

**ACCORDO INTEGRATIVO ENEA PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNI 2012, 2013, 2014 e 2015**

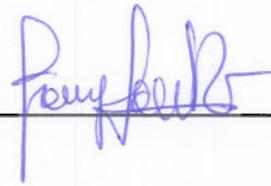
Il giorno 23 settembre 2016, presso la Sede legale dell'ENEA, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'ENEA:

Avv. Davide Ansanelli, in qualità di
*Delegato dal Presidente per le sue funzioni
di Legale Rappresentante*



Dott. Francesco Lauretti
*Delegato dal Presidente per le sue funzioni di direzione
dell'ENEA*


_____ 

e i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

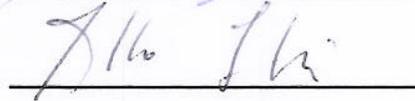
FLC-CGIL



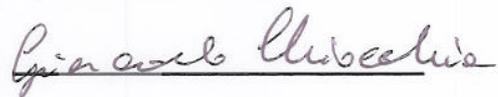
FIR-CISL



UIL-RUA



ANPRI



USI – RDB RICERCA

Al termine della riunione, le Parti, presa visione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale Ricercatore, Tecnologo e Tecnico-amministrativo del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione (di seguito *CCNL EPR*) per il quadriennio normativo 2006-2009, hanno stipulato l'allegato accordo integrativo.

ACCORDO INTEGRATIVO ENEA PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNI 2012, 2013, 2014 e 2015

In data 23 settembre 2016, presso la Sede Legale dell'ENEA, ha avuto luogo l'incontro tra l'ENEA e le OO.SS., al termine del quale è stato sottoscritto il presente accordo integrativo.

PREMESSO CHE

1. Con Disposizione Presidenziale n. 75/2016/PRES del 30 giugno 2016 sono stati rideterminati i residui non utilizzati nell'anno 2011 a seguito della mancata attivazione delle procedure selettive, di cui all'art. 15 del CCNL EPR 2002/2005, già previste nell'autorizzazione per le *Risorse per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio dei ricercatori e tecnologi ENEA* (di seguito *Risorse R&T*), relative all'anno 2011 e, pertanto, il relativo finanziamento di 405.000€ incrementerà i residui non utilizzati del 2011, che passeranno da 551.102€ a 956.102€.
2. Con la medesima Disposizione, in applicazione di quanto previsto dall'art. 29 del CCNL EPR 2006-2009, I biennio economico 2006-2007, dall'art. 11 del CCNL EPR 2006-2009, II biennio economico 2008-2009, dagli art. 1 e 2 del CCNI ENEA 2006-2009, nonché delle limitazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e s. m. e i., sono stati costituiti i Fondi per le politiche del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio per il personale non dirigente ENEA, per gli anni 2012, 2013, 2014 e 2015 e, pertanto:

2.1. l'ammontare delle *Risorse R&T*, è pari a:

ANNO	Risorse fisse	Risorse variabili	TOTALE
2012	11.334.459	971.744	12.306.203
2013	11.398.416	1.843.717	13.242.133
2014	11.206.543	2.788.696	13.995.239
2015	11.382.263	3.944.802	15.327.065

2.2. l'ammontare del Fondo per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio del personale ENEA inquadrato nei livelli dal IV all'VIII (di seguito *Fondo IV-VIII*), è pari a:

ANNO	Risorse fisse	Risorse variabili	TOTALE
2012	9.989.991	1.763.209	11.753.200
2013	10.037.033	1.546.672	11.583.705
2014	9.845.658	1.528.418	11.374.076
2015	9.972.072	1.813.897	11.785.969

3. In data 5 luglio 2016 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ENEA ha espresso il prescritto parere di compatibilità sulla costituzione dei fondi, sia con i vincoli di bilancio, sia con quelli derivanti dalla vigente normativa precisando che sulle risorse aggiuntive per l'anno 2015, derivanti dall'applicazione degli artt. 4 e 9 del CCNL EPR 1998-2001, II biennio economico 2000-2001, è necessario "*che le competenti Amministrazioni si esprimano al riguardo*".
4. Ritenuto concluso l'iter autorizzativo previsto dall'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, a seguito dei pareri espressi con le comunicazioni della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 46932 e del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP prot. n.69651, rispettivamente del 12 settembre 2016 e del 1° settembre 2016.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

SEZIONE I

Ricercatori e Tecnologi

CAPO I

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Art. 1

Utilizzo delle risorse per i ricercatori e tecnologi

1. Le risorse, determinate come in premessa al punto 2.1, oltre a finanziare le progressioni professionali e verticali dei precedenti CC.NN.L. ENEA 1998-2001, 2002-2005 e le norme transitorie del CCNI ENEA 2006-2009, vengono destinate al finanziamento degli istituti contrattuali indicati nell'art. 11 del richiamato CCNI ENEA 2006-2009.
2. Il dettaglio delle risorse in questione e del loro utilizzo, per ogni anno, è riportato nelle allegate schede da 1 a 8 , che costituiscono parte integrante del presente accordo.
3. Gli importi annui complessivi, destinati al finanziamento degli istituti contrattuali di cui al presente accordo, sono riportati nell'allegata scheda riepilogativa 9 .

CAPO II

ISTITUTI CONTRATTUALI FINANZIATI DAL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Art. 2

Indennità di valorizzazione professionale

1. L'indennità di valorizzazione professionale, prevista dall'art. 8 del CCNL EPR 1998-2001, Il b.e. 2000-2001, continua ad essere erogata nei valori indicati nella tabella E richiamata dall'art. 12 del CCNI ENEA 2006-2009.

Art. 3

Indennità per oneri specifici

1. La remunerazione dell'Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo di cui all'art. 8 del CCNL EPR 1994-1997 Area D.P., Il b.e. 1996-1997 e s. m. e i., prende in considerazione l'effettivo espletamento di prestazioni effettuate dal dipendente, anche riconoscendo lo svolgimento di funzioni di coordinamento connesse all'esercizio di attività proprie del profilo professionale. L'importo dell'indennità per oneri specifici viene quindi differenziata anche in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

2. Per gli anni 2012, 2013 e 2014, le misure individuali dell'indennità per oneri specifici restano determinate negli importi indicati nella tabella F richiamata dall'art. 12 del CCNI ENEA 2006-2009.
3. A partire dal 1° gennaio 2015 e, in seguito, dal 1 gennaio 2016, le predette misure individuali dell'IOS vengono rideterminate come riportato in tabella A.
4. A partire dal 1° luglio 2015 e, in seguito, dal 1 gennaio 2016, un ulteriore incremento dell'IOS viene corrisposto al personale che svolge specifiche attività la cui complessità e rilevanza sarà riconosciuta con apposito provvedimento annuale del Presidente, nell'esercizio delle sue funzioni di direzione dell'Agenzia. Tale incremento non potrà essere attribuito al personale ricercatore e/o tecnologo che percepisce le indennità di cui ai successivi articoli 4 e 8.
5. Gli importi individuali ed il numero massimo dei dipendenti interessati dagli incrementi in oggetto sono indicati in tabella B.
6. I principi e i criteri di erogazione costituiranno oggetto di informazione successiva alle OO. SS..

Art. 4

Indennità direzione strutture di particolare rilievo

1. L'indennità di direzione di strutture di particolare rilievo, prevista dall'art. 9 del CCNL EPR 1994-1997 Area D.P., Il b.e.1996-1997 e s. m. e i., viene erogata ai Responsabili di strutture tecnico scientifiche considerate di "particolare rilievo".
2. A partire dal 1° luglio 2015 e, in seguito, dal 1° gennaio 2016, l'importo annuo, da corrispondere in 12 mensilità, per indennità di direzione di strutture di particolare rilievo viene determinato come riportato in tabella C.
3. A decorrere dal 1° luglio 2015 le strutture di "particolare rilievo" non potranno superare le 24 unità.
4. Tale indennità cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico di responsabilità che ne ha motivato l'attribuzione.

Art. 5

Indennità di responsabilità professionale

1. L'indennità di responsabilità professionale, prevista dall'art. 10 del CCNL EPR 1994-1997 Area D.P., Il b.e. 1996-1997 e s. m. e i., non è cumulabile con quella prevista per la direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca di cui al successivo art. 8, nonché con quella prevista dal precedente art. 3, comma 4. La stessa continua ad essere corrisposta al personale che esercita, per conto dell'Agenzia, funzioni per le quali è richiesta iscrizione ad albi professionali. Detta indennità, a decorrere dal 1°.7.2015, sarà incrementata dal 5% al 7% dell'importo della retribuzione tabellare iniziale del livello di appartenenza.

Art. 6
Specifiche indennità

1. Continuano ad essere erogate, con le medesime modalità, le seguenti indennità, già previste dall'art. 14 del CCNI ENEA 2006-2009:
 - 1.1. Indennità di operazione di impianti nucleari di cui all'art. 45 del CCNL ENEA 1994 - 1997 Area D.P.;
 - 1.2. Indennità di rischio radiologico, di cui all'art. 65, comma 2 lett. f del CCNL ENEA 1998 - 2001, se classificato secondo le disposizioni del D. Lgs. 230/1995;
 - 1.3. Indennità di reperibilità di cui all'art. 42 del CCNL ENEA 1994 - 1997 Area D.P. ed indennità di chiamata fuori orario di cui all'art. 15 del CCNL ENEA 1994 - 1997 Area D.P.;
2. Per quanto riguarda l'indennità di lavoro in turni, a partire dal 1° gennaio 2015, secondo quanto già disposto dall'art. 1, comma 1 del CCI ENEA "su istituti di particolare interesse", sottoscritto in data 22 luglio 2015, la stessa viene erogata con le modalità di cui all'art. 47 del CCNL EPR 1994 - 1997, l b.e..
La maggiorazione per i turni notturni è pari all'80%.

Art. 7
Utilizzo residui

1. In base a quanto previsto dall'art. 15 del CCNI ENEA 2006 una somma pari a € 2.700.705,00, derivante da parte dei residui non utilizzati nel corso degli anni 2012, 2013 e 2014, viene destinata, per il 2015, a finanziare la produttività individuale dei Ricercatori e Tecnologi, attraverso l'erogazione "una tantum" dell'indennità di oneri specifici, nei valori riportati in tabella D.
2. Gli importi massimi verranno corrisposti al 20% del personale interessato, previa valutazione del Responsabile dell'Unità di assegnazione, secondo criteri di merito che tengano conto della quantità/qualità della prestazione, dei procedimenti disciplinari adottati, nonché della eventuale motivata esclusione. La percentuale del 20% sarà determinata separatamente per:
 - 2.1. il personale titolare delle indennità di cui ai precedenti art. 3, comma 4, e del successivo art. 8;
 - 2.2. il restante personale inquadrato nei livelli dal I al III.Al personale titolare dell'indennità di cui al precedente art. 4, potrà essere corrisposto solo l'importo minimo indicato in tabella D.
3. A decorrere dal 2016, fermo restando quanto verrà stabilito dai prossimi CC.CC.NN.L. sull'argomento, l'erogazione "una tantum" dell'indennità di oneri specifici, sarà attribuita attraverso l'applicazione del sistema di valutazione in vigore. L'importo complessivo da destinare al finanziamento di detta erogazione dovrà essere di almeno 600.000 € annui. Eventuali ulteriori incrementi dovranno essere concordati con le OO.SS. in sede di definizione dell'utilizzo delle risorse del trattamento accessorio.
4. A partire dalla seconda applicazione di quanto previsto nel precedente comma 3, sarà effettuata una verifica delle modalità di attuazione del presente articolo, al fine di migliorarne l'applicabilità in termini di semplificazione delle procedure.

CAPO III

ISTITUTI CONTRATTUALI FINANZIATI DAL BILANCIO ENEA

Art. 8

Indennità per incarichi di direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca

1. Continua ad essere attribuita al personale ENEA l'indennità per incarichi di direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca, prevista dall'art. 22 del DPR n. 171/1991. Tale indennità non è cumulabile con quella destinata a remunerare la responsabilità professionale di cui al precedente art. 5.
2. La corresponsione di detta indennità decorre dal 1°.7.2015 ed è differenziata in tre importi:
 - 2.1. 14% dell'importo della retribuzione tabellare iniziale del livello di appartenenza per i Responsabili delle strutture tecniche e scientifiche, comprese quelle considerate "di particolare rilievo";
 - 2.2. 10% dell'importo della retribuzione tabellare iniziale del livello di appartenenza per i Responsabili Scientifici di singoli progetti pluriennali di rilevanza nazionale/internazionale il cui importo risulti superiore a 1.500.000,00 €;
 - 2.3. 8% dell'importo della retribuzione tabellare iniziale del livello di appartenenza per i Responsabili Scientifici di progetti pluriennali di rilevanza nazionale/internazionale il cui importo singolo risulti superiore a 400.000,00 € oppure il cui importo complessivo risulti superiore a 500.000,00 €;
3. Tale indennità cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico di responsabilità di struttura/progetto che ne ha motivato l'attribuzione.
4. Le modalità di avvenuta erogazione, costituiranno oggetto di informazione successiva alle OO. SS., con particolare riguardo alla numerosità degli aventi diritto e la spesa per tipologia.

SEZIONE II

Personale inquadrato nei livelli IV-VIII

CAPO I

TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE

Art. 9

Distribuzione delle risorse per il trattamento accessorio

1. Le risorse, determinate come in premessa al punto 2.2, oltre a finanziare le progressioni professionali e verticali dei precedenti CC.NN.L. ENEA 1998-2001, 2002-2005, le norme transitorie del CCNI ENEA 2006-2009 e le progressioni ex art. 53 e 54 del CCNL EPR 1998-2001, vengono destinate al finanziamento dei Fondi e degli istituti contrattuali indicati nell'art. 4 del richiamato CCNI ENEA 2006-2009.

2. Il dettaglio delle risorse in questione ed il loro utilizzo, per ogni anno, è riportato nelle allegate schede da 10 a 17, che costituiscono parte integrante del presente accordo.
3. Gli importi complessivi destinati al finanziamento degli istituti contrattuali di cui al presente accordo, sono riportati nell'allegata tabella riepilogativa 18.

CAPO II

ISTITUTI CONTRATTUALI FINANZIATI DAL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

Art. 10

Indennità di ente annuale

1. Al personale ENEA, continuano ad applicarsi i valori dell'indennità di ente annuale indicati nella tabella C richiamata dall'art. 9 del CCNI ENEA 2006-2009.

Art. 11

Indennità di ente mensile

1. Al personale ENEA, continuano ad applicarsi i valori dell'indennità di ente mensile indicati nella tabella D richiamata dall'art. 9 del CCNI ENEA 2006-2009.
2. A partire dal 1° gennaio 2015 e, successivamente, dal 1° gennaio 2016, i valori dell'indennità di ente mensile vengono rideterminati come riportato in tabella E.

Art. 12

Lavoro straordinario e supplementare

1. Gli istituti del lavoro straordinario e del lavoro supplementare continuano ad applicarsi secondo le modalità di cui all'art. 5 del CCNI ENEA 2006-2009.

Art. 13

Indennità che remunerano particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità

1. Continuano ad essere erogate, con le medesime modalità, le seguenti indennità:
 - 1.1. Indennità di reperibilità ex art. 6 del CCNI ENEA 2006-2009;
 - 1.2. Indennità di operazione di impianti nucleari e indennità di rischio radiologico ex art. 7 del CCNI ENEA 2006-2009;
 - 1.3. Indennità di maneggio denaro ex art. 8 del CCNI ENEA 2006-2009.
2. Per quanto riguarda l'indennità di lavoro in turni, a partire dal 1° gennaio 2015, secondo quanto già disposto dall'art. 1, comma 1 del CCI ENEA "su istituti di particolare interesse", sottoscritto in data 22 luglio 2015, la stessa viene erogata con le modalità di cui all'art. 47 del CCNL EPR 1994 - 1997 l° b.e..
3. La maggiorazione per i turni notturni è pari all'80%.

for
mm
pp
med
@

7 CB
gc
im

Art. 14
Indennità di posizione

1. Viene attribuita, per il solo personale ENEA appartenente ai livelli IV e V del profilo funzionario amministrativo, l'indennità di posizione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 46 del CCNL EPR 1994-1997, l b.e. 1994-1995 e s. m. e i., per un importo annuo lordo, su 12 mensilità, di € 1.032,91.
2. L'Agenzia determinerà le posizioni organizzative di particolare complessità a cui saranno corrisposte le indennità in questione, entro il limite previsto dall'art. 6, comma 1, del CCNL EPR 2006-2009, l b.e. 2006-2007, (8% dei posti in organico del profilo di funzionario amministrativo livello IV e V).
3. Le parti concordano che l'attivazione di detta indennità potrà avvenire solo successivamente alla definizione della nuova dotazione organica dell'ENEA.
4. L'indennità in questione, come disposto al comma 3 del citato art. 46, cessa di essere corrisposta al termine dell'incarico di responsabilità che ne ha motivato l'attribuzione.

Art. 15
Utilizzo residui

1. In base a quanto previsto dall'art. 10 del CCNI ENEA 2006-2009, una somma pari a € 1.107.194,00, derivante da parte dei residui non utilizzati nel corso degli anni 2012, 2013 e 2014, viene destinata, per il 2015, a finanziare la produttività individuale del personale inquadrato nei livelli dal IV all'VIII, attraverso l'erogazione dei valori riportati nell'allegata tabella F.
2. Gli importi massimi verranno corrisposti al 20% del personale interessato, previa valutazione del Responsabile dell'Unità di assegnazione, secondo criteri di merito che tengano conto della quantità/qualità della prestazione, dei procedimenti disciplinari adottati, nonché della eventuale motivata esclusione.
3. A decorrere dal 2016, l'erogazione della produttività, sarà attribuita in analogia con quanto previsto dall'art. 7, comma 3, del presente accordo, destinando un importo minimo di almeno € 500.000.
4. A partire dalla seconda applicazione di quanto previsto nel precedente comma 3, sarà effettuata una verifica delle modalità di attuazione del presente articolo, al fine di migliorarne l'applicabilità in termini di semplificazione delle procedure.

CAPO III

ISTITUTI CONTRATTUALI FINANZIATI DAL BILANCIO ENEA

Art. 16
Indennità di valorizzazione professionale - CTER IV livello

1. In applicazione dell'art. 42 del CCNL EPR 1994-1997, l b.e. 1994-1997, e dell'art. 5 del CCNL EPR 2006-2009, l b.e. 2006-2007, potrà essere erogata, un'indennità di valorizzazione professionale per il personale appartenente al IV livello del profilo CTER, per un importo di € 150 mensili, su 12 mensilità, nei limiti del 5% della dotazione organica del profilo.

2. L'attribuzione, della predetta indennità, avviene attraverso apposita procedura selettiva del personale che abbia una specifica esperienza professionale di almeno 5 anni nel livello apicale del profilo professionale; la selezione si basa su:
 - 2.1. l'attività svolta, attraverso l'analisi del curriculum vitae presentato dal candidato (fino a 40 punti);
 - 2.2. i titoli posseduti (fino a 20 punti);
 - 2.3. l'esperienza professionale posseduta (fino a 40 punti).
3. Fino alla sua prima attivazione, le somme non utilizzate nell'erogazione della presente indennità, pari a 73.800 €, come disposto al comma 2 del citato art. 5 del CCNL EPR 2006-2009, l b.e. 2006-2007, confluiscono nel Fondo per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio del personale inquadrato nei livelli IV-VIII.
4. Le modalità di avvenuta erogazione, costituiranno oggetto di informazione successiva alle OO. SS., con particolare riguardo alla numerosità degli aventi diritto e la spesa per tipologia.

SEZIONE III

Disposizioni Comuni

CAPO IV

CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE CHE CONFLUISCONO NEL FONDO DI CUI ALL'ART. 19 DEL CCNL EPR 2002-2005

Art. 17

Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente Capo modifica e sostituisce il contenuto del Capo II del CCI ENEA "su istituti di particolare interesse", sottoscritto in data 22 luglio 2015.
2. Il presente Capo disciplina i criteri e le modalità di attribuzione, al personale non dirigente ENEA, delle risorse che confluiscono nel Fondo di cui all'art. 19 del CCNL EPR 2002-2005, l b.e. 2002-2003.
3. Le prestazioni, di cui al comma 1, devono intendersi riferite ad attività ed erogazione di servizi altamente qualificati e sono svolte dalle strutture dell'ENEA a ciò espressamente autorizzate.

Art. 18

Criteri generali per la destinazione e l'utilizzo delle risorse

1. Il fondo di incentivazione di cui all'art. 19 del CCNL EPR 2002-2005, l b.e. 2002-2003, è destinato a incrementare, nelle loro parti variabili, il Fondo per le politiche di sviluppo del personale, per la produttività e per il trattamento accessorio del personale inquadrato nei livelli IV-VIII e le risorse destinate al personale ricercatore e tecnologo:
 - 1.1. per il 30%, quale *apporto individuale*, riservato al personale direttamente coinvolto nell'esecuzione del progetto/contratto. La ripartizione tra gli aventi diritto avverrà

coerentemente con le percentuali di partecipazione, proposte dal Responsabile di progetto/contratto e individuate dal Dirigente e/o Responsabile di primo livello organizzativo e utilizzate, nel caso di progetti, per la rendicontazione dell'attività;

1.2. per il 20%, quale *apporto di gruppo*, riservato al personale:

1.2.1. delle Unità Organizzative direttamente coinvolte nell'esecuzione del progetto/contratto, proposte dal Responsabile di progetto/contratto e individuate dal Dirigente e/o Responsabile di primo livello organizzativo;

1.2.2. delle Unità con funzioni Tecnico-Strategiche/Funzionali/Gestionali, indicate dal Dirigente e/o Responsabile di primo livello organizzativo. L'ammontare massimo attribuibile individualmente al personale delle predette Unità non potrà essere superiore a quello massimo erogabile, in prima applicazione, al personale di cui al precedente punto 1.2.1. L'importo residuo risultante dall'erogazione delle somme in questione, verrà redistribuito al personale di cui al precedente punto 1.2.1.;

Trimestralmente, continuerà ad essere fornita alle OO.SS. un'apposita informativa contenente gli importi che saranno accantonati sul capitolo di spesa dedicato e le attività che parteciperanno alla costituzione dello stesso.

Inoltre, annualmente, verrà pubblicato, sul sito istituzionale dell'Agenzia, l'elenco delle attività che hanno concorso alla determinazione del fondo, i relativi ricavi ed il personale che ha contribuito ai predetti ricavi con la relativa percentuale di impegno lavorativo;

1.3. per la percentuale restante a incrementare, nella sua parte variabile, il fondo destinato alla produttività ex art. 4, comma 1, lettera e) del CCNI ENEA 2006/2009. La ripartizione delle predette risorse a carico dei rispettivi Fondi, sarà determinata proporzionalmente ai presenti al 31 dicembre di ogni anno solare.

1.4. Dette quote sono comprensive degli oneri previdenziali e dell'IRAP, a carico ENEA.

2. In ogni caso, il personale di cui ai punti 1.1 e 1.2 può essere ricompensato per lo svolgimento delle prestazioni, di cui al presente articolo, fino ad una somma annua totale non superiore al 15% dello stipendio tabellare lordo, comprensivo delle fasce stipendiali di anzianità e delle progressioni economiche di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL EPR 1998-2001, l b.e. 1998-1999, in godimento al momento della definizione delle somme di cui al presente articolo. Le somme che eccedono tale percentuale rientrano nella disponibilità del Fondo di cui al punto 1.3..

3. La quota costituisce trattamento accessorio alla retribuzione ed è cumulabile con ogni altro elemento retributivo spettante ai sensi della disciplina contrattuale vigente.

4. Nessun compenso potrà essere erogato prima della riscossione del saldo del corrispettivo.

5. Le modalità di avvenuta erogazione, costituiranno oggetto di informazione successiva alle OO. SS., così come previsto dall'art. 31, comma 4, del CCNL 2002-2005 EPR, l b.e. 2002-2003, come modificato dall'art. 20, comma 2, CCNL EPR 2006-2009, l b.e 2006-2007.

6. Le Parti si riservano di verificare l'attuazione del presente istituto contrattuale e di proporre eventuali modifiche, dopo la seconda applicazione del medesimo istituto.

SEZIONE IV

DISPOSIZIONI FINALI

Art. 19

Decorrenza

1. Il presente Accordo Integrativo entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 29, comma 3 del CCNL EPR 2002-2005, l b.e. 2002-2003 e dell'art. 40-bis, comma 2, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s. m. e i..

TABELLA A

INDENNITÀ DI ONERI SPECIFICI

Valori per 13 mensilità
(valori in euro)

DECORRENZA	LIVELLO RETRIBUTIVO	IMPORTO ANNUO
01/01/2015	I - II - III	728,00
01/01/2016	I	988,00
	II	949,00
	III	936,00

TABELLA B

ULTERIORE INCREMENTO DELL'INDENNITÀ DI ONERI SPECIFICI

Valori per 13 mensilità
(valori in euro)

DECORRENZA	NUMERO MASSIMO PERCEPENTI	IMPORTO ANNUO
01/07/2015	40	5.200,00
01/01/2016	40	5.850,00

TABELLA C

INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURE DI PARTICOLARE RILIEVO

Valori per 12 mensilità
(valori in euro)

DECORRENZA	NUMERO MASSIMO PERCEPENTI	IMPORTO ANNUO
01/07/2015	24	10,020,00
01/01/2016	24	10.500,00

TABELLA D

INDENNITÀ DI ONERI SPECIFICI IMPORTI "UNA TANTUM" (valori in euro)

Importo MINIMO Annuo IOS UNA TANTUM	Importo MASSIMO Annuo IOS UNA TANTUM	% di attribuzione dell'importo MINIMO dell'IOS UNA TANTUM	% di attribuzione dell'importo MASSIMO dell'IOS UNA TANTUM
1.690,00	2.020,00	80%	20%

TABELLA E

INCREMENTO INDENNITÀ DI ENTE MENSILE Valori per 12 mensilità (valori in euro)

DECORRENZA	LIV	IMP ANNUO
01/01/2015	IV	3.516,00
	V	3.336,00
	VI	3.036,00
	VII	2.856,00
	VIII	2.676,00

DECORRENZA	LIV	IMP ANNUO
01/01/2016	IV	3.672,00
	V	3.492,00
	VI	3.192,00
	VII	3.012,00
	VIII	2.832,00

TABELLA F

PREMIALITÀ PER IL PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII IMPORTI "UNA TANTUM" (valori in euro)

Importo MINIMO premio	Importo MASSIMO Premio	% di attribuzione dell'importo MINIMO del premio	% di attribuzione dell'importo MASSIMO del premio
1.040,00	1.240,00	80%	20%

**RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI E LORO UTILIZZO
ANNO 2012**

<i>INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI</i>	PARZIALI	TOTALI
Risorse storiche 2010 - Personale inquadrato nei livelli I-III	11.628.664	
Risparmi RIA - personale cessato 2011 - Quota Fissa	0	
Risparmi RIA - personale cessato 2012 - Quota Fissa	0	
Fondo 2012 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.628.664	11.628.664
<u>Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con mod., nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)</u>		
Riduzione Fondo - Limite 2010		0
Fondo 2012 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità riportate al valore 2010		11.628.664
Determinazione della % di riduzione a carico del fondo in proporzione al personale in servizio		
Semisomma presenti periodo 1.1.2010-31.12.2010	1.639,5	
Semisomma presenti periodo 1.1.2012-31.12.2012	1.598,0	
Variazione assoluta tra le due consistenze medie 2010-2012	-41,5	
Variazione % da applicare al Fondo 2012	-2,53%	
Ulteriore riduzione Fondo in proporzione al personale in servizio		-294.205

Fondo 2012 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità utilizzabili nel 2012	11.334.459
--	-------------------

<i>RISORSE VARIABILI</i>	PARZIALI	TOTALI
RIA cessazioni anno in corso - Ratei (art 4, comma 1, lettera l, cpv.2, CCNL ENEA 1998-2001 II b.e. 2000-2001)		-
<u>Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con mod. nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)</u>		
Decurtazione fondo/parte variabile limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)		-
Variazione % da applicare al Fondo 2013	-2,53%	
Decurtazione fondo/parte variabile riduzione proporzionale personale (art.9 c.omma 2-bis legge n.122/2010)		-
Speciali disposizioni di legge		
Entrate "conto terzi" e/o attività per prestazioni a committenti esterni		-
Risparmi di gestione (art. 43 legge n. 449/1997)		-
Piani di razionalizzazione ex art. 16, commi da 4 a 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 conv. In Legge 15 luglio 2011, n. 111		-
Art. 53, comma 7 del D.lgs n.165/2001		15.642
Somme non utilizzate fondo anno precedente		956.102
Fondo 2012 - Risorse variabili 2012		971.744

Totale risorse 2012 destinate ai Ricercatori e Tecnologi	12.306.203
---	-------------------

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

**RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI E LORO UTILIZZO
ANNO 2012**

PROGRAMMAZIONE UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI	PARZIALI	TOTALI
CC.CC.N.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005		
Art. 65, comma 2 lettera b) "Progressioni Professionale" (cd EAR Dinamico)	2.446.793	
Art. 50 CCNL-ENEA 1998-2001 e artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005 Progressioni verticali nei livelli	4.630.354	
Totale SPESE Progressioni ex CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005	7.077.147	7.077.147
CCNI ENEA 06-09 E CCNL EPR 06-09		
Indennità Valorizzazione Professionale art. 12 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella E	2.272.631	
Indennità di Oneri Specifici art. 12 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella F	503.451	
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo art. 9 CCNL EPR 1994-1997 II b.e. 96-97	85.145	
Indennità di Responsabilità Professionale art. 10 CCNL EPR 1994-1997 II b.e. 96-97	5.477	
Specifiche Indennità art. 14 CCNI ENEA 2006-2009	221.525	
Produttività - Art. 15, comma 1, CCNI ENEA 2006-2009 - Utilizzo Residui	0	
Art. 4, comma 1, lettera e) CCNI ENEA 2006-2009 Produttività collettiva e individuale	0	0
Norme Transitorie Ricercatori e Tecnologi (ex artt. 14, 15 e 16 CCNI ENEA 2006-2009)	307.779	
Totale SPESE ex CCNL EPR 2006-2009	3.396.008	3.396.008
Totale SPESE 2012 ex CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009		10.473.155

Somme non utilizzate Fondo anno 2012

1.833.048





RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI E LORO UTILIZZO
ANNO 2013

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI		
	PARZIALI	TOTALI
Risorse storiche 2010 - Personale inquadrato nei livelli I-III	11.628.664	
Risparmi RIA - personale cessato 2011 - Quota Fissa	0	
Risparmi RIA - personale cessato 2012 - Quota Fissa	0	
Risparmi RIA - personale cessato 2013 - Quota Fissa	0	
Fondo 2013 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.628.664	11.628.664
<u>Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con mod., nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)</u>		
Riduzione Fondo - Limite 2010		0
Fondo 2013 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		11.628.664
Determinazione della % di riduzione a carico del fondo		
Semisomma presenti periodo 1.1.2010-31.12.2010	1.639,5	
Semisomma presenti periodo 1.1.2013-31.12.2013	1.607,0	
Variazione assoluta tra le due consistenze medie 2010-2013	-32,5	
Variazione % da applicare al Fondo 2013	-1,98%	
Riduzione Fondo ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010 e circ. MEF 12/2011		-230.248
Fondo 2013 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		11.398.416
RISORSE VARIABILI		
	PARZIALI	TOTALI
RIA cessazioni anno in corso - Ratei (art 4, comma 1, lettera I, cpv.2, CCNL ENEA 1998-2001 II b.e. 2000-2001)		-
<u>Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con mod. nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)</u>		
Decurtazione fondo/parte variabile limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)		-
Variazione % da applicare al Fondo 2013	-1,98%	
Decurtazione fondo/parte variabile riduzione proporzionale personale (art.9 c.omma 2-bis legge n.122/2010)		-
Speciali disposizioni di legge		
Entrate "conto terzi" e/o attività per prestazioni a committenti esterni		-
Risparmi di gestione (art. 43 legge n. 449/1997)		-
Piani di razionalizzazione ex art. 16, commi da 4 a 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 conv. In Legge 15 luglio 2011, n. 111		-
Art. 53, comma 7 del D.lgs n.165/2001		10.669
Somme non utilizzate fondo anno precedente		1.833.048
Fondo 2013 - Risorse variabili 2013		1.843.717
Totale risorse 2013 destinate ai Ricercatori e Tecnologi		13.242.133

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

**RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI E LORO UTILIZZO
ANNO 2013**

PROGRAMMAZIONE UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI		PARZIALI	TOTALI
CC.CC.N.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005			
Art. 65, comma 2 lettera b)	"Progressioni Professionale" (cd EAR Dinamico)	2.300.571	
Art. 50 CCNL-ENEA 1998-2001 e artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005	Progressioni verticali nei livelli	4.479.979	
Totale SPESE Progressioni ex CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005		6.780.550	6.780.550
CCNI ENEA 06-09 E CCNL EPR 06-09			
Indennità Valorizzazione Professionale	art. 12 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella E	2.351.304	
Indennità di Oneri Specifici	art. 12 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella F	527.260	
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	art. 9 CCNL EPR 1994-1997 II b.e. 96-97	293.668	
Indennità di Responsabilità Professionale	art. 10 CCNL EPR 1994-1997 II b.e. 96-97	21.691	
Specifiche Indennità	art. 14 CCNI ENEA 2006-2009	185.281	
Produttività - Art. 15, comma 1, CCNI ENEA 2006-2009 - Utilizzo Residui		-	
Art. 4, comma 1, lettera e) CCNI ENEA 2006-2009		-	-
Norme Transitorie Ricercatori e Tecnologi (ex artt. 14, 15 e 16 CCNI ENEA 2006-2009)		306.151	
Totale SPESE ex CCNL EPR 2006-2009		3.685.355	3.685.355
Totale SPESE 2013 ex CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009			10.465.905

Somme non utilizzate Fondo anno 2013	2.776.228
---	------------------

RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI E LORO UTILIZZO
ANNO 2014

<i>INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI</i>	PARZIALI	TOTALI
Risorse storiche 2010 - Personale inquadrato nei livelli I-III	11.628.664	
Risparmi RIA - personale cessato 2011 - 2014 - Quota Fissa	0	
Fondo 2014 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.628.664	11.628.664
<i>Applicazione art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013, n. 147 che modifica l'art. 9 comma 2-bis D.L. n.78/2010 (L. n. 122/2010)</i>		
Riduzione Fondo - Limite 2010		0
Fondo 2014 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		11.628.664
Determinazione della % di riduzione a carico del fondo		
Semisomma presenti periodo 1.1.2010-31.12.2010	1.639,5	
Semisomma presenti periodo 1.1.2014-31.12.2014 -	1.580,0	
Variazione assoluta tra le due consistenze medie 2010-2014	-59,5	
Variazione % da applicare al Fondo 2014	-3,63%	
Riduzione Fondo ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010 e circ. MEF 12/2011		-422.121

Fondo 2014 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.206.543
--	-------------------

<i>RISORSE VARIABILI</i>	PARZIALI	TOTALI
RIA cessazioni anno in corso - Ratei (art 4, comma 1, lettera l, cpv.2, CCNL ENEA 1998-2001 II b.e. 2000-2001)		-
<i>Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con mod. nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)</i>		
Decurtazione fondo/parte variabile limite 2010 (art.1 c.456 l.147/2013)		-
Variazione % da applicare al Fondo 2014	-3,63%	
Decurtazione fondo/parte variabile riduzione proporzionale personale (art.1 c.456 l.147/2013)		0
Speciali disposizioni di legge		
Entrate "conto terzi" e/o attività per prestazioni a committenti esterni		-
Risparmi di gestione (art. 43 legge n. 449/1997)		-
Piani di razionalizzazione ex art. 16, commi da 4 a 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 conv. In Legge 15 luglio 2011, n. 111		-
Art. 53, comma 7, del D.lgs n.165/2001		12.468
Somme non utilizzate fondo anno precedente		2.776.228
Fondo 2014 - Risorse variabili 2014		2.788.696

Totale risorse 2014 destinate ai Ricercatori e Tecnologi	13.995.239
---	-------------------

*for m...
med*

*CB
Lh*

RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI E LORO UTILIZZO
ANNO 2014

PROGRAMMAZIONE UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI		PARZIALI	TOTALI
CC.CC.N.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005			
Art. 65, comma 2 lettera b)	"Progressioni Professionale" (cd EAR Dinamico)	2.202.937	
Art. 50 CCNL-ENEA 1998-2001 e artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005	Progressioni verticali nei livelli	4.357.625	
Totale SPESE Progressioni ex CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005		6.560.562	6.560.562
CCNI ENEA 06-09 E CCNL EPR 06-09			
Indennità Valorizzazione Professionale	art. 12 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella E	2.289.600	
Indennità di Oneri Specifici	art. 12 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella F	514.694	
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	art. 9 CCNL EPR 1994-1997 II b.e. 96-97	316.000	
Indennità di Responsabilità Professionale	art. 10 CCNL EPR 1994-1997 II b.e. 96-97	20.418	
Specifiche Indennità	art. 14 CCNI ENEA 2006-2009	184.310	
Produttività - Art. 15, comma 1, CCNI ENEA 2006-2009 - Utilizzo Residui	0		
Art. 4, comma 1, lettera e) CCNI ENEA 2006-2009 Produttività collettiva e individuale	0	0	
Norme Transitorie Ricercatori e Tecnologi (ex artt. 14, 15 e 16 CCNI ENEA 2006-2009)		304.819	
Totale SPESE ex CCNL EPR 2006-2009		3.629.841	3.629.841
Totale SPESE 2014 ex CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009			10.190.403

Somme non utilizzate Fondo anno 2014

3.804.836

mag *for man* *FP* *@*

CB *Z*
PL

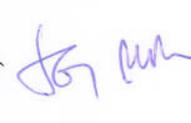
RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI E LORO UTILIZZO
ANNO 2015

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI		
	PARZIALI	TOTALI
Risorse storiche 2010 - Personale inquadrato nei livelli I-III	11.628.664	
Risparmi RIA - personale cessato 2011 - 2015 - Quota Fissa	0	
Processo di efficientamento organizzativo art. 9, comma 3, CCNL EPR 1998-2001, II b.e. decorrenza 1.7.2015.- Quota parte 2015	175.720	
Fondo 2014 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.804.384	11.804.384
Applicazione art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013, n. 147.		
Importo della riduzione operata sul Fondo 2014 - parte fissa - per Limite 2010	0	
Importo della decurtazione operata sul Fondo 2014 - parte fissa - per riduzione proporzionale del personale	-422.121	
Applicazione art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013, n. 147.		
Importo della riduzione operata sul Fondo 2014 - parte variabile - per Limite 2010	-	
Importo della decurtazione operata sul Fondo 2014 - parte variabile - per riduzione proporzionale del personale	-	
Totale importo riduzioni	-422.121	-422.121
Fondo 2015 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		11.382.263
RISORSE VARIABILI		
	PARZIALI	TOTALI
RIA cessazioni anno in corso - Ratei (art 4, comma 1, lettera I, cpv.2, CCNL ENEA 1998-2001 II b.e. 2000-2001)		-
FONDO 2015 - Totale Risorse variabili		-
Speciali disposizioni di legge		
Entrate destinate al Fondo "conto terzi" ex art. 19 CCNL EPR 2002-2005 I b.e.	660.298	
Ritenuta Oneri Riflessi (34%)	- 224.501	
Fondo Conto terzi al netto degli oneri riflessi da distribuire	435.797	
Conto terzi:		
<u>30%: personale direttamente coinvolto nell'esecuzione del contratto/progetto</u>	130.739	
<u>20% personale UO direttamente coinvolto e UO di supporto:</u>	87.159	
<u>50%: incremento parte variabile Fondo destinato alla produttività</u>		
personale Ricercatore e Tecnologo	130.705	130.705
personale livelli IV-VIII	87.194	
	435.797	
Risparmi di gestione (art. 43 legge n. 449/1997)		-
Piani di razionalizzazione ex art. 16, commi da 4 a 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 conv. In Legge 15 luglio 2011, n. 111		-
Art. 53, comma 7, del D.lgs n.165/2001		9.261
Somme non utilizzate fondo anno precedente		3.804.836
Fondo 2015- Risorse variabili 2015		3.944.802
Totale risorse 2015 destinate ai Ricercatori e Tecnologi		15.327.065

Mog
2/10/15

SC *EB* *Ln*

RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI E LORO UTILIZZO		
ANNO 2015		
PROGRAMMAZIONE UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AI RICERCATORI E TECNOLOGI	PARZIALI	TOTALI
CC.CC.N.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005		
Art. 65, comma 2 lettera b) "Progressioni Professionale" (cd EAR Dinamico)	2.072.926	
Art. 50 CCNL-ENEA 1998-2001 e artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005 Progressioni verticali nei livelli	4.205.674	
Totale SPESE Progressioni ex CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005	6.278.600	6.278.600
CCNI ENEA 06-09 E CCNL EPR 06-09		
Indennità Valorizzazione Professionale art. 12 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella E	2.227.366	
Indennità Oneri Specifici art. 12 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella F e incrementi 1.1.2015	1.212.679	
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo art. 9 CCNL EPR 1994-1997 II b.e. 96-97	268.760	
Indennità di Responsabilità Professionale art. 10 CCNL EPR 1994-1997 II b.e. 96-97	27.205	
Specifiche Indennità art. 14 CCNI ENEA 2006-2009	214.191	
Art. 15, comma 1, CCNI ENEA 2006-2009 - Produttività 2.570.000		
Risorse derivanti dal Fondo ex art. 19 destinate alla produttività 130.705		
Produttività collettiva e individuale - Art. 4, comma 1, lettera e) CCNI ENEA 2006-2009 2.700.705	2.700.705	
Norme Transitorie Ricercatori e Tecnologi (ex artt. 14, 15 e 16 CCNI ENEA 2006-2009)	304.227	
Totale SPESE ex CCNL EPR 2006-2009	6.955.133	6.955.133
Totale SPESE 2015 ex CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009		13.233.733
	Somme non utilizzate Fondo anno 2015	2.093.332






UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO RICERCATORI E TECNOLOGI

Riferimento ipotesi di accordo	Descrizione	2012	2013	2014	2015
art. 1, comma 1	Sviluppo Professionale - CC.NN.LL. ENEA 1998-2001 e 2002-2005	7.077.147	6.780.550	6.560.562	6.278.600
art. 2	Norme Transitorie - CCNI ENEA 2006-2009	307.779	306.151	304.819	304.227
art. 3	Indennità di Valorizzazione Professionale	2.272.631	2.351.304	2.289.600	2.227.366
art. 4	Indennità per Oneri Specifici	503.451	527.260	514.694	1.212.679
art. 5	Indennità Direzione Strutture di Particolare Rilievo	85.145	293.668	316.000	268.760
art. 6	Indennità di Responsabilità Professionale	5.477	21.691	20.418	27.205
art. 7	Specifiche Indennità	221.525	185.281	184.310	214.191
	Utilizzo residui - Produttività individuale e collettiva	0	0	0	2.700.705
TOTALE		10.473.155	10.465.905	10.190.403	13.233.733

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature and initials in blue ink]

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO - PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII

ANNO 2012

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII - ART. 1 CCNI ENEA 2006-2009 - ART. 29 CCNL EPR 2006-2009

RISORSE FISSE AVANTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	PARZIALI	TOTALI
Risorse storiche 2010 - Personale inquadrato nei livelli IV-VIII	10.691.343	
Risparmi RIA - personale cessato 2011 - Quota Fissa	274.568	
Risparmi RIA - personale cessato 2012 - Quota Fissa	0	
Fondo 2012 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.965.911	10.965.911
<u>Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv, con mod. nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)</u>		
<u>Riduzione Fondo - Limite 2010</u>		-274.568
Fondo 2012 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità riportate al valore 2010		10.691.343
Determinazione della % di riduzione a carico del fondo in proporzione al personale in servizio		
Semisomma presenti periodo 1.1.2010-31.12.2010	1.144,0	
Semisomma presenti periodo 1.1.2012-31.12.2012	1.069,0	
Variazione assoluta tra le due consistenze medie 2010-2012	-75,0	
Variazione % da applicare al Fondo 2012	-6,56%	
Ulteriore riduzione Fondo in proporzione al personale in servizio		-701.352

Fondo 2012 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.989.991
--	------------------

RISORSE VARIABILI	PARZIALI	TOTALI
RIA cessazioni anno in corso - Ratei (art 4, comma 1, lettera l, cpv.2, CCNL ENEA 1998-2001 II b.e. 2000-2001)		77.838
<u>Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv, con mod. nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)</u>		
Decurtazione fondo/parte variabile limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)		- 77.838
Variazione % da applicare al Fondo 2013	-6,56%	
Decurtazione fondo/parte variabile riduzione proporzionale personale (art.9 c.omma 2-bis legge n.122/2010)		-
Speciali disposizioni di legge		
Entrate "conto terzi" e/o attività per prestazioni a committenti esterni (art 43 legge 449/97 e/o art. 19 CCNL EPR 2202-2005 i b.e.)		-
Risparmi di gestione (art. 43 legge n. 449/1997)		-
Piani di razionalizzazione ex art. 16, commi da 4 a 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 conv. in Legge 15 luglio 2011, n. 111		-
Art. 53, comma 7 del D.lgs n.165/2001		-
Somme non utilizzate fondo anno precedente		1.763.209
Fondo 2012 - Risorse variabili 2012		1.763.209

Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	11.753.200
---	-------------------

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII
ANNO 2012

PROGRAMMAZIONE UTILIZZO RISORSE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005				
Art. 65, comma 2 lettera b)	"Progressione Professionale" (cd EAR Dinamico)		2.258.578	
Art. 50 CCNL-ENEA 1998-2001 e artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005	Progressioni verticali nei livelli		1.150.701	
Totale SPESE ex CC.CC.N.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005			3.409.279	3.409.279
CCNL EPR 2006-2009 e CCNI ENEA 2006-2009				
Art. 4, comma 1, lettera a) CCNI ENEA	Compenso Lavoro Straordinario		547.192	
Indennità varie	artt. 5, 6, 7, 8 CCNI ENEA	528.727		
Indennità Rischio Radiologico	art. 7 CCNI ENEA	0		
Remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità Art. 4, comma 1, lettera b) CCNI ENEA		528.727	528.727	
Indennità di Ente Annuale	art. 9 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella C	2.131.639		
Indennità di Ente Mensile	art. 9 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella D	3.335.652		
Indennità di Ente Art. 4, comma 1, lettera c) CCNI ENEA			5.467.291	
Indennità di posizione personale del profilo Funzionario Amministrativo Art. 4, comma 1, lettera d) CCNI ENEA 2006-2009			0	
Progressioni ex artt. 53 e 54 CCNL EPR 1994-1997 decorrenza giuridica 31.12.2010			193.523	
Art. 10 comma 1 CCNI ENEA 2006-2009 - Utilizzo Residui			0	
Produttività collettiva e individuale Art. 4, comma 1, lettera e) CCNI ENEA 2006-2009			0	0
Norme Transitorie personale inquadrato nei livelli dal IV all'VIII (ex art. 4, comma 3, Artt. 14, 15 e 16 CCNI ENEA 2006-2009)			60.516	
Totale SPESE ex CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009			6.797.249	6.797.249
Totale SPESE 2012 ex CC.CC.N.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005, CCNI ENEA 2006-2009 e CCNL EPR 2006-2009				10.206.528

Somme non utilizzate Fondo anno 2012

1.546.672

for m... [signature]
[signature]

[signature] *LB* *Zu*
[signature]

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO - PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII**

ANNO 2013

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII - ART. 1 CCNI ENEA 2006-2009 - ART. 29 CCNL EPR 2006-2009

RISORSE FISSE AVANTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	PARZIALI	TOTALI
Risorse storiche 2010 - Personale inquadrato nei livelli IV-VIII	10.691.343	
Risparmi RIA - personale cessato 2011 - Quota Fissa	274.568	
Risparmi RIA - personale cessato 2012 - Quota Fissa	191.466	
Risparmi RIA - personale cessato 2013 - Quota Fissa	0	
Fondo 2013 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.157.377	11.157.377
Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con mod. nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)		
Riduzione Fondo - Limite 2010		-466.034
Fondo 2013 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		10.691.343
Determinazione della % di riduzione a carico del fondo		
Semisomma presenti periodo 1.1.2010-31.12.2010	1.144,0	
Semisomma presenti periodo 1.1.2013-31.12.2013	1.074,0	
Variazione assoluta tra le due consistenze medie 2010-2013	-70	
Variazione % da applicare al Fondo 2013	-6,12%	
Riduzione Fondo ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010 e circ. MEF 12/2011		-654.310

Fondo 2013 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.037.033
--	-------------------

RISORSE VARIABILI	PARZIALI	TOTALI
RIA cessazioni anno in corso - Ratei (art 4, comma 1, lettera l, cpv.2, CCNL ENEA 1998-2001 II b.e. 2000-2001)		28.211
Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con mod. nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)		
Decurtazione fondo/parte variabile limite 2010 (art.9 c.2bis l.122/10)		28.211
Variazione % da applicare al Fondo 2013	-6,12%	
Decurtazione fondo/parte variabile riduzione proporzionale personale (art.9 c.omma 2-bis legge n.122/2010)		-
Speciali disposizioni di legge		
Entrate "conto terzi" e/o attività per prestazioni a committenti esterni		-
Risparmi di gestione (art. 43 legge n. 449/1997)		-
Piani di razionalizzazione ex art. 16, commi da 4 a 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 conv. in Legge 15 luglio 2011, n. 111		-
Art. 53, comma 7 del D.lgs n.165/2001		-
Somme non utilizzate fondo anno precedente		1.546.672
Fondo 2013 - Risorse variabili 2013		1.546.672

Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	11.583.705
---	-------------------

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII**

ANNO 2013

PROGRAMMAZIONE UTILIZZO RISORSE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ANNO 2013 - PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII	PARZIALI	TOTALI
CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005		
Art. 65, comma 2 lettera b) "Progressione Professionale" (cd EAR Dinamico)	2.123.603	
Art. 50 CCNL-ENEA 1998-2001 e artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005 Progressioni verticali nei livelli	1.118.924	
Totale SPESE ex CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005	3.242.527	3.242.527
CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009		
Compenso Straordinario Art. 4, comma 1, lettera a) CCNI ENEA	509.741	
Indennità varie artt. 5, 6, 7, 8 CCNI ENEA	475.241	
Indennità Rischio Radiologico art. 7 CCNI ENEA	0	
Remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità art. 4, comma 1, lettera b) CCNI ENEA	475.241	475.241
Indennità di Ente Annuale art. 9 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella C	2.166.377	
Indennità di Ente Mensile art. 9 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella D	3.408.495	
Indennità di Ente Art. 4, comma 1, lettera c) CCNI ENEA	5.574.872	5.574.872
Indennità di posizione per il personale del profilo Funzionario Amministrativo Art. 4, comma 1, lettera d) CCNI ENEA 2006-2009	-	
Progressioni ex artt. 53 e 54 CCNL EPR 1994-1997 decorrenza giuridica 31.12.2010	193.523	
Art. 10 comma 1 CCNI ENEA 2006-2009 - Utilizzo Residui	-	
Produttività collettiva e individuale art. 4, comma 1, lettera e) CCNI ENEA 2006-2009	-	-
Norme Transitorie personale inquadrato nei livelli dal IV all'VIII (ex art. 4, comma 3, Artt. 14, 15 e 16 CCNI ENEA 2006-2009)	59.383	
Totale SPESE ex CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009	6.812.760	6.812.760
Totale SPESE 2013 ex CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 e 2002-2005, CCNI ENEA 2006-2009 e CCNL EPR 2006-2009		10.055.287

Somme non utilizzate Fondo anno 2013

1.528.418

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO - PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII**

ANNO 2014

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII - ART. 1 CCNI ENEA 2006-2009 - ART. 29 CCNL EPR 2006-2009

DETERMINAZIONE RISORSE STORICHE ANNO 2010

RISORSE FISSE AVANTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	PARZIALI	TOTALI
Risorse storiche 2010 - Personale inquadrato nei livelli IV-VIII	10.691.343	
Risparmi RIA - personale cessato 2011 - Quota Fissa	274.568	
Risparmi RIA - personale cessato 2012 - Quota Fissa	191.466	
Risparmi RIA - personale cessato 2013 - Quota Fissa	74.579	
Fondo 2014 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.231.956	11.231.956
<u>Applicazione art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013, n. 147 che modifica l'art. 9 comma 2-bis D.L. n.78/2010 (L. n. 122/2010)</u>		
Riduzione Fondo - Limite 2010		-540.613
Fondo 2014 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		10.691.343
Determinazione della % di riduzione a carico del fondo		
Semisomma presenti periodo 1.1.2010-31.12.2010	1.144,0	
Semisomma presenti periodo 1.1.2014-31.12.2014	1.053,5	
Variazione assoluta tra le due consistenze medie 2010-2014	-90,5	
Variazione % da applicare al Fondo 2014	-7,91%	
Riduzione Fondo ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 conv. in L. n. 122/2010 e circ. MEF 12/2011		-845.685

Fondo 2014 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità **9.845.658**

RISORSE VARIABILI	PARZIALI	TOTALI
RIA cessazioni anno in corso - Ratei (art 4, comma 1, lettera l, cpv.2, CCNL ENEA 1998-2001 II b.e. 2000-2001)		55.047
Applicazione art. 9, comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78, conv. con mod. nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, punto 3)		
Decurtazione fondo/parte variabile limite 2010 (art.1 c.456 l.147/2013)		-55.047
Variazione % da applicare al Fondo 2014	-7,91%	
Decurtazione fondo/parte variabile riduzione proporzionale personale (art.1 c.456 l.147/2013)		0
Speciali disposizioni di legge		
Entrate "conto terzi" e/o attività per prestazioni a committenti esterni		0
Risparmi di gestione (art. 43 legge n. 449/1997)		0
Piani di razionalizzazione ex art. 16, commi da 4 a 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 conv. in Legge 15 luglio 2011, n. 111		0
Art. 53, comma 7, del D.lgs n.165/2001		0
Somme non utilizzate fondo anno precedente		1.528.418
Fondo 2014 - Risorse variabili 2014		1.528.418

Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione **11.374.076**

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII**

ANNO 2014

PROGRAMMAZIONE UTILIZZO RISORSE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ANNO 2014 - PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII	PARZIALI	TOTALI
CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005		
Art. 65, comma 2 lettera b) "Progressione Professionale" (cd EAR Dinamico)	2.033.479	
Art. 50 CCNL-ENEA 1998-2001 e artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005 Progressioni verticali nei livelli	1.093.321	
Totale SPESE ex CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005	3.126.800	3.126.800
CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009		
Art. 4, comma 1, lettera a) CCNI ENEA Compenso Straordinario	472.529	
Indennità varie artt. 5, 6, 7, 8 CCNI ENEA	471.203	
Indennità Rischio Radiologico art. 7 CCNI ENEA	0	
Remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità Art. 4, comma 1, lettera b) CCNI ENEA	471.203	471.203
Indennità di Ente Annuale art. 9 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella C	2.130.346	
Indennità di Ente Mensile art. 9 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella D	3.352.137	
Indennità di Ente Art. 4, comma 1, lettera c) CCNI ENEA	5.482.483	5.482.483
Indennità di posizione per il personale del profilo Funzionario Amministrativo Art. 4, comma 1, lettera d) CCNI ENEA 2006-2009	0	
Progressioni ex artt. 53 e 54 CCNL EPR 1994-1997 decorrenza giuridica 31.12.2010	193.523	
Art. 10 comma 1 CCNI ENEA 2006-2009 - Utilizzo Residui	0	
Produttività collettiva e individuale Art. 4, comma 1, lettera e) CCNI ENEA 2006-2009	0	0
Norme Transitorie personale inquadrato nei livelli dal IV all'VIII (ex art. 4, comma 3, Artt. 14, 15 e 16 CCNI ENEA 2006-2009)	58.471	
Totale SPESE ex CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009	6.678.209	6.678.209
Totale SPESE 2014 ex CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005, CCNI ENEA 2006-2009 e CCNL EPR 2006-2009		9.805.009

Somme non utilizzate Fondo anno 2014	1.569.067
---	------------------

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO
ACCESSORIO - PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII**

ANNO 2015

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII - ART. 1 CCNI ENEA 2006-2009 - ART. 29 CCNL EPR 2006-2009

<i>RISORSE FISSE AVANTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i>	PARZIALI	TOTALI
Risorse storiche 2010 - Personale inquadrato nei livelli IV-VIII	10.691.343	
Risparmi RIA - personale cessato 2011 - Quota Fissa	274.568	
Risparmi RIA - personale cessato 2012 - Quota Fissa	191.466	
Risparmi RIA - personale cessato 2013 - Quota Fissa	74.579	
Risparmi RIA - personale cessato 2014 - Quota Fissa	161.937	
Processo di efficientamento organizzativo art. 4, comma 3, CCNL EPR 1998-2001, Il b.e., decorrenza 1.7.2015.- Quota parte 2015	19.524	
Fondo 2015 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.413.417	11.413.417
Applicazione art. 1, comma 456, legge 27 dicembre 2013, n. 147.		
Importo della riduzione operata sul Fondo 2014 - parte fissa - per Limite 2010	-540.613	
Importo della decurtazione operata sul Fondo 2014 - parte fissa - per riduzione proporzionale del personale	-845.685	
Importo della riduzione operata sul Fondo 2014 - parte variabile - per Limite 2010	-55.047	
Importo della decurtazione operata sul Fondo 2014 - parte variabile - per riduzione proporzionale del personale	0	
Totale importo riduzioni	-1.441.345	-1.441.345
Fondo 2015 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		9.972.072

<i>RISORSE VARIABILI</i>	PARZIALI	TOTALI
RIA cessazioni anno in corso - Ratei (art 4, comma 1, lettera I, cpv.2, CCNL ENEA 1998-2001 Il b.e. 2000-2001)		83.836
Mancata applicazione art. 42 CCNL EPR 1994-1997		73.800
FONDO 2015 - Totale Risorse variabili		157.636
Speciali disposizioni di legge		
Entrate destinate al Fondo "conto terzi" ex art. 19 CCNL EPR 2002-2005 I b.e.	660.298	
Ritenuta Oneri Riflessi (34%)	-224.501	
Fondo Conto terzi al netto degli oneri riflessi da distribuire	435.797	
Conto terzi:		
<u>30%: personale direttamente coinvolto nell'esecuzione del contratto/progetto</u>	130.739	
<u>20% personale UO direttamente coinvolto e UO di supporto:</u>	87.159	
<u>50%: incremento parte variabile Fondo destinato alla produttività</u>		
personale Ricercatore e Tecnologo	130.705	
personale livelli IV-VIII	87.194	87.194
	435.797	
Risparmi di gestione (art. 43 legge n. 449/1997)		0
Piani di razionalizzazione ex art. 16, commi da 4 a 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 conv. In Legge 15 luglio 2011, n. 111		0
Art. 53, comma 7, del D.lgs n.165/2001		0
Somme non utilizzate fondo anno precedente		1.569.067
Fondo 2015 - Risorse variabili 2015		1.813.897
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione		11.785.969

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

**FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII**

ANNO 2015

PROGRAMMAZIONE UTILIZZO RISORSE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

<i>ANNO 2015 - PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI IV-VIII</i>		PARZIALI	TOTALI
CC.CC.NN.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005			
Art. 65, comma 2 lettera b)	"Progressione Professionale" (cd EAR Dinamico)	1.913.469	
Art. 50 CCNL-ENEA 1998-2001 e artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005	Progressioni verticali nei livelli	1.040.865	
Totale SPESE ex CC.CC.N.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005		2.954.334	2.954.334
CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009			
Compenso Straordinario Art. 4, comma 1, lettera a) CCNI ENEA		447.387	
Indennità varie	artt. 5, 6, 7, 8 CCNI ENEA	532.714	
Indennità Rischio Radiologico	art. 7 CCNI ENEA	0	
Remunerazione particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità Art. 4, comma 1, lettera b) CCNI ENEA		532.714	532.714
Indennità di Ente Annuale	art. 9 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella C	2.068.995	
Indennità di Ente Mensile	art. 9 CCNI ENEA 2006-2009, Tabella D e incremento 1.1.2015	3.346.775	
Indennità di Ente Art. 4, comma 1, lettera c) CCNI ENEA		5.415.770	5.415.770
Indennità di posizione per il personale del profilo Funzionario Amministrativo Art. 4, comma 1, lettera d) CCNI ENEA 2006-2009		0	
Progressioni ex artt. 53 e 54 CCNL EPR 1998-2001 - decorrenza 31.12.2010			
art. 53 CCNL EPR 1998-2001		46.534	
art. 54 CCNL EPR 1998-2001		113.152	
Progressioni ex artt. 53 e 54 CCNL EPR 1998-2001 - decorrenza 31.12.2010		159.686	159.686
Art. 15, comma 1, CCNI ENEA 2006-2009 - Produttività		1.020.000	
Risorse derivanti dal Fondo ex art. 19 destinate alla produttività		87.194	
Produttività collettiva e individuale - Art. 4, comma 1, lettera e) CCNI ENEA 2006-2009		1.107.194	1.107.194
Norme Transitorie personale inquadrato nei livelli dal IV all'VIII (ex art. 4, comma 3, Artt. 14, 15 e 16 CCNI ENEA 2006-2009)		56.710	
Totale SPESE ex CCNI ENEA 2006-2009 E CCNL EPR 2006-2009		7.719.461	7.719.461
Totale SPESE 2015 ex CC.CC.N.L. ENEA 1998-2001 E 2002-2005, CCNI ENEA 2006-2009 e CCNL EPR 2006-2009			10.673.795
		Somme non utilizzate Fondo anno 2015	1.112.174

UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE, PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE INQUADRATO NEI LIVELLI DAL IV ALL'VIII

Riferimento ipotesi di accordo	Descrizione	2012	2013	2014	2015
art. 9, comma 1	Sviluppo Professionale - CC.NN.LL. ENEA 1998-2001 e 2002-2005	3.409.279	3.242.527	3.126.800	2.954.334
art. 10	Norme Transitorie - CCNI ENEA 2006-2009	60.516	59.383	58.471	56.710
art. 11	Progressioni ex artt. 53 e 54 CCNL EPR 1994-1997 - decorrenza 31.12.2010	193.523	193.523	193.523	159.686
art. 12	Indennità di Ente Annuale	2.131.639	2.166.377	2.130.346	2.068.995
art. 13	Indennità di Ente Mensile	3.335.652	3.408.495	3.352.137	3.346.775
art. 14	Lavoro Straordinario e Supplementare	547.192	509.741	472.529	447.387
art. 15	Indennità varie (disagio, pericolo, danno e responsabilità)	528.727	475.241	471.203	532.714
	Indennità di posizione	0	0	0	0
	Utilizzo residui - Produttività individuale e collettiva	0	0	0	1.107.194
TOTALE		10.206.528	10.055.287	9.805.009	10.673.795

DICHIARAZIONE A VERBALE

La firma apposta all' Accordo Integrativo sull'Utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio del personale non dirigente ENEA – anni 2012, 2013, 2014 e 2015 risponde all'esigenza manifestata dalla maggioranza del personale di chiudere una vicenda in sospeso da troppo tempo.

Le scriventi OO.SS restano tuttavia critiche verso la pregiudiziale posta dall'ENEA che ha, di fatto, sottratto alla disponibilità della trattativa 1,1 milioni di euro dal 2016 in poi e oltre 3 negli anni 2012, 2013, 2014 e 2105 per destinarli alla produttività.

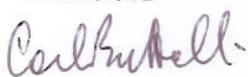
Questa scelta comporterà una minore distribuzione delle risorse al personale con l'effetto di non poter aumentare indennità fisse e ricorrenti oltre a non poter erogare eventuali ulteriori indennità a tipologie di personale e di responsabilità (individuate da specifici regolamenti) necessarie al funzionamento dell'Ente.

Fermo restando che esse, anche in futuro, dovranno essere assegnate con procedure trasparenti e con risorse aggiuntivi a carico dell'Ente proprio in ragione della loro funzionalità.

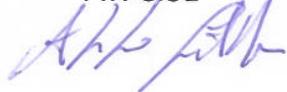
A tal fine le scriventi chiedono che sia subito aperta la trattativa per la distribuzione del salario accessorio 2016.

Roma, 23/09/2016

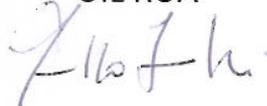
FLC CGIL



FIR CISL



UIL RUA



ANPRI

