



Il Commissario

Disposizione Commissariale n. 315 /2011/COMM

INTEGRAZIONI AL PIANO DELLA PERFORMANCE

IL COMMISSARIO

- **Visto** l'art. 37 della Legge 23 luglio 2009, n. 99 che istituisce l'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA);
- **Visto** il Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico dell'11 settembre 2009 con il quale sono stati nominati il Commissario dell'Agenzia e due sub Commissari, nonché il successivo Decreto del medesimo Ministro dello Sviluppo Economico del 9 settembre 2010 con il quale sono stati prorogati, con gli stessi compiti ed alle stesse condizioni, gli incarichi già conferiti;
- **Visto** l'art. 1 del citato Decreto di nomina che assegna al Commissario i poteri già intestati agli organi di amministrazione dell'Ente per le Nuove tecnologie, l'Energia e l'Ambiente e le funzioni già intestate al Direttore Generale, dovendo il medesimo Commissario garantire anche la continuità dell'attività di valutazione e programmazione dei progetti in essere alla data di commissariamento dell'Ente;
- **Visto** l'art. 97 della Costituzione, come interpretato dalla giurisprudenza costituzionale, con particolare riferimento alla continuità dell'azione amministrativa quale corollario del principio costituzionale di buon andamento della Pubblica Amministrazione;
- **Tenuto conto** che ai sensi e per gli effetti dell'art. 37, comma 3, della Legge n. 99/2009, a seguito dell'insediamento del Commissario e dei sub Commissari, avvenuto il 15 settembre 2009, l'Ente per le Nuove tecnologie, l'Energia e l'Ambiente (ENEA) è soppresso;
- **Visto** il D.Lgs 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- **Preso atto** che, con precedente disposizione commissariale n. 46/2011 del 7 febbraio c.a., è stato adottato il "Piano della Performance", così come previsto dall'articolo 10 del predetto Decreto;
- **Considerati**, a tale riguardo, sia la Delibera CiVIT 112/2010 relativa a "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance" e relativi allegati che gli ulteriori approfondimenti condotti, d'intesa con l'OIV-ENEA, dai Responsabili delle Unità organizzative interessate, al fine di individuare più compiutamente i diversi obiettivi operativi;

14 GIU. 2011



DISPONE

1. di assegnare ai Responsabili delle Unità organizzative interessate all'attuale fase di prima applicazione gli obiettivi operativi riportati nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente disposizione.

Detti obiettivi operativi fanno riferimento agli obiettivi strategici riportati nell'Allegato B, anche esso costituente parte integrante e sostanziale della presente disposizione, che aggiorna ed integra quanto indicato nel documento "Piano della Performance", già adottato con precedente disposizione commissariale n. 46/2011 del 7 febbraio c.a.

Roma,



14 GIU. 2011

ENEA
Il Commissario
(Ing. Giovanni Lelli)


Allegato A alla disposizione n° 315 /2011/COMM

14 GIU. 2011




 Unità Responsabile: **Unità Centrale Amministrazione**
PFI.STRA.04 Migliorare il livello di qualità dell'azione amministrativa attraverso la riduzione dei costi di amministrazione ed un'efficace azione di governo dei processi amministrativi

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Persone/anno |
|---|------------|--------------|-----------|---|---|--------------|
| Adeguamento della struttura di bilancio agli schemi civilistici per un efficace controllo e monitoraggio dei flussi finanziari in termini di entrata e di spesa | UCA | PICA | GIUSEPPE | stato dei lavori/tempo di lavorazione delle reversali di incasso | adeguamento della struttura del bilancio per la parte finanziaria; registrazione dell'incasso entro 10 gg. dall'emissione della distinta bancaria | 9,60 |
| Incrementare le proposte di finanziamento dei progetti di ricerca ed il rapporto tra finanziamento e spese di progetto | UCA | PICA | GIUSEPPE | incremento percentuale | incremento delle proposte del 10%; incremento del rapporto medio finanziamento/spese di progetto del 10% | 2,60 |
| Mantenere un livello di qualità ottimo negli adempimenti fiscali dell'Agenzia in presenza della riduzione e del ricambio generazionale delle competenze | UCA | PICA | GIUSEPPE | % di riduzione del personale % di ricambio generazionale | 20% riduzione del personale; 15% ricambio generazionale | 7,60 |
| Ottimizzare la verifica sugli atti amministrativi per un efficace ritorno sulla qualità delle proposte e sui tempi di pagamento | UCA | PICA | GIUSEPPE | percentuale degli atti oggetto di rilievi da parte del Collegio dei Revisori rispetto agli atti sottoposti a verifica dello stesso collegio | 1% | 17,60 |
| Ricognizione dei beni mobili ed immobili ai fini dell'attualizzazione del valore patrimoniale ed assicurativo | UCA | PICA | GIUSEPPE | stato della ricognizione | ricognizione dei beni immobili | 3,60 |
| Riduzione dei crediti di lungo periodo | UCA | PICA | GIUSEPPE | riduzione percentuale dei residui attivi sul conto consuntivo (escluso C.O.S.) | 10% | 3,60 |
| Riduzione del tempo medio di lavorazione delle pratiche amministrative per gli acquisti sui mercati esteri per soddisfare l'incremento di richieste (30% per Antartide) senza incremento di risorse umane | UCA | PICA | GIUSEPPE | tempo di lavorazione | entro 10 gg. lavorativi dalla richiesta | 4,50 |
| Riduzione del tempo medio di lavorazione delle pratiche amministrative per gli acquisti sui mercati italiani e di altra natura con contestuale riduzione delle risorse umane del 20% | UCA | PICA | GIUSEPPE | tempo di lavorazione | acquisti in economia gg. lavorativi 15; liquidazione fatture gg. lavorativi 5; impegni di spesa gg. lavorativi 2 | 9,60 |
| Rispetto degli adempimenti nei rapporti con gli Organismi terzi di vigilanza e controllo | UCA | PICA | GIUSEPPE | rispetto delle scadenze | nessuna infrazione | 1,20 |
| | | | | | Somma: | 59,90 |

 Totale persone/anno: **59,90**

ELENCO OBIETTIVI OPERATIVI PER L'ANNO 2011



ENEA

Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Unità Responsabile: **Unità Centrale Funzionamento e Sviluppo Centri**

PIN.STRA.07 Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Persone/ anno |
|--|------------|--------------|------------|--|--|---------------|
| Costruzione mappa dei servizi di Documentazione | BOL-DOC | PIOLANTI | GIANCARLO | Mappa dei processi dei servizi documentazione | Studio dei servizi | 8,00 |
| Piano di accoglienza | CAS | MELCHIORI | VILMA | Percentuale di attuazione Piano di accoglienza | 30% | 12,20 |
| Ottimizzare l'uso degli spazi e degli ambienti di lavoro | CASGEN | MARCIANI | GIOVANNA | Regolamentazione per spazi e ambienti di lavoro | Definizione regolamentazione | 9,00 |
| Revisionare i regolamenti di accesso ai Centri Ricerca | CAS-SIC | RANIERI | NICOLA | Revisione dei regolamenti di accesso ai Centri Ricerca | Revisione regolamentazione | 33,00 |
| Costruzione mappa dei servizi di Amministrazione | TRI | SPAGNA | GIUSEPPE | Mappa dei processi dei servizi amministrativi | Studio dei servizi | 85,00 |
| Ottimizzare lo smistamento delle richieste di intervento | UCFS-TEC | SIDOTI | GIANFRANCO | Sistema di smistamento richieste | Individuazione referenti Unità Organizzative | 66,00 |
| | | | | | Somma: | 213,20 |

PFI.STRA.05 Noi riduciamo i costi: siamo più efficienti

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Persone/ anno |
|--|------------|--------------|--------------------|---|-------------------|---------------|
| Piano di dismissione edifici obsoleti | CAS | CITTERIO | MARCO GIULIO MARIA | mq di superficie dismessi | 1000mq | 6,50 |
| Razionalizzazione sistemi di trasporto collettivi mediante l'attuazione del progetto di cui al PROT ENEA/2010/67168/UCFS-GES | FRA | MONTI | GAETANO MAURIZIO | % di riduzione dei costi rispetto al 2010 | 40% | 22,00 |
| Gestione centralizzata e unificata della fornitura di servizi | TRI | SPAGNA | GIUSEPPE | % servizi centralizzati | 70% | 20,00 |
| Piano di riallocazione degli Uffici territoriali e dei CCEI(Centri di Consulenza energetica integrati) | UCFS | GIAMPIETRO | PASQUALE | n° sedi riallocate | 10 | 1,00 |
| | | | | | Somma: | 49,50 |

ELENCO OBIETTIVI OPERATIVI PER L'ANNO 2011

Unità Responsabile: Unità Centrale Funzionamento e Sviluppo Centri

PCAM.STRA.01 Noi vogliamo un ambiente di lavoro 'Safe'



ENEA

Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Personel/ anno |
|--|------------|----------------|-------------------|---|-------------------|----------------|
| Ottimizzazione della tempistica delle visite mediche di prima assunzione/cambio di mansione | BOL-SPP | CUCUMAZZI | ROMOLO | Ritardo | 45% | 14,00 |
| Progressiva assegnazione della docenza per i corsi di formazione per la sicurezza a personale interno ENEA | CAS-SPP | PETTIROSSI | ROBERTO | n° di docenti disponibili | 8 | 11,20 |
| Standardizzazione della documentazione di sicurezza | TRI-SPP | SANTARCA NGELO | GIOVANNI DOMENICO | n° di format predisposti | 3 | 1,20 |
| Istituzione di un sistema di deleghe | UCFS | GIAMPIETRO | PASQUALE | percentuale di dirigenti per la sicurezza delegati rispetto al numero di dirigenti per la sicurezza | 50% | 1,20 |
| Organizzazione capillare di un sistema di gestione interno | UCFS-SOL | PALMAS | LAURA | n° attività delegate | 3 | 0,20 |
| Incentivazione della Progettazione interna (compresi Direzione Lavori, Collaudi etc.) | UCFS-TEC | SIDOTI | GIANFRANCO | n° di persone disponibili a ricoprire il ruolo (Direttore Lavori, Collaudatore, Progettista etc) | 25 | 0,50 |
| | | | | Somma: | | 28,30 |

Totale persone/anno: 291,00

ELENCO OBIETTIVI OPERATIVI PER L'ANNO 2011

Unità Responsabile: Unità Centrale Personale

PCAM.STRA.04 Sviluppo e gestione del patrimonio umano



ENEA
 Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
 l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Personel/ anno |
|--|------------|--------------|---------------|---|---|----------------|
| Supporto al Vertice per le politiche del Personale e interfaccia Unità | UCP | VECCHI | FABIO | Tempo medio di risposta | Riduzione del 10% dei tempi di risposta | 4,00 |
| andamento dello sviluppo dell'organico e sue classificazioni e fornitura dati relativi al personale | UCP-BDI | GUIDOTTI | CLAUDIO | Tempo medio di aggiornamento delle statistiche | Aggiornamento semestrale statistiche del personale - entro 30 gg. dalla richiesta | 1,45 |
| Supporto e fornitura sistemi di elaborazione dati del personale | UCP-BDI | GUIDOTTI | CLAUDIO | Tempo medio di risoluzione del problema | entro 60 gg. dalla richiesta | 2,00 |
| Gestione Istituti Contrattuali | UCP-INQ | SILVESTRI | FILIPPO | SAL | Conseguimento | 6,75 |
| Gestione adeguamento normativa relativa agli istituti contrattuali. Rispetto della legge sulla riservatezza dei dati personali | UCP-NOR | GIORDANO | MARIA CANDIDA | Tempo medio di applicazione | Miglioramento del tempo medio di applicazione del 5% | 22,66 |
| Revisione della normativa interna in tema di doveri derivanti dal rapporto di lavoro | UCP-NOR | GIORDANO | MARIA CANDIDA | Tempo medio adeguamento normativa e risposta ai quesiti | Miglioramento del tempo medio di risposta del 5% | 3,01 |
| Controllo del rispetto della normativa sui diritti/doveri da parte dei dipendenti e verifiche ispettive | UCP-PDV | GIORDANO | MARIA CANDIDA | Numero di contenziosi | Riduzione del numero di contenziosi | 2,33 |
| Acquisizione/Rinnovo personale a termine | UCP-PGO | SICILIANO | FRANCO | SAL | Conseguimento | 4,38 |
| Mantenimento delle attuali funzionalità | UCP-PGO | SICILIANO | FRANCO | Tempo medio di risposta | Miglioramento del tempo medio di risposta del 5% | 4,99 |
| Mantenimento dotazioni organiche | UCP-PGO | SICILIANO | FRANCO | SAL | Conseguimento | 3,63 |
| Attività di supporto al contenzioso per differenze retributive | UCP-REP | GUIDOTTI | CLAUDIO | Tempo medio di lavorazione pratiche | entro 45 gg. da richiesta | 1,50 |
| Gestione retributiva e previdenziale del personale in cessazione e del personale neo-assunto | UCP-REP | GUIDOTTI | CLAUDIO | Tempo medio di lavorazione pratiche | entro 90 gg. dalla cessazione e entro 30 gg. dall'assunzione | 8,30 |
| L'applicazione retributiva derivante dal CCNI e dal CCNL 2006-2009 | UCP-REP | GUIDOTTI | CLAUDIO | grado di applicazione della struttura retributiva di Comparto EPR | 100% applicazione nuova retribuzione nell'anno | 4,85 |
| Regolarità degli adempimenti retributivi, fiscali, previdenziali e assicurativi. Gestione Benefit ai dipendenti | UCP-REP | GUIDOTTI | CLAUDIO | Num. Pratiche di contenzioso | Riduzione del 10% | 7,90 |
| Adeguamento della struttura organizzativa e istruttoria incarichi | UCP-SVO | SILVESTRI | FILIPPO | Tempo medio di adeguamento | Riduzione el tempo medio di adeguamento del 10% | 2,50 |
| | | | | | Somma: | 80,25 |

[Handwritten signatures and initials]

ELENCO OBIETTIVI OPERATIVI PER L'ANNO 2011



ENEA
 Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
 l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Unità Responsabile: **Unità Centrale Personale**

PIN.STRA.06 Vogliamo migliorare il "clima organizzativo" (indagine statistica su 500 dipendenti)

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Personel/ anno |
|---|------------|--------------|-----------|----------------------------------|-------------------------------|----------------|
| Progettazione ed erogazione questionario. Analisi risultati | UCP-INQ | SILVESTRI | FILIPPO | Numero questionari somministrati | 500 questionari somministrati | 0,75 |
| Somma: | | | | | | 0,75 |

Totale persone/anno: 81,00

Filippo


ENEA

 Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Unità Responsabile: Unità Centrale Pianificazione e Controllo
PFI.STRA.03 Noi abbiamo la capacità di acquisire risorse esterne e gestire progetti a finanziamento esterno

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Persone/ anno |
|--|------------|--------------|-----------|---------------------|---|---------------|
| Controllo operativo dei progetti: definizione di regole per la costruzione del budget dei progetti con criteri di economicità, realizzazione infrastrutture informatiche, Reporting, Performance dei progetti | UCPIC | COZZOLINO | MICHELE | SAL | Attuazione del Piano di realizzazione entro il 30/09/2011 | 3,27 |
| Elaborazione di norme, linee guida, procedure e Circolari per la derminazione dei costi diretti del personale e dei costi indiretti a supporto del processo di gestione rendicontazione dei progetti Europei | UCPIC | COZZOLINO | MICHELE | numero gg. anticipo | n. gg. 5 di anticipo ripetuto al 30/3/2011 | 0,72 |
| Elaborazione di norme, linee guida, procedure e Circolari per la derminazione dei costi diretti del personale e dei costi indiretti a supporto del processo di gestione rendicontazione dei progetti nazionali | UCPIC | COZZOLINO | MICHELE | numero gg. anticipo | n. gg. 5 di anticipo ripetuto al 30/3/2011 | 0,61 |
| | | | | | Somma: | 4,60 |

PIN.STRA.03 Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Persone/ anno |
|--|------------|--------------|-----------|----------------------|-----------------------------------|---------------|
| Contribuiamo alla preparazione dei Piani dell'Agenzia Enea | UCPIC | COZZOLINO | MICHELE | flag binario (Si/no) | Conseguimento entro il 01/12/2011 | 0,25 |
| Realizzazione di un "MODELLO" di sistema di misurazione e valutazione della performance dei prodotti della ricerca e dei servizi tecnico scientifici | UCPIC | COZZOLINO | MICHELE | SAL | 60% | 3,40 |
| | | | | | Somma: | 3,65 |

ELENCO OBIETTIVI OPERATIVI PER L'ANNO 2011



ENEA

Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

Unità Responsabile: **Unità Centrale Pianificazione e Controllo**

PIN.STRA.01 Noi vogliamo migliorare la Performance dei progetti di ricerca internazionali per l'attuazione dei Piani di azione Europei

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Personel/anno |
|---|------------|--------------|-----------|------------------|--|---------------|
| Certificate on the Methodology under FP7 of ENEA e verifica fattibilità dell'istituzione Revisore interno | UCPIC | COZZOLINO | MICHELE | SAL | Approvazione CE del certificato sulla metodologia entro 30/07/2011 | 0,20 |
| Formazione del personale tecnico e gestionale sulle regole di gestione dei progetti, mediante la creazione della intranet per la divulgazione delle informative e delle best practice (modulistica) | UCPIC | VACCARO | VALENTINA | SAL | pubblicazione linee guida e modulistica su INTRANEA al 30/09/2011 | 0,10 |
| Somma: | | | | | | 0,30 |

PIN.STRA.06 Vogliamo migliorare il "clima organizzativo" (indagine statistica su 500 dipendenti)

| Descr Obiett Oper | Uo Respons | Cognome Resp | Nome Resp | Descr Indicatore | Descr Target Anno | Personel/anno |
|---|------------|--------------|-----------|------------------|--|---------------|
| Studio della metodologia di indagine e predisposizione del questionario sul benessere organizzativo | UCPIC | DE VITA | ANGELA | SAL | presentazione dello studio e del questionario entro 30/06/2011 | 0,25 |
| Somma: | | | | | | 0,25 |

Totale persone/anno: 8,80

Allegato B alla disposizione n° 315 /2011/COMM

14 GIU. 2011



ELENCO OBIETTIVI STRATEGICI

AREA STRATEGICA: **PROSPETTIVA DEGLI OUTCOME: QUALI IMPATTI DI RISULTATO E DI CONTESTO DOBBIAMO OTTENERE PER REALIZZARE LA NOSTRA VISION?**

| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
|---------------------|--|--|----------|-------------------|
| POUT.STRA.01 | Noi comunichiamo con gli stakeholder | numero eventi (convegna/workshop) | 2011 | 40 |
| | | | 2012 | 40 |
| | | | 2013 | 40 |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| POUT.STRA.02 | Noi rafforziamo il ruolo dell'Agenzia come attore dell'innovazione sul territorio e promuoviamo l'adozione di tecnologie ICT per lo sviluppo sostenibile e l'efficienza energetica | numero contatti (consulenze, visite, audit) | 2011 | 30 |
| | | | 2012 | 40 |
| | | | 2013 | 50 |
| | | numero convenzioni stipulate con soggetti territoriali | 2011 | 3 |
| | | | 2012 | 3 |
| | | | 2013 | 3 |
| | | numero eventi (convegna/workshop) | 2011 | 10 |
| | | | 2012 | 10 |
| | | | 2013 | 10 |
| | | numero partecipazioni in reti network | 2011 | 7 |
| | | | 2012 | 7 |
| | | | 2013 | 7 |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| POUT.STRA.03 | Noi promuoviamo la propriet  intellettuale e la creazione di nuove imprese | numero brevetti | 2011 | 20-25 |
| | | | 2012 | 20-25 |
| | | | 2013 | 20-25 |
| | | numero spin-off | 2011 | 3 |
| | | | 2012 | 3 |
| | | | 2013 | 3 |

ELENCO OBIETTIVI STRATEGICI



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile



AREA STRATEGICA: **PROSPETTIVA DEGLI OUTCOME: QUALI IMPATTI DI RISULTATO E DI CONTESTO DOBBIAMO OTTENERE PER REALIZZARE LA NOSTRA VISION?**

| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
|---------------------|---|--|----------|--|
| POUT.STRA.04 | Noi valorizziamo la proprietà intellettuale | numero licenze/numero brevetti attivi | 2011 | incremento del 0% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| | | | 2012 | incremento del 5% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| | | | 2013 | incremento del 20% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| | | numero spin-off con più di tre anni di vita/numero totale spin-off | 2011 | incremento del 0% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| | | | 2012 | incremento del 5% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| | | | 2013 | incremento del 20% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| POUT.STRA.05 | Noi valorizziamo e diffondiamo le conoscenze dell'Agenzia attraverso azioni di formazione tradizionale e a distanza | numero corsi e_learning | 2011 | incremento del 0% |
| | | | 2012 | incremento del 0% |
| | | | 2013 | incremento del 5% |
| | | numero partecipanti qualificati/numero partecipanti | 2011 | incremento del 10% |
| | | | 2012 | incremento del 15% |
| | | | 2013 | incremento del 30% |
| | | numero utenti | 2011 | incremento del 0% |
| | | | 2012 | incremento del 5% |
| | | | 2013 | incremento del 10% |

ELENCO OBIETTIVI STRATEGICI



AREA STRATEGICA: **PROSPETTIVA DEI PROCESSI INTERNI: PER SODDISFARE I NOSTRI STAKEHOLDER IN CHE PROCESSI DOVREMMO ECCELLERE?**

| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
|---------------------|--|---|----------|---|
| PIN.STRA.01 | Noi vogliamo migliorare la Performance dei progetti di ricerca internazionali per l'attuazione dei Piani di azione Europei | valore annuo del finanziamento proveniente da progetti internazionali (EP_INT) | 2011 | incremento del 5% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| | | | 2012 | incremento del 5% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| | | | 2013 | incremento del 5% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PIN.STRA.02 | Noi vogliamo migliorare la Performance per l'attuazione dei Piani Nazionali | valore annuo del finanziamento proveniente da progetti nazionali (EP_NAZ) | 2011 | incremento del 5% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| | | | 2012 | incremento del 5% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| | | | 2013 | incremento del 5% rispetto alla media degli ultimi 3 anni |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PIN.STRA.03 | Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance Enea | Incremento di livello maturità | 2011 | Livello 1 |
| | | | 2012 | Livello 2 |
| | | | 2013 | Livello 3 |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PIN.STRA.04 | I nostri processi decisionali sono coerenti con il sistema competitivo della ricerca | tempo medio n. giorni per restituzione all'unità proponente dell'atto approvato | 2011 | Tempo ritorno <= 30 gg lavorativi |
| | | | 2012 | Tempo ritorno <= 25 gg lavorativi |
| | | | 2013 | Tempo ritorno <= 20 gg lavorativi |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PIN.STRA.05 | Miglioriamo la tempistica dei pagamenti (ciclo passivo) | tempo medio (gg lavorativi) per il pagamento fattura dall'arrivo in Enea | 2011 | Tempo pagamento <= 45gg lavorativi |
| | | | 2012 | Tempo pagamento <= 35 gg lavorativi |
| | | | 2013 | Tempo pagamento <= 30 gg lavorativi |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PIN.STRA.06 | Vogliamo migliorare il "clima organizzativo" (indagine statistica su 500 dipendenti) | indicatore da Funzione pubblica (verificare) | 2011 | metodologia e messa a punto del Questionario e sua erogazione |
| | | | 2012 | rilevazione statistica |
| | | | 2013 | rilevazione statistica |

ELENCO OBIETTIVI STRATEGICI



Agencia nazionale per le nuove tecnologie,
l'energia e lo sviluppo economico sostenibile



AREA
STRATEGICA:

PROSPETTIVA DEI PROCESSI INTERNI: PER SODDISFARE I NOSTRI STAKEHOLDER IN CHE
PROCESSI DOVREMMO ECCELLERE?

| Desc Breve Ob Strat | Desc Obiett Strat | Desc Indicatore | Anno Rif | Desc Target Anno |
|---------------------|--|---------------------------|----------|---|
| PIN.STRA.07 | Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici | Carta dei servizi erogati | 2011 | carta dei servizi di radioprotezione e metrologia delle radiazioni ionizzanti |
| | | | 2012 | integrazione carta dei servizi in tema di materiali ed efficienza energetica |
| | | | 2013 | completamento carta dei servizi erogati |

ELENCO OBIETTIVI STRATEGICI



AREA STRATEGICA:

PROSPETTIVA DELLA CRESCITA E DELLA INNOVAZIONE: PER REALIZZARE LA NOSTRA VISIONE COME POSSIAMO SOSTENERE LA NOSTRA CAPACITA' DI CAMBIAMENTO E MIGLIORAMENTO

| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
|---------------------|---|---------------------------------------|----------|-------------------|
| PCAM.STRA.01 | Noi vogliamo un ambiente di lavoro 'Safe' | check-list del piano della sicurezza | 2011 | 100% |
| | | | 2012 | 100% |
| | | | 2013 | 100% |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PCAM.STRA.02 | Noi promuoviamo le pari opportunità | Indicatore di analisi di genere CIVIT | 2011 | non definito |
| | | | 2012 | non definito |
| | | | 2013 | non definito |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PCAM.STRA.04 | Sviluppo e gestione del patrimonio umano | livello di qualità | 2011 | buono |
| | | | 2012 | ottimo |
| | | | 2013 | ottimo |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PCAM.STRA.05 | Noi garantiamo la trasparenza | griglia di valutazione CIVIT | 2011 | 80% |
| | | | 2012 | 90% |
| | | | 2013 | 100% |

ELENCO OBIETTIVI STRATEGICI



AREA STRATEGICA: PROSPETTIVA FINANZIARIA: PER UN EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO COME DOVREMMO GESTIRE LE NOSTRE RISORSE?

| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
|---------------------|---|---|----------|---|
| PFI.STRA.01 | Noi assicuriamo la variazione positiva del Valore Aggiunto (VA = valore produzione tipica - consumi materie prime e servizi esterni) | VA = Valore della produzione - consumi di materie prime e servizi | 2011 | incremento entrate 10%, decremento spese 5% |
| | | | 2012 | incremento entrate 0%, decremento spese 5% |
| | | | 2013 | incremento entrate 0%, decremento spese 0% |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PFI.STRA.02 | Noi determiniamo una riduzione dei crediti di lungo periodo | % Riduzione dei crediti attivi a consuntivo | 2011 | incremento incassi su residui attivi 5% rispetto a conto cons 2010 al netto del COS |
| | | | 2012 | incremento incassi su residui attivi 5% rispetto a conto cons 2011 al netto del COS |
| | | | 2013 | incremento incassi su residui attivi 5% rispetto a conto cons 2012 al netto del COS |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PFI.STRA.03 | Noi abbiamo la capacità di acquisire risorse esterne e gestire progetti a finanziamento esterno | Entrata programmatica anno/costo totale del personale diretto | 2011 | 60% |
| | | | 2012 | 70% |
| | | | 2013 | 75% |
| | | Spese rendicontate/spese budget(spese del personale+spese progettuali+overhead) | 2011 | 80% - 85% |
| | | | 2012 | 85% - 90% |
| | | | 2013 | > 90% |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PFI.STRA.04 | Migliorare il livello di qualità dell'azione amministrativa attraverso la riduzione dei costi di amministrazione ed un'efficace azione di governo dei processi amministrativi | livello di qualità | 2011 | buono |
| | | | 2012 | ottimo |
| | | | 2013 | ottimo |
| Desc Breve Ob Strat | Descr Obiett Strat | Descr Indicatore | Anno Rif | Descr Target Anno |
| PFI.STRA.05 | Noi riduciamo i costi: siamo più efficienti | percentuale di riduzione di costo rispetto al 2010 | 2011 | 40% |
| | | | 2012 | 0 |
| | | | 2013 | 0 |