario aggregato delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 4.160.000 euro)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100	100	100
			2.2 - Numero di pubblicazioni scientifiche - classificate con e senza peer review e/o impact factor	20 (di cui 3 con IF)	numero	valore 2018	20 (di cui 3 con IF)	20 (di cui 3 con IF)	20 (di cui 3 con IF)
OG4 - Incrementare le attività di protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia, per massimizzarne l'impatto	DUEE.OS.03 - Incrementare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	14	3.1 - Rapporto percentuale tra il numero di azioni di informazione realizzate per la creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e il numero delle stesse preventivate nell'anno	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100	100	100
			3.2 - Rapporto percentuale tra il numero di azioni di formazione realizzate per la creazione di una professionalità qualificata negli operatori del settore e il numero delle stesse preventivate nell'anno (numero di azioni formative preventivate: 30)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100	100	100
			3.3 - Numero di articoli (stampa/web) - numero di servizi radio tv	1700 - 25	numero	valore 2018	2000 - 25	2000 - 25	2000 - 25
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	DUEE.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	4.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale / valore delle entrate	0,81		valore consuntivo 2018	1,36	1,68	1,31
			4.2 - Valore del programma: Costo del personale + spese dirette totali	11.046.436	€	valore consuntivo 2018	15.325.719	14.588.148	14.688.338
			4.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite (spese dirette totali) / valore delle entrate	0,18		valore consuntivo 2018	0,23	0,23	0,16

			4.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale / spese correnti	0,38		valore consuntivo 2018	0,38	0,26	0,26
			4.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	9.836.275	€	valore consuntivo 2018	7.909.349	5.899.486	8.456.989
			4.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali/valore delle entrate	0,06		valore consuntivo 2018	0,12	0,15	0,22
			4.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	120.097	€	valore consuntivo 2018	40.000	5.000	5.000
			4.8 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile / spese dirette totali	0,25		valore consuntivo 2018	0,06	0,04	0,04
			4.9 - Avanzamento programma: Spese dell'anno/spese per il triennio	0,20		valore consuntivo 2018	0,39	0,32	0,29
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	10	5.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / Valore delle entrate previste"	55	%	media valori 2016-2019	60	65	70
			5.2 - Numero medio di giorni necessario per la firma di un protocollo da parte del Direttore, escludendo il tempo in cui la documentazione è gestita dalla controparte a far data dalla richiesta formale di collaborazione	n.d. (nuovo indicatore)	giorni	-	10	9	9
			5.3 - Numero medio di giorni necessario per formalizzare un ordine di fornitura di beni o servizi escludendo i tempi di gestione del fornitore	n.d. (nuovo indicatore)	giorni	-	15	14	14

* La categoria comprende i progetti nazionali/internazionali e regionali a bando e call europee.

** La categoria comprende i finanziamenti derivanti dalla Ricerca di Sistema Elettrico.

*** Comprensivi delle entrate derivanti dal Programma di Informazione e Formazione.

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN)

DIRETTORE: Alessandro Dodaro

FINALITÀ E STRATEGIE

Il Dipartimento Fusione e tecnologie per la Sicurezza Nucleare (FSN) opera nei settori della Fusione nucleare, delle Applicazioni Nucleari, della Sicurezza nucleare e delle Applicazioni delle radiazioni ionizzanti e non ionizzanti, e ai sensi della Legge 273/1991 garantisce al Paese il ruolo di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti, mantenendo e sviluppando, secondo gli standard raccomandati a livello internazionale, gli apparati di misura campione. FSN gestisce inoltre il servizio integrato per la raccolta dei rifiuti radioattivi non elettronucleari, affidato per legge all'ENEA (D.lgs. n. 52/2007). La missione del Dipartimento si è ulteriormente estesa con il progetto di realizzazione della facility Divertor Tokamak Test (DTT).

Il quadro di contesto in cui trovano indirizzo le attività del Dipartimento sono prioritariamente i grandi programmi/progetti di ricerca nazionali e internazionali sul tema della Fusione nucleare (a titolo esemplificativo, EURATOM e l'*European Joint Fusion Programme* e *Horizon 2020*), nonché la normativa negli altri settori di intervento del Dipartimento.

Il Dipartimento svolge attività di studio, analisi, ricerca, sviluppo e qualificazione di tecnologie, metodologie, materiali, processi e prodotti, progettazione avanzata, realizzazione di impianti prototipali e di infrastrutture di ricerca, con il fine di fornire al sistema Paese conoscenze e metodi volti a fronteggiare sfide sempre crescenti, quali la ricerca di nuove fonti innovative di energia come la fusione, la necessità di garantire risposte adeguate nel campo della sicurezza nucleare ricorrendo a tecnologie d'avanguardia, e in quello della protezione (*security*) verso i rischi chimici, batteriologici, radiologici e nucleari (CBRN), nonché del settore medicale, che richiede nuovi sistemi per le cure oncologiche e la produzione di radio-farmaci sempre più efficaci ed efficienti, la protezione dell'ambiente e la tutela del patrimonio artistico.

Le attività del Dipartimento vengono svolte prioritariamente all'interno di grandi programmi/progetti di ricerca a valenza internazionale, quali: il consorzio EUROfusion, cui è stata demandata l'esecuzione delle attività del programma Fusione di Euratom, nel quale FSN rappresenta l'Italia; lo *European Joint Fusion Programme*, per il quale il Dipartimento svolge la funzione di Program Manager, e *Fusion for Energy*, l'agenzia europea incaricata di fornire il contributo europeo a ITER, in cui FSN funge da Liaison Officer.

In ambito nazionale il Dipartimento riveste il ruolo di coordinatore delle attività del programma Fusione italiano, svolge azioni di consulenza ad alto contenuto tecnologico alla PA centrale (in particolare, al MiSE per la gestione del Protocollo di non proliferazione, e al MAECI per le attività di sicurezza e salvaguardia in ambito IAEA) e, seppure con minore rilievo, mette in campo attività commerciali volte ad operatori pubblici e privati; nel ruolo di Istituto Metrologico Primario offre, inoltre, prestazioni di servizi avanzati consistenti nei servizi di taratura della strumentazione di misura delle radiazioni ionizzanti.

FSN: Quadro delle Risorse finanziarie triennio 2020 - 2022

	2020	2021	2022
ENTRATE			
PA per progetti di Ricerca	39.636.500 (1)	14.868.325 (1)	15.209.108 (1)
Consorzi/società partecipate/Altre imprese	-	-	-
UE e altri Enti internazionali (1)	8.076.950 (2)	8.451.660 (2)	19.043.276 (2)(3)
Compensi per attività commerciali	1.483.155	1.557.313	1.666.325
Totale	49.196.605	24.877.298	35.918.709
Entrate da prestito BEI	64.335.872	132.000.000	53.664.128
Totale entrate proprie	113.532.477	156.877.298	89.582.837
Avanzo vincolato 2019	16.396.246 (5)	-	
Spese coperte centralmente	5.181.567	6.091.040	6.381.502
Entrate generali attribuite	32.545.197	33.958.897	33.998.424
TOTALE ENTRATE	167.655.487	196.927.235	129.962.763
USCITE			
Spese a carattere corrente	7.636.343	8.418.373	8.884.175
Spese per Investimenti	120.119.679 (4)	149.727.236 (4)	81.818.999 (4)
Totale	127.756.022	158.145.609	90.703.174
Spese di Personale a tempo indeterminato	35.991.604	35.145.709	35.355.559
Spese generali ribaltate	8.611.560	7.946.745	7.991.809
TOTALE USCITE	172.359.186	201.238.063	134.050.541
Avanzo/Disavanzo finanziario di competenza	- 4.703.699	- 4.310.828	- 4.087.778

(1) comprende entrate per contributi agli investimenti per il progetto DTT rispettivamente per gli anni:

- a) anno 2020: 35.000.000 euro;
- b) anni 2021-2022: 10.000.000 euro.

(2) Rientra tra i Programmi UE il Programma Eurofusion sulla fusione nucleare per il quale concorre un cofinanziamento nazionale a copertura dei costi non finanziati dalla UE, a valere sulla legge 183/87 di 31.339.716 euro per l'anno 2020 e 30.652.343 per gli anni 2021-2022.

(3) euro 10.000.000 quale entrata EuroFucion finalizzata al progetto DTT.

(4) di cui investimenti per il progetto DTT rispettivamente pari a:

- a) anno 2020: 109.500.000 euro;
- b) anno 2021: 142.000.000 euro;
- c) anno 2022: 73.664.128 euro.

(5) di cui euro 10.164.128 quale avanzo vincolato al progetto DTT.

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN)

Direttore: Alessandro Dodaro

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG2 - Consolidare la conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell'Italia in ambito internazionale	FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading di infrastrutture esistenti	23	1.1 - Valore della spesa effettuata / valore della spesa prevista nel business plan	80	%	valore 2019	85	88	90
			1.2 - Numero di contratti stipulati necessari all'avanzamento della costruzione delle infrastrutture	8	numero	valore 2019	13	14	14
			1.3 - Persone mese (PPM) rendicontate sulla costruzione delle infrastrutture / PPM previste	80	%	valore 2019	85	90	95
OG2 - Consolidare la conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell'Italia in ambito internazionale	FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	12	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	5275	k€	media valori 2017-2019	5500	5550	5600
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	119	numero	media valori 2017-2019	132	110	112
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero Task specification in ambito EUROfusion)	114	numero	media valori 2017-2019	116	128	130
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	FSN.OS.03 – Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei	12	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	1050	k€	media valori 2017-2019	1100	1100	1150
			3.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	18	numero	valore 2019	21	25	25
			3.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero Task specification)	10	numero	valore 2019	10	11	11
			3.4 - Numero di richieste di utilizzo delle infrastrutture di Dipartimento da parte di committenti esterni	5	numero	valore 2019	5	8	10

	rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile								
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	8	4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	250	k€	media valori 2016-2018	270	280	284
			4.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2	numero	valore 2019	3	3	5
			4.3 - Numero di Laboratori per i quali si effettua una Prova Valutativa (ILC/PT) e numero di Confronti Internazionali tra Istituti Metrologici primari a cui si partecipa	50	numero	valore 2019	53	57	60
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	FSN.OS.05 – Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l'applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security	15	5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	1100	k€	media valori 2017-2019	1130	1150	1200
			5.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	40	numero	valore 2019	40	41	43
			5.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	4	numero	valore 2019	4	5	6
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, all'antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale	10	6.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	3040	k€	media valori 2016-2018	3050	3100	3150
			6.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	44	numero	valore 2018	43	45	46
			6.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	6	numero	valore 2018	6	6	6
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e	FSN.OS.07 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	7.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale / valore delle entrate	2,54		valore 2019 (per il costo di personale dato di preconsuntivo)	2,50	2,45	2,35

l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia			7.2 - Valore del programma: Costo del personale + spese dirette totali	44.276.553	€	valore 2019 (per il costo di personale dato di preconsuntivo)	44.000.000	44.500.000	45.000.000
			7.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite (spese dirette totali) / valore delle entrate	0,75		valore 2019 senza DTT, RFX e NUCLECO	0,73	0,71	0,70
			7.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale / spese correnti	0,24		valore 2019 senza DTT, RFX e NUCLECO	0,24	0,25	0,26
			7.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	2.741.480	€	valore 2019 senza DTT, RFX e NUCLECO	2.500.000	2.600.000	2.800.000
			7.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali / valore delle entrate	0,55		valore 2019 senza DTT, RFX e NUCLECO	0,56	0,58	0,59
			7.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	70766	€	valore 2019 senza DTT, RFX e NUCLECO	68000	70000	71000
			7.8 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile / spese dirette totali	0	€	valore 2019	0	0	0
			7.9 - Avanzamento programma: Spese dell'anno / spese per il triennio	0,02		valore 2019	0,02	0,02	0,02
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	FSN.OS.08 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	10	8.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"	96	%	valore 2019	97	99	99
			8.2 - Rapporto tra numero progetti con presenza di personale UTG e numero di progetti totali (escluse attività commerciali)	18	%	valore 2019	20	21	23

			8.3 - Importo totale rendicontato	19,3	M€	valore 2019	18	18,5	18,8
			8.4 - Numero complessivo contratti e ordinativi di fornitura	587	numero	valore 2019	550	560	560
			8.5 – Numero di missioni processate	1172	numero	valore 2019	1100	1150	1180

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)

DIRETTORE: Roberto Morabito

FINALITÀ E STRATEGIE

Il Dipartimento Sostenibilità dei Sistemi Produttivi e Territoriali (SSPT) svolge attività di ricerca e sviluppo, implementazione, validazione di strumenti, metodologie e tecnologie innovative, modellistica, sistemi esperti nel quadro generale della transizione verso modelli di produzione e consumo più sostenibili. Opera in particolare nei settori dell'uso efficiente delle risorse e chiusura dei cicli nei processi produttivi e sul territorio, dei nuovi materiali, dello studio dell'atmosfera e dell'oceano a diverse scale spazio temporali, dell'ingegneria sismica e del rischio idrogeologico, della salvaguardia e sicurezza della popolazione e dei territori, per la conservazione e valorizzazione del capitale naturale e del patrimonio artistico, del sistema agro-industriale per la valorizzazione e la competitività delle produzioni alimentari in termini di qualità, sicurezza e sostenibilità, dei meccanismi e degli effetti degli agenti chimici e fisici in relazione alla protezione della salute.

L'offerta del Dipartimento si rivolge alla Pubblica Amministrazione centrale, regionale e locale, al settore delle imprese e ai cittadini. Il Dipartimento, grazie alle competenze multidisciplinari presenti e alla capacità di integrazione e messa a sistema delle stesse, opera con un approccio di tipo sia "verticale", sulle tematiche proprie delle Divisioni, sia "orizzontale" su diverse tematiche trasversali per rispondere in modo sinergico alla domanda proveniente dal Sistema Paese.

Il quadro di contesto in cui trovano indirizzo le attività del Dipartimento sono i programmi dei principali organismi internazionali (ONU e Unione europea, riportando a titolo esemplificativo la Convenzione Quadro sui Cambiamenti Climatici delle Nazioni Unite, la EU strategy on adaptation to climate change, il Circular economy package e Horizon 2020) nonché, in ambito nazionale, i programmi delle istituzioni principali nei settori di intervento del Dipartimento (MATTM e MiSE), il Piano Energia Clima 2030 e la Strategia Energetica Nazionale.

Le attività del Dipartimento vengono svolte nell'ambito di convenzioni e accordi di programma con la PA centrale (in particolare al MATTM e al MiSE, con riferimento ai temi dell'economia circolare e delle misure di adattamento ai cambiamenti climatici, e al MIUR con l'impegno nelle piattaforme tecnologiche); della fornitura di servizi avanzati alle Amministrazioni pubbliche a livello regionale e locale, e il supporto per l'individuazione di possibili finanziamenti nazionali e comunitari; del trasferimento dei risultati della ricerca al sistema produttivo, sociale e culturale; della partecipazione a progetti nazionali e internazionali con altri enti/amministrazioni e soggetti pubblici.

SSPT: Quadro delle risorse finanziarie 2020 - 2022

	2020	2021	2022
ENTRATE			
PA per progetti di Ricerca	8.859.218	11.376.000	11.686.450
Consorzi/società partecipate/Altre imprese	1.232.500	749.335	878.430
UE e altri Enti internazionali	4.504.494	3.461.356	4.315.882
Compensi per attività commerciali	1.015.508	1.401.500	1.489.897
Totale entrate proprie	15.611.720	16.988.191	18.370.659
Avanzo vincolato 2019	3.070.960	-	
Spese coperte centralmente	1.484.926	100.500	50.000
Entrate generali attribuite	35.296.275	36.829.477	36.872.345
TOTALE ENTRATE	55.463.881	53.918.167	55.293.004
USCITE			
Spese a carattere corrente	4.845.832	5.348.870	6.018.100
Spese per Investimenti	5.523.488	6.866.000	6.778.000
Totale	10.369.320	12.214.870	12.796.100
Spese di Personale a tempo indeterminato	38.702.039	37.698.790	38.568.718
Spese generali ribaltate	9.339.504	8.618.491	8.667.364
TOTALE USCITE	58.410.863	58.532.151	60.032.183
Avanzo/Disavanzo finanziario di competenza	- 2.946.981	- 4.613.984	- 4.739.179

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)

Direttore: Roberto Morabito

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG3 - Ampliare l'offerta di consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla PA, e di servizi tecnici avanzati alla PA e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	22	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	2954	k€	media valori 2016-19	4037	4186	4344
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	3407	k€	media valori 2016-19	4212	4501	4546
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	62	numero	80% del valore previsto per il 2020	77	77	77
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	3	3	3
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	18	numero	80% del valore previsto per il 2020	23	24	26
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l'applicazione in diversi settori	14	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	2424	k€	media valori 2016-19	3002	4050	5011
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	2841	k€	media valori 2016-19	4500	5050	5300
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	64	numero	80% del valore previsto per il 2020	80	86	92
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	3	3	4

			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	7	numero	80% del valore previsto per il 2020	9	10	12
OG3 - Ampliare l'offerta di consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla PA, e di servizi tecnici avanzati alla PA e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	9	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	886	k€	media valori 2016-19	1322	1463	1599
			3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	1082	k€	media valori 2016-19	1140	1291	1452
			3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	33	numero	80% del valore previsto per il 2020	41	45	49
			3.4 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1	3	1
			3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	4	numero	80% del valore previsto per il 2020	5	8	11
OG3 - Ampliare l'offerta di consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla PA, e di servizi tecnici avanzati alla PA e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	17	4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	1784	k€	media valori 2016-19	4249	3954	3036
			4.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	1803	k€	media valori 2016-19	4549	3745	4045
			4.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	29	numero	80% del valore previsto per il 2020	36	38	40
			4.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0	0	0
			4.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	3	4	5
OG3 - Ampliare l'offerta di consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico	SSPT.OS.05 – Realizzare strumenti di valutazione dell'impatto degli scenari	6	5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	596	k€	media valori 2016-19	962	1262	1400

alla PA, e di servizi tecnici avanzati alla PA e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	energetici sul sistema climatico e sulla qualità dell'aria		5.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	712	k€	media valori 2016-19	1170	1500	1650
			5.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	12	numero	80% del valore previsto per il 2020	15	15	15
			5.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0	0	0
			5.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1	1	1
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti per favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari	6	6.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	718	k€	media valori 2016-19	900	850	900
			6.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	811	k€	media valori 2016-19	850	900	950
			6.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	28	numero	80% del valore previsto per il 2020	35	35	35
			6.4 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1	1	1
			6.5 - Numero di nuovi contratti	6	numero	80% del valore previsto per il 2020	7	8	9
OG1 - Potenziare le attività di ricerca applicata in settori a spiccata vocazione tecnologica, per accrescere la competitività del Paese	SSPT.OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	6	7.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	547	k€	media valori 2016-19	1222	725	720
			7.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	813	k€	media valori 2016-19	1245	950	950
			7.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	30	numero	80% del valore previsto per il 2020	37	36	35

			7.4 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1	0	0
			7.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	5	numero	80% del valore previsto per il 2020	6	8	9
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	SSPT.OS.08 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	8.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale / valore delle entrate	3,61		valore consuntivo 2018	2,48	2,22	2,10
			8.2 - Valore del programma: Costo del personale + spese dirette totali	39947913	€	valore consuntivo 2018	49071359	49913660	51364818
			8.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite (spese dirette totali) / valore delle entrate	0,55		valore consuntivo 2018	0,66	0,72	0,70
			8.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale / spese correnti	0,37		valore consuntivo 2018	1,14	1,28	1,13
			8.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	2677640	€	valore consuntivo 2018	8313361	4773321	5574559
			8.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali / valore delle entrate	0,35		valore consuntivo 2018	0,29	0,20	0,23
			8.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	33995	€	valore consuntivo 2018	18691	20000	30000
			8.8 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile / spese dirette totali	0,16		valore consuntivo 2018	0,09	0,08	0,08

			8.9 - Avanzamento programma: Spese dell'anno / spese per il triennio	0,27		valore consuntivo 2018	0,29	0,35	0,36
<p>OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia</p>	<p>SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili, razionalizzando gli spazi lavorativi e migliorando il modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro</p>	10	9.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate accertate previste"	75	%	media valori 2016-19	80	85	87
			9.2 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate rendicontate / valore delle entrate rendicontate previste"	84	%	media valori 2016-19	85	87	90
			9.3 – Aggiornamento del piano di priorità di interventi logistici/funzionali degli impianti sperimentali, delle hall tecnologiche e dei laboratori	SI	SI/NO	Stima basata sull'esperienza dell'Unità di competenza	SI	SI	SI
			9.4 – Gradimento da parte delle Divisioni/Sezioni e della Direzione per il supporto dato da SSPT-STC relativamente alla predisposizione di accordi/convenzioni/contratti, acquisito attraverso un questionario interno	SI	SI/NO	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	SI	SI	SI
			9.5 - Tempi autorizzativi per proposte e per l'acquisizione di risorse finanziarie in delega al Direttore di Dipartimento	10	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	8	7	7
			9.6 - Tempi autorizzativi per proposte e per l'acquisizione di risorse finanziarie NON in delega al Direttore di Dipartimento	20	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	15	15	14
			9.7 - Formalizzazione obbligazioni giuridiche di spesa tramite ordini rispetto a quelle richieste (numero di proposte maggiore uguale a 40/mese di media)	100	%	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	100	100	100

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)

RESPONSABILE: Elena Fantuzzi

FINALITÀ E STRATEGIE

L'Istituto di Radioprotezione, in coerenza con il ruolo assegnatole all'interno dell'Agenzia:

- assicura il rispetto delle leggi e della normativa in materia di protezione dalle radiazioni ionizzanti per tutte le attività svolte nei Centri ENEA;
- persegue - attraverso attività di ricerca e qualificazione - l'innovazione dei metodi e l'accrescimento delle competenze;
- fornisce supporto tecnico scientifico alle Istituzioni e Autorità operanti nel settore.

L'insieme di competenze e di risorse strumentali, rivolte prevalentemente alle esigenze interne dell'Agenzia, sono quindi anche messe al servizio delle attività nazionali di ricerca, industriali e sanitarie con impiego di radiazioni ionizzanti, nonché di quelle nucleari.

Tutte le attività sono fortemente interconnesse dall'impiego comune di risorse strumentali e competenze professionali, distribuite in 5 Centri dell'Agenzia (Bologna, Casaccia, Frascati, Saluggia e Trisaia).

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)

Responsabile: Elena Fantuzzi

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG3 - Ampliare l'offerta di consulenza e supporto ad alto contenuto tecnologico alla PA, e di servizi tecnici avanzati alla PA e alle imprese, per sostenere le azioni del Paese, anche nel conseguimento degli obiettivi di cui agli accordi internazionali	IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale e ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	80	1.1 - Percentuale di assicurazione della sorveglianza fisica di radioprotezione <i>ex lege</i> in 11 sedi ENEA (di cui 9 Centri di Ricerca) con strumentazione tarata ai sensi di legge, per il monitoraggio degli ambienti di lavoro (63 pratiche con radiazioni ionizzanti, oltre 5.000 misure periodiche e straordinarie per anno)	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.2 - Percentuale di assicurazione della sorveglianza fisica di radioprotezione <i>ex lege</i> : funzione Esperto Qualificato per valutazioni periodiche e benessere alle 63 attività con rischio da radiazioni ionizzanti dei CR ENEA	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.3 - Percentuale di assicurazione della sorveglianza fisica di radioprotezione <i>ex lege</i> : monitoraggio di sorveglianza ambientale ex art 54 D.Lgs.230/95 sito CR Casaccia ed ex normativa OHSAS per certificazione ambientale sito CR Trisaia (campionamento matrici ambientali ai fini di oltre 2500 misure)	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.4 - Percentuale di assicurazione della sorveglianza fisica di radioprotezione <i>ex lege</i> : monitoraggio periodico individuale per esposizione radiazioni ionizzanti per 300 lavoratori ENEA: misure per rischio da esposizione esterna (10.000) e contaminazione interna (700)	100	%	valore 2019	100	100	100

			1.5 - Percentuale di assicurazione della sorveglianza fisica di radioprotezione <i>ex lege</i> : supporto agli Esercenti degli Impianti nucleari di ricerca, addestramento e gestione squadre per Piani di Emergenza Nucleare e Radiologica sito CR Casaccia e CR Trisaia	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.6 - Numero di progetti e rapporti tecnici per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori con rischio da radiazioni ionizzanti nei CR ENEA	22	numero	valore 2019	27	18	18
			1.7 - Valore delle entrate accertate da contratti esterni di fornitura di servizi tecnici avanzati su base tariffata	1.555.000	€	valore 2019	1.650.000	1.650.000	1.700.000
			1.8 - Numero di interconfronti per metodi di misura radiazioni ionizzanti alla base dei servizi per l'Agenzia e per conto terzi con esito positivo	10	numero	valore 2019	11	11	11
			1.9 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	17	numero	valore 2019	15	15	15
			1.10 - Risultati conclusivi (rapporto finale) linee di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione	n.d. (nuovo indicatore)	numero	-	6	5	5
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	IRP.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale / valore delle entrate	1,72		valore consuntivo 2018	2,34	2,27	2,20
			2.2 - Valore del programma: Costo del personale + spese dirette totali	4.104.525	€	valore consuntivo 2018	4.949.505	4.687.833	4.687.833

			2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite (spese dirette totali) / valore delle entrate	0,42		valore consuntivo 2018	0,66	0,57	0,55
			2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale / spese correnti	0,73		valore consuntivo 2018	0,50	0,47	0,46
			2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	1.144.669	€	valore consuntivo 2018	901.244	705.500	760.500
			2.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali / valore delle entrate	0,00		valore consuntivo 2018	0,01	0,00	0,00
			2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	159.729	€	valore consuntivo 2018	901.244	145.000	150.000
			2.8 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile / spese dirette totali	0,04		valore consuntivo 2018	0,06	0,07	0,07
			2.9 - Avanzamento programma: Spese dell'anno / spese per il triennio	0,29		valore consuntivo 2018	0,36	0,32	0,32
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	IRP.OS.03 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	10	3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"	92	%	valore 2018	100	100	100

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)

RESPONSABILE: Vincenzo Cincotti

FINALITÀ E STRATEGIE

L'Unità Tecnica Antartide (UTA) organizza e realizza le Campagne in Antartide nell'ambito del Programma Nazionale di Ricerche in Antartide (PNRA) del MIUR, in ragione del Decreto Interministeriale MIUR-MiSE del 30 settembre 2010 che affida all'ENEA il compito relativo all'attuazione logistica delle spedizioni scientifiche in Antartide.

Il ruolo dell'Unità, in esecuzione del Programma Esecutivo Annuale elaborato insieme al CNR e approvato dal MIUR, comprende le azioni tecniche, logistiche e la responsabilità dell'organizzazione nelle zone operative, nonché la programmazione, costruzione e gestione degli interventi, l'approvvigionamento di materiali e servizi, la manutenzione degli impianti e degli strumenti installati presso le Stazioni Antartiche italiane.

A UTA fanno inoltre riferimento tutti i progetti scientifici finanziati dal PNRA, per la loro realizzazione operativa.

L'Unità si avvale, soprattutto per le operazioni in Antartide, della collaborazione di personale di altre Unità dell'ENEA nonché di Università ed Enti di ricerca, delle Forze Armate italiane e dei Vigili del Fuoco. Mentre il personale di UTA, per le attività organizzative condotte in Italia, si attesta intorno alle 40 unità, alle Spedizioni antartiche partecipano mediamente 200 persone.

Le risorse finanziarie sono messe a disposizione dal MIUR su base annua; su 23 M€ di finanziamento del Programma Esecutivo Annuale del PNRA, almeno 16 M€ sono assegnati alle attività di competenza di UTA.

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)

Responsabile: Vincenzo Cincotti

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG2 - Consolidare la conduzione di grandi programmi a contenuto tecnologico, strumentale e/o logistico, per rafforzare il posizionamento dell'Italia in ambito internazionale	UTA.OS.01 – Assicurare l'attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	80	1.1 - Completamento delle Spedizioni antartiche (35a, 36a, 37a) programmate nel triennio 2019-2020-2021 in linea con le previsioni del PEA 2019-2020-2021 (SI-NO)	SI (34 ^a)	SI/NO	dato 2019	SI (35 ^a)	SI (36 ^a)	SI (37 ^a)
			1.2 - Pianificazione e organizzazione Spedizioni antartiche programmate nel triennio 2020-2021-2022 (36a, 37a, 38a) in linea con le previsioni del PEA 2020-2021-2022	SI (35 ^a)	SI/NO	dato 2019	SI (36 ^a)	SI (37 ^a)	SI (38 ^a)
			1.3 - Attuazione del Progetto quadriennale "Avio Superficie in Antartide" di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS su finanziamento FISR (percentuale stato avanzamento progetto / completamento progetto)	50	%	valore 2019	75	100	n.a.
			1.4 - Avvio fase esennale di perforazione del ghiaccio nell'ambito del Progetto comunitario "Beyond EPICA" (percentuale di stato di avanzamento progetto / completamento progetto)	10	%	valore 2019	20	40	60
			1.5 - Partecipazione in qualità di esperto alla Delegazione italiana in ATCM e COMNAP	SI (ATCM 42)	SI/NO	dato 2019	SI (ATCM 43)	SI (ATCM 44)	SI (ATCM 45)
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività	UTA.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale / valore delle entrate	0,11		valore consuntivo 2018	0,14	0,16	0,16
			2.2 - Valore del programma: Costo del personale + spese dirette totali	21.904.402	€	valore consuntivo 2018	25.555.419	20.177.859	20.266.132

dell'Agenzia			2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite (Spese dirette totali) / valore delle entrate	0,87		valore consuntivo 2018	1,09	0,95	0,95
			2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale / spese correnti	0,15		valore consuntivo 2018	0,13	0,11	0,11
			2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	-1.420.016	€	valore consuntivo 2018	7.871.888	920.500	900.500
			2.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali / valore delle entrate	0		valore consuntivo 2018	0	0	0
			2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	0	€	valore consuntivo 2018	0	0	0
			2.8 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile / spese dirette totali	0		valore consuntivo 2018	0	0	0
			2.9 - Avanzamento programma: Spese dell'anno / spese per il triennio	0,31		valore consuntivo 2018	0,40	0,30	0,30
			OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	UTA.OS.03 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	10	3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"	91	%	valore 2019
3.2 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate rendicontate / valore delle entrate previste"	87	%				valore 2019	88	89	90
3.3 - Grado di utilizzo del finanziamento disponibile relativo ai PEA di riferimento (percentuale di utilizzo del budget / totale budget previsto)	91	%				Valore 2019	92	92	92

DIREZIONE COMMITTENZA (COM)

DIRETTORE: Alessandro Coppola

FINALITÀ E STRATEGIE

La Direzione Committenza (COM) rappresenta l'ENEA verso il potenziale mercato dell'offerta di ricerca e servizi ad alto contenuto tecnico-scientifico, per un'efficace interrelazione con i soggetti che rappresentano le potenziali controparti contrattuali: Unione Europea, Organismi internazionali, PA centrale, Regioni ed enti locali, Industria e associazioni, cittadini.

Il quadro di contesto in cui trovano indirizzo le attività della Direzione è rappresentato dalla domanda crescente di supporto e consulenza per la definizione di policy da parte della PA e della Rappresentanza Permanente d'Italia presso l'Unione Europea e di richiesta di investimenti in tecnologie, processi e prodotti da parte del settore privato.

DIREZIONE COMMITTENZA (COM)

Direttore: Alessandro Coppola

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG4 - Incrementare le attività di protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia, per massimizzarne l'impatto	COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell'Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l'accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	80	1.1 - Grado di attuazione di Knowledge Exchange Program: SAL aggiornamento portale	100	% (SAL)	valore 2019	100	100	100
			1.2 - Grado di attuazione del Knowledge Exchange Program: Numero Imprese aderenti al Programma	98	numero	valore 2019	150	200	250
			1.3 - Grado di attuazione del Knowledge Exchange Program: Numero contratti di collaborazione attivati con le Imprese	0	numero	valore 2019	5	10	15
			1.4 - Livello di interesse tematiche progetti PoC (Numero di contratti di prelazione-opzione con partner industriali / totale progetti PoC finanziati)	0	%	valore 2019	10	15	20
			1.5 - Numero di progetti presentati a livello internazionale, europeo, nazionale e regionale con supporto COM	49	numero	valore 2019	50	50	50
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	COM.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale / valore delle entrate	20,2		valore consuntivo 2018	8,7	25,7	23,1
			2.2 - Valore del programma: Costo del personale + spese dirette totali	5.768.504	€	valore consuntivo 2018	7.199.057	6.947.878	6.803.752
			2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite (spese dirette totali) / valore delle entrate	1,96		valore consuntivo 2018	1,22	2,96	2,2

			2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale / spese correnti	0,02		valore consuntivo 2018	0,02	0,02	0,03
			2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	n.a.		-	n.a.	n.a.	n.a.
			2.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali / valore delle entrate	0,2		valore consuntivo 2018	0,72	0,51	0,67
			2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	n.a.	€	-	n.a.	n.a.	n.a.
			2.8 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile / spese dirette totali	0,1		valore consuntivo 2018	0,03	0,15	0,14
			2.9 - Avanzamento programma: Spese dell'anno / spese per il triennio	-		valore consuntivo 2018	0,4	0,33	0,27
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	COM.OS.03 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	10	3.1 - Affidabilità dei processi di pianificazione in termini di "Valore delle entrate accertate / valore delle entrate previste"	104	%	valore 2018	90	90	90

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)

RESPONSABILE: Diana Anna Maria Savelli

FINALITÀ E STRATEGIE

L'Unità Studi, Analisi e Valutazioni (STAV) elabora studi, analisi e valutazioni sui temi dell'energia, dell'ambiente e dello sviluppo economico sostenibile in collaborazione con i Dipartimenti e le Unità tecniche ENEA, nonché con Istituzioni nazionali e internazionali, altri Enti di Ricerca, Università e settore industriale. L'Unità elabora in particolare:

- analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon;
- studi e valutazioni sulle tecnologie applicate e in via di sviluppo negli ambiti energetico e ambientale.

Inoltre, all'interno dell'Agenzia, l'Unità cura la predisposizione dei documenti programmatici, in attuazione delle linee strategiche definite dal Vertice e in collaborazione con i Dipartimenti, le Unità Tecniche e le Direzioni Centrali, e assicura gli adempimenti connessi all'attuazione della disciplina sulla Performance. Svolge, inoltre, il ruolo di Segreteria Tecnica del Consiglio Tecnico Scientifico ENEA, garantendo l'istruttoria della documentazione, l'organizzazione e l'assistenza alle riunioni.

UNITÀ STUDI ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)

Responsabile: Diana Anna Maria Savelli

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG4 - Incrementare le attività di protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia, per massimizzarne l'impatto	STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute economiche e sociali; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti	90	1.1 – Numeri dell'Analisi trimestrale pubblicati entro 90 giorni dalla fine del trimestre di analisi / numero totale di Analisi trimestrale pubblicati	75	%	valore 2019	75	75	75
			1.2 - Sviluppo di nuove tematiche e prospettive di analisi, anche nell'ambito di eventuali nuove collaborazioni e progetti di ricerca. In particolare l'interesse è rivolto a tre dimensioni dell'Energy Union: a) Efficienza energetica - evoluzione dei consumi di energia dei settori di uso finale, eventualmente con dettaglio territoriale; b) Ricerca, innovazione e competitività - interazioni fra sistema energetico e sistema economico (prezzi dell'energia all'ingrosso e al dettaglio, commercio di tecnologie low-carbon, spese R&S, brevetti, investimenti nel settore energetico); c) Decarbonizzazione - analisi e valutazione delle politiche energetiche e ambientali, con particolare attenzione al mercato della CO2 e alla normativa italiana ed europea; d) utilizzo di simulazioni del sistema energetico italiano a supporto delle analisi e valutazioni, con particolare riguardo al settore elettrico	n.d. (nuove tematiche)	% (SAL)	-	70	85	100

			1.3 - Documenti programmatici ENEA - rispetto ai documenti di competenza - per i quali si assicura la definizione di 'impostazione, format dei contenuti e piano di lavoro, la raccolta dei contributi e la predisposizione di una proposta da sottoporre al Vertice ENEA: a. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (aggiornamento annuale) b. Piano della Performance (triennale) c. Allegato al Conto consuntivo per l'esercizio finanziario (anno precedente) d. Relazione sulla Performance (anno precedente) e. Piano Triennale di Attività f. Appendice alla Relazione programmatica del Bilancio (anno successivo) g. Testi Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio (anno successivo)	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.4 – Documenti programmatici di cui al punto 1.3 predisposti entro i termini richiesti e/o stabiliti dalla normativa / totale dei documenti	85	%	valore 2019	85	100	100
			1.5 – Creazione di una rete di esperti esterni e interni all'ENEA per lo sviluppo del progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie applicate e in via di sviluppo negli ambiti energetico e ambientale	NO	SI/NO	dato 2019	SI	-	-
			1.6 – Stesura del progetto (vedi indicatore 1.1) e di un piano di lavoro, che includa le modalità di collaborazione, le priorità, le prospettive	35	% (SAL)	valore 2019	70	85	100
			1.7 – Numero di pubblicazioni relative a studi su aspetti specifici collegati alle tecnologie	3	numero	valore 2019	3	3	3
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla	STAV.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei	10	2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale / valore delle entrate	n.a.		valore consuntivo 2018	n.a.	n.a.	n.a.

formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	risultati	2.2 - Valore del programma: Costo del programma (personale + spese dirette (uscite) + costi indiretti)	3.006.006,83	€	valore consuntivo 2018	2.175.828,06	2.182.489,81	2.182.489,81
		2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite / valore delle entrate	n.a.		valore consuntivo 2018	n.a.	n.a.	n.a.
		2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale / spese correnti	-		valore consuntivo 2018	0,50	0,50	0,50
		2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)	n.a.	€	valore consuntivo 2018	n.a.	n.a.	n.a.
		2.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali / valore delle entrate	n.a.		valore consuntivo 2018	n.a.	n.a.	n.a.
		2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	n.a.	€	valore consuntivo 2018	n.a.	n.a.	n.a.
		2.8 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile / totale della spesa	0,00		valore consuntivo 2018	-	-	-
		2.9 - Avanzamento programma: Spese dell'anno / spese per il triennio	0,13		valore consuntivo 2018	0,33	0,33	0,33

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE (AMC)

Direttore: Giuseppe Pica

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi Specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	90	1.1 - Adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / Totale adempimenti per legge e norme specifiche previsti	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.2 - Adempimenti amministrativo contabili interni soddisfatti / Totale adempimenti amministrativo-contabili richiesti	100	%	valore 2019	100	100	100
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	AMC.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	10.016.172	€	valore consuntivo 2018	10.474.546	10.337.745	10.428.231
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	4,06	%	valore consuntivo 2018	2,54%	2,41%	2,87%

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI (ISER)

Direttore: Marco Giulio Maria Citterio

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	90	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10) / n. postazioni di lavoro"	33,8	mq	valore 2019	33	32	30
			1.2 - Percentuale di contratti affidati con procedure centralizzate o intercentri sul totale dei contratti gestiti	36	%	valore 2019	40	45	45
			1.3 - Spesa totale servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) / numero dei dipendenti ENEA e assimilati	9786	€	valore 2019	9297	9297	9100
			1.4 - Somma spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture nei Centri ENEA / somma messa a bilancio	80	%	valore 2019	90	90	90
			1.5 - Somma spesa / somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia	70	%	valore 2019	90	90	90
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	ISER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	53.629.528	€	valore consuntivo 2018	52.000.000	52.000.000	52.000.000
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	21,75	%	valore consuntivo 2018	20	20	20

DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT)

Direttore: Francesco Saverio De Maria

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi Specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	LEGALT.OS.01 - Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	90	1.1 - Gestione del contenzioso: numero complessivo di contenziosi istruiti rispetto a quelli pervenuti	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.2 - Consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia: numero complessivo di atti evasi rispetto a quelli pervenuti	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.3 - Numero di atti predisposti / adottati di competenza del RPCT rispetto a quelli normativamente previsti	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.4 - Numero di seminari formativi svolti in ottemperanza alle misure previste nel PTPCT ex L. 190/2012 per i dipendenti ENEA	2	numero	valore 2019	2	2	2
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	LEGALT.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	1619,163	k€	valore consuntivo 2018	1848,262	1803,308	1822,263
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	0,66	%	valore consuntivo 2018	0,45	0,42	0,50

DIREZIONE PERSONALE (PER)

Direttore: Davide Ansanelli

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	90	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale	37	%	valore 2019	75	100	100
			1.2 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	31	%	valore 2019	75	100	100
			1.3 - Introduzione sistema SAP4ENEA Milestone del progetto <u>entro luglio 2020</u> : Verifica stato avanzamento; <u>entro settembre 2020</u> :Attivazione delle integrazioni e funzionalità richieste in sede di contratto <u>entro novembre 2020</u> : formazione utenti finali - completamento migrazione giuridico economica - parallelismo sistema attuale <u>entro dicembre 2020</u> : entrata in funzione del sistema Anno 2021: collaudo in esercizio Anno 2022: collaudo finale NB. I collaudi intermedi 2020 previsti nel contratto saranno utilizzati quale monitoraggio del raggiungimento dell'obiettivo	n.d. (nuova attività)	%	-	80	90	100
			1.4 - Stato di avanzamento del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi (Stato di avanzamento lavori): - Fase 1 - Completata nel 2019 (peso 15% sul totale) - Fase 2 - 2020: SAL Raccolta e elaborazione	15	%	valore 2019	45	100	-

			dati (peso +30% sul totale) - Fase 3 - 2021: SAL Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale)						
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	PER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	4.441.672	€	valore consuntivo 2018	4.881.581	4.760.676	4.160.197
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	1,80	%	valore consuntivo 2018	1,18	1,11	1,14

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE (REL)

Responsabile: Maria Cristina Corazza

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG4 - Incrementare le attività di protezione, promozione, divulgazione, valorizzazione e trasferimento dei risultati della ricerca e delle competenze dell'Agenzia, per massimizzarne l'impatto	REL.OS.01 - Rafforzare il posizionamento dell'Agenzia come soggetto protagonista non solo del mondo della ricerca, ma dello scenario economico, in grado di supportare con efficacia le imprese e le loro associazioni con tecnologie e servizi innovativi per la crescita e la competitività	90	1.1 - Numero di progetti di ricerca nazionali e internazionali per cui è prevista attività di disseminazione	7	numero	valore medio 2018-2019	7	8	9
			1.2 - Numero di lanci agenzia e articoli su carta stampata e web	15.875	numero	valore medio 2018- 2019	+5%	+5%	+5%
			1.3 - Percentuale di risposta alla domanda interna di supporto nell'organizzazione di eventi	100	%	valore 2019	100	100	100
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	REL.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Piano di sviluppo del personale e ricambio generazionale: Costo del personale / valore delle entrate	27,11		valore consuntivo 2018	43,11	40,82	70,88
			2.2 - Valore del programma: Costo del personale + spese dirette totali	2.965.657,26	€	valore consuntivo 2018	2.595.552,22	2.550.733,39	2.554.333,81
			2.3 - Equilibrio finanziario: Valore delle uscite (spese dirette totali) / valore delle entrate	5,31		valore consuntivo 2018	8,49	8,09	13,53
			2.4 - Miglioramento del risultato economico: Spese in conto capitale / spese correnti	0,08		valore consuntivo 2018	0,05	0,05	0,04
			2.5 - Margini finanziari: Valore delle entrate connesse a programmi di ricerca e servizi resi (accertamenti + avanzo di amministrazione anno n-1) - spese finalizzate alla realizzazione	n.a.	€	valore consuntivo 2018	n.a.	n.a.	n.a.

			degli stessi programmi/servizi (impegni + avanzo di amministrazione all'anno n)						
			2.6 - Internazionalizzazione delle attività: Valore delle entrate per i programmi internazionali / valore delle entrate	n.a.		valore consuntivo 2018	n.a.	n.a.	n.a.
			2.7 - Incentivazione al personale: Risorse accertate sul Fondo Conto terzi	n.a.	€	valore consuntivo 2018	n.a.	n.a.	n.a.
			2.8 - Apertura ai giovani ricercatori: Spese per il ricorso al lavoro flessibile / spese dirette totali	n.a.		valore consuntivo 2018	n.a.	n.a.	n.a.
			2.9 - Avanzamento programma: Spese dell'anno / spese per il triennio	0,16		valore consuntivo 2018	0,34	0,34	0,33

UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE (UVER)

Responsabile: Federico Testa, p.t.

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia, garantendo: la qualità dell'attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell'Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell'Agenzia, sia pubblici che privati	90	1.1 - Numero di istruttorie effettuate sugli atti da sottoporre agli Organi di Vertice, Controllo, Vigilanza e Valutazione - anche con riferimento alla loro formalizzazione nonché attraverso l'organizzazione, assistenza e verbalizzazione delle riunioni - rispetto al numero di atti pervenuti nei tempi prescritti	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.2 - Numero di incontri istituzionali, audizioni e interrogazioni organizzati e/o coordinati o gestiti rispetto a quelli richiesti, al fine di dare supporto ai Vertici dell'Agenzia per l'attività di networking istituzionale	100	%	valore 2019	100	100	100
			1.3 - Con riferimento al controllo delle società partecipate, numero di decisioni assunte coerenti con le linee strategiche dell'Agenzia e con la normativa rispetto al totale delle decisioni assunte	100	%	valore 2019	100	100	100
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	UVER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati	10	2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spese di funzionamento della struttura	1.829.005	€	valore consuntivo 2018	1.746.788	1.714.094	1.714.094
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	0,74	%	valore consuntivo 2018	0,42	0,40	0,47

ORGANO CENTRALE DI SICUREZZA (OCS)

L'OCS è l'Unità dell'ENEA preposta alla tutela amministrativa del segreto di Stato e delle informazioni classificate, secondo quanto stabilito dalla legge 3 agosto 2007, n. 124, «Sistema di informazione per la sicurezza della Repubblica e nuova disciplina del segreto», come modificata ed integrata dalla Legge 7 agosto 2012, n. 133, nonché in base al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 6 novembre 2015, n. 5 recante «Disposizioni per la tutela amministrativa del segreto di Stato e delle informazioni classificate e a diffusione esclusiva», modificato ed integrato dal DPCM 2 ottobre 2017, n. 3.

Il sistema di informazione per la sicurezza della Repubblica fa capo alla Presidenza del Consiglio dei Ministri. Il DPCM dispone che presso i Ministeri, le strutture governative (Stato Maggiore della Difesa, le Forze armate, ecc.) o gli altri enti che, per ragioni istituzionali, hanno la necessità di trattare informazioni classificate, o coperte da segreto di Stato, la responsabilità relativa alla protezione e alla tutela delle medesime, fa capo rispettivamente al Ministro o all'organo di vertice dell'ente, che possono delegare l'esercizio dei compiti e delle funzioni in materia ad un funzionario o ufficiale, di elevato livello gerarchico, munito di adeguata abilitazione di sicurezza, che assume la denominazione di "Funzionario alla sicurezza" o "Ufficiale alla sicurezza".

Il "Funzionario alla sicurezza" svolge compiti di direzione, coordinamento e controllo, nonché attività ispettiva e di inchiesta in materia di protezione e tutela delle informazioni classificate, o coperte da segreto di Stato, nell'ambito dell'ente di appartenenza.

Per l'esercizio delle funzioni, il "Funzionario alla sicurezza" si avvale del Capo della Segreteria principale di sicurezza, denominato "Funzionario di controllo", coadiuvato da personale esperto nella trattazione e gestione dei documenti classificati; di un "Funzionario alla sicurezza CIS" (*Communication and Information System* - per la trattazione delle informazioni classificate anche attraverso l'utilizzo sistemi informatici) e di un "Funzionario alla sicurezza fisica", responsabile della sicurezza dei locali in cui viene mantenuta la documentazione classificata.

Il complesso rappresentato dal "Funzionario alla sicurezza", dal "Capo della Segreteria principale di sicurezza", dal "Funzionario alla sicurezza CIS", dal "Funzionario alla sicurezza fisica", dai relativi sostituti e dalla stessa Segreteria principale di sicurezza, costituisce l'Organo Centrale di Sicurezza. Presso le articolazioni territoriali dei Ministeri e degli enti possono essere inoltre istituiti, su autorizzazione dell'Organo nazionale di sicurezza, Organi periferici di sicurezza, cui è preposto un "Funzionario alla sicurezza designato" nominato dal "Funzionario alla sicurezza".

L'ENEA ha istituito un Organi periferici di sicurezza alle cui dipendenze è preposta una "Segreteria di sicurezza" situata nel Centro Casaccia; è inoltre in fase di studio l'istituzione di altre due "Segreterie di sicurezza": presso il Centro di Frascati, per attività progettuali classificate in ambito europeo, e presso il Centro di Portici, per attività progettuali classificate di collaborazione dell'ENEA con il DIS (Dipartimento informazioni per la Sicurezza della Presidenza del Consiglio dei Ministri).

L'ENEA è coordinatore di progetti internazionali della durata quinquennale in cui OCS è stata identificata quale organismo che coordinerà gli aspetti di sicurezza per le informazioni classificate da condividere.

Obiettivi ed azioni 2020-2022

L'OCS si propone di perseguire i seguenti obiettivi e azioni:

1. Minimizzare i rischi di propalazione di informazioni classificate
 - aggiornamento "liste di accesso" dei soggetti autorizzati a trattare informazioni classificate SEGRETISSIMO e SEGRETO;
 - aggiornamento dell'elenco dei NOS con relativo scadenziario;
 - gestione, protocollazione e organizzazione inventario e documenti classificati a livello nazionale e internazionale;
 - trasmissione di aggiornamenti, registri e documenti della Segreteria Principale di sicurezza ENEA all'Ufficio centrale per la segretezza (UCSe) del DIS (Dipartimento delle Informazioni per la Sicurezza);

- istruzione al personale di vigilanza sulle modalità di accesso alla Sede Legale ENEA;
 - Gestione richieste e rinnovi di NOS e comunicazione all'UCSe di personale in possesso di NOS per i quali decade la necessità di accesso alle informazioni classificate;
 - Istruzione personale presso i C.R.E di Frascati e di Portici coinvolto nelle attività di istituzione di segreterie periferiche presso il loro centro;
2. Rispettare la normativa vigente sulla sicurezza di Stato
- aggiornamento Regolamento Interno di Sicurezza in base alle nuove disposizioni;
 - verifica funzionalità del piano di emergenza per le zone soggette al trattamento delle informazioni classificate ed eventuale aggiornamento;
 - verifica efficacia delle misure di sicurezza materiale e di sicurezza CIS messe in atto presso la Segreteria Principale di sicurezza e per le Segreterie di Sicurezza dipendenti.
3. Promuovere la conoscenza delle norme legislative e delle disposizioni amministrative concernenti la tutela delle informazioni classificate
- istruzione del personale destinatario di informazioni classificate fino a livello RISERVATO, e del personale in possesso di NOS presso la Sede legale ENEA e quelle di Frascati, Saluggia, Trisaia e Portici;
 - partecipazione a iniziative interne ed esterne di aggiornamento sulla normativa di riferimento.
4. Organizzare la sicurezza della gestione delle informazioni classificate in progetti internazionali in cui l'ENEA è coordinatore
- Attribuzione del ruolo di Personal Security Officer al Capo della Segreteria Principale di Sicurezza ENEA nei progetti internazionali;
 - istruzione dei partner di progetto destinatari di informazioni classificate fino a livello RISERVATO e del loro personale in possesso di Personal Security Clearance;
 - gestione, protocollazione e organizzazione di documenti crittografati.
5. Attività di promozione e diffusione della cultura della sicurezza
- organizzazione di eventi formativi interni in collaborazione con organismi appartenenti all'Organo Nazionale di Sicurezza e con il dipartimento ENEA DTE-ICT;
 - produzione di materiale divulgativo destinato al personale ENEA e ai partner di progetti internazionali.

Indicatori 2020 - 2022

- Gli indicatori che misurano il conseguimento degli obiettivi dal punto di vista della realizzazione economica e finanziaria sono:

Obiettivi Generali di Ente	Obiettivi specifici 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020	Target 2021	Target 2022
				Valore	Unità di misura	Descrizione			
OG5 - Ottimizzare le risorse – con particolare attenzione allo sviluppo e alla formazione delle risorse umane - e l'efficienza operativa, per accrescere l'efficacia e la competitività dell'Agenzia	OCS.OS.01 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati		2.1 - Costo del Servizio: Costo del personale + spesa di funzionamento della struttura	356.585	€	valore consuntivo 2018	279.568	273.785	238.667
			2.2 - Efficienza Operativa: Costo del servizio / costi totali dell'Agenzia	0,14%	%	valore consuntivo 2018	0,07%	0,06%	0,07%



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Piano della performance 2020 - 2022

Allegato 2 Obiettivi Annuali

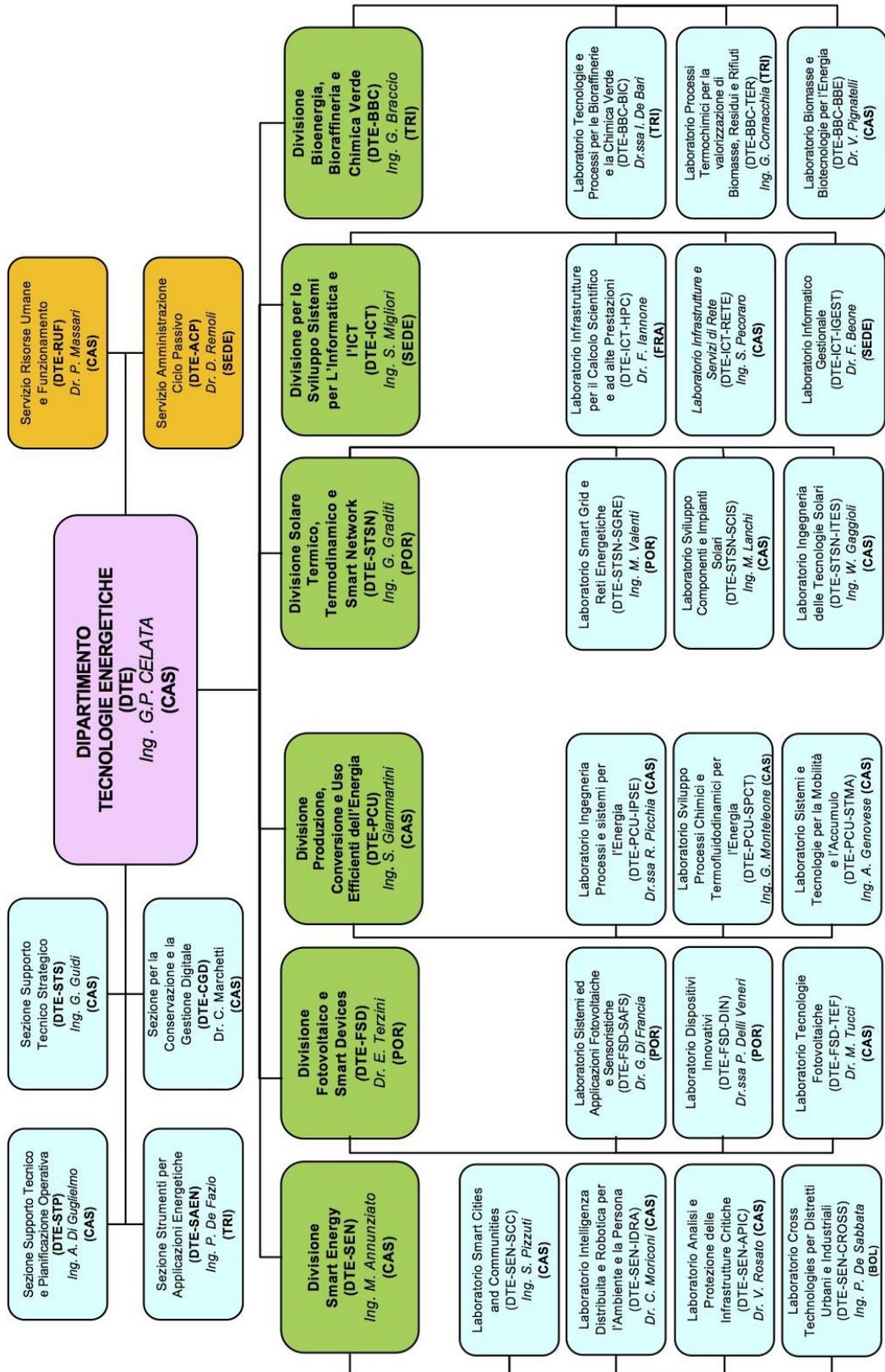
Febbraio 2020

Sommario

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE (DTE).....	3
DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE).....	27
DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN).....	35
DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)	53
ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)	71
UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)	83
DIREZIONE COMMITTENZA (COM)	93
UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)	99
DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE (AMC)	109
DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI (ISER).....	119
DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT)	143
DIREZIONE PERSONALE (PER)	149
UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE (REL)	159
UNITÀ UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE (UVER)	165

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE (DTE)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	DIPARTIMENTO DTE	1° ottobre 2019	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Direzione (DTE)

Responsabile: Gian Piero Celata

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE.OA.01 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	100	1.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	923.582	€	valore consuntivo 2018	838.100
			1.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	1	numero	valore 2019	1
			1.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	0
			1.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1	numero	valore 2019	1

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Divisione Bioenergia, Bioraffineria e Chimica Verde (DTE-BBC)

Responsabile: Giacobbe Braccio

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-BBC.OA.01 - Potenziare le infrastrutture di ricerca sul pretrattamento delle biomasse	20	1.1 - Affidamento lavori e realizzazione impianto pilota e costruzione impianto per la produzione di biolubrificanti	NO	SI/NO	dato al 31/12/2019	SI
			1.2 - Realizzazione di un sistema avanzato di gestione e controllo di processo	NO	SI/NO	dato al 31/12/2019	SI
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-BBC.OA.02 - Sviluppare la conversione di colture autoctone mediterranee e loro valorizzazione con tecnologie avanzate di chimica verde	10	2.1 - Specie di batteri selezionati su mix diversi di syngas su scala beuta / bioreattore	0	numero	dato al 31/12/2019	4
			2.2 - Diminuzione della temperatura del processo di estrazione	80	°C	dato al 31/12/2019	50
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-BBC.OA.03 - Sviluppare processi di idrogenolisi della lignina a componenti fenoliche e miscele di idrocarburi di interesse per la produzione di chemicals e combustibile per aviazione (BIC)	5	3.1 - Processi di degradazione enzimatici della lignina sviluppati utilizzando anche catalizzatori commerciali	0	numero	dato al 31/12/2019	2
			3.2 - Caratterizzazione di lignine estratte in diverse condizioni di processo e finalizzate alla produzione di biocollanti	0	numero	dato al 31/12/2019	5
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-BBC.OA.04 – Migliorare le performance energetiche di impianti di depurazione e trattamento reflui attraverso processi di compostaggio, digestione anaerobica, gassificazione, <i>hydrothermal carbonization</i> (BBE)	5	4.1 - Test di biometanazione in situ	0	numero	dato al 31/12/2019	6
			4.2 – Aumento della percentuale di conversione della CO ₂ in metano nella corrente di gas in uscita dal reattore di biometanazione	75	%	dato al 31/12/2019	90

DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-BBC.OA.05 - Effettuare attività di studio e ricerca per l'individuazione di nuove colture di microalghe di possibile interesse commerciale (BBE)	5	5.1 - Produzione di ficocianine ad elevata purezza da colture di spirulina in bioreattore e in open ponds. Sistema integrato di coltivazione, estrazione e purificazione con diverse tecniche. Purezza fra 3 e 4 (cosmesi / farmaceutica)	0/0	g / % (in peso)	dato al 31/12/2019	10 / 95
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-BBC.OA.06 - Sviluppare tecnologie finalizzate al miglioramento della qualità del gas prodotto da impianti di gassificazione (TER)	5	6.1 - Riduzione del tar presente nel syngas in impianti di gassificazione a letto fluido con ulteriore purificazione con scrubber a biodiesel	3	g/m ³	dato al 31/12/2019	0,06
			6.2 – Aumento della resa di conversione di carbonio tramite gassificazione	90	%	dato al 31/12/2019	95
			6.3 – Diminuzione della concentrazione di tar mediante trattamento di cracking termico del syngas grezzo	10	g/m ³	dato al 31/12/2019	1
			6.4 - Realizzazione sezione di purificazione gas per impianto da 1 MWt	0	numero	dato al 31/12/2019	1
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-BBC.OA.07 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	50	7.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	4.765.810	€	valore consuntivo 2018	4.386.750
			7.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	19	numero	valore 2019	20
			7.3 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	valore 2019	1
			7.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	6	numero	valore 2019	6

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Divisione Fotovoltaico e Smart Devices (DTE-FSD)

Responsabile: Ezio Terzini

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-FSD.OA.01 - Sviluppare tecnologie per celle solari ad alta efficienza e per la sensoristica innovativa (DIN)	17	1.1 - Efficienza di una cella tandem monolitica perovskite/silicio (Report RdS AdP MiSE attività 2020)	16	%	valore efficienza al 31/12/2019	18
			1.2 - Miniaturizzazione sensori a base di grafene per la rivelazione dell'NO2 nel range inferiore a 200 ppb (report progetto CONVERGENCE)	1	cm ²	valore area al 31/12/2019	0,0006
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-FSD.OA.02 - Sviluppare tecnologie e strumenti per l'abbattimento del LCOE (Levelized Cost Of Energy) del fotovoltaico (TEF)	16	2.1 - Efficienza cella al silicio ad eterogiunzione (report RdS MiSE attività 2020)	20	%	valore efficienza al 31/12/2019	21
			2.2 - Efficienza celle solari tandem kesterite/silicio (Report RdS AdP MiSE attività 2020)	4	%	valore efficienza al 31/12/2019	10
			2.3 - MAPE (Mean Absolute Percentual Error) relativo alla previsione del carico elettrico giornaliero (in kWh) di un edificio ad uso ufficio dotato di impianto fotovoltaico con accumulo e rete neurale per la gestione ottimizzata dei flussi energetici (report RdS MiSE 2020)	18	%	valore al 31/12/2019	10
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-FSD.OA.03 - Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (DIN - TEF)	33	3.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	2.376.212	€	valore consuntivo 2018	3.605.660
			3.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	17	numero	valore 2019	15
			3.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	0
			3.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	0	numero	valore 2019	4

DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-FSD.OA.04 - Sviluppare nuovi sistemi ed applicazioni fotovoltaiche e sensoristiche ed i servizi connessi (SAFS)	17	4.1 - Percentuale realizzativa di un impianto innovativo per il riciclaggio di moduli PV (Report Progetto MATTM “Recupero materiali da moduli fotovoltaici”. Attività 2020)	30	%	valore al 31/12/2019	50
			4.2 - Numero di centraline fisse e mobili realizzate per il monitoraggio dell'inquinamento urbano (Report Progetto europeo Air Heritage. Attività 2020)	0	numero	valore al 31/12/2019	20
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-FSD.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SAFS)	17	5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	365.114	€	valore consuntivo 2018	1.296.700
			5.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	6	numero	valore 2019	10
			5.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	1
			5.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	0	numero	valore 2019	3

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Divisione Sviluppo sistemi per l'informatica e l'ICT (DTE-ICT)

Responsabile: Silvio Migliori

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-ICT.OA.01 - Assicurare il servizio di calcolo scientifico ai ricercatori dell'Agenzia, attraverso la disponibilità dei sistemi HPC presso i centri di calcolo ENEA di Portici (CRESCO4 e CRESCO6), di Frascati (CRESCO4F) e Casaccia (CRESCO4C) e preparazione del sito per la nuova infrastruttura CRESCO (HPC)	23	1.1 - Percentuale di disponibilità dei cluster a valle della messa a disposizione degli utenti	95	%	valore 2019	97
			1.2 - Completamento delle installazioni di CRESCOC e XCRESOCO	0	%	valore 2019	100
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-ICT.OA.02 - Sviluppare l'attività di ricerca nel campo del calcolo scientifico ad alto parallelismo attraverso la partecipazione ad importanti progetti europei (HPC)	10	2.1 - Stato di avanzamento delle attività scientifiche in relazione a quelle programmate in ambito progettuale (report di progetto)	100	%	valore 2019	100
			2.2 - Stato di avanzamento delle rendicontazioni in relazione a quanto previsto in ambito economico del progetto (report di progetto)	100	%	valore 2019	100
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-ICT.OA.03 - Gestire e sviluppare l'infrastruttura e i servizi in rete a supporto delle attività istituzionali e di ricerca (RETE)	10	3.1 - Tasso di sostituzione degli apparati di rete (switch, router, access-point, firewall, ...) (verbali di installazione)	10	%	valore 2019	12
			3.2 - Uptime delle connettività di tutti centri ENEA (Log sistemi di rete GARR)	99,9	%	valore 2019	99,9
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-ICT.OA.04 - Gestire una complessa infrastruttura virtuale presente nei principali centri, che si presenta come un vero e proprio "private-cloud" sul quale insistono i principali servizi ENEA, sia interni che offerti ad enti consorziati ed ai cittadini italiani (RETE)	10	4.1 - Numero di servizi con accesso pubblico rivolto al cittadino e/o alle istituzioni	250	numero	valore 2019	300

DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-ICT.OA.05 - Sviluppare e gestire l'infrastruttura informativa dell'Agenzia, aumentare il numero di procedure interne completamente automatizzate e l'utilizzo della firma elettronica (IGEST)	20	5.1 - Uptime dei servizi gestionali pesato rispetto al numero di servizi (Log sistemi)	99,9	%	valore 2018	99,9
			5.2 - Tempo medio di risoluzione dei ticket (sistema di reportistica)	3	gg	valore 2018	3
			5.3 – Numero di applicativi informatici aggiornati / integrati sia fra piattaforme interne che esterne (Note di rilascio)	7	numero	valore 2018	7
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-ICT.OA.06 - Sviluppare e gestire l'infrastruttura per ospitare i siti web dell'Agenzia, l'attività di comunicazione istituzionale <i>web-based</i> e le attività di acquisizione dati, rappresentazione 3D, <i>repository</i> e <i>long term storage</i> di dati (RETE)	10	6.1 - Uptime dei siti web (Log sistemi)	99,9	%	valore 2019	99,9
			6.2 – Numero di siti web ospitati (Lista da db siti)	120	numero	valore 2019	130
			6.3 - Aggiornamento del repository per acquisizione dati e sharing dati con aggiornamento release 1 volta anno (Lista Storage connesso)	16	Tera Byte	valore 2019	20
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-ICT.OA.07 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	17	7.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	627.102	€	valore consuntivo 2018	842.200
			7.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	12	numero	valore 2019	13
			7.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	0
			7.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	7	numero	valore 2019	5

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Divisione Produzione, Conversione e Uso efficiente dell'energia (PCU)

Responsabile: Stefano Giammartini

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-PCU.OA.01 - Sviluppare nuovi materiali e sistemi elettrochimici per l'accumulo di energia (SPCT)	7,5	1.1 - Caratterizzazione prestazionale dei materiali sintetizzati nel 2019: produzione Report	0	numero	valore 2019	1
			1.2 - Processi produttivi: sintesi di 1 kg di materiale catodico	0	kg	valore 2019	1
			1.3 - Realizzazione di celle sperimentali fino a 100 mAh: capacità di accumulo	10	mAh	valore 2019	100
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-PCU.OA.02 - Sviluppare tecnologie avanzate di scambio termico (SPCT)	7,5	2.1 - Realizzazione prototipo PdC di comparazione multi-elettore	0	numero	-	1
			2.2 - Progettazione "hardware in the loop" con sorgente geotermica e accumuli innovativi: produzione Report	0	numero	valore 2019	1
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-PCU.OA.03 - Dimostrare e validare l'affidabilità delle nuove tecnologie dell'idrogeno (SPCT)	7,5	3.1 - Definizione di un protocollo di test, ottenuto dai risultati sperimentali e di caratterizzazione dei materiali dopo l'esecuzione delle prove sperimentali "accelerate"	NO	SI/NO	valore 2019	SI
			3.2 - Test sperimentali sul funzionamento di SOFC alimentate con combustibili alternativi (biogas / syngas) Risultati test sperimentali: produzione Report	0	numero	valore 2019	1
			3.3 - Sviluppo di sistemi di elettrolisi ad alta T (carbonati fusi) per produzione di idrogeno, nuovi materiali e configurazione di sistema	2	TRL	valore 2019	3
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-PCU.OA.04 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SPCT)	17	4.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	2.535.496	€	valore consuntivo 2018	2.198.800
			4.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	8	numero	valore 2019	10

			4.3 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	valore 2019	0
			4.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	0	numero	valore 2019	5
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-PCU.OA.05 - Sviluppare tecnologie di accumulo basate sul Power to Gas e interfacciamento tra rete elettrica e gas (IPSE)	12,5	5.1 - Modellazione di componenti di impianto P2G. Test in Laboratorio di catalizzatori innovativi per la sintesi in pressione di DME: produzione Report	0	numero	valore 2019	2
			5.2 - Realizzazione e test sperimentale della sezione di alimentazione a idrogeno della Piattaforma AGATUR per sperimentazione di fuel flexibility su Turbogas. Automazione dei sistemi diagnostici ENEA: produzione Report	0	numero	valore 2019	2
			5.3 - Definizione di un ciclo termodinamico di potenza a sCO2 ibridizzato con sistema di accumulo freddo. Calcolo delle performance e definizione dell'architettura definitiva: produzione Report	0	numero	valore 2019	2
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-PCU.OA.06 - Sviluppare tecnologie per la decarbonizzazione di processi industriali energivori (IPSE)	5	6.1 - Sperimentazione del nuovo materiale sorbente (CaO funzionalizzato con ferro) per decarbonizzazione processi energetici. Sintesi e caratterizzazione di materiali catalitici per PAC (Plasma Assisted Catalysis) processo altamente efficiente per la conversione diretta di CO2 in combustibili green attraverso l'uso di un plasma. Progettazione e realizzazione di un reattore per ottimizzare il processo: produzione Report	0	numero	valore 2019	3
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-PCU.OA.07 - Favorire lo sviluppo e l'affermazione della mobilità elettrica (STMA)	10	7.1 - Realizzazione impianto di raffreddamento celle fast charging (Test sperimentali, Procedure di abuso, Dimensionamento sistema WV2H e algoritmi di controllo): produzione Report	0	numero	valore 2019	4
			7.2 - Sviluppo di protocolli di comunicazione per flotte elettriche, Implementazione nuovi modelli di mobilità privata, Sviluppo algoritmi di gestione traffico in relazione a flotte elettriche e autonome: produzione Report	0	numero	valore 2019	3
			7.3 - Progettazione e realizzazione sistema di ricarica e powertrain ad alta potenza a volani per minibus Modellazione di un sistema di cogenerazione (FC o biogas) per il veicolo TPL: produzione Report	0	numero	valore 2019	3

DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-PCU.OA.08 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (IPSE e STMA)	33	8.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	2.907.711	€	valore consuntivo 2018	3.572.470
			8.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	32	numero	valore 2019	40
			8.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	0
			8.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	6	numero	valore 2019	3

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Divisione Smart Energy (DTE-SEN)

Responsabile: Mauro Annunziato

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SEN.OA.01 - Realizzare una piattaforma per la <i>smart transition</i> delle città italiane (SCC - CROSS)	8	1.1 - Sviluppo del repository per le specifiche per la Urban Data Governance ed interscambio dei servizi urbani di una città. Sviluppo del modulo Enhanced Interface per il Repository di Specifiche di Urban Data. Grado di sviluppo.	50	%	valore al 31/12/2019	100
			1.2 - Percentuale di realizzazione di un prototipo di Smart City Platform per la gestione dei dati urbani (Estensione domini applicativi ed interfaccia con il sistema PELL)	30	%	valore al 31/12/2019	50
			1.3 - Analisi requisiti per applicazione specifiche su alcune città pilota delle specifiche per le SCP (una città di medie dimensioni): numero di applicazioni urbane reali	1	numero	valore al 31/12/2019	2
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SEN.OA.02 - Realizzare un sistema integrato per la sorveglianza e la resilienza del territorio (APIC - IDRA)	6	2.1 - Estensione spaziale e modulare (funzioni Decision Support Systems) del Sistema CIPCAST per la resilienza urbana e territoriale (area Regione Lazio sul rischio idrologico, precipitazioni intense e terremoti): numero di Regioni in territorio italiano	1	numero	valore al 31/12/2019	2
			2.2 - Avvio della struttura EISAC.it e erogazione servizi di prevenzione e resilienza urbana e territoriale a municipalità e Operatori di Infrastrutture (Attivazione di un secondo servizio urbano): numero di servizi	1	numero	valore al 31/12/2019	2
			2.3 - Prototipo del Sistema integrato per la sorveglianza aerea e marina del territorio: sviluppo del sistema di comunicazione ottica	5	TRL	valore al 31/12/2019	6

DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SEN.OA.03 - Sviluppare una piattaforma nazionale di servizi per le Energy Community e i cittadini (SCC - IDRA - CROSS - APIC)	7	3.1 - Sviluppo della piattaforma nazionale per il Cittadino per la consapevolezza e diagnostica dei propri consumi con connessione real time alle infrastrutture di smart home. (da modello di interfaccia utente su piattaforma IOT ad acquisizione real time e test della interfaccia utente prototipale su abitazioni reali): grado di realizzazione della piattaforma	20	%	valore al 31/12/2019	40
			3.2 - Sviluppo prototipale di una piattaforma di scambio energia e servizi sociali per cittadini ed utilities urbane in tecnologia block chain (Studio di fattibilità per un proof-of-concept di scambio di energia in una microgrid attraverso meccanismi P2P virtuale basati su piattaforme BlockChain. Modello per lo scambio con servizi sociali): grado di realizzazione della piattaforma	5	%	valore al 31/12/2019	10
			3.3 - Sperimentazione su abitazioni reali di sistemi smart home e assisted living e connessione con la piattaforma nazionale. Numero di abitazioni	4	numero	valore al 31/12/2019	12
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SEN.OA.04 - Sviluppare il Public Energy Living Lab per il monitoraggio prestazionale delle infrastrutture energivore pubbliche (SCC - APIC)	8	4.1 - Avvio del PELL (Public Energy Living Lab) IP (illuminazione pubblica) su scala nazionale con acquisizione del data model di impianti illuminotecnici reali: numero di punti luce di cui viene acquisita la descrizione infrastrutturale	500	numero	valore al 31/12/2019	1.500
			4.2 - Sviluppo PELL-Edifici per monitoraggio prestazionale edifici pubblici. Focalizzazione su scuole: data model e condivisione con gli stakeholders settoriali, test sperimentale su una scuola e/o edificio pubblico. Grado di realizzazione del prototipo	20	%	valore al 31/12/2019	30
			4.3 - Sviluppo modulo PELL-Seismic per le scuole con test su un edificio (Il sistema di School-Safe di 4.0 contiene già un data model sulla struttura dell'edificio scolastico - Il data model verrà arricchito di altre informazioni che consentirà la valutazione della vulnerabilità sismica dell'edificio in grado di essere utilizzata nelle simulazioni di scenari per identificare il valore del danneggiamento atteso): grado di realizzazione del prototipo	10	%	valore al 31/12/2019	20

DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SEN.OA.05 - Sviluppare un prototipo di smart building di seconda generazione ad altissima flessibilità (SCC - CROSS)	5	5.1 - Sviluppo di moduli relativi alle logiche di gestione ed algoritmi di previsione della produzione fotovoltaica e del carico elettrico. Grado di realizzazione dei moduli	0	%	valore al 31/12/2019	60
			5.2 - Sviluppo di un prototipo di edificio SB 2.0 presso il CR Casaccia (Installazione dei componenti abilitanti alla gestione flessibile dell'energia in un edificio terziario reale, descrizione in report ufficiali). Grado di realizzazione dell'edificio dimostrativo	30	%	valore al 31/12/2019	60
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SEN.OA.06 - Sviluppare un ambiente integrato di smart roads per le città smart (IDRA - SCC - APIC)	6	6.1 - Supporto verso le municipalità alla realizzazione di infrastrutture innovative di Illuminazione Pubblica che integra servizi smart avanzati e monitoraggio stradale (training, progetto di massima, specifiche, revisione progetto, allacciamento piattaforma pell, valutazione prestazionale) (completamento applicazione Livorno): numero di progetti urbani supportati	0,9	numero	valore al 31/12/2019	1,5
			6.2 - Smart Roads: infrastruttura stradale integrata con la IP per supporto a veicoli smart/elettrici e veicoli a guida autonoma. Realizzazione di una infrastruttura di Smart Roads presso il CR Casaccia. Grado di realizzazione	0	%	dato al 31/12/2019	50
			6.3 - Analisi e identificazione di voragini urbane tramite tecniche di geomorfologia e indagini estensive sul tessuto viario delle città (Protocollo di analisi in 3 stadi (analisi SAR, georadar, misure geoelettriche) per consentire un progressivo allertamento). Implementazione funzionalità SAR su una seconda area urbana. Grado di realizzazione	20	%	valore al 31/12/2019	30
			6.4 - Sviluppo di sistemi di Realtà Aumentata (AR) per la fruizione di dati complessi sul campo. Sviluppo di sistemi di AR basati su "occhiali a visione aumentata" (tipo Google Glass) per utilizzo nella gestione delle Emergenze. Coordinamento della rete DTC (Distretto Tecnologico per i beni culturali del Lazio) ed attività formativa (upgrade della tecnologia impiegata nel progetto RoMA su strumenti di nuova generazione): percentuale di sviluppo dei sistemi	30	%	valore al 31/12/2019	40%

DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SEN.OA.07 - Sviluppare un framework di interoperabilità per reti di imprese (CROSS)	5	7.1 – Percentuale di sviluppo di un prototipo (fattibilità, sviluppo e sperimentazione in campo) di Smart Contract (BlockChain) per uno scenario di filiera basato su standard eBIZ nel tessile	80%	%	valore al 31/12/2019	100%
			7.2 - Sviluppo prototipale di set di definizioni di Modellazione Generativa applicato ai prodotti del fashion (due set relativi a due casi differenti). Sviluppo prototipo editing collaborativo via web basato su tecnologie di modellazione generativa per applicazioni in campo fashion: numero di set e prototipi sviluppati	1	numero	valore al 31/12/2019	4
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SEN.OA.08 - Sviluppare ambienti per la protezione, l'analisi di guasto e la <i>user satisfaction</i> delle infrastrutture critiche (APIC)	5	8.1 - Percentuale di sviluppo del tool Obserbot ed estensione sia con applicazioni di intelligenza artificiale che estensione a nuovi ambiti di applicazione	40	%	valore al 31/12/2019	60
			8.2 - Percentuale di sviluppo del tool per la prevenzione di incidenti delle infrastrutture critiche basato su sistematicizzazione di informazioni storiche di incidenti comprendere, identificare e prevenire le dinamiche di cascading outages tra differenti infrastrutture interconnesse (validazione del DB strutturato utilizzando una ontologia precedentemente sviluppata (CEML) appositamente per la descrizione di problematiche di Crisi sui sistemi di Infrastrutture Critiche)	40	%	valore al 31/12/2019	60
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SEN.OA.09 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	50	9.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	1.861.134	€	valore consuntivo 2018	4.461.055
			9.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	27	numero	valore 2019	15
			9.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	2
			9.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	11	numero	valore 2019	4

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Divisione Solare Termico, Termodinamico e Smart Network (DTE-STSN)

Responsabile: Giorgio Graditi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-STSN.OA.01 - Realizzare attività sperimentali su impianti pilota di accumulo termico a serbatoio unico (con termoclino a sali fusi o con presenza di materiale filler integrato nel serbatoio) nell'ambito del progetto europeo SFERA III (ITES)	5	1.1 - Validazione del modello descrittivo del serbatoio termoclino con filler – Documento / Report scientifico (SI/NO)	NO	SI/NO	valore al 31/12/2019	SI
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-STSN.OA.02 - Sviluppare un modello di calcolo per la valutazione delle prestazioni energetiche di un impianto solare a concentrazione con collettori lineari di Fresnel, sali fusi e sistema di accumulo (ITES)	5	2.1 - Validazione del modello descrittivo di impianto solare a concentrazione con collettori lineari Fresnel, sali fusi e sistema di accumulo - Documento/Report scientifico c Contratto SOLINPAR Partanna	NO	SI/NO	valore al 31/12/2019	SI
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-STSN.OA.03 - Caratterizzare sperimentalmente tubi ricevitori per impianti CSP a sali fusi nell'ambito del progetto europeo IN POWER (ITES)	5	3.1 - Numero di giorni di circolazione dei sali fusi nell'impianto PCS	NO	numero	valore al 31/12/2019	6
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-STSN.OA.04 - Sviluppare e caratterizzare miscele innovative di fluidi termovettori a sali fusi (ternarie e quaternarie) finalizzate alla diminuzione della temperatura di solidificazione e dei costi operativi di impianti CSP (SCIS)	5	4.1 - Elaborazione dei diagrammi di fase di miscele ternarie e quaternarie di sali fusi - Documento/Report scientifico	NO	SI/NO	valore al 31/12/2019	SI
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-STSN.OA.05 - Sviluppare coating per ricevitori solari e superfici riflettenti, fabbricati con processi di deposizione di interesse industriale (SCIS)	6	5.1 - Incremento della temperatura di esercizio nei ricevitori non evacuati	300°C	°C	valore al 31/12/2019	400°C-500°C
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-STSN.OA.06 - Sviluppare sistemi di accumulo termico a basso costo per applicazioni CSP e recupero di cascami termici nei processi industriali (SCIS)	5	6.1 - Realizzazione di elementi di accumulo basati su matrice cementizia ottimizzata con inclusioni di PCM stabilizzato in forma	0	numero	valore al 31/12/2019	6

DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-STSN.OA.07 - Studiare soluzioni impiantistiche flessibili e espandibili per la fornitura di calore di processo da impianti CSP per applicazioni industriali (SCIS - ITES)	4	7.1 – Documento / Report Scientifico	NO	SI/NO	valore al 31/12/2019	SI
DTE.OS.01 - Sviluppare nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia	DTE-STSN.OA.08 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (ITES - SCIS)	33	8.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	1.181.704	€	valore consuntivo 2018	3.781.500
			8.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	11	numero	valore 2019	14
			8.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	1
			8.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	3	numero	valore 2019	1
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-STSN.OA.09 - Implementare strategie di gestione e controllo di nano/microreti energetiche in presenza di poli-generazione distribuita da FER e di accumulo energetico (SGRE)	5	9.1 - Realizzazione di una nanogrid sperimentale di laboratorio (accumuli, carichi elettronici, FER reali e simulati) - Documento / Report scientifico	NO	SI/NO	valore al 31/12/2019	SI
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-STSN.OA.10 - Sviluppare tecniche innovative per il controllo della stabilità della rete mediante strategie di gestione condivisa delle risorse all'interfaccia delle reti elettriche operanti a diversi livelli di tensione (SGRE)	5	10.1 - Modelli per il controllo della stabilità di reti elettriche a diversi livelli di tensione e su differenti scale di sviluppo (nanogrid, reti di trasmissione e distribuzione)	3	numero	valore al 31/12/2019	5
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-STSN.OA.11 - Analisi delle problematiche di gestione per l'integrazione nelle attuali reti in AC di nuove reti in DC in MT/ BT (SGRE)	5	11.1 - Definizione di configurazioni di reti ibride di lavoro e progettazione di logiche di gestione per il miglioramento dell'affidabilità di sistema delle reti ibride AC/DC - Documento / Report scientifico	NO	SI/NO	valore al 31/12/2019	SI
DTE.OS.02 – Sviluppare sistemi e metodologie a supporto delle fonti energetiche rinnovabili, con particolare riferimento allo storage e all'“idrogeno pulito”	DTE-STSN.OA.12 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività (SGRE)	17	12.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	663.641	€	valore consuntivo 2018	2.325.280
			12.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	8	numero	valore 2019	8
			12.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	0
			12.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1	numero	valore 2019	1

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Sezione per la Conservazione e la Gestione Digitale (DTE-CGD)

Responsabile: Carmine Marchetti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DTE-CGD.OA.01 – Contribuire ad attuare il Codice di Amministrazione Digitale (CAD) in ENEA	60	1.1 - Redazione dei seguenti documenti: Manuale di gestione, Manuale di conservazione e Piano della sicurezza informatica (Target minimo: realizzazione della bozza di 1 documento. Target massimo: realizzazione di tutti i documenti in versione definitiva). Il target 3 indica dunque il numero dei documenti in versione definitiva	0	numero	valore 2019-	3
			1.2 – Coordinamento all'interno dell'ENEA del processo di conservazione documentale e verifica della sua funzionalità	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			1.3 - Studio e analisi per l'applicazione della normativa	SI	SI/NO	dato 2019	SI
DTE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DTE-CGD.OA.02 – Contribuire ad agevolare la transizione al digitale	40	2.1 - Collaborazione alla revisione dei processi organizzativi per la transizione al digitale	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			2.2 - Collaborazione alla verifica della funzionalità e della diffusione dei sistemi di identità e domicilio digitale	SI	SI/NO	dato 2019	SI

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Sezione Strumenti per Applicazioni Energetiche (DTE-SAEN)

Responsabile: Piero De Fazio

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SAEN.OA.01 - Studiare la fattibilità industriale della produzione di biocementi Areati e Autoclavati	5	1.1 - Fattibilità processo di produzione industriale nell'ambito del PoC2018	0	%	valore 2019	100
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SAEN.OA.02 - Progettare e realizzare un dimostratore composto con materiali naturali non standard	10	2.1 - Realizzare il dimostratore nell'ambito del progetto Forest-COMP	0	%	valore 2019	60
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SAEN.OA.03 - Implementare in un unico sistema complessivo i singoli sottosistemi studiati e realizzati nel corso del 2019, costituenti il sistema integrato intelligente di pesatura dinamica dei veicoli per la gestione predittiva del traffico di veicoli pesanti	15	3.1 - Realizzare la piastra strumentata con sensori in fibra ottica per la pesatura dinamica dei veicoli nell'ambito del progetto SENTINEL	0	%	valore 2019	80
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SAEN.OA.04 - Studiare e sviluppare un prodotto innovativo per la valorizzazione di gesso sintetico anidrite, by-product della produzione di acido fluoridrico	20	4.1 - Progettare e realizzare un pannello innovativo a base di gesso sintetico anidro	0	%	valore 2019	100
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-SAEN.OA.05 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	50	5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	87.599	€	valore consuntivo 2018	1.101.400
			5.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	4	numero	valore 2019	3
			5.3 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	valore 2019	1
			5.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	0	numero	valore 2019	1

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Sezione Supporto Tecnico e Pianificazione operativa (DTE-STP)

Responsabile: Angelo Di Guglielmo

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DTE-STP.OA.01 – Favorire l'integrazione fra attività tecnico-scientifiche e attività amministrative e gestionali	80	1.1 - Revisione ed integrazione di processi e modellistica di supporto alla gestione del ciclo di vita dei contratti	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			1.2 - Formazione relativa alla gestione dei contratti in entrata nel contesto ENEA	SI	SI/NO	dato 2019	SI
DTE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DTE-STP.OA.02 – Ottimizzare l'impiego delle risorse e l'efficienza operativa del Dipartimento	20	2.1 – Riduzione dei tempi per la predisposizione di elaborati complessivi di dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza	2,33	giorni	valore 2019	2,3
			2.2 - Statistiche periodiche per unità organizzativa basate sull'andamento dei contratti in corso	0	numero	valore 2019	1

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Sezione Supporto Tecnico-Strategico (DTE-STTS)

Responsabile: Giambattista Guidi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-STTS.OA.01 - Monitorare lo stato dell'arte delle tecnologie energetiche in ambito nazionale e internazionale	15	1.1 - Report scientifico di aggiornamento	NO	SI/NO	dato 2019	SI
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-STTS.OA.02 - Partecipare a progetti e gare internazionali su tematiche energetiche	35	2.1 - Numero deliverable	0	numero	valore 2019	4
DTE.OS.03 – Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia	DTE-STTS.OA.03 – Incrementare la presenza nel dibattito scientifico nel settore di competenza massimizzando il valore economico delle attività	50	3.1 - Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	570.285	€	valore consuntivo 2018	549.200
			3.2 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	4	numero	valore 2019	3
			3.3 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	valore 2019	0
			3.4 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2	numero	valore 2019	1

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Servizio Amministrazione Ciclo Passivo (DTE-ACP)

Responsabile: Daniele Remoli

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DTE-ACP.OA.01 – Ottimizzare la gestione del ciclo di spesa	80	1.1 - Aggiornamento di procedure e format condivisi per tutti i processi amministrativi di spesa riguardanti il Dipartimento	NO	SI/NO	dato 2019	SI
			1.2 – Riduzione dei tempi di emissione di ordinativi di fornitura in affidamento diretto (ODA MePA o Ordine fuori portale)	6,67	giorni	valore 2019	5
			1.3 – Riduzione dei tempi di emissione di ordinativi di fornitura in affidamento diretto (TD MePA o UBUY)	17,81	giorni	valore 2019	15
			1.4 – Riduzione dei tempi di emissione di ordinativi di fornitura con RDO a più operatori economici	31,2	giorni	valore 2019	20
			1.5 – Riduzione dei tempi di emissione di contratti passivi	42,95	giorni	valore 2019	25
DTE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DTE-ACP.OA.02 – Ottimizzare l'impiego delle risorse e l'efficienza operativa del Dipartimento	20	2.1 – Riduzione dei tempi per la predisposizione di elaborati complessivi di dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza	2,33	giorni	valore 2019	2,3
			2.2 – Numero di consuntivi trimestrali di bilancio aggregati per divisione con esposizione degli scostamenti rispetto al budget	4	numero	valore 2019	4

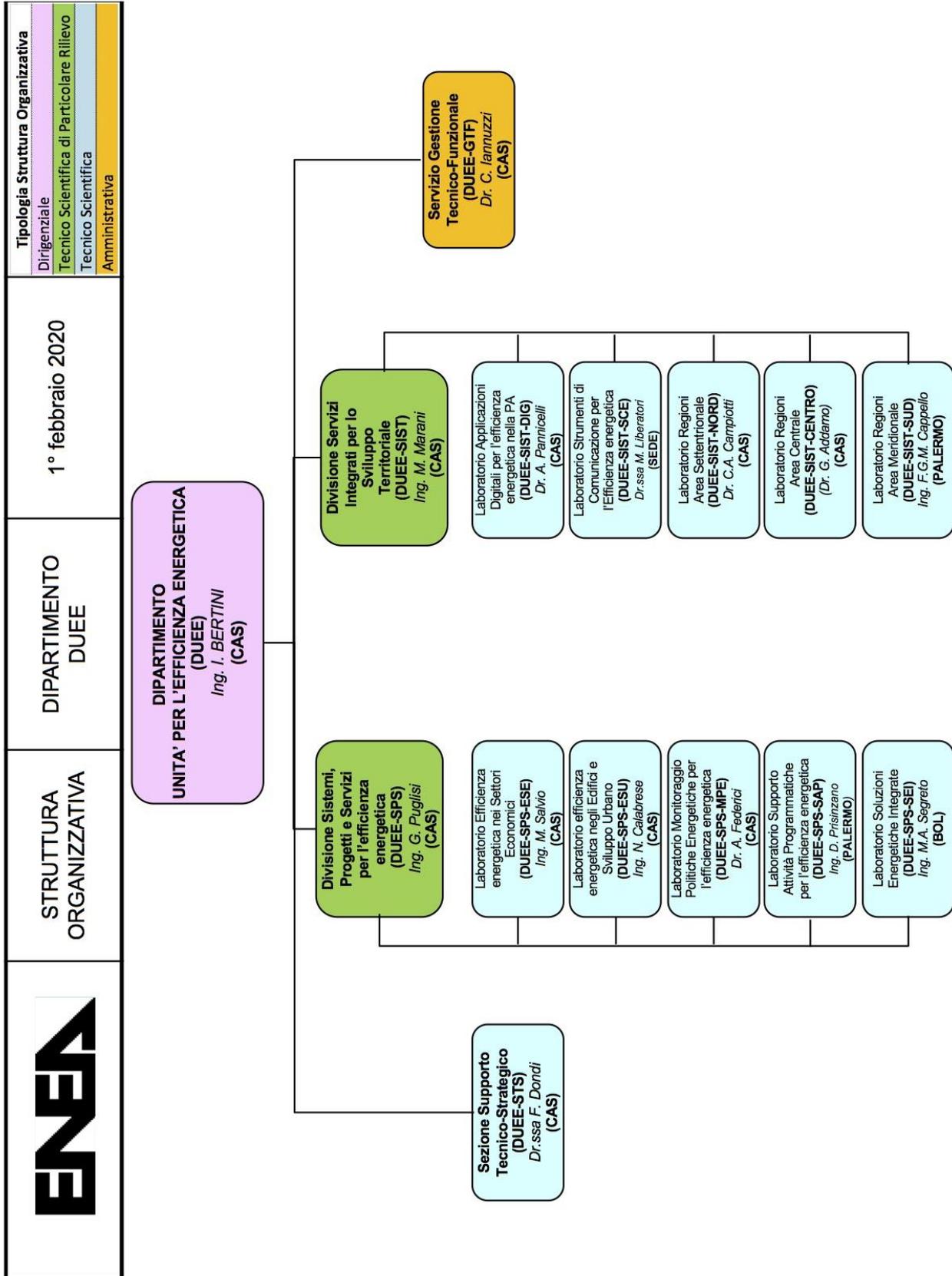
DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE

Servizio Risorse Umane e Funzionamento (DTE-RUF)

Responsabile: Piero Massari

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DTE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DTE-RUF.OA.01 – Garantire tutti gli adempimenti relativi alla gestione delle risorse umane nel rispetto dei tempi previsti	45	1.1 - Adempimenti relativi al personale in termini di rilevazione presenze, attività in telelavoro ecc. nei tempi previsti, sul totale delle richieste (totale dipendenti: 514)	100	%	media triennio 2017-19	100
			1.2 - Riduzione dei tempi di lavorazione delle pratiche relative alla formalizzazione dei contratti per gli assegnisti di ricerca (ca 10/anno)	5	giorni	valore 2019	4
			1.3 - Formalizzazione di iniziative di formazione per studenti attivati dal Dipartimento (PCTO, Torno subito, Dottorati co-finanziati e non, tesisti, tirocinanti ecc.) in rapporto a quelle proposte (ca 100/anno)	100	%	media triennio 2017-19	100
DTE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa, innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DTE-RUF.OA.02 – Ottimizzare il funzionamento sistemico del Dipartimento	55	2.1 - Analisi, valutazione e formalizzazione nei tempi previsti di collaborazioni tecnico scientifiche strategiche di interesse del Dipartimento senza flussi finanziari in rapporto a quelle preventivate (ca 25/anno)	100	%	media triennio 2017-19	100
			2.2 - Lavorazione delle missioni del personale del Dipartimento nei tempi previsti in rapporto al numero totale di missioni effettuate (ca 650/anno)	100	%	valore 2019	100
			2.3 - Lavorazione dei rimborsi per esigenze di servizio/Turnisti (ca 150/anno)	100	%	valore 2019	100
			2.4 – Riduzione dei ritardi temporali per la predisposizione di elaborati complessivi di Dipartimento in materia di Bilancio di previsione, Assestamento di bilancio, Consuntivo, Anticorruzione, Performance per gli aspetti di propria competenza	2,33	giorni	valore 2019	2,3

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE)



DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA

Divisione Servizi Integrati per lo Sviluppo Territoriale (DUEE-SIST)

Responsabile: Mauro Marani

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell’Agenzia sul tema dell’Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SIST.OA.01 - Sostenere le amministrazioni territoriali con il fine di migliorarne le competenze nell’attuazione delle politiche e nella progettazione degli strumenti per il risparmio energetico	40	1.1 - Numero di nuovi protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi relativi a servizi tecnico-scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi stipulati nell’anno con flussi finanziari	3	numero	valore 2018	3
			1.2 - Numero di nuovi protocolli, convenzioni, accordi operativi relativi a servizi tecnico-scientifici prestati alle amministrazioni centrali e locali stipulati nell’anno senza flussi finanziari	5	numero	valore 2018	5
			1.3 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per servizi tecnico-scientifici e consulenze prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi nell’anno e il valore aggregato finanziario delle stesse preventivate nell’anno (Valore di previsione: 1.250.000 euro)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100%
DUEE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell’ambito dell’efficienza energetica	DUEE-SIST.OA.02 - Implementare azioni non-tecnologiche e diffondere best practice sul tema dell’efficienza energetica a livello regionale	30	2.1 – Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per progetti a selezione ammessi a finanziamento* e il valore finanziario aggregato delle stesse preventivate nell’anno (Valore di previsione:100.000 euro al netto delle proposte non confermate dalla Divisione)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100%
			2.2 – Numero di pubblicazioni scientifiche - classificate con e senza peer review e/o impact factor	8	numero	valore 2018	8

DUEE.OS.03 - Incrementare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	DUEE-SIST.OA.03 - Aumentare la conoscenza sui temi dell'efficienza energetica incrementando le attività di informazione e comunicazione	30	3.1 – Rapporto percentuale tra il numero di azioni di informazione realizzate per la creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e il numero delle stesse preventivate nell'anno	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100%
			3.2 - Rapporto percentuale tra il numero di azioni di formazione realizzate per la creazione di una professionalità qualificata negli operatori del settore e il numero delle stesse preventivate nell'anno (numero di azioni formative preventivate = 10)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100%
			3.3 - Numero di articoli (stampa e web) - numero di servizi radio tv	1700 - 25	numero	valore 2018	2.000 - 25

**la categoria comprende i progetti nazionali/internazionali e regionali a bando e call europee*

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA

Divisione Sistemi, Progetti e Servizi per l'efficienza energetica (DUEE-SPS)

Responsabile: Giovanni Puglisi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell'Agenzia sul tema dell'Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SPS.OA.01 - Assicurare il supporto alla PA nell'attuazione degli adempimenti normativi nazionali e internazionali	35	1.1 – Adempimenti normativi attuati nell'anno nei tempi stabiliti rispetto a quelli previsti: - Relazione annuale sull'efficienza energetica - Rapporto annuale efficienza energetica (RAEE) - Rapporto annuale detrazioni fiscali - Rapporto sui consumi di energia finale per regione (decreto Burden Sharing) - Relazione su diagnosi energetiche - Attuazione PREPAC	100	%	valore 2019	100
DUEE.OS.01 - Nel rappresentare il riferimento nazionale dell'Agenzia sul tema dell'Efficienza Energetica, rafforzare il suo ruolo volto al conseguimento degli obiettivi assunti dal Paese	DUEE-SPS.OA.02 - Rafforzare il ruolo dell'Agenzia attraverso la partecipazione a Progetti nazionali e internazionali	20	2.1 - Numero di nuovi protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi relativi a servizi tecnico-scientifici e consulenza prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi stipulati nell'anno con e senza flussi finanziari	7 (di cui 5 senza flussi finanziari)	numero	valore 2018	7 (di cui 5 senza flussi)
			2.2 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per servizi tecnico-scientifici e consulenze prestati alle amministrazioni centrali, locali e a terzi nell'anno e il valore aggregato finanziario delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 1.400.000 euro)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100
			2.3 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per progetti a selezione ammessi a finanziamento* e il valore finanziario aggregato delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 256.000 euro)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100

DUEE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell'ambito dell'efficienza energetica	DUEE-SPS.OA.03 - Incrementare la partecipazione a progetti di ricerca e sviluppo nell'ambito dell'efficienza energetica	35	3.1 - Rapporto percentuale tra il valore finanziario aggregato delle attività rendicontate per progetti di R&S ammessi a finanziamento** e il valore finanziario aggregato delle stesse preventivate nell'anno (Valore di previsione: 4.160.000 euro)	n.a. (nuovo indicatore)	%	-	100
			3.2 – Numero di pubblicazioni scientifiche – classificate con e senza peer review e/o impact factor	12 (di cui 3 con IF)	numero	valore 2018	12 (di cui 3 con IF)
DUEE.OS.02 - Incrementare le attività di R&S nell'ambito dell'efficienza energetica	DUEE-SPS.OA.04 - Sviluppare soluzioni innovative per il rinnovamento del parco nazionale degli edifici	5	4.1 - Numero di nuovi strumenti, metodologie e prodotti per l'efficientamento energetico degli edifici esistenti e per gli edifici del futuro	n.d. (nuovo indicatore)	numero	-	6
DUEE.OS.03 - Incrementare le azioni finalizzate alla creazione di una corretta coscienza energetica nei cittadini e di una professionalità qualificata negli operatori di settore	DUEE-SPS.OA.05 - Sviluppare una professionalità qualificata incrementando e focalizzando le attività di formazione	5	5.1- Rapporto percentuale tra il numero di azioni di formazione realizzate per la creazione di una professionalità qualificata negli operatori del settore e il numero delle stesse preventivate nell'anno (numero di azioni formative preventivate = 20)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100
			5.2 - Percentuale di risposte a quesiti tecnici per detrazioni fiscali fornite ai richiedenti sul totale delle richieste ricevute (mediamente oltre 15.000 risposte evase annualmente entro 2 giorni lavorativi)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100

*la categoria comprende i progetti nazionali/internazionali e regionali a bando e call europee

** la categoria comprende i finanziamenti derivanti dalla Ricerca di Sistema elettrico

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA

Sezione Supporto Tecnico-Strategico (DUEE-STs)

Responsabile: Francesca Dondi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DUEE-STs.OA.01 - Predisposizione di un questionario di rilevazione del benessere del personale all'interno di DUEE al fine di identificare eventuali aree di miglioramento	50	<p>1.1 – Stato di avanzamento del progetto di realizzazione e somministrazione di un questionario di rilevazione del benessere del personale all'interno di DUEE, al fine di identificare eventuali aree di miglioramento.</p> <p>Fase 1 – 2019: Realizzazione e somministrazione di un questionario di rilevazione (peso 33%)</p> <p>Fase 2 – 2020: Analisi dei risultati e identificazione delle aree di miglioramento (peso 33%)</p> <p>Fase 3 – 2021: Implementazione degli interventi correttivi (peso 34%)</p>	33	%	valore 2019	66
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DUEE-STs.OA.02 - Creazione di un archivio informatico a supporto della gestione preventiva e del monitoraggio dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi e dei progetti del Dipartimento	50	<p>2.1 – Stato di avanzamento del progetto di realizzazione di un archivio informatico a supporto della gestione preventiva e del monitoraggio dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi e dei progetti del Dipartimento</p> <p>Fase 1 – 2019: Realizzazione delle specifiche funzionali (peso 33%)</p> <p>Fase 2 – 2020: Realizzazione del piano dei test attestanti la corretta funzionalità del sistema (peso 33%)</p> <p>Fase 3 – 2021: Rilascio del sistema e correzione eventuali anomalie (peso 34%)</p>	33	%	valore 2019	66

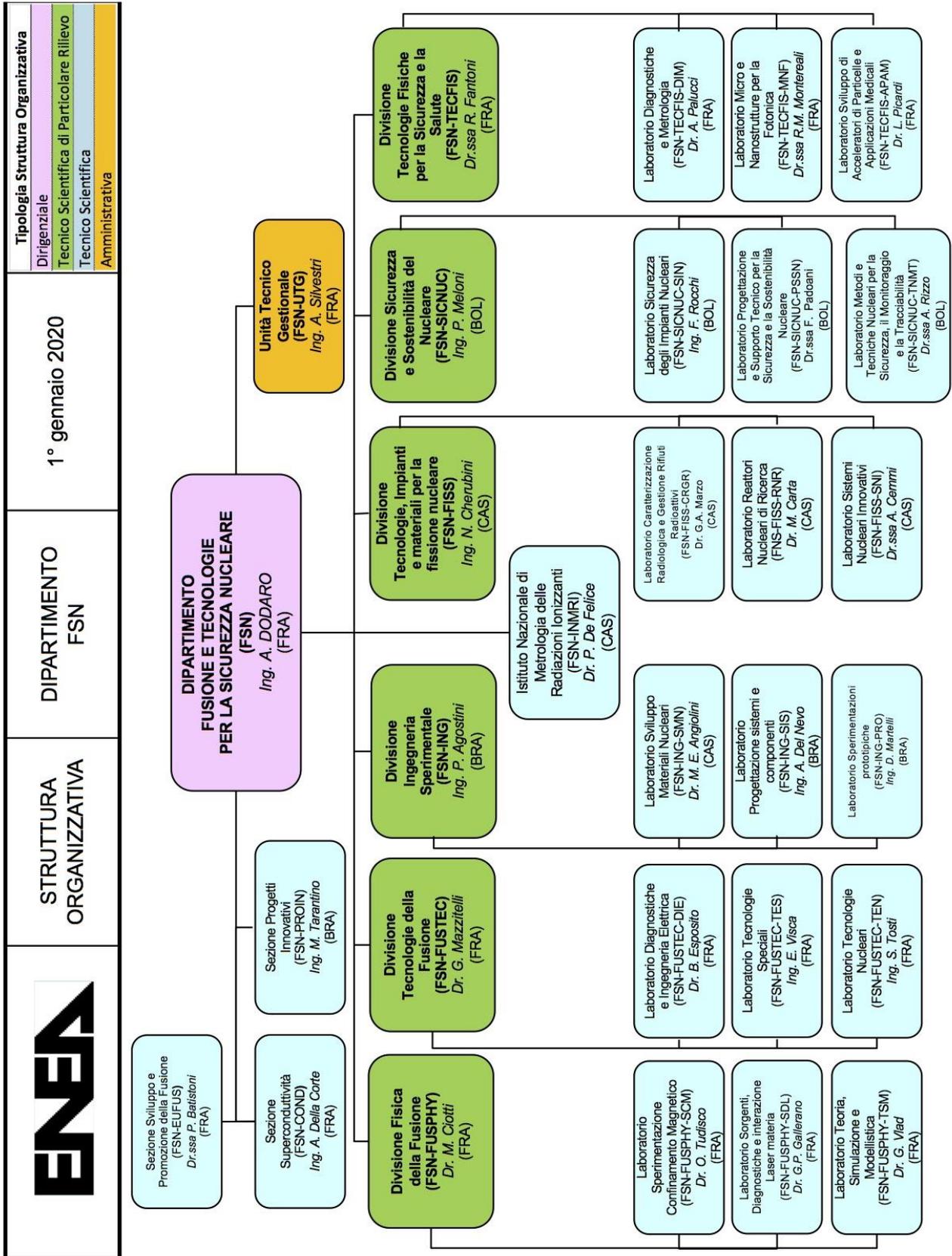
DIPARTIMENTO UNITÀ PER L'EFFICIENZA ENERGETICA

Servizio Gestione Tecnico-Funzionale (DUEE-GTF)

Responsabile: Claudio Iannuzzi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DUEE-GTF.OA.01 - Attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT	10	1.1 – Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come “Numero di adempimenti attuati / numero totale di adempimenti previsti nel PTPCT”	100	%	valore 2019	100
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DUEE-GTF.OA.02 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo attivo	35	2.1 – Numero totale di protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi realizzati / numero totale dei protocolli, convenzioni, contratti, accordi operativi richiesti dalla Direzione del Dipartimento DUEE	100	%	valore 2019	100
			2.2- Numero medio di giorni necessario per la firma di un protocollo da parte del Direttore, escludendo il tempo in cui la documentazione è gestita dalla controparte a far data dalla richiesta formale di collaborazione	n.d. (nuovo indicatore)	giorni	-	10
DUEE.OS.05 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo-contabili	DUEE-GTF.OA.03 - Attuazione degli adempimenti previsti per il ciclo passivo	55	3.1 – Numero totale di ordine e contratti evasi / numero totale di ordini e contratti richiesti dalla Direzione del Dipartimento DUEE	100	%	valore 2019	100
			3.2 - Numero medio di giorni necessario per formalizzare un ordine di fornitura di beni o servizi escludendo i tempi di gestione del fornitore	n.d. (nuovo indicatore)	giorni	-	15

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN)



DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Direzione (FSN)

Responsabile: Alessandro Dodaro

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading di infrastrutture esistenti	FSN.OA.01 – Assicurare l'avanzamento secondo business plan del programma di costruzione dell'infrastruttura DTT (Divertor Tokamak Test Facility)	100	1.1 - Valore della spesa effettuata / valore della spesa prevista nel business plan	80	%	valore 2019	80
			1.2 - Numero di contratti stipulati necessari all'avanzamento della costruzione dell'infrastruttura	2	numero	valore 2019	2
			1.3 – Persone mese (PPM) rendicontate sulla costruzione del DTT / PPM previste	60	%	valore 2019	90

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Divisione Tecnologie, impianti e materiale per la Fissione nucleare (FSN-FISS)

Responsabile: Nadia Cherubini

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading di infrastrutture esistenti	FSN-FISS.OA.01 – Realizzare l'Up-grade del Reattore di ricerca TRIGA utile all'irraggiamento di provini di Molibdeno allo scopo della sua attivazione. Progettazione e allestimento della camera Bianca utile alla manipolazione dei provini irraggiati	23	1.1 - Valore della spesa effettuata / valore della spesa prevista nel business plan	70	%	valore 2019	90
			1.2 - Numero di contratti stipulati necessari all'avanzamento della costruzione dell'infrastruttura	3	numero	valore 2019	4
			1.3 - Persone mese (PPM) rendicontate sull'up-grading delle infrastrutture / PPM previste	70	%	valore 2019	90
FSN.OS.03 – Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-FISS.OA.02 - Sviluppare attività di ricerca tecnologica nel settore dei reattori nucleari di nuova generazione attraverso l'utilizzo dell'impianto HPOL volto a simulare le condizioni di lavoro dei fluidi refrigeranti nei sistemi di sicurezza del reattore ASTRID	35	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	388	k€	valore di chiusura progetto Ardeco più nuovo progetto	490
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e /o impact factor	14	numero	valore 2019	17
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	4	numero	valore 2019*	3
	FSN-FISS.OA.03 – Fornire prestazioni di servizio attraverso l'utilizzo dei reattori di ricerca TRIGA RC-1 e TAPIRO per effettuare campagne di irraggiamento sotto l'egida di ASI, INFN e CNR. Utilizzo del laboratorio di caratterizzazione utile alla certificazione delle sorgenti orfane e non acquisite dalla società NUCLECO	32	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	80	k€	valore 2019	110
			3.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	5	numero	valore medio ultimo triennio	5
	FSN-FISS.OA.04 - Garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica e la gestione dei rifiuti radioattivi	10	4.1 - Numero di richieste di gestione rifiuti radioattivi prese in carico / numero richieste pervenute	100	%	valore 2019	100

(*) Bandi H2020

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Divisione Fisica della Fusione (FSN-FUSPHY)

Responsabile: Marco Ciotti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-FUSPHY.OA.01 – Partecipare alle attività EUROfusion e alle collaborazioni internazionali in ambito fusionistico. Collaborare alla definizione del programma scientifico e alla fisica di DTT. Adeguare gli spazi sperimentali per la nuova macchina DTT	90	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	2100	k€	media valori ultimo triennio*	2000
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	15	numero	media valori ultimo triennio*	17
			1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero di Task Specification attivate in ambito Eurofusion)	42	numero	media valori ultimo triennio*	40
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-FUSPHY.OA.02 – Sviluppare i cronoprogrammi dettagliati dei progetti PROTOSPHERA e CARM	10	2.1 - Realizzazione completa dei cronoprogrammi dei progetti PROTOSPHERA e CARM	90	%	valore 2019	100

(*). Incremento valore 2019 per passaggio dipendenti da direzione a divisione

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Divisione Tecnologie della Fusione (FSN-FUSTEC)

Responsabile: Giuseppe Mazzitelli

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-FUSTEC.OA.01 – Sviluppare i supporti per il circuito di raffreddamento del Blanket di ITER ed eseguire test di qualifica su elementi di divertore realizzati in ambito F4E	70	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	1550	k€	media valori ultimo triennio*	1600
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	28	numero	media valori ultimo triennio*	29
			1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno (numero di Task Specification attivate in ambito Eurofusion)	25	numero	media valori ultimo triennio*	28
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-FUSTEC.OA.02 – Sviluppare attività di qualificazione dei dati nucleari dei materiali attraverso l'utilizzo della sorgente di neutroni FNG in ambito EUROfusion e F4E	30	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	25	k€	media valori ultimo triennio	30
			2.2 - Numero di richieste per l'utilizzo delle facility da parte di committenti esterni	3	numero	media valori ultimo triennio	4
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-FUSTEC.OA.02 -						

*incremento valore 2019 per passaggio dipendenti da direzione a divisione

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Divisione Ingegneria Sperimentale (FSN-ING)

Responsabile: Pietro Agostini

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l’up-grading di infrastrutture esistenti	FSN-ING.OA.01 – Garantire lo sviluppo del progetto e la realizzazione di sistemi prototipali dedicati allo sviluppo tecnologico della macchina SORGENTINA-RF	15	1.1 - Valore della spesa effettuata / valore della spesa prevista nel business plan	80	%	valore 2019	70
			1.2 - Numero di contratti stipulati necessari all’avanzamento della costruzione dell’infrastruttura	3	numero	valore 2019	3
			1.3 – Persone mese (PPM) rendicontate sulla costruzione del DTT / PPM previste	80	%	valore 2019	70
FSN.OS.02 – Assicurare l’avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-ING.OA.02 – Effettuare le campagne sperimentali per la caratterizzazione dell’interazione metallo liquido-acqua per blanket refrigerati ad acqua in pressione e la caratterizzazione dei coating per applicazioni nucleari	29	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell’anno in riferimento	450	k€	valore 2019	500
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	25	numero	valore 2019	28
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell’anno	3	numero	valore 2019	3
FSN.OS.02 – Assicurare l’avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-ING.OA.03 – Caratterizzare in via sperimentale i sistemi per lo smaltimento della potenza termica nei sistemi con blanket refrigerati ad acqua in pressione	25	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell’anno in riferimento	400	k€	valore 2019	500
			3.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	15	numero	valore 2019	15
			3.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell’anno	12	numero	valore 2019	10
FSN.OS.02 – Assicurare l’avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy	FSN-ING.OA.04 – Progettare e sviluppare i sistemi a litio puro fluente per l’impianto DONES, finalizzato alla	15	4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell’anno in riferimento	50	k€	valore 2019	50

(F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	qualifica di materiali strutturali da impiegare in DEMO		4.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	5	numero	valore 2019	5
			4.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1	numero	valore 2019	1
FSN.OS.03 – Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-ING.OA.05 – Realizzare Campagne sperimentali per lo sviluppo di tecnologie dei sistemi nucleari di IV generazione refrigerati al piombo	16	5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	240	k€	media valori ultimo triennio	200
			5.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	3	numero	media valori ultimo triennio	3

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Divisione Sicurezza e Sostenibilità del Nucleare (FSN-SICNUC)

Responsabile: Paride Meloni

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.05 – Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l'applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security	FSN-SICNUC.OA.01 – Acquisire, sviluppare e applicare metodologie per la preparazione e la gestione di emergenze radiologiche e nucleari, lo studio fenomenologico e l'analisi degli incidenti severi	30	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	888	k€	valore 2019	900
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	20	numero	valore 2019	20
			1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2	numero	proposte H2020 sottoposte	2
FSN.OS.05 – Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l'applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security	FSN-SICNUC.OA.02 – Sviluppare approcci e metodi, probabilistici e deterministici, per la valutazione della sicurezza degli impianti e applicazione a reattori e sistemi di sicurezza innovativi	30	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	142	k€	valore 2019	140
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	20	numero	valore 2019	20
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2	numero	proposte H2020 sottoposte	2
FSN.OS.05 – Assicurare e rafforzare il ruolo di supporto tecnico alle istituzioni e la rappresentanza internazionale per la sicurezza nucleare, la preparazione alle emergenze, e l'applicazione dei trattati internazionali in materia di safety, non proliferazione e security	FSN-SICNUC.OA.03 - Garantire il supporto alle Istituzioni per la security, safety e non proliferazione nucleare e per la gestione del Centro Dati Nazionale per la verifica del Trattato per il Bando Totale degli esperimenti nucleari (CTBT)	10	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	70	k€	valore 2019	90

FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull’utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, all’antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale	FSN-SICNUC.OA.04 – Sviluppare metodi e tecnologie per la mitigazione del rischio CBRN, incluso nuclear forensic, sicurezza agroalimentare e analisi di nocciolo (Westinghouse)	30	4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell’anno in riferimento	120	k€	valore 2019	100
			4.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	10	numero	valore 2019	10
			4.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell’anno	2	numero	valore 2019	2

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Divisione Tecnologie Fisiche per la Sicurezza e la Salute (FSN-TECFIS)

Responsabile: Roberta Fantoni

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, all'antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale	FSN-TECFIS.OA.01 – Condurre attività di diagnostica laser e monitoraggio in fibra ottica per ambiente e beni culturali. Realizzare, installare e testare i moduli per gli acceleratori lineari di protoni ed elettroni fino al raggiungimento di energie cliniche	50	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	2300	K€	valore 2019 e prevista chiusura progetto TOP IMPLART	2350
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	9	numero	valore 2019	8
			1.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	1	numero	valore 2019	1
FSN.OS.06 – Sviluppare le tecnologie basate sull'utilizzo di radiazioni ionizzanti e non per applicazioni alla security, all'antifrode, alla conservazione dei beni culturali, al monitoraggio ambientale, alla fotonica e al biomedicale	FSN-TECFIS.OA.02 – Sviluppare attività di security per la realizzazione di sensori e per il coordinamento e supporto nella tematica CBRNe. Condurre attività di ricerca e sviluppo su sintesi e caratterizzazione spettroscopica di nanocompositi per la fotonica	50	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	620	k€	valore 2019	600
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	25	numero	media valori ultimo triennio	25
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	3	numero	valore 2019	3

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Istituto Nazionale di Metrologia delle Radiazioni Ionizzanti (FSN-INMRI)

Responsabile: Pierino De Felice

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	FSN-INMRI.OA.01 – Sviluppare i Campioni nazionali. Sviluppare, validare, mantenere e aggiornare, nel settore d'interesse e secondo gli standard raccomandati a livello internazionale (BIPM), gli apparati di misura campione che costituiscono le realizzazioni pratiche nazionali delle unità di misura del Sistema Internazionale (SI)	21	1.1- Valore delle entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	100	K€	valore 2019*	100
			1.2 - Numero di tarature effettuate	60	numero	valore 2019	50
FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	FSN-INMRI.OA.02 – Standardizzare i metodi di misura. Condurre attività di Ricerca e sviluppo sui metodi di misura delle radiazioni ionizzanti nei settori medico, ambientale, nucleare, industriale e della ricerca scientifica, per migliorarne l'affidabilità e assicurarne la riferibilità ai campioni nazionali. Assicurare la partecipazione ai progetti di ricerca nazionali o comunitari in ambito EURAMET o H2020	24	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	75	k€	valore 2019	100
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2	numero	valore 2019	3
			2.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	3	numero	valore 2019	2
FSN.OS.04 – Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti	FSN-INMRI.OA.03 – Assicurare le attività di certificazione a accreditamento. Assicurare a livello nazionale le prestazioni accreditate di servizio di taratura, sviluppo e fornitura di Materiali di Riferimento e Confronti Interlaboratorio. Fornire supporto tecnico ad ACCREDIA per l'accREDITAMENTO dei laboratori di taratura (LAT) operanti nel Paese	55	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	75	k€	valore 2019	70
			3.2 - Numero di Laboratori per i quali si effettua una Prova Valutativa (ILC/PT)	46	numero	valore 2019	50
			3.3 - Numero di Confronti Internazionali tra Istituti Metrologici primari a cui si partecipa	4	numero	valore 2019	3

(*) Entrate da tarature esterne

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Sezione Superconduttività (FSN-COND)

Responsabile: Antonio Della Corte

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-COND.OA.01 – Sviluppare le attività di superconduttività nel campo della fusione anche al fine di rendere i sistemi superconduttivi disponibili per le applicazioni nel settore della produzione e trasporto dell'energia	100	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	500	k€	valore 2019	520
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	28	numero	valore 2019	30
			1.3 - Numero di nuovi progetti commissionati e/o vinti in ambito Eurofusion	15	numero	media valori ultimo triennio	16

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Sezione Sviluppo e Promozione della Fusione (FSN-EUFUS)

Responsabile: Paola Batistoni

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-EUFUS.OA.01 – Curare la partecipazione di ENEA alle attività scientifiche, tecnologiche e industriali del Consorzio EUROfusion, di F4E e di ITER assicurandone il ritorno tecnico-scientifico	100	1.1 - Numero di survey effettivamente completati dello stato di avanzamento delle attività Eurofusion	4	numero	valore 2019 (stima)*	4
			1.2 - Numero totale di deliverables multi-annualità monitorati per survey	600	numero	valore 2019 (stima)*	700

(*) Anno 2020 e anni precedenti non chiusi

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Sezione Progetti Innovativi (FSN-PROIN)

Responsabile: Mariano Tarantino

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading di infrastrutture esistenti	FSN-PROIN.OA.01 – Fornire supporto al progetto e alla realizzazione di sistemi prototipali dedicati allo sviluppo tecnologico della macchina DTT e SORGENTINA-RF	10	1.1 - Numero di contratti stipulati necessari all'avanzamento della costruzione dell'infrastruttura	0	numero	valore 2019	4
			1.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	0	numero	valore 2019	4
FSN.OS.01 – Avviare la costruzione di nuove infrastrutture di ricerca e garantire l'up-grading di infrastrutture esistenti	FSN-PROIN.OA.02 – Garantire lo sviluppo del progetto e la realizzazione di sistemi prototipali dedicati ai droni per ispezioni in ambienti nucleari, infrastrutture di rilievo nazionale, applicazioni CRNB (EXADRONE)	3	2.1 - Stato di avanzamento del progetto rispetto al GANTT	80	%	valore di progetto	80
FSN.OS.02 – Assicurare l'avanzamento dei programmi EUROfusion e Fusion For Energy (F4E) sviluppando anche gli studi relativi alla fisica della fusione e alle tecnologie di componenti e di materiali nel campo della Fusione Nucleare e in particolare per ITER	FSN-PROIN.OA.03 – Fornire supporto allo sviluppo delle tecnologie del piombo-litio, trizio e tecnologie del vuoto per Breeding Blanket refrigerati ad acqua	25	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	200	k€	valore previsto da bilancio	300
			3.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	0	numero	valore 2019	4
			3.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	16	numero	valore 2019*	18
FSN.OS.03 – Mantenere l'impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione	FSN-PROIN.OA.04 – Fornire supporto allo sviluppo di tecnologie dei sistemi nucleari di IV generazione refrigerati al piombo	21	4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno in riferimento	142	k€	valore previsto da bilancio	100
			4.2 - Numero di pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	4	numero	valore 2019	4
			4.3 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell'anno	2	numero	valore 2019*	2

radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile							
FSN.OS.03 – Mantenere l’impegno nel campo delle applicazioni nucleari sviluppando attività di R&S sui reattori innovativi, i dati nucleari, la security e la produzione, tramite facility, di radioisotopi; garantire il ruolo di Gestore del Servizio Integrato per la caratterizzazione radiologica, la gestione dei rifiuti radioattivi, la gestione della chiusura del ciclo del combustibile	FSN-PROIN.OA.05 – Rafforzare le collaborazioni con Cina, Stati Uniti e Regno Unito per lo sviluppo tecnologico di sistemi nucleari di IV generazione	41	5.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell’anno in riferimento	200	k€	valore 2019	200
			5.2 - Numero di nuovi progetti a selezione vinti con riferimento ai bandi in chiusura nell’anno	1	numero	valore 2019	2

(*) Bandi H2020

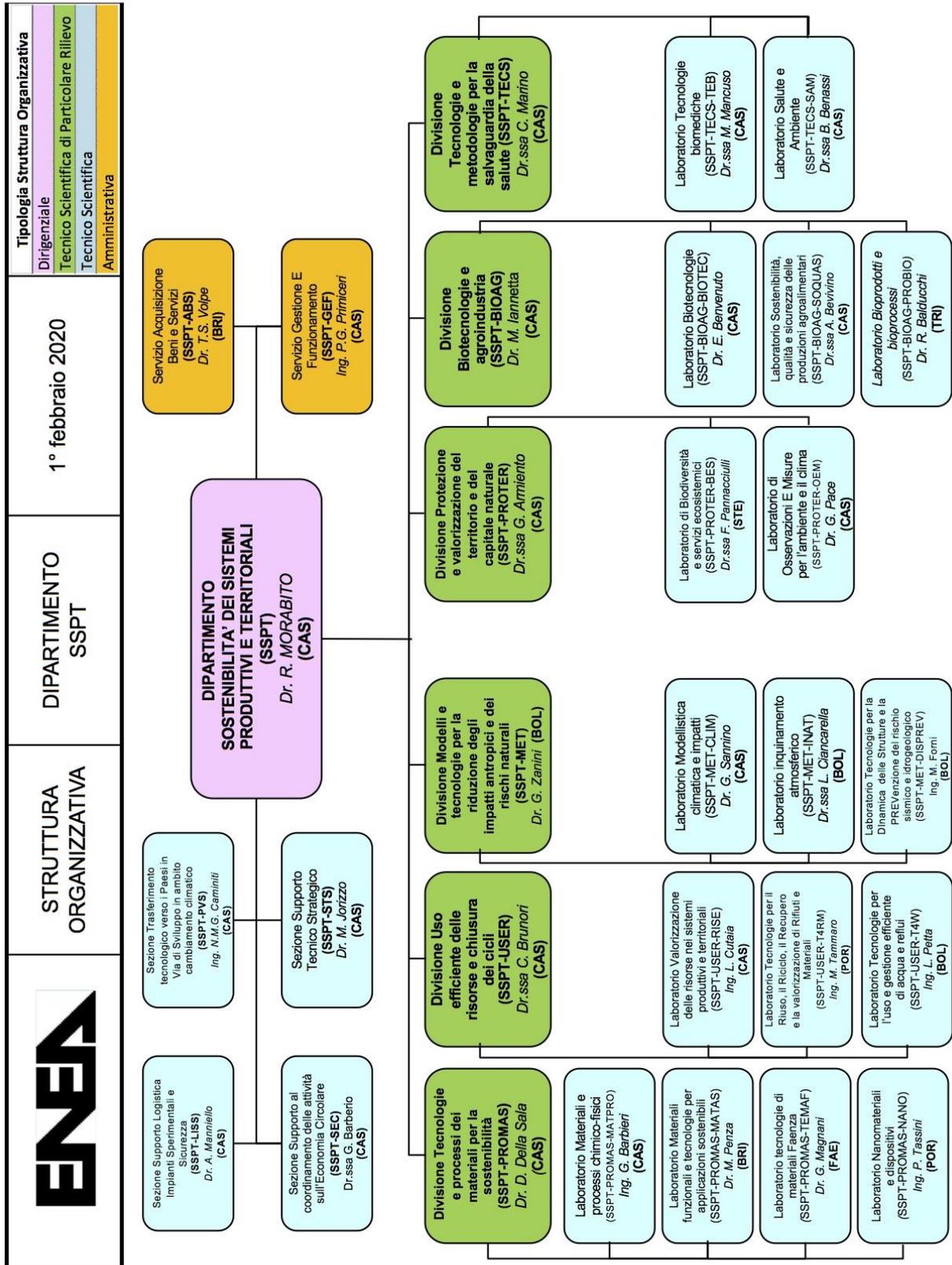
DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE

Unità Tecnico Gestionale (FSN-UTG)

Responsabile: Alberto Silvestri

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
FSN.OS.08 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	FSN-UTG-OA-01 - Partecipare alla programmazione delle attività	15	1.1 - Rapporto tra numero di progetti con presenza di personale UTG e numero di progetti totali (escluse attività commerciali)	18	%	valore 2019	20
FSN.OS.08 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	FSN-UTG-OA-02 - Assicurare la gestione dei finanziamenti nazionali ed internazionali	12	2.1 - Valore delle entrate accertate nell'esercizio (al netto di DTT)	12,3	M€	valore 2019	12
		23	2.2 - Importo totale rendicontato EUROfusion	19,3	M€	valore 2019	18
FSN.OS.08 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	FSN-UTG-OA-03 - Garantire la predisposizione dei contratti di appalto, degli ordinativi di fornitura e delle missioni elaborate	25	3.1 - Numero complessivo di contratti e ordinativi di fornitura predisposti	587	numero	valore 2019	550
		25	3.2 - Numero di missioni processate	1172	numero	valore 2019	1100

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)



DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Divisione Biotecnologie e agroindustria (SSPT-BIOAG)

Responsabile: Massimo Iannetta

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.01 - Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	SSPT-BIOAG.OA.01 - Sviluppare bioprodotto, bioprocessi e biotecnologie per produzioni food e no-food ad alto valore aggiunto e ad alta valenza tecnologica	40	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	580	k€	media valori 2016-19	750
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	659	k€	media valori 2016-19	700
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	28	numero	80% del valore previsto per il 2020	35
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	5	numero	80% del valore previsto per il 2020	6
SSPT.OS.01 - Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	SSPT-BIOAG.OA.02 - Fornire servizi avanzati per l'agroindustria e favorire l'investimento in ricerca e sviluppo da parte delle imprese del sistema agroindustriale	10	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	160	k€	media valori 2016-19	200
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	190	k€	media valori 2016-19	230
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			2.5 - Numero di nuovi contratti	6	numero	80% del valore previsto per il 2020	7

SSPT.OS.06 - Sviluppare tecnologie e strumenti per favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari	SSPT-BIOAG.OA.03 - Valorizzare la competitività delle produzioni alimentari favorendo l'innovazione del sistema agro-industriale	50	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	718	k€	media valori 2016-19	900
			3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	811	k€	media valori 2016-19	850
			3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	28	numero	80% del valore previsto per il 2020	35
			3.4 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1
			3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	6	numero	80% del valore previsto per il 2020	7

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Divisione Modelli e tecnologie per la riduzione degli impatti antropici e dei rischi naturali (SSPT-MET)

Responsabile: Gabriele Zanini

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-MET.OA.01 - Sviluppare e applicare tecnologie innovative per la mitigazione del rischio sismico e geomorfologico	20	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	354	k€	media valori 2016-19	365
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	434	k€	media valori 2016-19	400
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	10	numero	80% del valore previsto per il 2020	12
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	SSPT-MET.OA.02 - Sviluppare servizi climatici a supporto delle politiche energetiche e ambientali nazionali, europee e internazionali e modelli del sistema terra per la realizzazione di proiezioni climatiche	45	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	713	k€	media valori 2016-19	1800
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	848	k€	media valori 2016-19	2000
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	12	numero	80% del valore previsto per il 2020	15
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0

			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1
SSPT.OS.05 – Realizzare strumenti di valutazione dell'impatto degli scenari energetici sul sistema climatico e sulla qualità dell'aria	SSPT-MET.OA.03 - Sviluppare modelli e realizzare misure per valutare l'impatto delle scelte energetiche nazionali sulla qualità dell'aria e le conseguenze su salute, vegetazione, materiali e le interazioni con la variazione climatica	35	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	596	k€	media valori 2016-19	962
			3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	712	k€	media valori 2016-19	1170
			3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	12	numero	80% del valore previsto per il 2020	15
			3.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Divisione Tecnologie e processi dei materiali per la sostenibilità (SSPT-PROMAS)

Responsabile: Dario Della Sala

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l'applicazione in diversi settori	SSPT-PROMAS.OA.01 - Mettere a punto materiali e componenti dei settori dell'edilizia, dell'aeronautica, del biomedicale, del monitoraggio ambientale, e dei beni culturali e del packaging e sviluppare le relative metodologie di analisi fisiche ad alte prestazioni ed attività di networking	40	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	1221	k€	media valori 2016-19	1052
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	1531	k€	media valori 2016-19	1800
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	24	numero	80% del valore previsto per il 2020	30
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	3	numero	80% del valore previsto per il 2020	4
SSPT.OS.02 – Sviluppare materiali innovativi, studiati anche sotto il profilo della sostenibilità, favorendone l'applicazione in diversi settori	SSPT-PROMAS.OA.02 – Sviluppare materiali, processi, componenti innovativi e semplici sistemi per i settori dell'energia, dell'elettronica e dei trasporti, e realizzare i relativi test funzionali e di fine vita	60	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	1204	k€	media valori 2016-19	1950
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	1310	k€	media valori 2016-19	2700
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	40	numero	80% del valore previsto per il 2020	50
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2
			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	4	numero	80% del valore previsto per il 2020	5

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Divisione Protezione e valorizzazione del territorio e del capitale naturale (SSPT-PROTER)

Responsabile: Giovanna Armiento

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-PROTER.OA.01 - Ridurre la contaminazione ambientale e il rischio chimico per la popolazione attraverso lo sviluppo di metodologie, strumenti e modelli	30	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	197	k€	media valori 2016-19	300
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	245	k€	media valori 2016-19	350
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	12	numero	80% del valore previsto per il 2020	15
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2
SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale	SSPT-PROTER.OA.02 - Mettere a punto metodi di osservazione, strumenti e metodologie per proteggere, valorizzare, ripristinare e favorire un uso sostenibile degli ecosistemi terrestri e acquatici	30	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	282	k€	media valori 2016-19	600
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	337	k€	media valori 2016-19	300
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	10	numero	80% del valore previsto per il 2020	12
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2

<p>SSPT.OS.03 – Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli per la prevenzione e riduzione dei rischi naturali e antropici, per la protezione degli ecosistemi e della biodiversità e per la preservazione del patrimonio culturale</p>	<p>SSPT-PROTER.OA.03 - Mettere a punto metodi e strumenti per la protezione e il restauro del patrimonio naturale e culturale anche ai fini dello sviluppo turistico</p>	10	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	52	k€	media valori 2016-19	57
			3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	67	k€	media valori 2016-19	90
			3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2
			3.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			3.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1
<p>SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento</p>	<p>SSPT-PROTER.OA.04 - Mettere a punto metodi di osservazione e di analisi dei livelli e trend attuali e passati dei parametri di interesse climatico, fattori che li determinano ed effetti dei cambiamenti sugli ecosistemi</p>	30	4.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	463	k€	media valori 2016-19	1.100
			4.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	278	k€	media valori 2016-19	1.200
			4.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	9	numero	80% del valore previsto per il 2020	11
			4.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			4.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Divisione Tecnologie e metodologie per la salvaguardia della Salute (SSPT-TECS)

Responsabile: Carmela Marino

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	SSPT-TECS.OA.01 - Sviluppare innovazione tecnologica applicata alla diagnosi e cura di patologie di grande impatto sociale	40	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	249	k€	media valori 2016-19	215
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	361	k€	media valori 2016-19	415
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	12	numero	80% del valore previsto per il 2020	15
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2
SSPT.OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	SSPT-TECS.OA.02 - Caratterizzare gli effetti da agenti chimici, fisici e biologici per la protezione della salute e il miglioramento della qualità della vita della popolazione	40	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	284	k€	media valori 2016-19	947
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	436	k€	media valori 2016-19	730
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	16	numero	80% del valore previsto per il 2020	20
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0

			2.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1
SSPT.OS.07 – Sviluppare tecnologie innovative - diagnostiche e terapeutiche - per la tutela della salute	SSPT-TECS.OA.03 - Rendere disponibili servizi avanzati in ambito biomedico e per nuove tecnologie	20	3.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	14	k€	media valori 2016-19	60
			3.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	16	k€	media valori 2016-19	100
			3.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2
			3.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			3.5 - Numero di nuovi contratti	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	3

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI –

Divisione Uso Efficiente delle Risorse e chiusura dei cicli (SSPT-USER)

Responsabile: Claudia Brunori

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.01 - Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	SSPT-USER.OA.01 - Sviluppare e implementare tecnologie per il recupero/riciclo di materiali ed acqua e per la gestione integrata e valorizzazione di rifiuti e scarti industriali	50	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	893	k€	media valori 2016-19	1900
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	1063	k€	media valori 2016-19	1430
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	16	numero	80% del valore previsto per il 2020	20
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	1	numero	80% del valore previsto per il 2020	1
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	3	numero	80% del valore previsto per il 2020	4
SSPT.OS.01 - Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l'attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	SSPT-USER.OA.02 - Sviluppare e implementare metodologie, strumenti e approcci integrati per la valorizzazione delle risorse nei sistemi produttivi e sul territorio	50	2.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	1301	k€	media valori 2016-19	1000
			2.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	1470	k€	media valori 2016-19	1650
			2.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	16	numero	80% del valore previsto per il 2020	20
			2.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			2.5 Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	3	numero	80% del valore previsto per il 2020	4

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Sezione Supporto, Logistica, Impianti Sperimentali e Sicurezza (SSPT-LISS)

Responsabile: Antonello Manniello

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili, la razionalizzazione degli spazi lavorativi ed il miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	SSPT-LISS.OA.01 – Contributo alla razionalizzazione degli spazi lavorativi e alla definizione e aggiornamento del piano di priorità di interventi logistici/funzionali degli impianti sperimentali, delle hall tecnologiche e dei laboratori	50	1.1 – Aggiornamento del piano di priorità di interventi logistici/funzionali degli impianti sperimentali, delle hall tecnologiche e dei laboratori	SI	SI/NO	Stima basata sull'esperienza dell'Unità di competenza	SI
SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili, la razionalizzazione degli spazi lavorativi ed il miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	SSPT-LISS.OA.02 – Progettazione e proposizione del miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	50	2.1 - Predisposizione del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	SI	SI/NO	Stima basata sull'esperienza dell'Unità di competenza	SI

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Sezione Trasferimento tecnologico verso i Paesi in Via di Sviluppo in ambito cambiamento climatico (SSPT-PVS)

Responsabile: Natale Massimo Caminiti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.04 - Sviluppare tecnologie, strumenti e modelli e condurre studi relativi ai cambiamenti climatici con l'obiettivo di favorire l'attuazione di politiche di contrasto e la realizzazione di azioni di mitigazione e adattamento	SSPT-PVS.OA.01 - Fornire supporto tecnico-scientifico ed operativo ai/nei Paesi in Via di Sviluppo attraverso azioni di trasferimento tecnologico	100	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell'anno di riferimento	608	k€	media valori 2016-19	1349
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell'anno di riferimento	569	k€	media valori 2016-19	1349
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	8	numero	80% del valore previsto per il 2020	10
			1.4 - Brevetti e licenze d'uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Sezione Supporto al coordinamento delle attività sull'Economia Circolare (SSPT-SEC)

Responsabile: Grazia Barberio

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.01 – Sviluppare tecnologie, metodologie e strumenti per la gestione efficiente delle risorse al fine di supportare l’attuazione di politiche e pratiche di economia circolare e di chiusura dei cicli	SSPT-SEC.OA.01 - Sviluppare approcci integrati per l’eco-innovazione, la gestione efficiente delle risorse, la decarbonizzazione e la chiusura dei cicli sul territorio anche attraverso azioni di ricognizione, networking e promozione delle attività dell’Agenzia	100	1.1 - Valore entrate che si prevede di accertare nell’anno di riferimento	20	k€	media valori 2016-19	187
			1.2 - Valore entrate che si prevede di rendicontare nell’anno di riferimento	56	k€	media valori 2016-19	202
			1.3 - Pubblicazioni su riviste con peer review e/o impact factor	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2
			1.4 - Brevetti e licenze d’uso	0	numero	80% del valore previsto per il 2020	0
			1.5 - Numero di nuovi progetti a selezione contrattualizzati nell'anno di riferimento	2	numero	80% del valore previsto per il 2020	2

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Sezione Supporto Tecnico Strategico (STS)

Responsabile: Mario Jorizzo

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.09 -Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili, la razionalizzazione degli spazi lavorativi ed il miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	SSPT-ST.S.OA.01 – Supporto alla Direzione nella supervisione delle attività finalizzata al raggiungimento degli obiettivi programmatici del Dipartimento	100	1.1 - Lasso temporale di anticipo della consegna rispetto alle scadenze fissate dalla Direzione del Dipartimento SSPT, delle bozze dei contributi di competenza afferenti ai "Documenti Programmatici" (Piano Triennale di Attività; Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; Piano della Performance; Bilanci Preventivo - di Assestamento - Consuntivo)	0	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	1
			1.2 - Gradimento da parte delle Divisioni/Sezioni e della Direzione per il supporto dato da SSPT-ST.S relativamente alla predisposizione di accordi/ convenzioni/contratti, acquisito attraverso un questionario interno	SI	SI/NO	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	SI
			1.3 - Indice del gradimento espresso dalle Divisioni/Sezioni/Servizi del Dipartimento SSPT per quello che riguarda i servizi erogati a supporto della predisposizione di proposte progettuali, del monitoraggio e controllo dei progetti e della comunicazione e trasferimento tecnologico, a seguito della somministrazione di un apposito questionario, anche finalizzato alla individuazione di eventuali aree di miglioramento	n.d. (nuova attività)	ALTO/MEDIO/BASSO	-	MEDIO

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

Servizio Acquisizioni Beni e Servizi (SSPT-ABS)

Responsabile: Tommaso Salvatore Volpe

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili, la razionalizzazione degli spazi lavorativi ed il miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	SSPT-ABS.OA.01 - Sviluppo e ottimizzazione della gestione del "ciclo passivo" del Dipartimento	100	1.1 - Formalizzazione obbligazioni giuridiche di spesa tramite ordini rispetto a quelle richieste (numero di proposte maggiore uguale a 40/mese di media)	100	%	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	100
			1.2 - Implementazione di procedure e format condivisi per tutti i processi amministrativi di spesa riguardanti il Dipartimento (SI/NO)	SI	SI/NO	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	SI
			1.3 – Tempi di emissione, a partire dalla data di numerazione della proposta, di ordinativi di fornitura in affidamento diretto	30	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	28
			1.4 – Tempi di emissione, a partire dalla data di numerazione della proposta, di ordinativi di fornitura con RDO a più operatori economici	45	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	45

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI

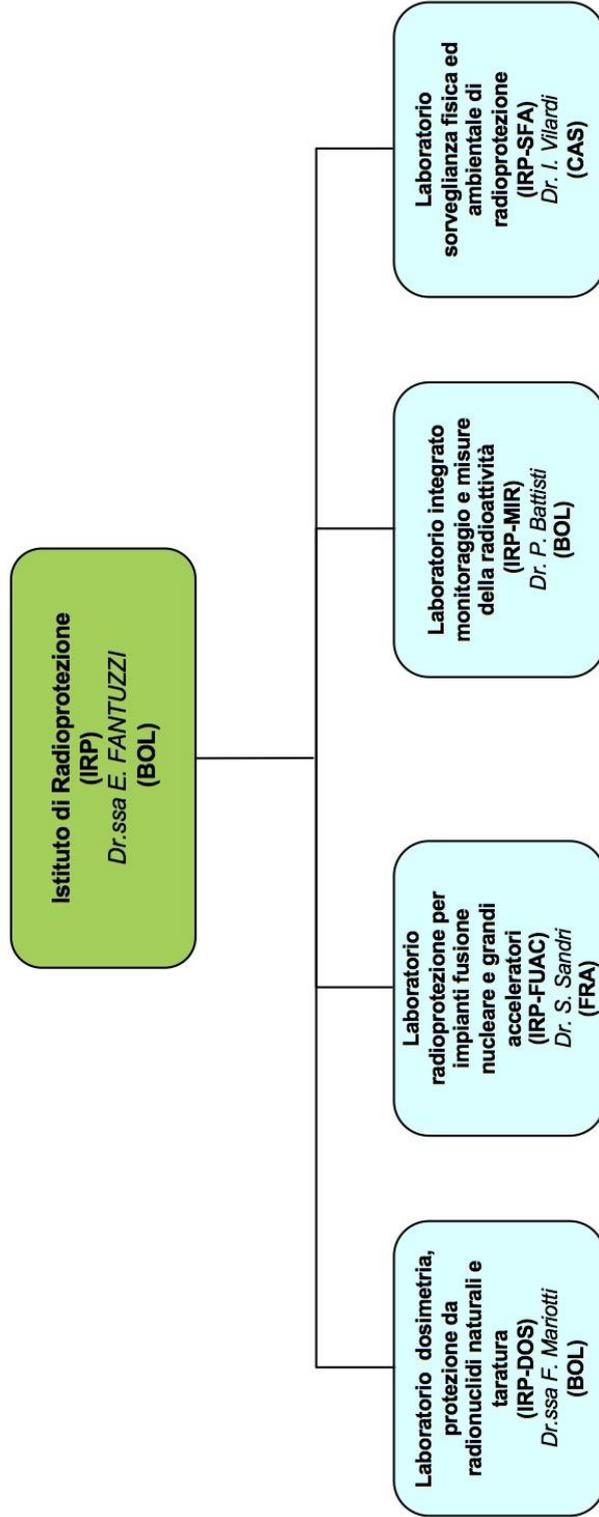
Servizio Gestione e Funzionamento (SSPT-GEF)

Responsabile: Paolo Giorgio Primiceri

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
SSPT.OS.09 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili, la razionalizzazione degli spazi lavorativi ed il miglioramento del modello di gestione della sicurezza dei luoghi di lavoro	SSPT-GEF.OA.01 - Sviluppo ed ottimizzazione della gestione del "ciclo attivo" del Dipartimento	100	1.1 - Tempi autorizzativi per proposte in delega al Direttore di Dipartimento	10	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	8
			1.2 - Tempi autorizzativi per proposte NON in delega al Direttore di Dipartimento	20	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	15
			1.3 - Tempi autorizzativi per l'acquisizione di risorse in delega al Direttore di Dipartimento	10	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	8
			1.4 - Tempi autorizzativi per l'acquisizione di risorse NON in delega al Direttore di Dipartimento	20	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	15
			1.5 - Lasso temporale di anticipo della consegna rispetto alle scadenze fissate dalla Direzione del Dipartimento SSPT, delle bozze dei contributi di competenza afferenti ai "Documenti Programmatici" (Piano Triennale di Attività; Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza; Piano della Performance; Bilanci Preventivo - di Assestamento - Consuntivo)	0	giorni	Stima basata sull'esperienza dell'unità di competenza	1

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	ISTITUTO IRP	1° febbraio 2020	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE

Direzione (IRP)

Responsabile: Elena Fantuzzi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto Qualificato, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione	70	1.1 - Numero di misure dirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Bologna, Lab. Montecuccolino, Lab. Faenza, CR Brasimone, CR Casaccia	161	numero	valore 2019	130
			1.2 - Numero di misure indirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Bologna, Lab. Montecuccolino, Lab. Faenza, CR Brasimone, CR Casaccia	96	numero	valore 2019	100
			1.3 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o alla popolazione circostante i Centri ENEA: CR Bologna, Lab. Montecuccolino, Lab. Faenza, CR Brasimone, CR Casaccia	76	numero	valore 2019	70
			1.4 - Numero di verifiche periodiche e benessere da Esperti Qualificati per attività ENEA presso il CR Bologna, Lab. Montecuccolino, Lab. Faenza, CR Brasimone	23	numero	valore 2019	13
			1.5 - Numero di progetti e rapporti tecnici per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori con rischio da radiazioni ionizzanti nei CR ENEA	5	numero	valore 2019	8
IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni	IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti	30	2.1 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	3	numero	valore 2019	5
			2.2 - Stato di avanzamento linea di ricerca (progetto EMPIR- Preparedness) per qualificazione ed implementazione in routine di metodi di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: accuratezza e tracciabilità tecniche dosimetria attiva e passiva per misure in emergenza	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100

dosimetriche e di radioprotezione			2.3 - Corso formazione interno IRP per gli esperti qualificati ENEA per aggiornamento e qualificazione valutazioni di dose da contaminazione interna in attuazione delle Raccomandazioni tecniche Europee e delle nuove pubblicazioni ICRP	n.d. (nuova attività)	%	-	100
-----------------------------------	--	--	--	-----------------------	---	---	-----

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE

Laboratorio Dosimetria, protezione da radionuclidi naturali e taratura (IRP-DOS)

Responsabile: Francesca Mariotti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto Qualificato, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione	20	1.1 - Numero di misure dosimetriche per esposizione esterna per lavoratori ENEA	10.006	numero	valore 2019	10.000
			1.2 - Numero di tarature su strumentazione di radioprotezione ENEA	59	numero	valore 2019	30
IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti	40	2.1 - Stato di avanzamento linea di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: dosimetria esterna per il cristallino	n.d. (nuova attività)	%	-	100
			2.2 - Stato di avanzamento per qualificazione ed implementazione di metodi di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: messa a punto nuovo lettore dosimetri radon	n.d. (nuova attività)	%	-	100
			2.3 - Numero di interconfronti per metodi di misura radiazioni ionizzanti alla base dei servizi per l'Agenzia e per conto terzi con esito positivo	3	numero	valore 2019	2
			2.4 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	6	numero	valore 2019	3

IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.03 – Fornire servizi tecnici avanzati a utenti esterni	40	3.1 - Valore delle entrate accertate da contratti di fornitura per conto terzi di servizi tecnici avanzati su base tariffata	365.000	€	valore 2019	310.000
			3.2 - Numero di contratti di fornitura per conto terzi di servizi tecnici avanzati su base tariffata superiori a 5000 €	12	numero	valore 2019	10

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE

Laboratorio Radioprotezione per impianti fusione nucleare e grandi acceleratori (IRP-FUAC)

Responsabile: Sandro Sandri

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto Qualificato, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione	70	1.1 - Numero di misure dirette e indirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Frascati, CR Brindisi e CR Portici	85	numero	valore 2019	60
			1.2 - Numero di relazioni tecniche di radioprotezione di/dai Esperti Qualificati CR Frascati, CR Brindisi e CR Portici	12	numero	valore 2019	12
			1.3 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o per la popolazione circostante i Centri ENEA Frascati, CR Brindisi e CR Portici	200	numero	valore 2019	100
			1.4 - Numero di progetti e rapporti tecnici per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori con rischio da radiazioni ionizzanti per CR Frascati (smantellamento FTU e valutazioni preliminari DTT), CR Brindisi e CR Portici	3	numero	valore 2019	4
IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti	30	2.1 - Numero di interconfronti per metodi di misura radiazioni ionizzanti alla base dei servizi per l'Agenzia e per conto terzi con esito positivo	1	numero	valore 2019	1
			2.2 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	4	numero	valore 2019	2

			2.3 - Stato di avanzamento linea di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: valutazioni e progetto di radioprotezione per prototipo Sorgentina (CR Brasimone)	n.d. (nuova attività)	%	-	50
--	--	--	--	-----------------------	---	---	----

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE

Laboratorio Integrato monitoraggio e misure della radioattività (IRP-MIR)

Responsabile: Paolo Battisti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto Qualificato, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione	30	1.1 - Numero di misure dirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Saluggia	196	numero	valore 2019	160
			1.2 - Numero di misure indirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Saluggia	200	numero	valore 2019	150
			1.3 - Numero di valutazioni di dosi per lavoratori esposti alle radiazioni e/o per la popolazione circostante il CR Saluggia	43	numero	valore 2019	20
			1.4 - Numero di verifiche periodiche e benessere da Esperti Qualificati per attività ENEA presso il CR Saluggia	12	numero	valore 2019	6
			1.5 - Numero di misure per monitoraggio da contaminazione interna dei lavoratori ENEA	712	numero	valore 2019	650
			1.6 - Numero di misure per caratterizzazione radiologica di materiali/ambienti di lavoro CR ENEA	105	numero	valore 2019	200
			1.7 - Numero di misure di matrici ambientali prelevate nel sito CR Trisaia	716	numero	valore 2019	730
			1.8 - Stato di avanzamento redazione del rapporto annuale di monitoraggio ambientale del sito CR Trisaia	80	%	valore 2019	100
			1.9 - Numero di progetti e rapporti tecnici per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori con rischio da radiazioni ionizzanti nei CR ENEA	1	numero	valore 2019	2

	IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti	20	2.1 - Stato avanzamento linea di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: misura uranio con spettrometria alfa	n.d. (nuova attività)	%	-	50
			2.2 - Risultati conclusivi di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: misura radon in acqua	n.d. (nuova attività)	%	-	100
			2.2 - Numero di interconfronti per metodi di misura radiazioni ionizzanti alla base dei servizi per l'Agenzia e per conto terzi con esito positivo	5	numero	valore 2019	6
			2.3 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	1	numero	valore 2019	3
	IRP.OA.03 – Fornire servizi tecnici avanzati a utenti esterni	50	3.1 - Valore delle entrate accertate da contratti di fornitura per conto terzi di servizi tecnici avanzati su base tariffata	1.190.000	€	valore 2019	1.340.00
			3.2 - Numero di contratti di fornitura per conto terzi superiori a 50000 €	3	numero	valore 2019	3

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE

Laboratorio Sorveglianza fisica ed ambientale di Radioprotezione (IRP-SFA)

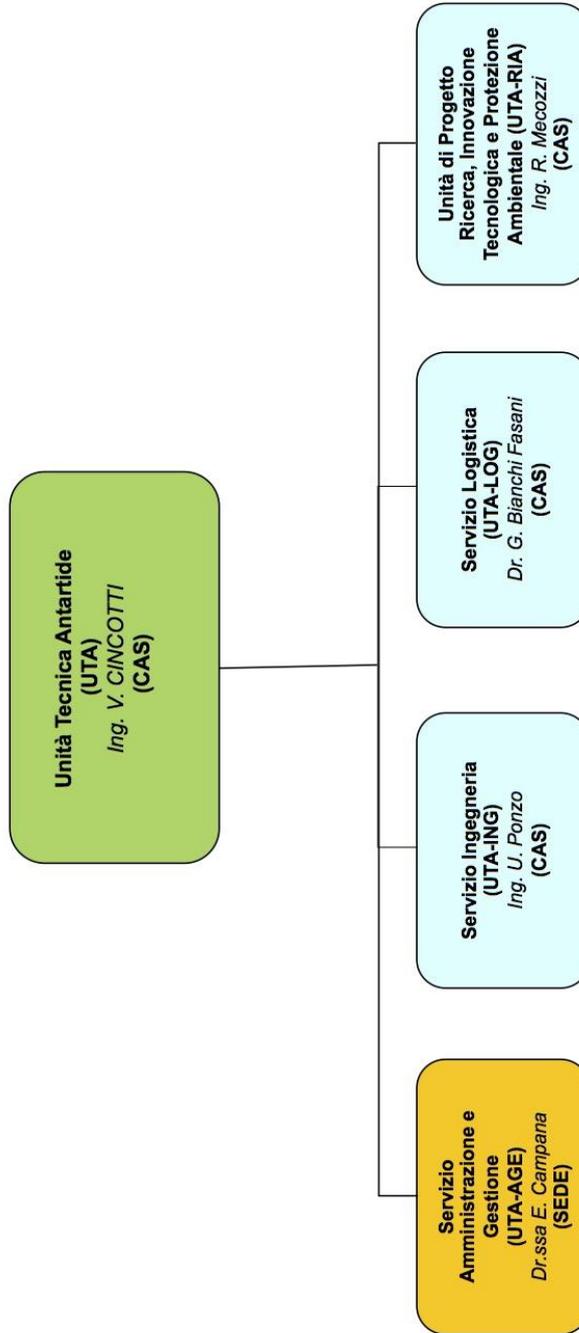
Responsabile: Ignazio Vilardi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
IRP.OS.01 - Assicurare in ENEA la sorveglianza di radioprotezione individuale ed ambientale, incrementando la fornitura di servizi tecnici avanzati all'esterno e sviluppando e ottimizzando le tecniche analitiche, le valutazioni dosimetriche e di radioprotezione	IRP.OA.01 – Assicurare la sorveglianza di radioprotezione <i>ex lege</i> per l'ENEA, anche in caso di emergenze nucleari o radiologiche, per tutte le attività svolte nei vari Centri con rischi da radiazioni ionizzanti (inclusi gli impianti nucleari di ricerca in esercizio o in corso di smantellamento) attraverso la funzione di Esperto Qualificato, la sorveglianza ambientale dei siti con gli impianti nucleari di ricerca, il monitoraggio degli ambienti di lavoro e dei lavoratori esposti nonché la formazione nel campo della radioprotezione	80	1.1 - Numero di misure dirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Casaccia, CR S. Teresa e CR Trisaia	1.571	numero	valore 2019	2.400
			1.2 - Numero di misure indirette per monitoraggio ambienti di lavoro CR Casaccia, CR S. Teresa e CR Trisaia	4.199	numero	valore 2019	4.700
			1.3 - Numero di valutazioni di dose per lavoratori esposti alle radiazioni e/o per la popolazione circostante i Centri ENEA CR Casaccia, CR S. Teresa e CR Trisaia	234	numero	valore 2019	284
			1.4 - Numero di verifiche periodiche e benessere da Esperti Qualificati CR Casaccia, CR S. Teresa e CR Trisaia	55	numero	valore 2019	50
			1.5 - Numero di prove di emergenza nucleare e radiologica CR Casaccia	4	numero	valore 2019	3
			1.6 - Numero di corsi di addestramento per squadre di emergenza nucleare e radiologica CR Casaccia e CR Trisaia	22	numero	valore 2019	11
			1.7 - Numero di misure su matrici ambientali prelevati nel sito CR Casaccia	2.010	numero	valore 2019	2.000
			1.8 - Stato di avanzamento redazione del rapporto annuale di monitoraggio ambientale del sito CR Casaccia	100	%	valore 2019	100
			1.9 - Numero di progetti e rapporti tecnici per l'ottenimento di autorizzazioni all'esercizio o la dismissione di impianti e laboratori con rischio da radiazioni ionizzanti nei CR ENEA	15	numero	valore 2019	11

	IRP.OA.02 – Condurre attività di ricerca, sviluppo e qualificazione per valutazioni di radioprotezione e misura delle radiazioni ionizzanti	20	2.1 - Stato avanzamento linea di ricerca e qualificazione per la implementazione in routine di metodi ottimizzati di misura della radioattività e/o valutazioni di radioprotezione: utilizzo dati monitoraggio continuo ambientale con camera Reuter-Stokes in caso di rilasci radioattivi e/o emergenze radiologiche	n.d. (nuova attività)	%	-	100
			2.2 - Numero interconfronti per metodi di misura radiazioni ionizzanti alla base dei servizi per l'Agenzia e per conto terzi con esito positivo	1	numero	valore 2019	2
			2.3 - Numero di pubblicazioni su riviste scientifiche con peer review e/o impact factor	2	numero	valore 2019	2

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	UNITA' UTA	1° luglio 2019	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



UNITÀ TECNICA ANTARTIDE

Servizio Ingegneria (UTA-ING)

Responsabile: Umberto Ponzio

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
UTA.OS.01 – Assicurare l’attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all’attuazione della 35ma Spedizione antartica 2019-20 fino alla chiusura di MZS, nonché della 16ma Campagna invernale della Stazione Concordia	30	1.1 - Adeguamento e manutenzione di infrastrutture-impianti-mezi e servizi per il supporto alla ricerca scientifica nelle Stazioni MZS e Concordia secondo le azioni preventivate nel PEA 2020	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			1.2 - Realizzazione in campo di opere, ampliamenti e migliorie delle Stazioni MZS e Concordia (numero interventi effettuati / numero interventi pianificati)	85	%	valore 2019	90
			1.3 - Predisposizione della reportistica tecnico-logistica di dettaglio e di consuntivo della Campagna antartica di riferimento in formato cartaceo e digitale entro il 31/3/2020	SI	SI/NO	dato 2019	SI
	UTA.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all’organizzazione della 36ma Spedizione antartica 2020-21 secondo le previsioni del PEA 2020 nonché della 17ma Campagna invernale della Stazione Concordia	60	2.1 - Progettazione e acquisizione dei materiali e componenti per le operazioni di manutenzione e funzionamento di MZS e Concordia nel corso della 36ma Spedizione	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			2.2 - Progettazione di opere, ampliamenti e migliorie delle Stazioni MZS e Concordia da attuare nella 36ma Spedizione	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			2.3 - Movimentazione di materiali, mezzi e attrezzature per la 36ma Spedizione (operazioni effettuate/operazioni previste)	90	%	valore 2019	95
			2.4 - Selezione e formazione per la sicurezza operativa del personale tecnico chiamato a	SI	SI/NO	dato 2019	SI

			partecipare alla 36ma Spedizione e alla 17ma Campagna invernale a Concordia				
	UTA.OA.03 - Assicurare l'attuazione del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS	10	3.1 - Definizione delle specifiche tecniche e approvvigionamento di macchine operatrici, attrezzature e ricambi per la realizzazione dell'aviopista (macchine operatrici e attrezzature fornite/macchine e attrezzature previste)	90	%	valore 2019	95

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE

Servizio Logistica (UTA-LOG)

Responsabile: Gianluca Bianchi Fasani

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
UTA.OS.01 – Assicurare l’attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all’attuazione della 35ma Spedizione antartica 2019-20 fino alla chiusura di MZS, nonché della 16ma Campagna invernale della Stazione Concordia	20	1.1- Gestione dei contratti per i mezzi di trasporto aereo per i collegamenti intercontinentali, continentali e dei campi remoti nell’ambito della gestione delle operazioni a supporto della ricerca presso le Stazioni MZS e Concordia per l’attuazione del PEA 2019 (numero voli effettuati / numero voli previsti)	95	%	valore 2019	99
			1.2 - Gestione del contratto di noleggio di una nave cargo per le operazioni di rifornimento della Stazione MZS in attuazione del PEA 2019	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			1.3 - Attuazione e gestione degli accordi di scambio logistico con altri Programmi antartici per la stagione 2019-20	SI	SI/NO	dato 2019	SI
	UTA.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all’organizzazione della 36ma Spedizione antartica 2020-21 secondo le previsioni del PEA 2020 nonché della 17ma Campagna invernale della Stazione Concordia	60	2.1 - Pianificazione ed organizzazione dei collegamenti aerei, intercontinentali e intra-antartici, e di trasporto navale per l’attuazione del PEA 2020	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			2.2 - Approvvigionamento materiali campi remoti e abbigliamento tecnico per la Spedizione secondo le necessità e gli impegni di spesa pianificati	100	%	valore 2019	100
			2.3 - Organizzazione ed esecuzione dei corsi di addestramento per i neofiti candidati alla 36ma Spedizione e alla 17ma Campagna invernale a Concordia	SI	SI/NO	dato 2019	SI

			2.4 - Pianificazione e definizione degli accordi di scambio logistico con altri Programmi antartici per la stagione antartica 2020-21	SI	SI/NO	dato 2019	SI
	UTA.OA.03 - Assicurare l'attuazione del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS	10	3.1 - Sviluppo di soluzioni per la messa in opera, il monitoraggio strutturale e la pianificazione delle attività di sito del Progetto quadriennale "Avio Superficie in Antartide" per la realizzazione di una pista in ghiaia presso la Stazione MZS su finanziamento FISR (percentuale di stato avanzamento progetto / completamento progetto)	50	%	valore 2019	75
	UTA.OA.04 - Assicurare il supporto logistico e garantire l'attuazione, per quanto di competenza, del progetto comunitario Beyond EPICA	10	4.1 Coordinamento delle attività logistiche per la messa in esercizio del campo di BELDC e l'inizio delle operazioni di perforazione nel ghiaccio	n.a.	%	n.a.	100

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE

Unità di Progetto Ricerca, innovazione tecnologica e protezione ambientale (UTA-RIA)

Responsabile: Roberta Mecozzi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
UTA.OS.01 – Assicurare l’attuazione, quanto alle azioni tecniche, logistiche e organizzative, delle Spedizioni del Programma Nazionale di Ricerca in Antartide (PNRA) in ottemperanza al Decreto Interministeriale MIUR-MISE del 30 settembre 2010	UTA.OA.01 - Assicurare le azioni necessarie all’attuazione della 35ma Spedizione antartica 2019-20 fino alla chiusura di MZS, nonché della 16ma Campagna invernale della Stazione Concordia	40	1.1 - Controllo chimico-ambientale nelle Stazioni antartiche del PNRA in attuazione del PEA 2019 (analisi effettuate / analisi previste)	95	%	valore 2019	97
			1.2 - Gestione dei laboratori presso le basi PNRA e rilascio dei permessi in aree protette in attuazione del PEA 2019	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			1.3 - Predisposizione della reportistica tecnico-logistica e divulgativa di Spedizione, in formato cartaceo e digitale entro il 30/09/2020	SI	SI/NO	dato 2019	SI
	UTA.OA.02 – Pianificare e mettere in atto le azioni necessarie all’organizzazione della 36ma Spedizione antartica 2020-21 secondo le previsioni del PEA 2020 nonché della 17ma Campagna invernale della Stazione Concordia	30	2.1 - Coordinamento tra la pianificazione logistica e le esigenze dei progetti scientifici da attuare nella 36ma Spedizione sulla base del PEA 2020	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			2.2 - Coordinamento tra la pianificazione logistica e le esigenze dei progetti scientifici da attuare nella 17ma Campagna invernale della Stazione Concordia sulla base del PEA 2020	SI	SI/NO	dato 2019	SI
	UTA.OA.03 - Assicurare l’attuazione del Progetto di realizzazione di una aviopista su ghiaia presso MZS	10	3.1 - Coordinamento e realizzazione, per la parte di competenza UTA, del monitoraggio ambientale relativo alla realizzazione dell’aviopista con report attività annuali	SI	SI/NO	dato 2019	SI
	UTA.OA.04 - Assicurare il supporto logistico e garantire l’attuazione, per quanto di competenza, del progetto comunitario Beyond EPICA	10	4.1 - Preparazione della valutazione di impatto ambientale del progetto Beyond EPICA	SI	SI/NO	n.a..	SI

	UTA.OA.05 - Provvedere alle attività di protezione ambientale e di divulgazione del PNRA, e al supporto al MAECI nelle attività internazionali (ATCM/CEP, CCAMLR).	10	5.1 - Partecipazione agli organismi internazionali in ambito del Trattato Antartico con la presentazione di working paper in ATCM (numero di working paper presentati / numero di working paper richiesti)	100	%	valore 2019	100
			5.2 - Organizzazione e gestione di seminari sulle attività logistico-scientifiche PNRA presso scuole primarie e secondarie con video-collegamenti in diretta dalle stazioni antartiche (seminari effettuati / seminari pianificati in base alle richieste pervenute dagli Istituti Scolastici)	100	%	valore 2019	100

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE

Servizio Amministrazione e gestione (UTA-AGE)

Responsabile: Elena Campana

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
UTA.OS.03 - Accrescere l'efficienza operativa innalzando la qualità dei processi amministrativo contabili	UTA-AGE.OA.01 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del PEA 2019/2020 e del PEA 2020/2021	80	1.1 - Grado di utilizzo del finanziamento disponibile relativo ai PEA di riferimento (percentuale di utilizzo del budget / totale budget previsto)	91	%	valore 2019	92
			1.2 - Completamento delle procedure di individuazione dei contraenti e successiva stipula di contratti ed ordinativi di fornitura necessari per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PEA di riferimento	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			1.3 - Fatture gestite e liquidate nei modi e tempi previsti dalla normativa del settore / totale fatture ricevute	100	%	valore 2019	100
			1.4 - Gestione del personale che partecipa alla Spedizione e relative polizze assicurative	SI	SI/NO	dato 2019	SI
			1.5 - Gestione inventario beni PNRA e relative polizze assicurative (beni PNRA inventariati e assicurati / totale beni PNRA)	100	%	valore 2019	100
	UTA-AGE.OA.02 - Assicurare la gestione amministrativa delle azioni necessarie all'attuazione del Progetto di realizzazione di un'avio pista su ghiaia presso MZS	10	2.1 - Completamento delle procedure di individuazione dei contraenti e successiva stipula di contratti e ordinativi di fornitura necessari per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto nel 2020	SI	SI/NO	dato 2019	SI
	UTA-AGE.OA.03 - Assicurare la gestione amministrativa delle attività di collegamento del PNRA nel contesto internazionale	10	3.1 - Stipula e gestione di accordi internazionali per la logistica (accordi stipulati e gestiti / totale accordi proposti o previsti)	100	%	valore 2019	100

			3.2 - Svolgimento delle attività di rendicontazione e acquisto di servizi e forniture come previsto nell'accordo con IPEV per la gestione della Base Concordia	SI	SI/NO	dato 2019	SI
--	--	--	--	----	-------	-----------	----

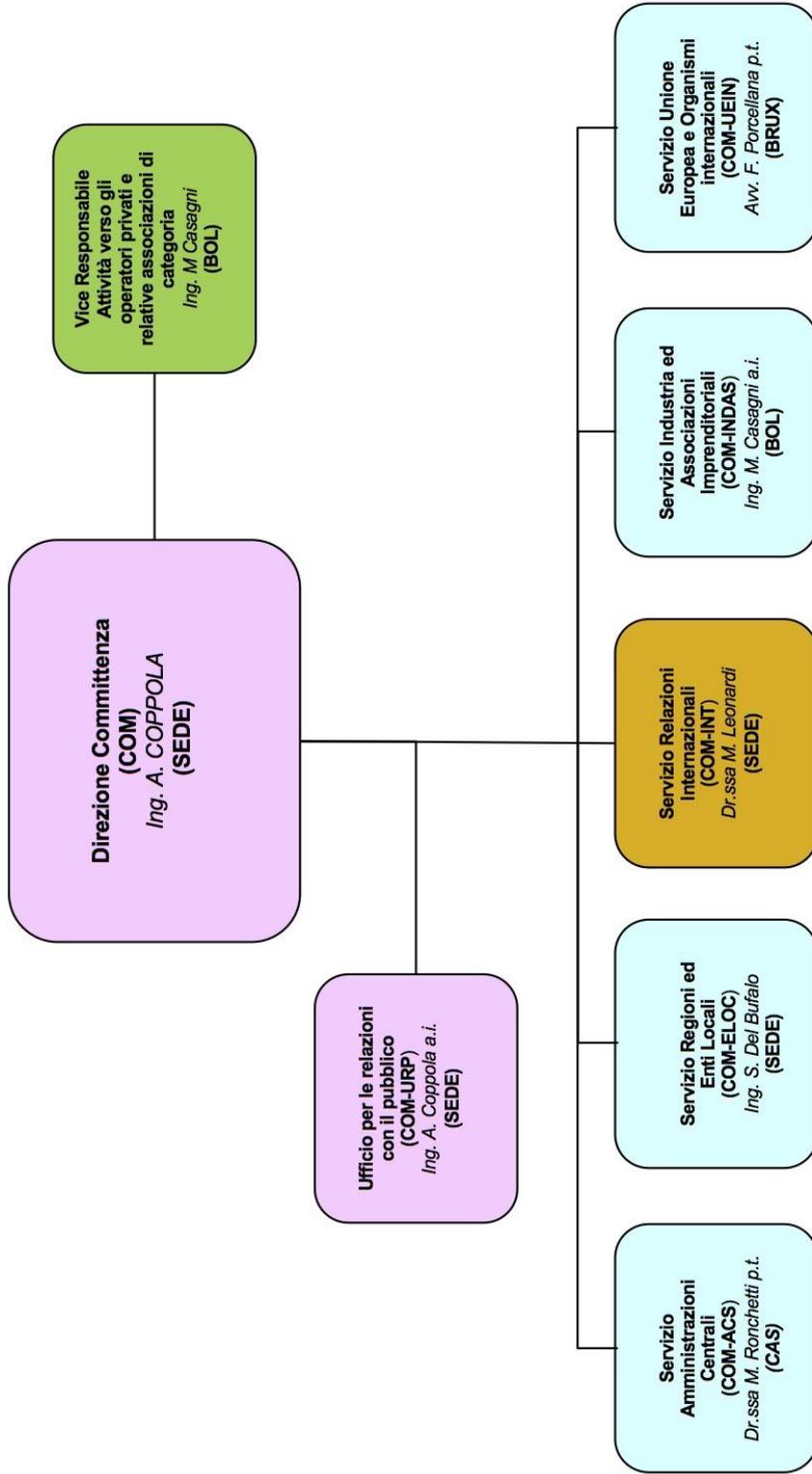
DIREZIONE COMMITTENZA (COM)

Con Disposizione n. 430/2019/PRES del 17 dicembre 2019 è stato nominato il nuovo Direttore della Direzione Committenza (COM) con il mandato di procedere ad una proposta di rimodulazione organizzativa della struttura, in coerenza con il quadro ordinamentale di riferimento.

Nella fase transitoria, resta in vigore la struttura organizzativa esistente, con i rispettivi responsabili e le relative deleghe, di cui alla figura nella pagina seguente.

Gli Obiettivi annuali presentati nel seguito sono stati attribuiti tutti alla Direzione COM, nelle more della definizione della nuova struttura organizzativa.

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	DIREZIONE COM	9 gennaio 2020	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



DIREZIONE COMMITTENZA

Responsabile: Alessandro Coppola

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
<p>COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l’accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali</p>	<p>COM-OA.01 – Assicurare la protezione e la valorizzazione delle conoscenze tecnico-scientifiche prodotte dall’Agenzia mediante la costituzione di istituti giuridico-legali di Proprietà Intellettuale e supportare la creazione di Spin-off</p>	5	1.1 - Grado di soddisfazione dei Ricercatori che sottopongono richiesta di brevettazione sulla base di un questionario di gradimento: responso positivo/totale	85	%	media 2017-2019	80
			1.2 - Grado di soddisfazione dei Dipartimenti a valle della negoziazione della Proprietà Intellettuale nei Contratti e della definizione dei Contratti di Licenza sulla base di un questionario di gradimento: responso positivo/totale	84	%	media 2017-2019	77
			1.3 - Numero di procedure di attivazione degli Spin-off espletate/numero di richieste pervenute	100	%	valore 2019	100
	<p>COM-OA.02 - Rafforzare il rapporto con l’industria, in particolare con quella Biotech, attraverso l’implementazione della KES (Knowledge Exchange Strategy)</p>	7	2.1 - Grado di aggiornamento del Portale dedicato alla presentazione delle tematiche tecnologiche di ricerca applicata KEP – Knowledge Exchange Program	100	% (SAL)	valore 2019	100
			2.2 - Rapporti sull’esito di ciascun Progetto PoC (Proof of Concept) 2018 entro 2 mesi dalla rendicontazione del singolo progetto: numero di rapporti/numero di progetti	0	%	valore 2019	90
			2.3 – Livello di interesse tematiche progetti PoC: numero di contratti di prelazione-opzione con partner industriali / totale progetti PoC finanziati	0	%	valore 2019	10
			2.4 - Realizzazione campagna rilevazione nazionale nel settore Biotech	SI	SI/NO	valore 2019	SI
	<p>COM-OA.03 – Incrementare il numero degli accordi stipulati nei progetti della rete Enterprise Europe Network per l’innovazione e l’internazionalizzazione delle PMI</p>	3	3.1 - Numero accordi transnazionali stipulati da Aziende italiane/numero di eventi transnazionali nell’ambito del Progetto BRIDGEconomies_2	0,6 (4/7)	-	valore 2019	0,7

<p>COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l’accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali</p>	<p>COM-OA.04 – Aumentare il livello di integrazione con le Università, i Centri di Alta Formazione e gli Enti di Ricerca</p>	2	4.1 - Numero di presenze formative per tirocini, dottorati, master attivati nell’ambito delle convenzioni e accordi attivi (400 presenze / 70 convenzioni)	5,7	numero	valore 2019	6
	<p>COM-OA.05 - Garantire la determinazione su base annua dei costi diretti del personale e l’incidenza oraria dei costi indiretti dell’Agenzia per la rendicontazione dei progetti alla committenza nazionale e internazionale; garantire i servizi relativi alla funzione di LEAR ENEA per la Commissione Europea</p>	3	5.1 - Definizione dei costi orari per la rendicontazione dei progetti nazionali e internazionali	SI	SI/NO	valore 2019	SI
			5.2 - Tempo medio per la predisposizione di documentazione (dichiarazioni LEAR, dichiarazioni rappresentante legale, delegati, ecc.) da fornire alle DG anche attraverso il participant portal UE (data risposta – data richiesta) (*)	5	giorni	valore 2019	5
	<p>COM-OA.06 – Assicurare la corretta gestione del Programma Ricerca di Sistema Elettrico nazionale</p>	20	6.1- Predisposizione documentazione inerente l’approvazione del Piano Triennale di Realizzazione 2019-2021 da parte del MiSE; stipula degli accordi di collaborazione con i soggetti cobeneficiari del programma	n.a.	SI/NO	-	SI
			6.2 Predisposizione del consuntivo della I annualità del PTR 2019-2021	n.a.	SI/NO	-	SI
	<p>COM-OA.07 - Promuovere e supportare le U.O. nell’accesso a finanziamenti di Regioni e EE.LL</p>	10	7.1 - Opportunità di finanziamento di interesse dell’Agenzia segnalate alle U.O	15	numero	valore 2019	15
			7.2 - Numero di proposte progettuali supportate / numero di richieste ricevute	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100
			7.3 - Numero di riunioni / incontri con Regioni e stakeholder	30	numero	valore 2019	40
			7.4 - Numero di incontri con Amministrazioni Centrali e Regionali per programmazione 2021-2027	10	numero	valore 2019	12
			7.5 - Tempo che intercorre tra la pubblicazione on-line dei bandi alla segnalazione dei bandi alle U.O.	18	giorni	valore 2019	10
<p>COM-OA.08 – Assicurare il coordinamento e la rendicontazione del Progetto ES-PA per lo sviluppo delle competenze delle P.A. su Energia e Ambiente</p>	10	8.1 - Coordinamento progetto ES-PA: Importi ammessi a rimborso nel 2019 / Importi rendicontati nel 2019	99	%	valore 2019	99	
		8.2 - Monitoraggio output e risultati del progetto ES-PA: numero output realizzati nell’anno / numero output previsti nell’anno	100	%	valore 2019	100	

<p>COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l’accesso e supportare la partecipazione delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali</p>	<p>COM-OA.09 – Rafforzare le attività mirate allo sviluppo della conoscenza e del posizionamento di ENEA in ambito internazionale.</p>	16	9.1 - Numero di negoziazioni per stipula e rinnovo di accordi bi- e multilaterali in aree geografiche e in settori già consolidati	4	numero	valore 2019	4
			9.2 - Numero di negoziazioni per accordi in nuove aree geografiche e nuovi settori di intervento	3	numero	valore 2019	2
			9.3 - Numero di visite di delegazioni internazionali per le quali vengono predisposte le agende e presentata l’attività ENEA (*)	16	numero	valore 2019	10
			9.4 – Organizzazione / supporto a missioni nell’ambito di Commissioni miste, e a eventi internazionali di particolare rilievo, coordinati da MAECI (DGSP e DGCS, e AICS): numero missioni ed eventi internazionali	17	numero	valore 2019	16
	<p>COM-OA.10 – Assicurare il supporto alla struttura ENEA per la didattica e la formazione orientata ai ricercatori internazionali</p>	4	10.1 - Attività di supporto a iniziative formative: numero di tirocini, stage e borse di studio internazionali attivati / richieste pervenute	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	80
			11.1 - Numero di proposte progettuali supportate / numero di richieste di supporto ricevute	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100
	<p>COM-OA.11 - Migliorare l’efficacia delle azioni di supporto erogate alle Unità organizzative dell’Agenzia per la partecipazione a bandi e opportunità UE</p>	8	11.2 - Tempi di risposta a specifiche richieste di elaborazione dati sulla partecipazione ENEA a programmi UE (**)	5	giorni	valore 2019	5
			11.3 - Pubblicazione del rapporto annuale sulla partecipazione ENEA ai programmi di finanziamento europei	SI	SI/NO	valore 2019	SI
			11.4 - Numero di meeting di progetto ed eventi tematici presso l’ufficio di Bruxelles	18	numero	valore 2019	18
			12.1 - Numero di partecipazioni a riunioni organizzate da RPUE, PE, CE, Consiglio UE, etc. su temi di interesse prioritari per l’Agenzia	24	numero	valore 2019	100
<p>COM.OS.01 – Promuovere e valorizzare il ruolo dell’Agenzia nel trasferimento al territorio dei risultati della ricerca e nelle collaborazioni con le Università; promuovere, facilitare l’accesso e supportare la partecipazione</p>	<p>COM-OA.12 – Assicurare le attività a supporto delle politiche di settore (policy)</p>	6	12.2 - Numero di note informative e report su tematiche di settore	24	numero	valore 2019	50

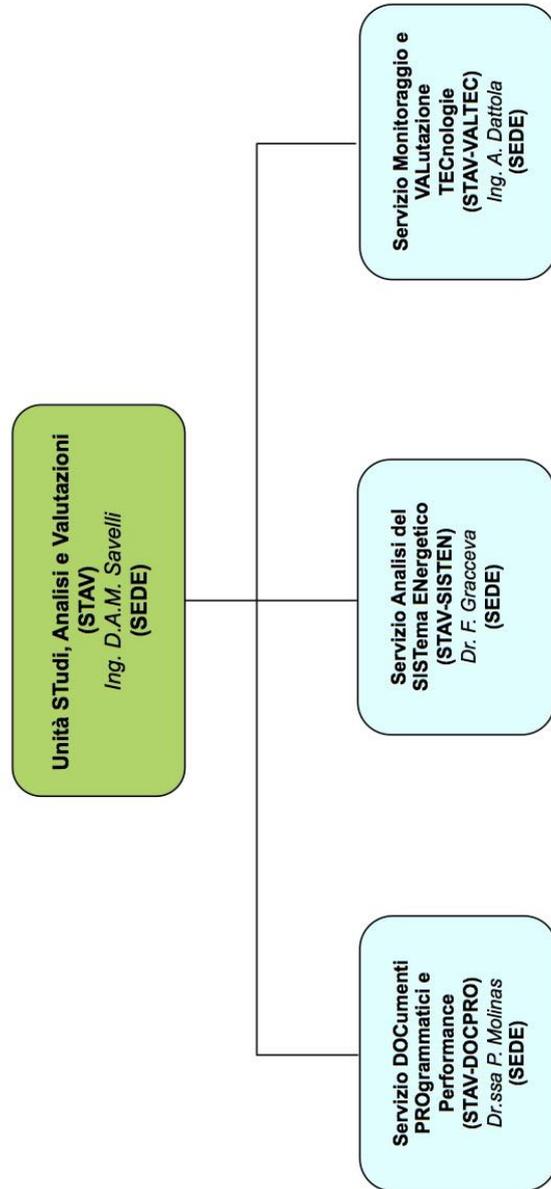
delle Unità Organizzative a programmi e opportunità di finanziamento internazionali, europei, nazionali e regionali	COM-OA.13 - Aumentare la presenza dell'ENEA nelle iniziative strategiche e nei network europei e internazionali a Bruxelles	6	13.1 - Personale ENEA inserito in iniziative di valenza strategica a livello europeo	7	numero	valore 2019	7
			13.2 - Numero di Network internazionali a partecipazione ENEA	17	numero	valore 2019	17
			13.3 - Numero di eventi incontri promozionali a Bruxelles e in Paesi UE su temi di interesse dell'Agenzia	5	numero	valore 2019	35

(*) *Mantenimento dei tempi a fronte della riduzione delle risorse dedicate*

(**) *La congiuntura internazionale, anche a causa dell'emergenza Coronavirus, fa prevedere una minore mobilità internazionale*

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	UNITA' STAV	1° luglio 2019	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI

Direzione (STAV)

Responsabile: Diana Anna Maria Savelli

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute economiche e sociali; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti	STAV-DOCPRO.OA.01 – Supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando al miglioramento della qualità dei prodotti, anche con l’obiettivo di delineare meglio e potenziare l’immagine dell’ENEA all’interno del panorama nazionale degli enti di ricerca	50	1.1 - Documenti programmatici ENEA - rispetto ai documenti di competenza - per i quali si assicura: la definizione di indice e impostazione, format dei contenuti e piano di lavoro; il coordinamento della raccolta dei contributi; la validazione della proposta elaborata dal Servizio STAV - DOCPRO, da sottoporre al Vertice ENEA. Ci si riferisce ai seguenti documenti: a. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (aggiornamento 2020) b. Piano della Performance 2020-2022 c. Allegato al Conto consuntivo per l’esercizio finanziario 2019 d. Relazione sulla Performance 2019 e. Piano Triennale di Attività 2021-2023 f. Appendice alla Relazione programmatica del Bilancio 2021 g. Testi Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio 2021	100	%	valore 2019	100
			1.2 - Numero di istruttorie predisposte / numero di istruttorie richieste nel ruolo di Segreteria Tecnica del Consiglio Tecnico Scientifico ENEA, garantendo anche l’organizzazione e l’assistenza alle riunioni. Nello svolgimento del ruolo di Segreteria Tecnica del CTS sono impegnati un dipendente STAV-DOCPRO e uno della Direzione STAV	100	%	valore 2019	100

<p>STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute economiche e sociali; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti</p>	<p>STAV.OA.01 – Svolgere attività di ricerca nell’ambito di progetti ideati dall’Unità o di programmi europei</p>	<p>50</p>	<p>2.1 - Predisposizione di un data base completo (funzionale all'elaborazione dei dati) delle 5.555 risposte ottenute dall'indagine nazionale effettuata nel 2019 nell'ambito del Progetto Smart Working x Smart Cities. Il Progetto, ideato all'interno dell'Unità STAV è finalizzato alla valutazione della capacità di penetrazione di una misura “non tecnica” per la riduzione dell'inquinamento, dei consumi e della congestione in aree urbane mediante una indagine in merito alle condizioni e ai contesti in cui cultura e innovazione organizzativa del lavoro possono essere utilizzate come leve di sostenibilità urbana. Al Progetto contribuiscono dipendenti dell'Unità STAV (Direzione STAV, STAV-VALTEC, STAV-SISTEN) e di altre strutture ENEA</p>	<p>n.d. (nuova attività)</p>	<p>% (SAL)</p>	<p>-</p>	<p>100</p>
			<p>2.2 - Numero di articoli/rapporti tecnici/pubblicazioni sui risultati complessivi dell'indagine condotta nell'ambito del Progetto Smart Working x Smart Cities (vedi indicatore 2.1):</p>	<p>n.d. (nuova attività)</p>	<p>numero</p>	<p>-</p>	<p>2</p>
			<p>2.3 - Numero di convegni organizzati o a cui si prevede di partecipare per presentare i risultati complessivi del Progetto Smart Working x Smart Cities (vedi indicatore 2.1)</p>	<p>n.d. (nuova attività)</p>	<p>numero</p>	<p>-</p>	<p>3</p>
			<p>2.4 - Impostazione e somministrazione della Sezione Mobilità di un questionario on line destinato ad essere somministrato ai pazienti stomizzati e stima delle emissioni e dei consumi evitabili tramite un sistema di telemedicina, come contributo al progetto "Smart Ostomy Support" (SOS) in partnership con FAIS onlus et al. nell'ambito del Progetto Smart Working x Smart Cities (vedi indicatore 2.1)</p>	<p>25</p>	<p>% (SAL)</p>	<p>valore 2019</p>	<p>100</p>
			<p>2.5 - Numero di partecipazioni a convegni per presentare il contributo al progetto "Smart Ostomy Support" (SOS) in partnership con FAIS onlus et al. nell'ambito del Progetto Smart Working x Smart Cities (vedi indicatore 2.4)</p>	<p>1</p>	<p>numero</p>	<p>dato 2019</p>	<p>4</p>

			2.6 - Somministrazione di un questionario ai dipendenti e interviste ai responsabili di struttura nell'ambito della partecipazione al GdL costituito ad hoc dalla Direzione PER per il monitoraggio del telelavoro e del lavoro agile in ENEA (al GdL partecipano una dipendente STAV e una dipendente STAV-VALTEC)	10	% (SAL)	valore 2019	80
--	--	--	---	----	---------	-------------	----

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI

Servizio Documenti Programmatici e Performance (STAV-DOCPRO)

Responsabile: Paola Molinas

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute economiche e sociali; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti	STAV-DOCPRO.OA.01 – Supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando al miglioramento della qualità dei prodotti, anche con l’obiettivo di delineare meglio e potenziare l’immagine dell’ENEA all’interno del panorama nazionale degli enti di ricerca	100	1.1 - Documenti programmatici ENEA per i quali si assicura la raccolta dei contributi e l'elaborazione di una proposta rispetto ai documenti di competenza: <ul style="list-style-type: none"> a. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (aggiornamento 2020) b. Piano della Performance 2020-2022 c. Allegato al Conto consuntivo per l'esercizio finanziario 2019 d. Relazione sulla Performance 2019 e. Piano Triennale di Attività 2021-2023 f. Appendice alla Relazione programmatica del Bilancio 2021 g. Testi Piano degli indicatori e dei risultati di bilancio 2021 	100	%	valore 2019	100
			1.2 – Documenti programmatici di cui al punto 1.1 predisposti entro i termini richiesti e/o stabiliti dalla normativa/totale dei documenti	85	%	valore 2019	85
			1.3 - Numero di dipendenti del Servizio che partecipano a Corsi, GdL, Progetti ecc. tra Istituzioni Pubbliche e/o del Dipartimento della Funzione Pubblica, e/o interne ENEA che riguardano la disciplina della Performance sul totale dei dipendenti del Servizio che si occupano della materia	100	%	valore 2019	100

			1.4 - Giorni di monitoraggio siti web ENEA (esterno e interno) rispetto ai giorni lavorativi dell'anno ai fini della raccolta di notizie e documenti su attività, progetti, risultati, Accordi utili nella stesura dei Documenti Programmatici, nonché della rielaborazione e diffusione all'interno del Servizio STAV-DOCPRO e alla responsabile STAV	n.d. (nuova attività)	%	-	100
			1.5 - Giorni di monitoraggio stampa specializzata e siti web di interesse rispetto ai giorni lavorativi dell'anno ai fini del reperimento di documentazione relativa ad analisi, valutazioni, piani, norme e misure di intervento nei settori dell'energia e dell'innovazione tecnologica per lo sviluppo sostenibile, utili anche per la elaborazione del contesto esterno nei documenti programmatici e nel Piano della performance	100	%	valore 2019	100
			1.6 - Numero di informazioni riorganizzate - rispetto al totale delle informazioni raccolte (vedi Indicatore 1.5) - e diffuse in maniera selettiva ai ricercatori e tecnologi dell'Unità STAV, attraverso una mappatura dei profili di interesse	100	%	valore 2019	100
			1.7 – Numeri di inserti predisposti per il quindicinale ENEAInform@ (prodotto dall'Unità Relazioni e comunicazione) sul numero di ENEAInform@ pubblicati. Gli inserti riportano l'elenco dei documenti catalogati (vedi Indicatore 1.5), che in tal modo viene diffuso all'interno e all'esterno dell'Ente	100	%	valore 2019	100

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI

Servizio Analisi del Sistema Energetico (STAV-SISTEN)

Responsabile: Francesco Gracceva

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute economiche e sociali; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti	STAV-SISTEN.OA.01 – Consolidare il ruolo ENEA come riferimento per le analisi del sistema energetico nazionale e della sua transizione verso un sistema low-carbon, approfondendo ed estendendo il campo di analisi, migliorando la tempestività e valorizzando maggiormente i risultati ottenuti	80	1.1 - Numeri della "Analisi trimestrale del sistema energetico italiano" pubblicati / numero di trimestri	100	%	valore 2019	100
			1.2 – Numeri dell’Analisi trimestrale pubblicati entro 90 giorni dalla fine del trimestre di analisi / numero totale di Analisi trimestrale pubblicati	75	%	valore 2019	75
			1.3 - Sviluppo di nuove tematiche e prospettive di analisi, anche nell'ambito di eventuali nuove collaborazioni e progetti di ricerca. In particolare l'interesse è rivolto a tre dimensioni dell'Energy Union: a) Efficienza energetica - evoluzione dei consumi di energia dei settori di uso finale, eventualmente con dettaglio territoriale; b) Ricerca, innovazione e competitività - interazioni fra sistema energetico e sistema economico (prezzi dell'energia all'ingrosso e al dettaglio, commercio di tecnologie low-carbon, spese R&S, brevetti, investimenti nel settore energetico); c) Decarbonizzazione - analisi e valutazione delle politiche energetiche e ambientali, con particolare attenzione al mercato della CO2 e alla normativa italiana ed europea. Utilizzo di simulazioni del sistema energetico italiano a supporto delle analisi e valutazioni, con particolare riguardo al settore elettrico	n.d. (nuove tematiche)	% (SAL)	-	70
			1.4 - Numero di pubblicazioni sulle principali riviste del settore (scientifiche e non) realizzate per valorizzare e diffondere il bagaglio di dati, elaborazioni e informazioni raccolti e/o prodotti per l’Analisi trimestrale ENEA	2	numero	valore 2019	2

	STAV.OA.01 – Svolgere attività di ricerca nell’ambito di progetti ideati dall’Unità o di programmi europei	20	2.1 – Deliverable realizzati sul totale dei deliverable previsti (ancora in via di definizione a gennaio 2020) con riferimento al contributo fornito al Progetto EuroFusion (programma europeo nell’ambito del Consorzio Eurofusion di Euratom di cui è leader il Dipartimento FUS) in termini di analisi del possibile ruolo della fusione nel sistema energetico del futuro	100	%	valore 2019	100
			2.2 - Completamento del Progetto WASTE2GRIDS (Converting WASTE to offer flexible GRID balancing Services with highly-integrated, efficient solid-oxide plants, Dipartimento DTE)	90	%(SAL)	valore 2019	100

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI

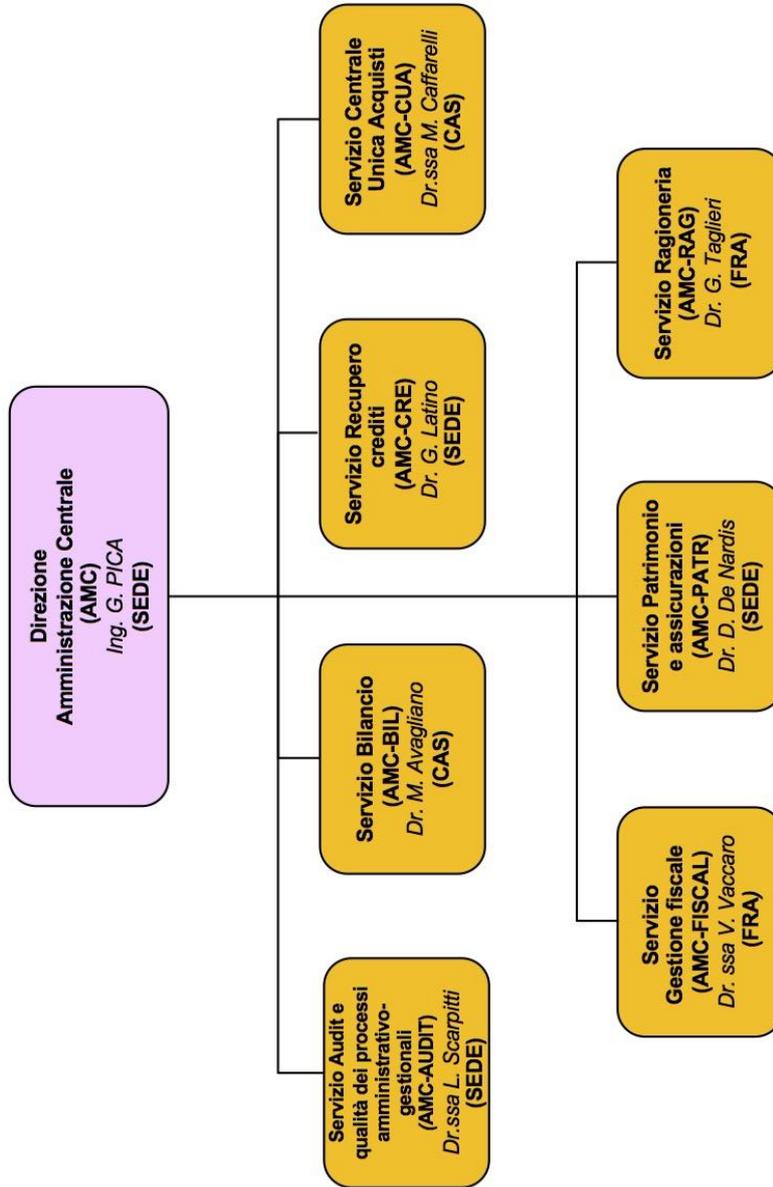
Servizio Monitoraggio e Valutazione Tecnologie (STAV-VALTEC)

Responsabile: Antonino Dattola

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
STAV.OS.01 - Accrescere la qualità e valorizzare i risultati delle analisi e valutazioni sul sistema energetico nazionale e sulla sua transizione verso un sistema low-carbon; mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie energetiche e ambientali, con particolare attenzione alle ricadute economiche e sociali; supportare il Vertice ENEA nella predisposizione dei Documenti programmatici e nella gestione del ciclo della Performance, puntando sul miglioramento della qualità dei prodotti	STAV-VALTEC.OA.01 – Mettere a punto un progetto per lo studio e la valutazione delle tecnologie applicate e in via di sviluppo negli ambiti energetico e ambientale; condurre studi su aspetti specifici collegati alle tecnologie	85	1.1 – Creazione di una rete di esperti esterni e interni all'ENEA per lo sviluppo del progetto	NO	SI/NO	dato 2019	SI
			1.2 – Stesura del progetto e di un piano di lavoro, che includa le modalità di collaborazione, le priorità, le prospettive	35	% (SAL)	valore 2019	70
			1.3 – Numero di pubblicazioni relative a studi su aspetti specifici collegati alle tecnologie	3	numero	valore 2019	3
	STAV.OA.01 – Svolgere attività di ricerca nell'ambito di progetti ideati dall'Unità o di programmi europei	15	2.1 – Realizzazione di uno strumento web per rendere fruibili risultati e opportunità emerse nell'ambito del Progetto europeo WinWind (Winning social acceptance for wind energy in wind energy scarce regions, programma Horizon 2020), finalizzato alla individuazione di strategie per il superamento delle barriere all'accettazione sociale dell'energia eolica in alcune regioni target	20	% (SAL)	valore 2019	100
			2.1 – Individuazione di azioni, modelli di analisi, banche dati e indicatori per la stesura di un programma di lavoro volto ad aggiornare il quadro conoscitivo sulla gender-diversity nell'ambito di C3E-TCP (Clean Energy Education and Empowerment - Technology Cooperation Program) dell'IEA, finalizzato all'analisi dei dati sulle carriere delle donne nel settore della clean energy per individuare e superare i gap di genere e promuovere azioni positive.	n.d. (nuova attività)	% (SAL)	-	100

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE (AMC)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	DIREZIONE AMC	1° gennaio 2020	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Direzione (AMC)

Responsabile: Giuseppe Pica

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme specifiche	100	1.1 – Adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / adempimenti per legge e norme specifiche previsti	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Servizio Audit e qualità dei processi amministrativo-gestionali (AMC-AUDIT)

Responsabile: Lucia Scarpitti

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-AUDIT.OA.01 – Potenziare il Sistema di controllo interno	100	1.1 – Numero di audit effettuati	1	numero	valore 2019	2
			1.2 – Per i processi considerati nel Piano di audit 2020: N. fasi analizzate / n. fasi previste dal PTPCT 2020-2022	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Servizio Bilancio (AMC-BIL)

Responsabile: Marco Avagliano

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-BIL.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni	100	1.1 – Adempimenti amministrativo-contabili interni soddisfatti / adempimenti amministrativo-contabili interni richiesti	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Servizio Recupero crediti (AMC-CRE)

Responsabile: Gianluca Latino

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-CRE.OA.01 – Migliorare l'efficacia della riscossione dei crediti	100	1.1 – Riduzione dei residui attivi sul bilancio (% di riduzione tra l'anno n-1 e l'anno n)	22	%	valore 2019	2

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Servizio Centrale Unica Acquisti (AMC-CUA)

Responsabile: Mariella Caffarelli

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-CUA.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da adempimenti amministrativo-contabili interni	100	1.1 – Ordini per acquisti su MEPA lavorati entro 15 giorni lavorativi da data scadenza offerte/ totale ordini per acquisti su MEPA	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	85
			1.2 – Ordini per acquisti su mercati esteri lavorati entro 10 giorni lavorativi / totale ordini per acquisti su mercati esteri richiesti	n.d.(nuovo indicatore)	%	-	85

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Servizio Gestione fiscale (AMC-FISCAL)

Responsabile: Valentina Vaccaro

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-FISCAL.OA.01 – Migliorare l'efficacia del Servizio e soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	100	1.1 – Adempimenti per legge e norme specifiche soddisfatti / adempimenti per legge e norme specifiche previsti	100	%	valore 2019	100
			1.2 – Adempimenti amministrativo-contabili interni soddisfatti / adempimenti amministrativo-contabili interni richiesti	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Servizio Patrimonio e assicurazioni (AMC-PATR)

Responsabile: Dario De Nardis

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-PATR.OA.01 – Assicurare l'aggiornamento dell'inventario	100	1.1 – Beni inventariati nell'anno (marcati) / Beni pervenuti nell'anno	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE

Servizio Ragioneria (AMC-RAG)

Responsabile: Giovanni Taglieri

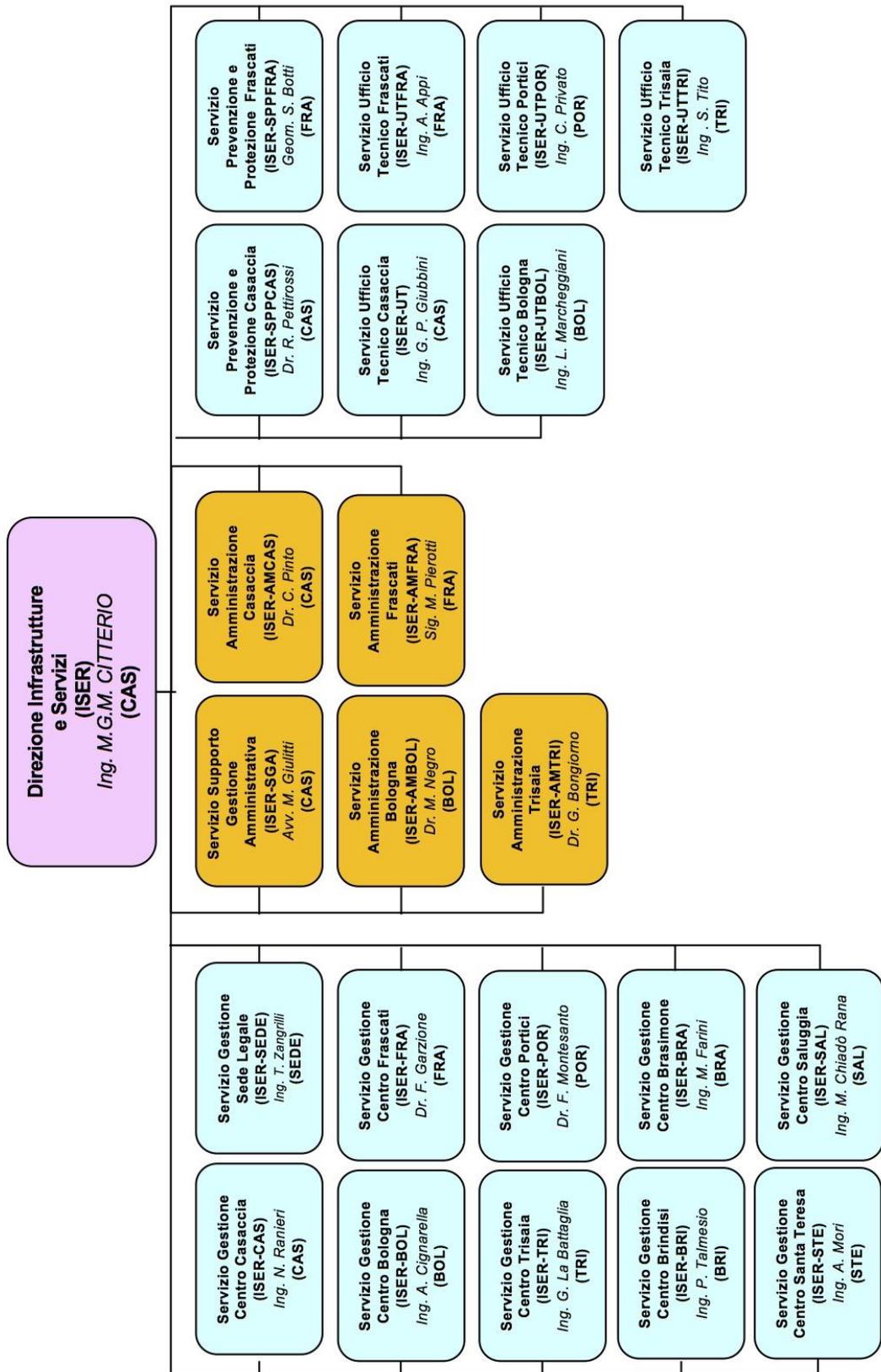
Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020-2022	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda di servizi derivante da norme e da adempimenti amministrativo-contabili interni	AMC-RAG.OA.01 – Assicurare la tempestività dei pagamenti ⁽¹⁾	90	1.1 - Somma degli importi di ciascuna fattura pagata moltiplicato per la differenza, in giorni effettivi tra la data di pagamento e la data di scadenza della fattura stessa / somma degli importi pagati nel periodo di riferimento (anno solare o trimestre) (fonte MEF)	13,08	numero giorni	valore 2019	10 ⁽²⁾

(1) L'indicatore esposto è relativo a tutta l'Agenzia, non solo al Servizio AMC-RAG. Va ricordato infatti che quest'ultimo si occupa solo della fase finale del ciclo passivo, dall'ordinazione al pagamento. La fase antecedente (che va dal ricevimento del titolo di pagamento alla liquidazione) è imputabile ai service amministrativi riconducibili a ISER e UTA-AGE. Spesso accade che il ritardo si accumuli più sensibilmente in questa fase, con particolare criticità riferita al momento dell'accettazione della fattura elettronica e conseguente acquisizione delle autorizzazioni/liberatorie dei responsabili di procedimento.

(2) Il conseguimento del Target è fortemente condizionato da un abbattimento dei tempi organizzativi (vedi punto (1)).

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI (ISER)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	DIREZIONE ISER	1° gennaio 2020	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Technico Scientifica di Particolare Rilievo
				Technico Scientifica Amministrativa



DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Gestione Centro Bologna (ISER-BOL)

Responsabile: Antonio Cignarella

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	100	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) / numero dipendenti del Centro Ricerche Bologna (escluso biblioteca e affitti)	6100	€	valore 2019	6000

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Gestione Centro Brasimone (ISER-BRA)

Responsabile: Mirko Farini

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nei Centri ENEA	20	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10) / n. postazioni di lavoro" nel Centro Ricerche Brasimone	28,5	mq	valore 2019	27
	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	40	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) / numero dipendenti del Centro Ricerche Brasimone	15608	€	valore 2019	14828
	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	40	3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture / somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Brasimone	80	%	valore 2019	90

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Gestione Centro Brindisi (ISER-BRI)

Responsabile: Pietro Talmesio

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	30	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) / numero dipendenti del Centro Ricerche Brindisi	7464	€	valore 2019	7091
	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	70	3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture / somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Brindisi	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Gestione Centro Casaccia (ISER-CAS)

Responsabile: Nicola Ranieri

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nei Centri ENEA	20	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10) / n. postazioni di lavoro" nel Centro Ricerche Casaccia	39,1	mq	valore 2019	35
	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	40	2.1 - Spesa totale per servizi al personale e servizi generali / numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia	8200	€	valore 2019	7650
	ISER.OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e della Sede Legale	40	4.1 - Somma spesa / somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e della Sede Legale	80	%	valore 2019	80

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI –

Servizio Gestione Centro Frascati (ISER-FRA)

Responsabile: Fabrizio Garzione

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nei Centri ENEA	30	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10) / n. postazioni di lavoro" nel Centro Ricerche Frascati	36,5	mq	valore 2019	35
	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	70	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) / numero dipendenti del Centro Ricerche Frascati	9700	€	valore 2019	8500

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Gestione Centro Portici (ISER-POR)

Responsabile: Francesco Montesanto

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	100	2.1 - Spesa totale per servizi al personale e servizi generali / numero dipendenti del Centro Ricerche Portici	11989	€	valore 2019	11300

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Gestione Centro Saluggia (ISER-SAL)

Responsabile: Mario Chiadò Rana

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nei Centri ENEA	30	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10) / n. postazioni di lavoro" nel Centro Ricerche Saluggia	30,2	mq	valore 2019	28
	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	50	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) / numero dipendenti del Centro Ricerche Saluggia	6684	€	valore 2019	6350
	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	20	3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture / somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Saluggia	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Gestione Sede Legale (ISER-SEDE)

Responsabile: Tania Zangrilli

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nei Centri ENEA	20	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10) / n. postazioni di lavoro" nella Sede Legale	25,8	mq	valore 2019	25
	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	40	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) / numero dipendenti della Sede Legale	8200	€	valore 2019	7650
	ISER.OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e della Sede Legale	40	4.1 - Somma spesa / somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e della Sede Legale	80	%	valore 2019	90

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Gestione Centro Santa Teresa (ISER-STE)

Responsabile: Antonio Mori

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	50	2.1 - Spesa totale per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) / numero dipendenti del Centro Ricerche Santa Teresa	6.176	€	dato 2019 riparametrato sul personale che realmente afferisce al Centro	5867
	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	50	3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture / somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Santa Teresa	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Gestione Centro Trisaia (ISER-TRI)

Responsabile: Giambattista La Battaglia

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.01 – Razionalizzare l'uso degli spazi nei Centri ENEA	30	1.1 - Metri quadri di spazi di lavoro per dipendente in termini di "N. metri quadri disponibili (cat. B4 e A10) / n. postazioni di lavoro" nel Centro Ricerche Trisaia	33,1	mq	valore 2019	32
	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	70	2.1 - Spesa totale per servizi al personale e servizi generali / numero dipendenti del Centro Ricerche Trisaia	8831	€	valore 2019	8217

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Prevenzione e Protezione Casaccia (ISER-SPPCAS)

Responsabile: Roberto Pettirossi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.07 – Formazione del personale ENEA sui temi della sicurezza	100	7.1 - Percentuale di dipendenti ENEA che ha seguito i corsi di formazione (eseguiti con personale e competenze interne) sul totale dei dipendenti ENEA	70	%	valore 2019	75

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Prevenzione e Protezione Frascati (ISER-SPPFRA)

Responsabile: Stefano Botti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.07 – Formazione del personale ENEA sui temi della sicurezza	100	7.1 - Percentuale di dipendenti ENEA che ha seguito i corsi di formazione (eseguiti con personale e competenze interne) sul totale dei dipendenti ENEA	70	%	valore 2019	75

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Ufficio Tecnico Casaccia (ISER-UT)

Responsabile: Gian Piero Giubbini

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	40	2.1 - Spesa totale per manutenzioni ordinarie) / numero dipendenti del Centro Ricerche Casaccia	2167	€	valore 2019	2000
	ISER.OA.04 – Utilizzare al massimo la somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del C.R. Casaccia e della Sede Legale	60	4.1 - Somma spesa / somma disponibile per il Progetto di efficientamento energetico del Centro Ricerche Casaccia e nella Sede Legale	80	%	valore 2019	100

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Ufficio Tecnico Bologna (ISER-UTBOL)

Responsabile: Laura Marcheggiani

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	100	2.1 - Spesa totale per manutenzioni ordinarie /numero dipendenti del Centro Ricerche Bologna	1425	€	valore 2019	1400

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Ufficio Tecnico Frascati (ISER-UTFRA)

Responsabile: Antonio Appi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	60	2.1 - Spesa totale per manutenzioni ordinarie / numero dipendenti del Centro Ricerche Frascati	2342	€	valore 2019	2200
	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	40	3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture / somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Frascati	80	%	valore 2019	90

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Ufficio Tecnico Portici (ISER-UTPOR)

Responsabile: Carlo Privato

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	60	2.1 - Spesa totale per manutenzioni ordinarie / numero dipendenti del Centro Ricerche Portici	1513	€	valore 2019	1450
	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	40	3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture / somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Portici	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Ufficio Tecnico Trisaia (ISER-UTTRI)

Responsabile: Salvatore Tito

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.02 – Ridurre la spesa per servizi ordinari (servizi al personale, servizi generali, manutenzioni ordinarie) per dipendente nei Centri ENEA	60	2.1 - Spesa totale per manutenzioni ordinarie / numero dipendenti del Centro Ricerche Trisaia	3487	€	valore 2019	3300
	ISER.OA.03 – Utilizzare al massimo quanto disponibile a bilancio per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture	40	3.1 - Somma effettivamente spesa per interventi di efficientamento e per manutenzioni straordinarie su immobili, impianti e infrastrutture / somma messa a bilancio per il Centro Ricerche Trisaia	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Supporto Gestione Amministrativa (ISER-SGA)

Responsabile: Myriam Giulitti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.05 - Razionalizzare i contratti di fornitura e servizi di interesse multicentri in ENEA mediante l'utilizzo di procedure di gara centralizzate o intercentri con ottimizzazione delle specifiche di gara	100	5.1 - Percentuale di contratti affidati con procedure centralizzate o intercentri sul totale dei contratti gestiti	36	%	valore 2019	40

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Amministrazione Bologna (ISER-AMBOL)

Responsabile: Massimiliano Negro

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.06 – Ridurre la numerosità delle fatture di competenza pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA	100	6.1 - Fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA / numero totale delle fatture di competenza del Centro Ricerche Bologna	5	%	valore 2019	5

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Amministrazione Casaccia (ISER-AMCAS)

Responsabile: Carlo Pinto

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.06 – Ridurre la numerosità delle fatture di competenza pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA	100	6.1 - Fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA / numero totale delle fatture di competenza del Centro Ricerche Casaccia	10	%	valore 2019	5

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

Servizio Amministrazione Frascati (ISER-AMFRA)

Responsabile: Maurizio Pierotti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.06 – Ridurre la numerosità delle fatture di competenza pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA	100	6.1 - Fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA / numero totale delle fatture di competenza del Centro Ricerche Frascati	10	%	valore 2019	5

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI

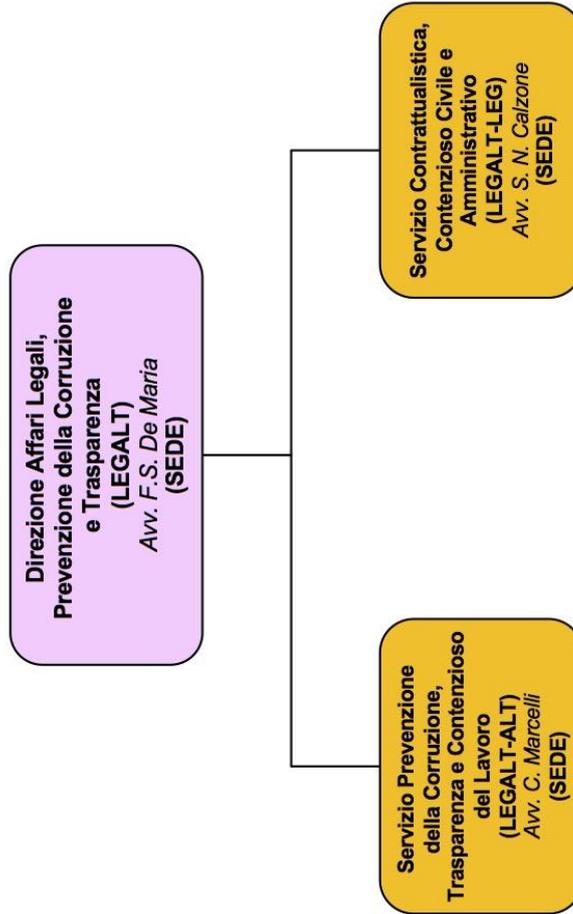
Servizio Amministrazione Trisaia (ISER-AMTRI)

Responsabile: Gaetano Bongiorno

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
ISER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle infrastrutture e dei servizi generali	ISER.OA.06 – Ridurre la numerosità delle fatture di competenza pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA	100	6.1 - Fatture pagate oltre i termini di legge per cause imputabili ad ENEA / numero totale delle fatture di competenza del Centro Ricerche Trisaia	5	%	valore 2019	5

DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	DIREZIONE LEGAL	1° gennaio 2020	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

Direzione (LEGALT)

Responsabile: Francesco Saverio De Maria

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
LEGALT.OS.01 – Assicurare l’efficacia, l’economicità e l’efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell’Agenzia; la cura del contenzioso; l’applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell’Agenzia	30	1.1 - Numero di pratiche relative ai contenziosi verificate e condivise rispetto a quelle istruite e proposte dai Servizi	100	%	valore 2019	100
	LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell’Agenzia nelle materie di competenza	30	2.1 - Numero di pratiche relative a procedimenti/atti verificate e condivise rispetto a quelle istruite e proposte dai Servizi	100	%	valore 2019	100
	LEGALT.OA.03 - Assicurare l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	40	3.1 - Numero di atti predisposti/adottati di competenza del RPCT rispetto a quelli normativamente previsti	100	%	valore 2019	100
			3.2 - Numero di seminari formativi svolti in ottemperanza alle misure previste nel PTPCT ex L. 190/2012 per i dipendenti ENEA	2	numero	valore 2019	2

DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

Servizio Prevenzione della corruzione, trasparenza e contenzioso del lavoro (LEGALT-ALT)

Responsabile: Carla Marcelli

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
LEGALT.OS.01 – Assicurare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell'Agenzia; la cura del contenzioso; l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell'Agenzia	35	1.1 - Numero di pratiche relative ai contenziosi nelle materie di competenza istruite e proposte al Direttore LEGALT rispetto a quelle pervenute	100	%	valore 2019	100
	LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell'Agenzia nelle materie di competenza	15	2.1 - Numero di pratiche relative ai procedimenti/atti nelle materie di competenza istruite e proposte al Direttore LEGALT rispetto a quelle pervenute	100	%	valore 2019	100
	LEGALT.OA.03 - Assicurare l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	50	3.1 - Numero di bozze predisposte rispetto al numero di atti di competenza del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA

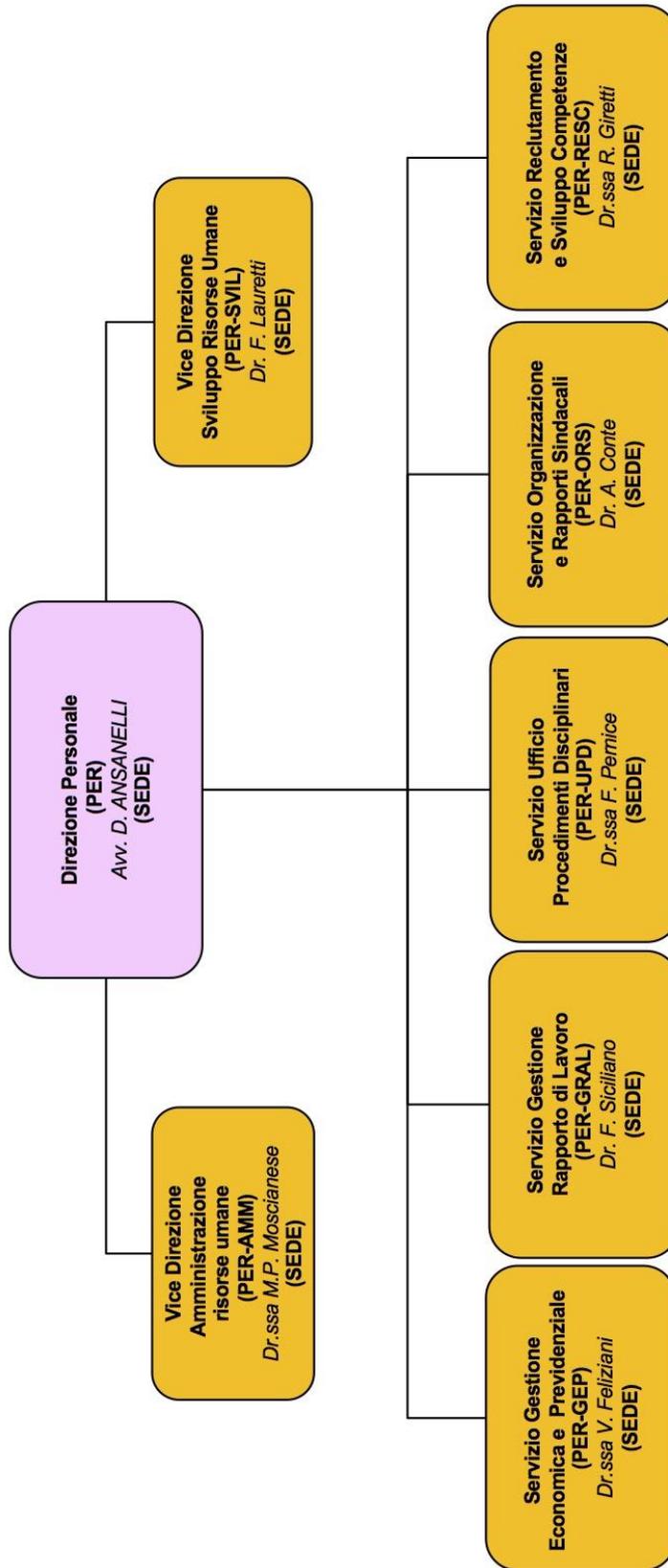
Servizio Contrattualistica, contenzioso civile e amministrativo (LEGALT-LEG)

Responsabile: Salvatore Nicola Calzone

Obiettivi Specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
LEGALT.OS.01 – Assicurare l’efficacia, l’economicità e l’efficienza dei processi di gestione garantendo la consulenza legale ai Vertici dell’Agenzia; la cura del contenzioso; l’applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza	LEGALT.OA.01 - Assicurare la gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale fornendo altresì supporto agli Organismi incaricati della difesa in giudizio dell’Agenzia	60	1.1 - Numero di pratiche relative ai contenziosi nelle materie di competenza istruite e proposte al Direttore LEGALT rispetto a quelle pervenute	100	%	valore 2019	100
	LEGALT.OA.02 - Assicurare la consulenza legale agli Organi di Vertice e alle Unità di Macrostruttura dell’Agenzia nelle materie di competenza	40	2.1 - Numero di pratiche relative ai procedimenti/atti nelle materie di competenza istruite e proposte al Direttore LEGALT rispetto a quelle pervenute	100	%	valore 2019	100

DIREZIONE PERSONALE (PER)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	DIREZIONE PER	1° febbraio 2020	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



DIREZIONE PERSONALE

Vice Direzione Amministrazione risorse umane (PER-AMM)

Responsabile: Maria Pia Moscianese

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	PER.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	20	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale per gli atti di competenza del servizio.	35	%	valore 2019	75
	PER.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	20	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei di competenza.	40	%	valore 2019	75
	PER.OA.03 – Introduzione nuovo software gestionale SAP. Milestone del progetto: Anno 2020 - entro luglio 2020: Verifica stato avanzamento; - entro settembre 2020:Attivazione delle integrazioni e funzionalità richieste in sede di contratto - entro novembre 2020: formazione utenti finali - completamento migrazione giuridico economica - parallelismo sistema attuale - entro dicembre 2020: entrata in funzione del sistema Anno 2021: collaudo in esercizio Anno 2022: collaudo finale N.B. I collaudi intermedi 2020 previsti nel contratto saranno utilizzati quale monitoraggio del raggiungimento dell'obiettivo	40	3.1 - Stato di avanzamento introduzione sistema SAP4ENEA per quanto di competenza	n.d. (nuova attività)	%	-	80
	PER.OA.04 – Prosecuzione del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi: - Fase 1 - Completata nel 2019 (peso 15% sul totale) - Fase 2 - 2020: Raccolta ed elaborazione dati (peso +30% sul totale) - Fase 3 - 2021: Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale)	20	4.1 - Stato avanzamento lavori fase di raccolta ed elaborazione dati di competenza	15	%	valore 2019	45

DIREZIONE PERSONALE

Vice Direzione Sviluppo risorse umane (PER-SVIL)

Responsabile: Francesco Lauretti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	PER.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	20	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale per gli atti di competenza del servizio.	73	%	valore 2019	75
	PER.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	20	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei di competenza.	36	%	valore 2019	75
	PER.OA.03 – Introduzione nuovo software gestionale SAP. Milestone del progetto: Anno 2020 - entro luglio 2020: Verifica stato avanzamento; - entro settembre 2020:Attivazione delle integrazioni e funzionalità richieste in sede di contratto - entro novembre 2020: formazione utenti finali - completamento migrazione giuridico economica - parallelismo sistema attuale - entro dicembre 2020: entrata in funzione del sistema Anno 2021: collaudo in esercizio Anno 2022: collaudo finale N.B. I collaudi intermedi 2020 previsti nel contratto saranno utilizzati quale monitoraggio del raggiungimento dell'obiettivo	40	3.1 - Stato di avanzamento introduzione sistema SAP4ENEA per quanto di competenza	n.d. (nuova attività)	%	-	80
	PER.OA.04 – Prosecuzione del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi: - Fase 1 - Completata nel 2019 (peso 15% sul totale) - Fase 2 - 2020: Raccolta ed elaborazione dati (peso +30% sul totale) - Fase 3 - 2021: Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale)	20	4.1 - Stato avanzamento lavori fase di raccolta ed elaborazione dati di competenza	15	%	valore 2019	45

DIREZIONE PERSONALE

Servizio Gestione Economica e Previdenziale (PER-GEP)

Responsabile: Valentina Feliziani

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	PER.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	20	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale per gli atti di competenza del servizio.	0	%	valore 2019	75
	PER.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	20	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei di competenza.	0	%	valore 2019	75
	PER.OA.03 – Introduzione nuovo software gestionale SAP. Milestone del progetto: Anno 2020 - entro luglio 2020: Verifica stato avanzamento; - entro settembre 2020:Attivazione delle integrazioni e funzionalità richieste in sede di contratto - entro novembre 2020: formazione utenti finali - completamento migrazione giuridico economica - parallelismo sistema attuale - entro dicembre 2020: entrata in funzione del sistema Anno 2021: collaudo in esercizio Anno 2022: collaudo finale N.B. I collaudi intermedi 2020 previsti nel contratto saranno utilizzati quale monitoraggio del raggiungimento dell'obiettivo	40	3.1 - Stato di avanzamento introduzione sistema SAP4ENEA per quanto di competenza	n.d. (nuova attività)	%	-	80
	PER.OA.04 – Prosecuzione del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi: - Fase 1 - Completata nel 2019 (peso 15% sul totale) - Fase 2 - 2020: Raccolta ed elaborazione dati (peso +30% sul totale) - Fase 3 - 2021: Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale)	20	4.1 - Stato avanzamento lavori fase di raccolta ed elaborazione dati di competenza	0	%	valore 2019	45

DIREZIONE PERSONALE

Servizio Gestione Rapporto di Lavoro (PER-GRAL)

Responsabile: Franco Siciliano

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	PER.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	20	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale per gli atti di competenza del servizio.	26	%	valore 2019	75
	PER.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	20	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei di competenza.	27	%	valore 2019	75
	PER.OA.03 – Introduzione nuovo software gestionale SAP. Milestone del progetto: Anno 2020 - entro luglio 2020: Verifica stato avanzamento; - entro settembre 2020:Attivazione delle integrazioni e funzionalità richieste in sede di contratto - entro novembre 2020: formazione utenti finali - completamento migrazione giuridico economica - parallelismo sistema attuale - entro dicembre 2020: entrata in funzione del sistema Anno 2021: collaudo in esercizio Anno 2022: collaudo finale N.B. I collaudi intermedi 2020 previsti nel contratto saranno utilizzati quale monitoraggio del raggiungimento dell'obiettivo	40	3.1 - Stato di avanzamento introduzione sistema SAP4ENEA per quanto di competenza	n.d. (nuova attività)	%	-	80
	PER.OA.04 – Prosecuzione del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi: - Fase 1 - Completata nel 2019 (peso 15% sul totale) - Fase 2 - 2020: Raccolta ed elaborazione dati (peso +30% sul totale) - Fase 3 - 2021: Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale)	20	4.1 - Stato avanzamento lavori fase di raccolta ed elaborazione dati di competenza	15	%	valore 2019	45

DIREZIONE PERSONALE

Servizio Organizzazione e Rapporti Sindacali (PER-ORS)

Responsabile: Antonello Conte

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	PER.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	20	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale per gli atti di competenza del servizio.	73	%	valore 2019	75
	PER.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	20	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei di competenza.	36	%	valore 2019	75
	PER.OA.03 – Introduzione nuovo software gestionale SAP. Milestone del progetto: Anno 2020 - entro luglio 2020: Verifica stato avanzamento; - entro settembre 2020:Attivazione delle integrazioni e funzionalità richieste in sede di contratto - entro novembre 2020: formazione utenti finali - completamento migrazione giuridico economica - parallelismo sistema attuale - entro dicembre 2020: entrata in funzione del sistema Anno 2021: collaudo in esercizio Anno 2022: collaudo finale N.B. I collaudi intermedi 2020 previsti nel contratto saranno utilizzati quale monitoraggio del raggiungimento dell'obiettivo	40	3.1 - Stato di avanzamento introduzione sistema SAP4ENEA per quanto di competenza	n.d. (nuova attività)	%	-	80
	PER.OA.04 – Prosecuzione del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi: - Fase 1 - Completata nel 2019 (peso 15% sul totale) - Fase 2 - 2020: Raccolta ed elaborazione dati (peso +30% sul totale) - Fase 3 - 2021: Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale)	20	4.1 - Stato avanzamento lavori fase di raccolta ed elaborazione dati di competenza	15	%	valore 2019	45

DIREZIONE PERSONALE

Servizio Reclutamento e Sviluppo Competenze (PER-RESC)

Responsabile: Rita Giretti

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	PER.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	20	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale per gli atti di competenza del servizio.	25	%	valore 2019	75
	PER.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	20	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei di competenza.	25	%	valore 2019	75
	PER.OA.03 – Introduzione nuovo software gestionale SAP. Milestone del progetto: Anno 2020 - entro luglio 2020: Verifica stato avanzamento; - entro settembre 2020:Attivazione delle integrazioni e funzionalità richieste in sede di contratto - entro novembre 2020: formazione utenti finali - completamento migrazione giuridico economica - parallelismo sistema attuale - entro dicembre 2020: entrata in funzione del sistema Anno 2021: collaudo in esercizio Anno 2022: collaudo finale N.B. I collaudi intermedi 2020 previsti nel contratto saranno utilizzati quale monitoraggio del raggiungimento dell'obiettivo	40	3.1 - Stato di avanzamento introduzione sistema SAP4ENEA per quanto di competenza	n.d. (nuova attività)	%	-	80
	PER.OA.04 – Prosecuzione del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi: - Fase 1 - Completata nel 2019 (peso 15% sul totale) - Fase 2 - 2020: Raccolta ed elaborazione dati (peso +30% sul totale) - Fase 3 - 2021: Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale)	20	4.1 - Stato avanzamento lavori fase di raccolta ed elaborazione dati di competenza	15	%	valore 2019	45

DIREZIONE PERSONALE

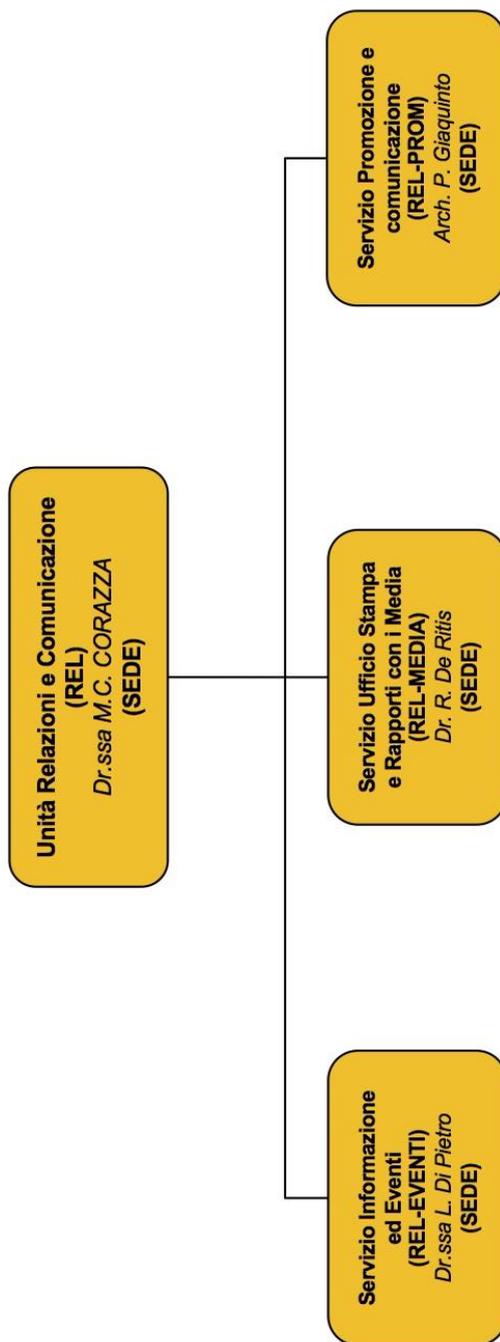
Servizio Ufficio Provvedimenti Disciplinari (PER-UPD)

Responsabile: Fulvia Pernice

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
PER.OS.01 - Aumentare l'efficacia, l'economicità e l'efficienza dei processi di gestione delle risorse umane, ponendo un'attenzione specifica al benessere organizzativo e alla parità di genere tramite l'incremento della flessibilità nell'organizzazione del lavoro	PER.OA.01 – Introduzione firma digitale per gli atti di competenza	20	1.1 - Percentuale di utilizzo della firma digitale per gli atti di competenza del servizio.	25	%	valore 2019	75
	PER.OA.02 – Riduzione della numerosità degli archivi cartacei utilizzati per la consultazione	20	2.1 - Percentuale di riduzione degli archivi cartacei di competenza.	25	%	valore 2019	75
	PER.OA.03 – Introduzione nuovo software gestionale SAP. Milestone del progetto: Anno 2020 - entro luglio 2020: Verifica stato avanzamento; - entro settembre 2020:Attivazione delle integrazioni e funzionalità richieste in sede di contratto - entro novembre 2020: formazione utenti finali - completamento migrazione giuridico economica - parallelismo sistema attuale - entro dicembre 2020: entrata in funzione del sistema Anno 2021: collaudo in esercizio Anno 2022: collaudo finale N.B. I collaudi intermedi 2020 previsti nel contratto saranno utilizzati quale monitoraggio del raggiungimento dell'obiettivo	40	1.3 - Stato di avanzamento introduzione sistema SAP4ENEA per quanto di competenza	n.d. (Nuova attività)	%	-	80
	PER.OA.04 – Prosecuzione del progetto di rilevazione dei tempi per l'erogazione dei servizi: - Fase 1 - Completata nel 2019 (peso 15% sul totale) - Fase 2 - 2020: Raccolta ed elaborazione dati (peso +30% sul totale) - Fase 3 - 2021: Azioni per la riduzione dei tempi (peso +55% sul totale)	20	5.1 - Stato avanzamento lavori fase di raccolta ed elaborazione dati di competenza	15	%	valore 2019	45

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE (REL)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	UNITA' REL	1° gennaio 2020	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE

Servizio Informazione ed eventi (REL-EVENTI)

Responsabile: Laura Di Pietro

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
REL.OS.01 - Rafforzare il posizionamento dell’Agenzia come soggetto protagonista non solo del mondo della ricerca, ma dello scenario economico, in grado di supportare con efficacia le imprese e le loro associazioni con tecnologie e servizi innovativi per la crescita e la competitività	REL-EVENTI.OA.01 – Incrementare il numero di eventi e progetti finalizzati a far conoscere e promuovere le attività e i risultati della ricerca ENEA. Sviluppare la comunicazione interna anche attraverso strumenti di informazione dedicati	100	1.1 - Tempi medi di lavorazione relativi a progettazione e realizzazione pagina eventi su sito ENEA	4	giorni uomo	valore 2019	-10%
			1.2 - Numero medio di partecipanti agli eventi (istituzionali, di progetto, tecnico-scientifici, formativi ecc.)	38	numero	valore 2019	+5%
			1.3 - Percentuale di risposta alla domanda interna di supporto nell'organizzazione di eventi	100	%	valore 2019	100
			1.4 - Percentuale di richieste evase per l’utilizzo del logo ENEA per patrocini e contributi, collaborazioni, partenariati, spin-off ecc., a fronte di quelle pervenute	100	%	valore 2019	100
			1.5 - Realizzazione della nuova piattaforma ENEA e-learning	50	% (SAL)	valore 2019	100
			1.6 - Percentuale di richieste evase relative alla pubblicazione di documenti su IntraENEA a fronte di quelle pervenute dalla struttura	100	%	valore 2019	100
			1.7 – Progettazione e redazione di numeri della newsletter interna rispetto ai numeri programmati (10/anno)	100	%	valore 2019	100
			1.8 - Risposta alla domanda interna di coordinamento dei Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (ex-asl)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	100

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE

Servizio Ufficio Stampa e rapporti con i media (REL-MEDIA)

Responsabile: Roberto De Ritis

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
REL.OS.01 - Rafforzare il posizionamento dell'Agenzia come soggetto protagonista non solo del mondo della ricerca, ma dello scenario economico, in grado di supportare con efficacia le imprese e le loro associazioni con tecnologie e servizi innovativi per la crescita e la competitività	REL-MEDIA.OA.01 – Rafforzare la rete dei rapporti con i media per incrementare la conoscenza delle attività dell'Agenzia e il posizionamento presso gli stakeholder; diffondere maggiormente all'interno i risultati stampa e le notizie di interesse per lo sviluppo dell'Agenzia	100	1.1 - Numero lanci di agenzia e articoli su carta stampata e web	15.875	numero	valore medio 2018-2019	+5%
			1.2 - Numero servizi audiovideo su TV-radio e web	565	numero	valore medio 2018-2019	+5%
			1.3 - Numero follower (Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn e YouTube)	29.650	numero	valore medio 2018-2019	+5%
			1.4 - Numero visualizzazioni video ENEA (Youtube)	738.500	numero	valore medio 2018-2019	+5%

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE

Servizio Promozione e comunicazione (REL-PROM)

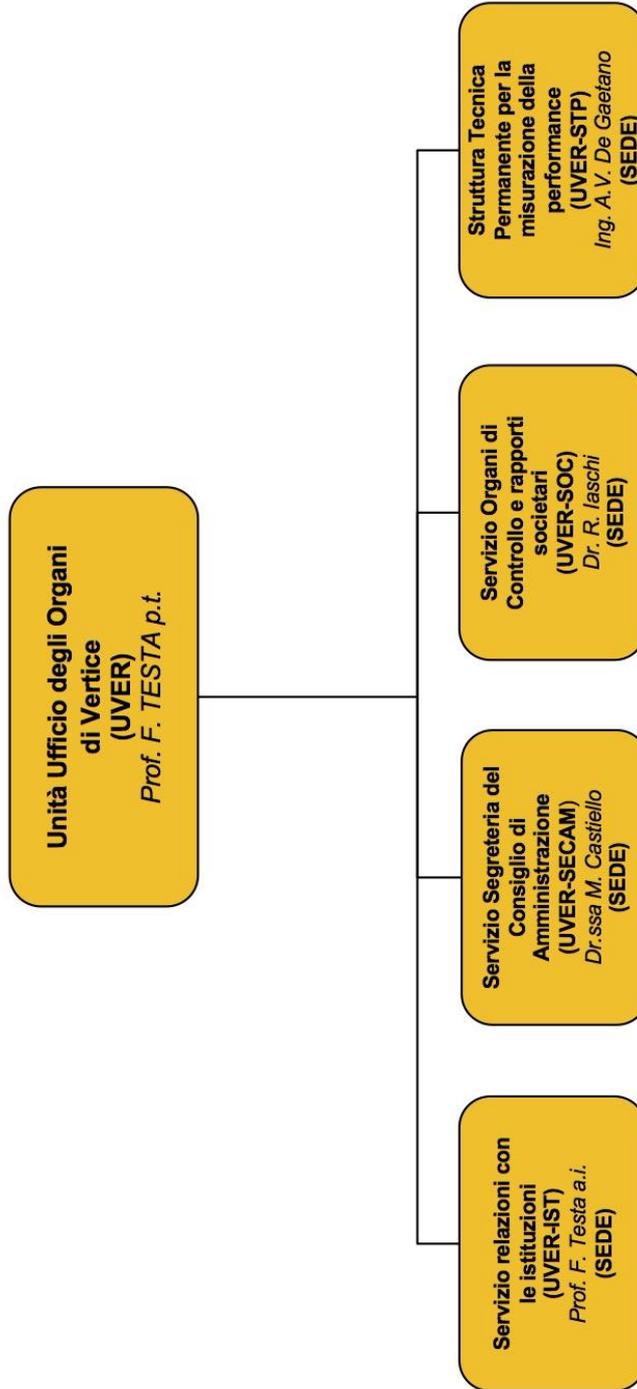
Responsabile: Paola Giaquinto

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
REL.OS.01 - Rafforzare il posizionamento dell’Agenzia come soggetto protagonista non solo del mondo della ricerca, ma dello scenario economico, in grado di supportare con efficacia le imprese e le loro associazioni con tecnologie e servizi innovativi per la crescita e la competitività	REL-PROM.OA.01 - Incrementare la divulgazione dell’attività scientifica e la promozione dell’immagine ENEA attraverso la partecipazione a manifestazioni fieristiche, la progettazione e realizzazione di siti tematici e il supporto alla struttura nella produzione di pubblicazioni scientifiche	100	1.1 - Numero di progetti di ricerca nazionali e internazionali per cui è prevista attività di disseminazione	7	numero	valore medio 2018-2019	7
			1.2 - Tempi medi di risposta alla domanda interna relativa all’attività di disseminazione per progetti (logo, sito web, newsletter, brochure, poster, locandine, format presentazioni, video, servizi fotografici)	18,5	giorni	valore medio 2018-2019	17
			1.3 - Tempi medi di lavorazione relativi a ideazione, progettazione e realizzazione di domini interni ed esterni e del dominio principale enea.it	37,5	giorni	valore medio 2018-2019	36
			1.4 - Numero di richieste soddisfatte relative alla partecipazione a eventi espositivi (progettazione e realizzazione di stand, pannelli espositivi, video, opuscoli, leaflet) sul totale delle richieste interne pervenute	100	%	valore 2019	100
			1.5 - Tempi medi di risposta alla domanda interna relativa alla realizzazione di materiale promozionale e di informazione per eventi o congressi (poster, brochure, programmi, locandine, video e servizi fotografici)	9,5	giorni	valore medio 2018-2019	9
			1.6 - Numero di richieste interne soddisfatte relative alla richiesta di stampe, allestimenti e spedizioni di volumi, riviste, RT e materiali a supporto di eventi sul totale di quelle pervenute	100	%	valore 2019	100
			1.7 - Numero di richieste interne soddisfatte relative alla produzione e post produzione di	100	%	valore 2019	100

			video promozionali sul totale di quelle pervenute				
			1.8 - Riduzione del costo medio di partecipazione a eventi espositivi in termini di budget prev./n. fiere	3.000	€	valore 2018	-2%

UNITÀ UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE (UVER)

ENEA	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	UNITA' UVER	1° gennaio 2020	Tipologia Struttura Organizzativa
				Dirigenziale
				Tecnico Scientifica di Particolare Rilievo
				Tecnico Scientifica
				Amministrativa



UNITÀ UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE

Servizio Relazioni con le istituzioni (UVER-IST)

Responsabile: Federico Testa a.i.

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati	UVER-IST.OA.01 – Rafforzare il ruolo dell’ENEA attraverso la comunicazione d’influenza verso i decisori politici, curando i rapporti con le istituzioni e gli stakeholder nazionali, con Parlamento e Governo, anche con risposte ad audizioni e interrogazioni e attività di supporto all’organizzazione di eventi istituzionali. Monitorare l’attività ministeriale e parlamentare, a livello nazionale ed europeo. Curare la redazione di policy brief relativi al dibattito dei protagonisti del processo decisionale	100	1.1 - Numero di incontri con attori Istituzionali pubblici e privati organizzati e/o coordinati e/o gestiti	100	numero	valore 2019	100
			1.2 - Numero di attività (incontri, tavoli di lavoro, audizioni, interrogazioni) ministeriale e parlamentare di interesse dell’Agenzia espletate rispetto a quelle richieste	100	%	valore 2019	100
			1.3 - Numero di informazioni trasferite alla macrostruttura ENEA / numero di informazioni di loro interesse acquisite	100	%	valore 2019	100
			1.4 - Numero di policy brief forniti rispetto a quelli richiesti	100	%	valore 2019	100

UNITÀ UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE

Servizio Segreteria del Consiglio di Amministrazione (UVER-SECAM)

Responsabile: Matilde Castiello

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati	UVER-SECAM.OA.01 – Assicurare il supporto al Consiglio di Amministrazione per tutte le attività relative alle riunioni collegiali, nonché per gli atti provvedimenti, con verifica della completezza dell’istruttoria e della regolarità formale. Assicurare il supporto al Presidente per gli atti d’urgenza e predisporre le relative ratifiche. Realizzare specifiche istruttorie e rilasciare pareri su richiesta del Vertice o della struttura	100	1.1 - Numero di attività connesse alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (convocazione, ordine del giorno, invio documentazione, verbalizzazione e comunicazioni successive alla riunione) espletate / numero di attività richieste	100	%	valore 2019	100
			1.2 - Numero di atti provvedimenti istruiti/ numero di atti pervenuti nei tempi previsti e atti urgenti	100	%	valore 2019	100
			1.3 - Numero di istruttorie e pareri forniti / numero di istruttorie e pareri richiesti	100	%	valore 2019	100

UNITÀ UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE

Servizio Segreteria Organi di Controllo e rapporti societari (UVER-SOC)

Responsabile: Roberto Iaschi

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell'Agenzia, garantendo: la qualità dell'attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell'Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell'Agenzia, sia pubblici che privati	UVER-SOC.OA.01 – Assicurare la gestione delle società partecipate verificando la congruenza delle decisioni assunte con le linee strategiche dell'Agenzia e con la normativa generale e specifica	60	1.1 - Numero di decisioni assunte coerenti con le linee strategiche dell'Agenzia e con la normativa / numero totale delle decisioni assunte	100	%	valore 2019	100
	UVER-SOC.OA.02 - Assicurare il supporto agli Organi di Controllo nelle riunioni collegiali con attività istruttoria della documentazione sottoposta ad esame e per i successivi adempimenti di competenza	40	2.1 - Numero di documenti esaminati / numero di documenti pervenuti nei tempi previsti	100	%	valore 2019	100

UNITÀ UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE

Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance (UVER-STP)

Responsabile: Antonio De Gaetano

Obiettivi specifici 2020-2022	Obiettivi Annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
				Valore	Unità di misura	Descrizione	
UVER.OS.01 - Assicurare il supporto agli Organi di Vertice dell’Agenzia, garantendo: la qualità dell’attività istruttoria sugli atti da sottoporre al Consiglio di amministrazione e agli Organi di Controllo, Vigilanza e Valutazione dell’Agenzia; il controllo delle società partecipate; la cura delle Relazioni istituzionali con gli attori di riferimento dell’Agenzia, sia pubblici che privati	UVER-STP.OA.01 – Assicurare il supporto metodologico e strumentale all’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e la predisposizione di report utili ai fini del monitoraggio delle attività di competenza OIV	100	1.1 - Numero di istruttorie predisposte / numero di istruttorie richieste e/o previste per gli adempimenti obbligatori per Legge	100	%	valore 2019	100
			1.2 - Numero di analisi e di report predisposti /numero di monitoraggi richiesti e/o previsti dalla normativa vigente	100	%	valore 2019	100



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Piano della performance 2020-2022

Allegato 3 Obiettivi Individuali

Febbraio 2020

Sommario

<i>DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE (DTE)</i>	3
<i>DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE)</i>	4
<i>DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN)</i>	5
<i>DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)</i>	6
<i>ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)</i>	7
<i>UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)</i>	8
<i>DIREZIONE COMMITTENZA (COM)</i>	9
<i>UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)</i>	10
<i>DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE (AMC)</i>	11
<i>DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI (ISER)</i>	12
<i>DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT)</i>	13
<i>DIREZIONE PERSONALE (PER)</i>	14
<i>UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE (REL)</i>	15
<i>UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE (UVER)</i>	16

DIPARTIMENTO TECNOLOGIE ENERGETICHE (DTE)

DIRETTORE: Gian Piero Celata

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.DTE.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.DTE.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di DTE è pari al 28,26% ⁽¹⁾	44,44	%	valore 2019	45
OI.DTE.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (Nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

DIPARTIMENTO UNITÀ EFFICIENZA ENERGETICA (DUEE)

DIRETTORE: Ilaria Bertini

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.DUEE.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.DUEE.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di DUEE è pari al 42% ⁽¹⁾	45	%	valore 2019	45
OI.DUEE.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

DIPARTIMENTO FUSIONE E TECNOLOGIE PER LA SICUREZZA NUCLEARE (FSN)

DIRETTORE: Alessandro Dodaro

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.FSN.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.FSN.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di FSN è pari al 27,65% ⁽¹⁾	10	%	valore 2019	9
OI.FSN.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

DIPARTIMENTO SOSTENIBILITÀ DEI SISTEMI PRODUTTIVI E TERRITORIALI (SSPT)

DIRETTORE: Roberto Morabito

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.SSPT.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.SSPT.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di SSPT è pari al 48% ⁽¹⁾	48	%	90% del valore previsto per il 2020	53
OI.SSPT.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

ISTITUTO DI RADIOPROTEZIONE (IRP)

RESPONSABILE: Elena Fantuzzi

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.IRP.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.IRP.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di IRP è pari al 35% ⁽¹⁾	40	%	valore 2019	35
OI.IRP.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati. Si prevede un cambiamento della percentuale di donne sul totale dei dipendenti IRP - per l'inserimento di nuove risorse prevalentemente maschili - e una conseguente riduzione dell'indicatore nel 2020.

UNITÀ TECNICA ANTARTIDE (UTA)

RESPONSABILE: Vincenzo Cincotti

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.UTA.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	92	%	valore 2019	95
OI.UTA.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di UTA è pari al 37% ⁽¹⁾	51	%	valore 2019	90
OI.UTA.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

DIREZIONE COMMITTENZA (COM)

DIRETTORE: Alessandro Coppola

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore 2019	Unità di misura	Descrizione	
OI.COM.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	Valore 2019	100
OI.COM.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di COM è pari al 57% ⁽¹⁾	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	60
OI.COM.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

UNITÀ STUDI, ANALISI E VALUTAZIONI (STAV)

RESPONSABILE: Diana Anna Maria Savelli

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.STAV.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.STAV.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di STAV è pari al 60% ⁽¹⁾	60	%	valore 2019	60
OI.STAV.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE CENTRALE (AMC)

DIRETTORE: Giuseppe Pica

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.AMC.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.AMC.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di AMC è pari al 61% ⁽¹⁾ (39 su 64 organico al 31.12.2019)	n.d. (nuovo indicatore)	%	-	50
OI.AMC.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

DIREZIONE INFRASTRUTTURE E SERVIZI (ISER)

DIRETTORE: Marco Giulio Maria Citterio

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.ISER.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.ISER.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.3 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di ISER è pari al 38% ⁽¹⁾	n.a. ⁽¹⁾	%	-	n.a. ⁽¹⁾
OI.ISER.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico deve essere calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni; devono inoltre essere considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati. Nel caso di ISER nessuna posizione è stata assegnata dal Direttore, né si prevede lo sarà nel corso del 2020. L'indicatore, pertanto, non risulta applicabile.

DIREZIONE AFFARI LEGALI, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA (LEGALT)

DIRETTORE: Francesco Saverio De Maria

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.LEGALT.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.LEGALT.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di LEGALT è pari al 66,67% ⁽¹⁾	50	%	valore 2019	50
OI.LEGALT.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico deve essere calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni; devono inoltre essere considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

DIREZIONE PERSONALE (PER)

DIRETTORE: Davide Ansanelli

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.PER.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.PER.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di PER è pari al 74% ⁽¹⁾	65	%	valore 2019	70
OI.PER.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico deve essere calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni; devono inoltre essere considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

UNITÀ RELAZIONI E COMUNICAZIONE (REL)

RESPONSABILE: Maria Cristina Corazza

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.REL.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	valore 2019	100
OI.REL.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di REL è pari al 55,5% ⁽¹⁾	100	%	valore 2019	100
OI.REL.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico è calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni. Sono state considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati.

UFFICIO DEGLI ORGANI DI VERTICE (UVER)

DIRETTORE: Federico Testa p.t.

Obiettivi individuali annuali 2020	Peso	Indicatore	Baseline			Target 2020
			Valore	Unità di misura	Descrizione	
OI.UVER.01 - Contribuire alla realizzazione di un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione	30	1.1 - Grado di attuazione delle misure di competenza previste nel PTPCT inteso come "Numero di adempimenti e misure posti in essere / Numero totale di adempimenti e misure di competenza previsti nel PTPCT"	100	%	Valore 2019	100
OI.UVER.02 - Assicurare le pari opportunità all'interno della struttura	30	2.1 - Livello di presenza femminile in ruoli di responsabilità, coordinamento e rappresentanza, in termini di "Numero di posizioni ricoperte da donne sul totale delle posizioni". La percentuale di donne sul totale dei dipendenti di UVER è pari al 73% ⁽¹⁾	60	%		50
OI.UVER.03 - Individuare gli stakeholder associati agli Obiettivi specifici della struttura e gli strumenti da utilizzare per coinvolgerli nei processi valutativi	40	3.1 - Percentuale di Obiettivi specifici della struttura per i quali sono stati individuati gli outcome (possibili ricadute tecnologiche ed economiche) e gli stakeholder (partner e portatori di interesse)	n.d. (nuova attività)	%	-	100
		3.2 - Individuazione degli strumenti più idonei per rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatore 3.1)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI
		3.3 - Predisposizione di un piano per i prossimi due anni che consenta di rilevare il grado di soddisfazione dei partner e dei portatori di interesse individuati (vedi indicatori 3.1 e 3.2)	n.d. (nuova attività)	SI/NO	-	SI

(1) Il totale dell'organico deve essere calcolato al netto dei comandi/distacchi presso altre amministrazioni; devono inoltre essere considerate solo le posizioni per cui il Direttore può scegliere il titolare sotto la propria responsabilità (Capo progetto, membro di comitati di ente, nazionali o internazionali, coordinatore di gruppi di lavoro, componente commissioni e simili). Sono escluse le posizioni in struttura, in quanto assegnate tramite procedure selettive e subordinate dunque al numero e alla relativa proporzione di genere dei candidati