

PIANO TRIENNALE INTEGRATO DELLA PERFORMANCE 2018-2020

ALLEGATO 1

**Principali processi di attuazione del Piano della Performance e tabella
riepilogativa degli Obiettivi assegnati ai Dirigenti e al personale responsabile
di primo livello**



PRINCIPALI PROCESSI DI ATTUAZIONE DELLA GESTIONE INTEGRATA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE¹

Ai fini del miglioramento complessivo dell'azione della pubblica amministrazione, l'art. 19, comma 4 del D.Lgs. 91/2011 e il DPCM del 18 settembre 2012 hanno ulteriormente rafforzato il nesso logico esistente tra "Piano della performance" e "Ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio".

In particolare, la delibera 6/2013 CiVIT ha ribadito che:

- il Piano della performance deve fare riferimento a tutte le risorse gestite dall'amministrazione e deve esplicitare il collegamento tra gli obiettivi (strategici e operativi) e le risorse finanziarie, umane e strumentali;
- gli obiettivi, gli indicatori e i target contenuti nel Piano della performance devono essere coerenti con quanto previsto dai documenti contabili e, in particolare, con quanto disposto dal D. Lgs. n. 91/2011 e dal D.P.C.M. del 18 settembre 2012;
- il sistema minimo di indicatori di risultato che ciascuna amministrazione deve inserire nel proprio Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio costituisce parte integrante del Piano della performance.

Con riferimento a quest'ultimo aspetto, pur avendo i due documenti differenti finalità e una diversa struttura, la delibera citata rafforza la necessità di coerenza tra i contenuti del Piano della performance e quelli del Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, tema ripreso dal DPR 105 del 9 maggio 2016 (art. 2, c.1, let. b e art. 3, c.1 let. a) che dispone che il Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) e la Ragioneria Generale dello Stato (RGS) si raccordino ed emanino linee guida e metodologie tali da assicurare l'allineamento tra ciclo della performance e ciclo di programmazione e rendicontazione economico finanziaria.

Per quanto riguarda la fase di riconoscimento del merito (e conseguente "premialità"), il legislatore ha inteso distinguere in funzione del contributo di ruolo richiesto ai diversi soggetti componenti l'organizzazione; infatti, per quanto riguarda i Responsabili di struttura (in particolare, se dirigenti - v. art. 5 c. 11 del D.L. 95/2012) la norma chiede di valutare la loro performance individuale in relazione:

- a. al raggiungimento degli obiettivi relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, nonché al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione.

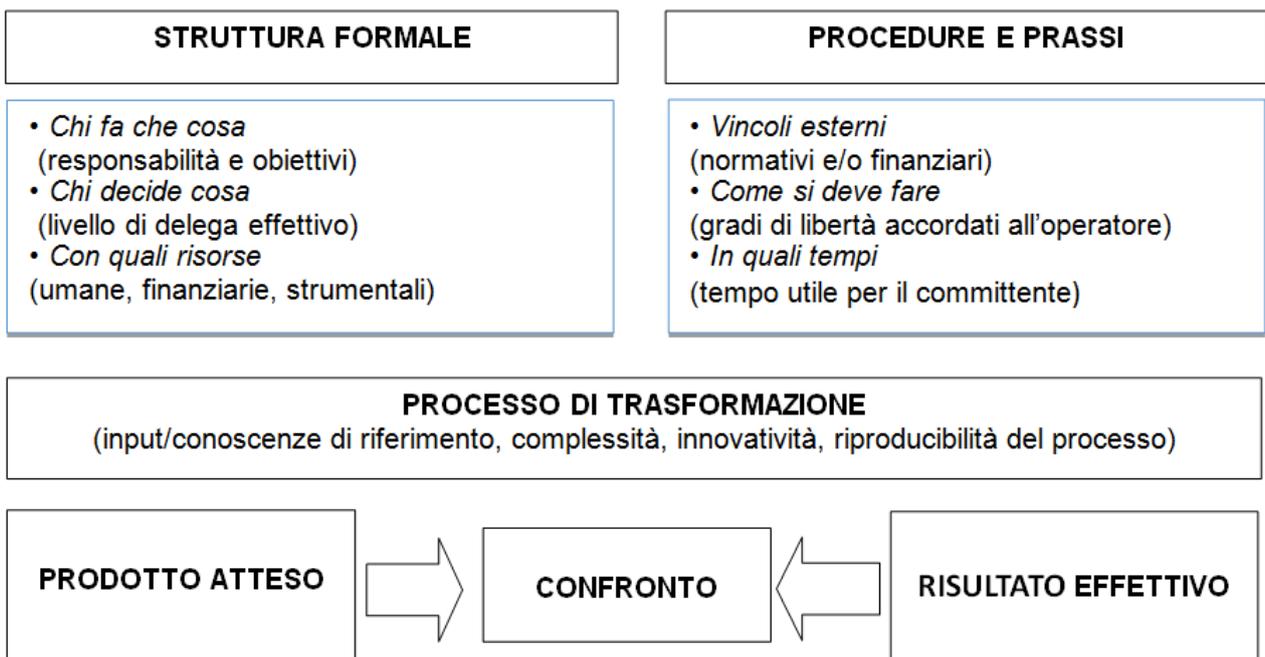
¹ Rif. ENEA - MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN ENEA: Linee guida per una gestione integrata 13 Settembre 2016

- b. Gli obiettivi predeterminati all'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, devono essere specifici, misurabili, ripetibili, ragionevolmente realizzabili e collegati a precise scadenze temporali;
- c. ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità differenziata di valutazione dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi;

mentre, per quanto concerne il restante personale, la valutazione della performance individuale (effettuata dal Dirigente) è basata sul:

- raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- contributo assicurato alla performance dell'Unità organizzativa di appartenenza;
- comportamenti organizzativi dimostrati.

Lo schema seguente illustra il nesso tra "area organizzativa" (struttura formale e procedure e prassi) e "processi di trasformazione", nonché i principali elementi in gioco.



La valutazione complessiva della performance di una Unità Organizzativa terrà conto sia degli eventuali "scarti" tra quanto previsto in sede di pianificazione delle attività e quanto effettivamente realizzato, sia del:

- "valore" del prodotto realizzato;
- "valore organizzativo" dell'azione svolta.

La tabella seguente riporta i pesi relativi tra tali "valori".

UNITÀ ORGANIZZATIVA	VALORE DEL PRODOTTO		VALORE ORGANIZZATIVO
	DI REALIZZAZIONE FISICA	DI REALIZZAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	DI ORGANIZZAZIONE E DELLO SVILUPPO DELLE COMPETENZE
Di prima missione (Ricerca e Innovazione)	70 %		30 %
Di seconda missione (Servizi Istituzionali e generali)	70 %		30 %

Pesi tra i valori

Seguendo la logica illustrata nei capitoli 4 e 5 nelle Schede Obiettivi sono individuate

- Il responsabile della scheda di assegnazione degli Obiettivi
- Il valutatore
- L'Unità Organizzativa di riferimento
- Le Aree Strategiche di interesse (solo per la scheda Obiettivi Strategici)
- La descrizione degli obiettivi da perseguire
- Il tipo di obiettivi
- L'indicatore che misura l'Obiettivo
- La descrizione del target il cui valore è da misurare a consuntivo al fine della valutazione

Le schede Obiettivi Strategici sono assegnati ai responsabili di primo livello, mentre le schede Obiettivi Operativi sono assegnate ai responsabili di secondo livello della struttura organizzativa.

Le **risorse finanziarie e di personale** a disposizione delle Unità Organizzative si riferiscono a quelle **utilizzate nella predisposizione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018** (Approvato con Delibera n. 90/2017/CA, considerato come **tempo zero di identificazione degli obiettivi, il primo gennaio 2018**). Nelle schede Obiettivi Strategici assegnate ai responsabili di Unità Organizzative di prima Missione (Ricerca e Innovazione) gli indicatori di realizzazione economica e finanziaria si riferiscono alla tabella riepilogativa contenuta nel documento Piano degli indicatori e dei risultati di bilanci.

Nel seguito è riportata la tabella riepilogativa degli Obiettivi Strategici assegnati ai Responsabili delle Unità Organizzative di primo livello che declinano le Aree Strategiche:



Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia
e lo sviluppo economico sostenibile

TABELLA RIEPILOGATIVA DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI ASSEGNATI AI DIRIGENTI E AI RESPONSABILI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA DI PRIMO LIVELLO

MISSIONE: RICERCA E INNOVAZIONE

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
FSN	Aldo Pizzuto	Industria intelligente e sostenibile, Energia e Ambiente	FSN.OS.01- Assicurare l'avanzamento complessivo del programma EUROfusion
			FSN.OS.02 - Sviluppare la capacità di produzione cavi superconduttori
			FSN.OS.03 - Sviluppare la capacità di fornire prestazioni di servizio con facility sperimentali (CALLIOPE, FNG, ecc.)
			FSN.OS.04 - Assicurare la funzione assegnata all'ENEA dalla legge 273/1991 di Istituto Metrologico Primario nel settore delle radiazioni ionizzanti
			FSN.OS.05 - Sviluppare i programmi di Fisica della Fusione
			FSN.OS.06 - Sviluppare le attività di ricerca sulle Tecnologie della Fusione
			FSN.OS.07 - Sviluppare processi e attività sperimentali per la realizzazione di materiali e
			FSN.OS.08 - Sviluppare attività di ricerca tecnologica sperimentale nel settore dei reattori
			FSN.OS.09 -Sviluppare metodi per la sicurezza e Sostenibilità nucleare
			FSN.OS.10 - Realizzare studi e ricerche nei settori dell'optoelettronica e fotonica e della tecnologia delle radiazioni ionizzanti e non ionizzanti per la sicurezza e la salute
			FSN.OS.11 - Gestire efficacemente i progetti del programma Broader approach
			FSN.OS.01- Sviluppare le attività fusionistiche in ambito EUROfusion
			FSN.OS.12-Sviluppare la capacità di gestire nuove attività
		Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	FSN.OS.14 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati
			FSN.OS.15 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
DTE	Gianpiero Celata	Industria intelligente e sostenibile, Energia e Ambiente	DTE.OS.01 - Ridurre la dipendenza energetica dalle fonti fossili e delle loro emissioni tramite sviluppo di nuove tecnologie per il fotovoltaico, il solare a concentrazione, la bioenergia
			DTE.OS.02 - Sviluppare sistemi a supporto delle FER
		Agenda digitale, Smart Communities, Sistemi di mobilità	DTE.OS.03 - Sviluppare tecnologie per l'uso sostenibile dell'energia
		Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	DTE.OS.05 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati
			DTE.OS.06 - Favorire l'efficacia organizzativa, l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

MISSIONE: RICERCA E INNOVAZIONE

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
SSPT	Roberto Morabito	Industria intelligente e sostenibile, Energia e Ambiente	SSPT.OS.01 - Favorire l'attuazione di politiche di Economia circolare e chiusura dei cicli
			SSPT.OS.02 - Sviluppare ricerche sui Materiali sostenibili
			SSPT.OS.03 - Contribuire ad assicurare le migliori pratiche Sicurezza e sostenibilità del territorio
			SSPT.OS.04 - Favorire l'attuazione di politiche di contrasto ai Cambiamenti climatici
			SSPT.OS.05 - Sviluppare e fornire servizi avanzati alle imprese
			SSPT.OS.06 - Contribuire alla Protezione e valorizzazione degli ecosistemi
		Salute, Alimentazione, Qualità della vita	SSPT.OS.07 - Favorire la sostenibilità nei sistemi produttivi agroalimentari
			SSPT.OS.08 - Migliorare la Qualità dell'aria e della salute
			SSPT.OS.09 - Sviluppare Tecnologie per la tutela della salute
		Turismo, Patrimonio culturale e Industria della creatività	SSPT.OS.10 - Sviluppare tecniche e metodi per la salvaguardia dei Beni Culturali
		Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	SSPT.OS.11 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati
			SSPT.OS.12 - Favorire efficacia organizzativa e efficienza operativa nonché la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento di qualità dei processi amministrativo-contabili

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
DUEE	Roberto Moneta	Industria intelligente e sostenibile, Energia e Ambiente	DUEE.OS.01 - Rappresentare il riferimento nazionale per il tema dell'efficienza energetica
		Comunicazione e Public Awareness	DUEE.OS.02 - Sviluppare una coscienza energetica fondata su una corretta alfabetizzazione dei cittadini e una qualificata professionalità degli operatori del settore.
			DUEE.OS.03 - Controllare l'utilizzo delle risorse finanziarie ottimizzando il rapporto costi/benefici nella gestione dell'Unità Organizzativa
			DUEE.OS.04 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

MISSIONE: RICERCA E INNOVAZIONE

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
STUDI	Gaetano Borrelli	Comunicazione e Public Awareness	STUDI.OS.01 - Creare valore aggiunto con studi e ricerche sui temi dell'energia e dei suoi impatti sull'ambiente e sull'economia
		Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	STUDI.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati STUDI.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
REL	Maria Cristina Corazza	Comunicazione e Public Awareness	REL.OS.01 - Trasferire e comunicare con trasparenza ed efficacia i risultati e le attività ENEA assicurandone il posizionamento ottimale presso gli stakeholder
		Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	REL.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati REL.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
COM	Carmine Marinucci	Comunicazione e Public Awareness	COM.OS.01 - Incrementare il ruolo dell'Agenzia come attore dell'innovazione sul territorio COM.OS.02 - Facilitare il partenariato tecnologico tra le organizzazioni, l'innovazione e l'internazionalizzazione delle PMI COM.OS.03 - Facilitare la domanda di servizi e tecnologie da parte degli Enti Locali COM.OS.04 - Facilitare i rapporti con la P.A e Ministeri di riferimento COM.OS.05 - Facilitare la partecipazione dell'ENEA ai programmi dell'Unione Europea COM.OS.06 - Migliorare l'efficacia dei servizi di supporto erogati alle Unità organizzative dell'Agenzia
		Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	COM.OS.07 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati COM.OS.08 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

MISSIONE: RICERCA E INNOVAZIONE

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
STUDI	Gaetano Borrelli	Comunicazione e Public Awareness	STUDI.OS.01 - Creare valore aggiunto con studi e ricerche sui temi dell'energia e dei suoi impatti sull'ambiente e sull'economia
		Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	STUDI.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati STUDI.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
REL	Maria Cristina Corazza	Comunicazione e Public Awareness	REL.OS.01 - Trasferire e comunicare con trasparenza ed efficacia i risultati e le attività ENEA assicurandone il posizionamento ottimale presso gli stakeholder
		Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	REL.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati REL.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
COM	Carmine Marinucci	Comunicazione e Public Awareness	COM.OS.01 - Incrementare il ruolo dell'Agenzia come attore dell'innovazione sul territorio COM.OS.02 - Facilitare il partenariato tecnologico tra le organizzazioni, l'innovazione e l'internazionalizzazione delle PMI COM.OS.03 - Facilitare la domanda di servizi e tecnologie da parte degli Enti Locali COM.OS.04 - Facilitare i rapporti con la P.A e Ministeri di riferimento COM.OS.05 - Facilitare la partecipazione dell'ENEA ai programmi dell'Unione Europea COM.OS.06 - Migliorare l'efficacia dei servizi di supporto erogati alle Unità organizzative dell'Agenzia
		Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	COM.OS.07 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati COM.OS.08 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

MISSIONE SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
ISER	Marco G. M. Citterio	Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	ISER.OS.01 - Razionalizzare le risorse infrastrutturali - Razionalizzazione utilizzo delle infrastrutture edilizie dei centri di Ricerca
			ISER.OS.02 - Ottimizzare i servizi - Razionalizzazione dei contratti di fornitura di servizi mediante espletamento di procedure di gara centralizzate o intercentri
			ISER.OS.03 - Attivare gli investimenti necessari; retrofit di edifici e infrastrutture; assistenza alla realizzazione di interventi funzionali alla realizzazione di nuovi impianti e laboratori
			ISER.OS.04 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati
			ISER.OS.05 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
PER	Davide Anzaneli	Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	PER.OS.01 - Valorizzare e gestire il patrimonio umano dell'ENEA
			PER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati
			PER.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
AMC	Giuseppe Pica	Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	AMC.OS.01 - Soddisfare la domanda interna dei servizi (attuazione della carta dei servizi) ed assicurare nei tempi gli adempimenti amministrativo-contabili interni e di legge
			AMC.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati
			AMC.OS.03 - Favorire la crescita di gruppi di eccellenza di competenze per l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili, l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa

MISSIONE SERVIZI ISTITUZIONALI E GENERALI

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
LEGALT	Francesco S. De Maria	Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	LEGALT.OS.01 - Assicurare l'applicazione della normativa in materia di anticorruzione e trasparenza e di legalità dell'azione amministrativa
			LEGALT.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati
			LEGALT.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa nonché la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e innalzamento della qualità dei processi

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
BOARD	Carminè Marinucci	Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	BOARD.OS.01 - Assicurare il coordinamento delle strutture dirigenziali sia tecniche che amministrative per quanto attiene la gestione, la pianificazione e l'organizzazione delle risorse
			BOARD.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati
			BOARD.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

U.O	Responsabile	Descrizione Area Strategica	Obiettivo Strategico
UVER	Federico Testa a.i.	Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione	UVER.OS.01 - Mantenere la qualità dell'attività istruttoria sugli atti da sottoporre agli Organi di Vertice, agli Organi di Controllo e Vigilanza dell'Agenzia. Assicurare l'attività istruttoria sugli atti del Consiglio Tecnico-Scientifico
			UVER.OS.02 - Ottimizzare l'utilizzo delle risorse in relazione al valore dei risultati
			UVER.OS.03 - Favorire l'efficacia organizzativa e l'efficienza operativa e la crescita di gruppi di eccellenza, di competenze e l'innalzamento della qualità dei processi amministrativo-contabili

Legenda AREE STRATEGICHE

- AS1** Industria Intelligente e sostenibile, energia e ambiente
- AS2** Salute, alimentazione, qualità della vita
- AS3** Agenda digitale, Smart Communities, Sistemi di mobilità intelligente
- AS4** Turismo, Patrimonio culturale, industria della creatività
- AS5** Comunicazione e Public Awareness
- AS6** Interesse istituzionale e Efficienza dell'Amministrazione