



AGENZIA NAZIONALE PER LE NUOVE TECNOLOGIE,
L'ENERGIA E LO SVILUPPO ECONOMICO SOSTENIBILE



Relazione ai sensi dell'art. 15 D.P.R. 62/2013 e della delibera Civit n. 75/2013 sui risultati dell'attività di monitoraggio al 31.12.2017 sullo stato di attuazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del Codice di comportamento dei dipendenti ENEA.

1. Contesto normativo

La presente relazione è predisposta in attuazione di quanto previsto dall'art. 15 co. 3 D.P.R. n. 62/2013, che prevede l'obbligo per il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di curare la diffusione della conoscenza dei codici di comportamento nell'amministrazione, il monitoraggio annuale sulla loro attuazione, ai sensi dell'articolo 54, comma 7, del decreto legislativo n. 165 del 2001, la pubblicazione sul sito istituzionale e la comunicazione all'Autorità nazionale anticorruzione, di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 6 novembre 2012, n. 190, dei risultati del monitoraggio.

Ai sensi del richiamato articolo la presente relazione è pubblicata sul sito istituzionale dell'Enea, all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", nella sotto-sezione "Disposizioni generali – Atti generali – Codice disciplinare e codice di condotta" nonché in "Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione" alla pagina web <http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-prevenzione-della-corruzione/relazione-redatta-art-15-e-delibera-civit>.

I risultati del monitoraggio effettuato sono comunicati all'ANAC.

2. Attività di vigilanza poste in essere per l'attuazione delle disposizioni del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del Codice di comportamento dei dipendenti ENEA

Con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 è stato adottato il Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 (pubblicato nella G.U. n. 129 del 4 giugno 2013), che si applica anche ai dipendenti ENEA.

Il Consiglio di Amministrazione dell'ENEA, con Delibera n. 63/2017/CA del 18 luglio 2017 ha approvato l'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA) e relativa relazione illustrativa che è stato preventivamente sottoposto a consultazione pubblica al fine di assicurare il massimo coinvolgimento di Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni dei consumatori e utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi ed, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'ENEA.

Tale Codice ha sostituito il precedente adottato con Disposizione Commissariale n. 108/2014/COMM del 13 marzo 2014.

Nel corso del 2017, l'ENEA, attraverso il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha avviato una serie di iniziative volte a dare piena attuazione alle disposizioni di cui al D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 e al Codice di comportamento dei dipendenti ENEA.

Più precisamente le attività svolte hanno riguardato:

- a) la vigilanza da parte dei Direttori di Dipartimenti/Direzioni e Responsabili Unità/Istituto avvalendosi dell'Ufficio procedimenti disciplinari in ordine al rispetto delle norme contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e nel Codice di comportamento dei dipendenti ENEA (art. 54, comma 6, D. Lgs. n. 165/2001 e art. 15, D.P.R. n. 62/2013);
- b) la raccolta delle segnalazioni di violazione dei suddetti codici nonché delle condotte accertate e sanzionate relative a casi di violazione (art. 15, D.P.R. n. 62/2013) da parte dell'Ufficio procedimenti disciplinari.

3. Previsioni contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione PTPCT ENEA (2018-2020)

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza nel Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza PTPCT ENEA (2018-2020), ha mantenuto il flusso di informazioni con l'Ufficio procedimenti disciplinari.

L'attività di monitoraggio consiste nel comunicare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza:

- **entro il termine di 5 gg** decorrenti dall'esito del procedimento, il provvedimento disciplinare adottato nei confronti del dipendente con copia di tutta la documentazione in atti. La motivazione è risieduta nella necessità di consentire al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di valutare l'esistenza di eventi corruttivi tentati o compiuti e di adempiere puntualmente agli obblighi imposti dalla legge, in particolare nei confronti dell'ANAC attraverso la compilazione dei quesiti predisposti nel modello standard di relazione annuale;

- **un report semestrale** contenente i procedimenti conclusi a carico dei dipendenti, la violazione contestata, la data di apertura e chiusura procedimento, la sanzione irrogata e la specifica condotta contestata al dipendente anche con riferimento al Codice di comportamento ENEA ovvero al D.P.R. n. 62/2013.

4. Risultati del monitoraggio annuale sull'attuazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e del Codice di comportamento dei dipendenti ENEA.

Secondo quanto stabilito dall'art. 15 co.3 D.P.R. n. 62/2013, l'Ufficio procedimenti disciplinari, oltre alle funzioni disciplinari di cui all'articolo 55-bis D.lgs. n. 165/2001 cura l'aggiornamento del codice di comportamento dell'amministrazione, l'esame delle segnalazioni di violazione dei codici di comportamento, la raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate, assicurando le garanzie di cui all'articolo 54-bis D.lgs. n. 165/2001.

In tal senso l'Ufficio procedimenti disciplinari ha provveduto alla trasmissione delle informazioni concernenti l'esame delle segnalazioni di violazione dei codici di comportamento ed alla raccolta delle condotte illecite accertate e sanzionate, secondo quanto stabilito dalla normativa vigente e dal citato Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione PTPCT ENEA (2018-2020), nonché su specifica richiesta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai fini della predisposizione della presente relazione.

Nella tabella n. 1, di seguito riportata, sono indicati i provvedimenti disciplinari adottati nel periodo dal **1 gennaio – 31 dicembre 2017** con l'indicazione della relativa motivazione.

Tabella n. 1

N.	MOTIVAZIONE	PROVVEDIMENTO ADOTTATO
2	Assenze ingiustificate	N. 1 provvedimento licenziamento disciplinare e n. 1 provvedimento n. 2 gg. di sospensione senza retribuzione.
2	Comportamento inadeguato	N. 1 provvedimento n. 1 g. di sospensione senza retribuzione e n. 1 provvedimento rimprovero scritto
1	Inosservanza orario di lavoro	Rimprovero verbale
1	Incarichi non dichiarati	Archiviazione del procedimento disciplinare e riserva di riapertura
1	Comportamento improprio	Rimprovero scritto
1	Violazione codice di comportamento dei dipendenti pubblici e codice di comportamento ENEA	Sospensione del procedimento disciplinare

12

5. Attività formative in materia di trasparenza e integrità

Nel corso dell'anno 2017, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha organizzato vari interventi formativi in house:

- Seminario formativo su “Terza giornata formativa sui moduli Avvisi e Gare del nuovo applicativo AGE” – 18 dicembre 2017;
- Seminario formativo su “Seconda giornata formativa sui moduli Avvisi e Gare del nuovo applicativo AGE” – 27 novembre 2017;
- Seminario formativo su “Prima giornata formativa sui moduli Avvisi e Gare del nuovo applicativo AGE” – 27 ottobre 2017;
- Seminario formativo su “Adempimenti in materia di trasparenza, sezione «Bandi di gara e Contratti», con particolare riferimento alle procedure di inserimento dati cui sono tenuti i Responsabili del procedimento nell'applicativo «Trasparenza esiti», in vista della prossima entrata in funzione del nuovo applicativo integrato Avvisi – Gare – Esiti – (AGE)” - 12 settembre 2017;
- Seminario formativo su “Novità introdotte dal Decreto legislativo 19 aprile 2017 n. 56 recante disposizioni integrative e correttive al Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50” – 25 luglio 2017;
- Seminario formativo su “Acquisti in Rete - l'utilizzo del Mercato Elettronico della P.A.” – 9 marzo 2017;
- Seminario formativo su “Illustrazione al personale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (2017-2019)” – tenutosi presso vari C.R. ENEA;
- Seminario formativo su “I compiti del Responsabile del Procedimento (Linee guida n. 3 di attuazione del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50, recanti "Nomina, ruolo e compiti del responsabile unico del procedimento per l'affidamento di appalti e concessioni)" - tenutosi presso vari C.R. ENEA.

